



Бюлетень про сприяння залученню на ринок праці осіб з інвалідністю

22 – 28 серпня 2023 року

Ринок праці та освіта

Українці створюють [IT-компанію ITDUA для людей з інвалідністю](#). Фінансувати проєкт планують криптою, а до 2023 року хочуть найняти 100 000 працівників та закріпитися на різних ринках. Такий бізнес можливість надати гідну і високооплачувану роботу тим, хто фізично не може працювати, або отримав важкі травми.

Станом на 1 серпня 2023 року, в Державному центрі зайнятості зареєстровано 112, 2 тис. людей, [з них 7% - особи з інвалідністю](#).

Законодавство

Уряд компенсуватиме роботодавцям витрати на облаштування робочих місць [для осіб з інвалідністю I та II груп у розмірі до 100,5 тис. грн](#). Відповідне рішення було ухвалене на засіданні Кабінету Міністрів 22 серпня.

“За нашими прогнозами, вже до кінця цього року вдасться облаштувати щонайменше півтори тисячі робочих місць”, - зазначила перший віцепрем’єр-міністр - міністр економіки Юлія Свириденко.

Передбачається, що компенсація роботодавцям за облаштування робочих місць для осіб з інвалідністю I групи становитиме до 100,5 тис. грн (15 мінімальних зарплат), для осіб з інвалідністю II групи - до 67 тис. грн (10 мінімальних зарплат).

Компенсуватися будуть витрати на придбання роботодавцем допоміжних засобів для облаштування робочого місця для особи з інвалідністю, зокрема: меблів (крісел з регульованими або фіксованими сидіннями, поручнів та брусів, розсувних дверей, засобів для їх відчинення/зачинення, протиковзних та тактильних матеріалів для підлог і сходів), транспортерів для піднімання сходами з електроприводом, допоміжних засобів для позиціонування курсора та тактильних комп’ютерних дисплеїв, брайлівських клавіатур та портативних пристроїв, підйомних платформ для робочих місць тощо.

Фінансування компенсації цього року здійснюватиметься за рахунок коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

[Представництва іноземних компаній також повинні виконувати норматив зі працевлаштування осіб з інвалідністю](#). Питання виникло через різне тлумачення законодавства. Перша точка зору полягає в тому, що до представництв не застосовуються вимоги щодо працевлаштування осіб з інвалідністю. На підтвердження цього зазвичай посилаються на роз’яснення Фонду соцзахисту інвалідів 2006-2007 років та цитують статтю 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», яка оперує поняттям «підприємство, установа, організація». Тому, оскільки представництва не мають статусу юридичної особи (не є ні підприємствами, ні установами чи організаціями), то й відповідні норми не поширюються на них. Прихильники другої позиції наполягають на тому, що представництва все ж мусять виконувати норматив на рівні з юридичними особами, однак чіткого правового

обґрунтування цього підходу зустріти не вдається. Тож що робити представництвам без статусу юридичної особи?

Відповідь однозначна – виконувати норматив. Обґрунтування такої позиції доводі просте, так як різнобокність підходів в цьому питанні обумовлена лише тим, що звернути увагу слід не окремо на статтю 19, а на Закон в цілому.

В парламенті зареєстровано [законопроект №9637](#) про статус ветеранів війни та гарантії їх соціального захисту.