



Міжнародна
організація
праці



КОНФЕДЕРАЦІЯ
РОБОТОДАВЦІВ
УКРАЇНИ

 **РАЗОМ**



Belgium
partner in development



Звіт за результатами опитування роботодавців щодо викликів, з якими стикається бізнес, працевлаштовуючи осіб з інвалідністю

Родіон Колишко

Квітень 2025



Параметри опитування

Час

Грудень 2024р. - Конфедерація роботодавців України провела опитування роботодавців з метою кращого розуміння викликів, з якими стикається бізнес, працевлаштовуючи осіб з інвалідністю

Кількість респондентів

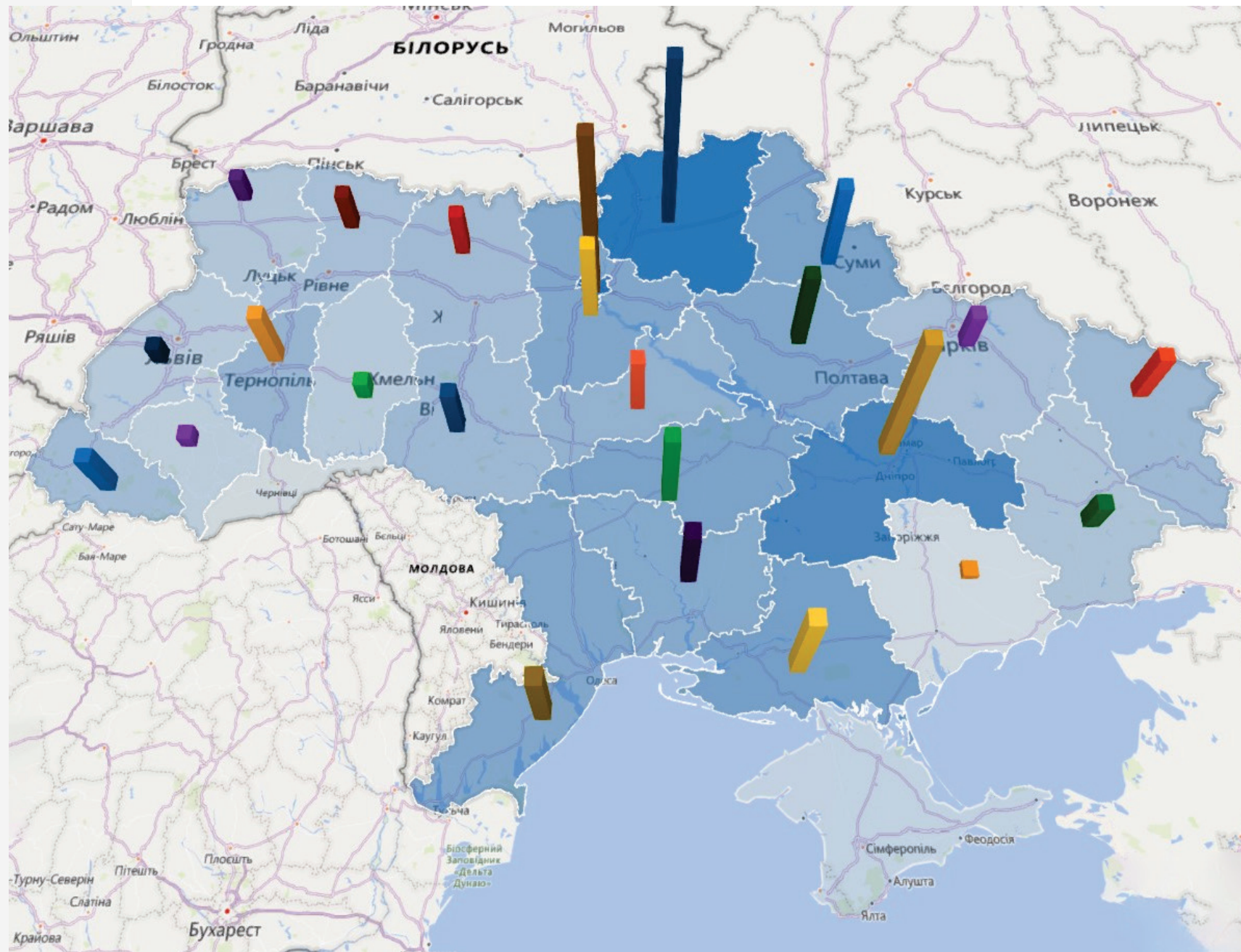
В опитуванні взяли участь 250 підприємств, установ та організацій всіх форм власності у всіх регіонах України

