



Бюлетень про сприяння залученню на ринок праці осіб з інвалідністю

6 – 13 листопада 2023 року

Ринок праці та освіта

У Дніпрі особи з інвалідністю навчаються для отримання [водійських посвідчень категорії «С»](#) (вантажні авто).

Конфедерація роботодавців представила [результати масштабного дослідження ринку праці та назвала головні тренди](#). Одним з трендів є високий рівень недовіри між роботодавцями та особами з інвалідністю, на що вказують соціологічні дослідження. В основі недовіри – брак знань роботодавців про цих осіб і не завжди задовільний рівень їх кваліфікації. 61% таких осіб вказали, що їх сприймають як «непрацевдатних» та «людей з труднощами в спілкуванні», тому роботодавці не хочуть брати їх на роботу. Недовіра породжує руйнівні явища, які роблять можливим «оренду» трудових книжок для виконання деякими підприємствами на папері 4-відсоткового нормативу з працевлаштування людей з інвалідністю. Роботодавці не вірять у спроможність осіб з інвалідністю працювати на достойному рівні, тому не хочуть допускати в компанії людей, яким не довіряють. Хоча доволі багато людей, які недавно отримали статус інвалідності, мають спеціальність, за якою можуть працювати і в новому статусі. Є випадки, коли особи з інвалідністю мають надзвичайно високу кваліфікацію. У рамках проекту "Разом" ми проводили інтерв'ю з незрячою дівчиною, яка закінчила Національний університет імені Шевченка з червоним дипломом і синхронно перекладає тригодинні переговори, перебуваючи вдома», – відзначили у Конфедерації роботодавців. «Для осіб з інвалідністю робота надзвичайно важлива, оскільки вона дає певну фінансову свободу і дозволяє відчувати свою затребуваність. Плинність кадрів серед осіб з інвалідністю вдвічі менша, ніж серед працівників без обмежень. Тривалість роботи на одній і тій же посаді суттєво більша», – зазначається у дослідженні.

[Найбільший потенціал для залучення на ринок праці мають особи з інвалідністю, жінки і чоловіки старше 60 років](#). Про це заявив Олексій Мірошніченко, президент Конфедерації роботодавців України, під час прямого ефіру телемережі «Суспільне». «Компанії все більше наймають чоловіків 60+, оскільки є ризик, що молодих фахівців відразу після працевлаштування можуть мобілізувати, і це заважає стабільному розвитку бізнесу. Тому підприємці вимушені дивитись на людей старшого віку, жінок і людей з інвалідністю», – пояснив Олексій Мірошніченко.

Законодавство

У Верховній Раді [зареєстрували альтернативний законопроект](#) про працевлаштування в агросекторі людей з інвалідністю 10185-1. Цей проект закону є альтернативним до законопроекту №10185. Він передбачає внесення змін до Закону України «Про державну підтримку сільського господарства України», якими передбачається встановити, що з 1 січня 2024 року по 31 грудня 2024 року, в якому припинено чи скасовано воєнний стан, та протягом трьох років з дня його припинення або скасування отримувачем державної підтримки на поточний рік не може бути суб'єкт агропромислового комплексу, на якого накладалися санкції за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування людей з інвалідністю за попередній рік.

Пропонується також встановити, що зазначені норми не поширюються на агрокомпанії, до яких не звертались особи з інвалідністю для працевлаштування за попередній рік.

На думку авторів, прийняття законопроекту забезпечить стимулювання дотримання агрокомпаніями вимог встановленого нормативу робочих місць для працевлаштування людей з інвалідністю. Норматив передбачає працевлаштування у розмірі 4% середньооблікової чисельності штатних працівників за рік.



КОНФЕДЕРАЦІЯ
РОБОТОДАВЦІВ
УКРАЇНИ
THE EMPLOYERS OF UKRAINE

04080, Київ, Турівська 31, сф.1
+380 50 727 89 70
info@employers.org.ua