Методологія

Опитування проводилося анонімно шляхом розсилки респондентам спеціальної анкети



Географія проведення опитування





Респонденти

Топ міст і областей	Галузевий розподіл
Київ	Комунальні послуги
Чернігівська область	Освіта
Дніпропетровська область	Соціальна сфера
Херсонська область	Державне управління
Сумська область	Промисловість
Кіровоградська область	Сільське господарство
Полтавська область	Торгівля
Одеська область	Фінансові і юридичні послуги
Миколаївська область	Медицина і фармацевтика
Черкаська область	Транспорт



Значний рівень інформованості й залученості роботодавців

до працевлаштування осіб з інвалідністю

80%

опитаних підприємств підтвердили, що мали або мають практику працевлаштування осіб з інвалідністю

60%

опитаних підприємств мають в колективі працівників з інвалідністю

54%

таких працівників мають **третю** групу інвалідності

34%

таких працівників мають **другу** групу інвалідності

78,4%

підприємств (переважна більшість) мають працівників з інвалідністю, пов'язану із порушеннями опорно-рухового апарату



Значний рівень інформованості й залученості роботодавців

до працевлаштування
осіб з інвалідністю

99%

опитаних роботодавців вважають, що
роботодавець має знати про інвалідність
працівника/працівниці під час найму на роботу

Мотивація

57%

щоб знати, як надати допомогу,
включаючи домедичну, на робочому місці

72%

щоб знати як облаштовувати робоче місце

82%

щоб знати, які пільги надавати



Труднощі в пошуках

осіб з інвалідністю
відповідної кваліфікації
для працевлаштування

94%

опитаних підприємств обізнані із вимогами законодавства України щодо нормативу працевлаштування осіб з інвалідністю

82%

підприємств виконує норматив працевлаштування осіб з інвалідністю

60%

вважають, що основною перешкодою для працевлаштування осіб з інвалідністю на підприємстві є фізична відсутність таких осіб з необхідною кваліфікацією на ринку праці



Роботодавці не відчують підтримки

у пошуку працівників
з інвалідністю

92%

опитаних роботодавців відмітили,
що не відчують підтримки у пошуках
працівників з інвалідністю ні від державних
органів, ні від приватних агентств із
працевлаштування, ні від громадських
організацій

48%

опитаних роботодавців шукали працівників з
інвалідністю через знайомих

27%

за сприяння Державної служби зайнятості



Труднощі працевлаштування

працівників з інвалідністю

Основні проблеми, що виникають у роботодавців при працевлаштуванні працівників з інвалідністю

23%

Створення архітектурної доступності

22%

Пошук коштів на розумне пристосування
робочого місця особи з інвалідністю

20%

Пошук спеціалістів, які б порадили як розумно
пристосувати робоче місце особи з інвалідністю

18%

Пошук інформації щодо внесення змін до
посадових інструкцій, нормативів виробітку,
графіку роботи



Питання розумного пристосування

91%

опитаних роботодавців зазначили, що на їх підприємствах повністю або хоча б частково створені умови доступності (на прилеглий території, у приміщенні та на робочих місцях)

84%

роботодавців мають уявлення або добре знайомі з поняттям «розумне пристосування» робочого місця для працівників з інвалідністю

23%

роботодавців мають власний досвід застосування заходів з розумного пристосування робочих місць для працівників з інвалідністю

73%

роботодавців облаштовували робочі місця для працівників з інвалідністю за власний рахунок

20%

користувалися державною підтримкою в питанні облаштування робочих місць



Ставлення

до працівників з інвалідністю

58%

опитаних роботодавців зазначили, що в них немає окремих політик або програм, що сприяють інтеграції осіб з інвалідністю в робоче середовище

67%

опитаних роботодавців **не мають жодних претензій** до якості роботи працівників з інвалідністю

85%

опитаних роботодавців **не вважають**, що такі працівники працюють з меншою продуктивністю



Ставлення

до працівників з інвалідністю

Найбільш часто використовувані пільги працівниками з інвалідністю

57,6%

Довша тривалість основної та додаткової відпусток

34,8%

Встановлення індивідуального графіку роботи

32,8%

Обмеженнями стосовно залучення працівників з інвалідністю до роботи в нічний час та до надурочних робіт

21,2%

Не застосування випробувального терміну



Інтеграція працівників з інвалідністю

на робочому місці

63%

опитаних роботодавців позитивно висловились до встановлення випробувального терміну для працівників з інвалідністю

35%

опитаних роботодавців **мають можливість** стажування для працівників з інвалідністю на підприємстві

39%

опитаних роботодавців **не мають можливості** стажування для працівників з інвалідністю на підприємстві

28%

опитаних роботодавців однозначно вважають, що на підприємстві має бути наставник на робочому місці, щоб допомогти новим працівникам з інвалідністю опанувати їх роботу

74%

опитаних роботодавців позитивно поставилися до готовності працівників підприємства долучитися до процесу підтримки нових працівників з інвалідністю у навчанні своєї роботи на робочому місці



Інтеграція працівників з інвалідністю

на робочому місці

82%

опитаних роботодавців вважають, що інвалідність не впливає на стосунки з іншими працівниками

64%

опитаних роботодавців більше схильються до необхідності провести навчання інших працівників трудового колективу щодо комунікацій та допомоги працівникам з інвалідністю перед працевлаштуванням таких осіб

92%

опитаних роботодавців впевнені, що доцільно навчати співробітників підприємства навичкам поводження в екстрених випадках (напад, судоми тощо) для надання першої домедичної допомоги колезі, в тому числі з інвалідністю, на робочому місці



Висновки

Роботодавці залишаються фактично на одинці з проблемою виконання нормативу працевлаштування осіб з інвалідністю

92%

відмітили, що не відчують підтримки у пошуках працівників з інвалідністю ні від державних органів, ні від приватних агентств із працевлаштування, ні від громадських організацій

60%

опитаних роботодавців вважають основною перешкодою для ефективного пошуку працівників з інвалідністю **фізичну відсутність осіб з інвалідністю відповідної кваліфікації**

99%

опитаних роботодавців вважають, що роботодавець повинен бути обізнаний про інвалідність при прийомі на роботу

Це взаємний обов'язок і майбутнього працівника/працівниці і роботодавця



Висновки

Переважно позитивно ставлячись до праці осіб з інвалідністю (67%)

63%

опитаних роботодавців **вважають необхідним встановлення випробувального терміну** як запоруки коректного входження працівника/-ці в колектив й усвідомлення своєї здатності до роботи

92%

опитаних роботодавців впевнені, що **доцільно навчати співробітників** підприємства навичкам поведіння в екстрених випадках для **надання першої домедичної допомоги**

Подяка



Міжнародна
організація
праці



КОНФЕДЕРАЦІЯ
РОБОТОДАВЦІВ
УКРАЇНИ



РАЗОМ



Belgium

partner in development

Опитування здійснювалося

Конфедерацією роботодавців України в
рамках Проєкту **«Створення консультативної
системи щодо інтеграції осіб з інвалідністю
на робочі місця»**,

який реалізується за підтримки Проєкту
Міжнародної організації праці за
фінансування Уряду Бельгії **«Підтримка МОП
України: запобігання трудової експлуатації
та торгівлі людьми, підтримка розвитку
підприємництва та інституційна підтримка
соціальних партнерів»**

та Проєкту Міжнародної організації праці
**«Сприяння інклюзивному та сталому
відновленню в Україні через соціальний
діалог»**



Міжнародна
організація
праці



КОНФЕДЕРАЦІЯ
РОБОТОДАВЦІВ
УКРАЇНИ



РАЗОМ



Belgium

partner in development

Дякуємо

за сприяння у проведенні опитування

Членам Конфедерації роботодавців України

Членам Національної мережі «РАЗОМ»

Європейській Бізнес Асоціації

ICC Ukraine

Державній службі зайнятості

Кремінській міській військовій адміністрації

Сєверодонецькій міській військовій адміністрації

Щастинській районній державній адміністрації

Володимирецькій селищній раді

Інституту професійних кваліфікацій

Виданню «Коростень економічний»