

Меморандум
Про партнерство та ділове співробітництво

м. Київ "7" лютого 2022 р.

Урядовий уповноважений з питань гендерної політики в особі Урядової уповноваженої з питань гендерної політики Левченко Катерини Борисівни, що діє на підставі Положення про Урядового уповноваженого з питань гендерної політики, з одного боку, та Конфедерація роботодавців України в особі Президента Конфедерації роботодавців України Мірошніченка Олексія Валентиновича, що діє на підставі Статуту Конфедерації роботодавців України, з іншого боку, разом іменовані «Сторони», уклали цей Меморандум Про партнерство та ділове співробітництво (далі – Меморандум).

Стаття I
Правові підстави

Цей Меморандум укладено керуючись Конституцією України, Законом України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», іншими нормативно-правовими актами, спрямованими на реалізацію та захист конституційних прав і свобод людини і громадянина; Загальною декларацією прав людини, Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод, Конвенцією ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок 1979 року, Пекінською Платформою Дій та Пекінською декларацією, прийнятою на четвертій Всесвітній конференції зі становища жінок у м. Пекін 15 вересня 1995 року та іншими міжнародними документами у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України; постановою Кабінету Міністрів від 7 червня 2017 р. № 390 «Про Урядового уповноваженого з питань гендерної політики» та Положенням про Апарат Урядового уповноваженого з питань гендерної політики.

Стаття II
Мета та завдання

- 2.1 Цей Меморандум, разом із додатками, які є його невід'ємною частиною, визначає, але не обмежує напрями та сфери співпраці між Сторонами. Примірний форма додатку до Меморандуму додається.
- 2.2 Відповідно до цього Меморандуму Сторони погоджуються встановити одна з одною стратегічне партнерство з метою посилення координації зусиль та співробітництва для досягнення спільних цілей у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.
- 2.3 Меморандум необхідно розглядати як основу для напрацювання подальших заходів, спрямованих на розвиток взаємодії і співробітництва Сторін у межах повноважень, визначених Конституцією, законами України та міжнародними документами, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України.

- 2.4 Сторони діють відповідно до цього Меморандуму, додатків до нього, а також відповідно до інших угод та/або договорів, які можуть бути укладені між ними.
- 2.5 Сторони мають намір забезпечувати одна одній всебічну підтримку для розвитку співпраці згідно з положеннями цього Меморандуму та інформувати одна одну про заходи, спрямовані на його реалізацію.
- 2.6 Для досягнення мети цього Меморандуму Сторони можуть за взаємною згодою запрошувати до співпраці в рамках узгоджених напрямів інші установи та організації незалежно від форм власності, фізичних осіб, громадські організації та створювати з ними тимчасові робочі групи тощо.

Стаття III

Напрями співпраці

Сторони домовились про координацію та співробітництво, залежно від ситуації, під час здійснення заходів щодо:

- забезпечення єдиної державної гендерної політики, спрямованої на досягнення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства;
- здійснення спільних заходів щодо моніторингу стану реалізації державної гендерної політики;
- реалізації спільних проєктів та/або програм, досліджень, спрямованих на утвердження рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, аналіз структури зайнятості з метою формування пропозицій задля усунення та запобігання поширенню гендерних розривів на ринку праці та підвищення рівня поінформованості органів державної влади, місцевого самоврядування, роботодавців, профспілок та громадян щодо гендерної політики;
- сприяння зацікавленим особам, зокрема, роботодавцям, у розробленні політик дотримання принципів недискримінації на робочому місці;
- проведення суспільних заходів (конференцій, семінарів, круглих столів, тренінгів, зустрічей тощо), в тому числі міжнародних, з питань забезпечення гендерної рівності для працівників, учнів та студентів, роботодавців;
- інформування суспільства з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, сприяння формуванню гендерних компетенцій фахівців;
- вивчення досвіду щодо організації та проведення гендерних аудитів;
- інших узгоджених напрямів співпраці.

Стаття IV

Права та обов'язки сторін

4.1 Цей Меморандум відображає погляди та наміри Сторін щодо співробітництва на неексклюзивній основі, висловлені добровільно та добросовісно, але без створення жодних майнових зобов'язань або прийняття на себе жодної фінансової відповідальності з боку будь-якої з них.

4.2 Сторони беруть на себе такі зобов'язання:

- дотримуватись умов цього Меморандуму а також додатків до нього;
- своєчасно надавати необхідну інформацію про хід реалізації запланованих програм співробітництва на умовах її повноти та достовірності;

4.3 Права та обов'язки Сторін за кожної програми співробітництва визначаються додатками до Меморандуму.

4.4 Сторони зобов'язуються діяти для досягнення спільних цілей, визначених Меморандумом та додатками до нього, у відповідності до статутних завдань та економічних інтересів кожної сторони, що уклали цей Меморандум.

4.5 Сторони зобов'язуються при виконанні пунктів Меморандуму та додатків до нього підтримувати ділові контакти та вживати необхідні заходи для забезпечення ефективної взаємодії та розвитку взаємозв'язків.

Стаття V

Обмін інформацією та документами

Сторони погоджуються обмінюватися відповідною інформацією та документами, які потрібні для виконання цього Меморандуму та додатків до нього, з урахуванням законів України «Про державну таємницю», «Про інформацію», «Про доступ до публічної інформації», «Про державну службу» та обмежень і домовленостей, які можуть бути необхідними будь-якій із Сторін для захисту певної інформації та документів конфіденційного характеру.

Стаття VI

Відповідальність сторін та вирішення суперечок

6.1 У випадку порушення своїх зобов'язань за цим Меморандумом сторони несуть відповідальність згідно з Меморандумом та законодавством України.

6.2. Сторони не несуть відповідальності за порушення своїх зобов'язань за цим Меморандумом, якщо воно сталося не з їх вини (умислу чи необережності).

6.3 Всі суперечки, пов'язані зі змістом Меморандуму та додатків до нього, або такі, що виникають в процесі виконання умов, передбачених Меморандумом та додатками до нього, вирішується шляхом переговорів та дружніх консультацій між представниками Сторін. Якщо суперечку неможливо вирішити шляхом переговорів та дружніх консультацій, вона вирішується в порядку, передбаченому законодавством України.

Стаття VII

Строк дії Меморандуму та інші умови

7.1 Цей Меморандум набуває чинності з моменту його підписання уповноваженими представниками Сторін і діє протягом 5 років з моменту його підписання.

7.2 Цей Меморандум укладено українською мовою у 2 примірниках, кожний з яких має однакову юридичну силу, по одному для кожної із Сторін.

7.3 Будь-які зміни чи доповнення до цього Меморандуму вносяться тільки за письмовою згодою Сторін і стають його невід'ємною частиною.

7.4 Усі правовідносини, що виникають у зв'язку з виконанням умов цього Меморандуму і неврегульовані ним, регламентуються нормами чинного законодавства.

7.5 Жодні положення цього Меморандуму не обмежують права Сторін і не заважатимуть їм укласти договори, меморандуми або досягати домовленостей з іншими сторонами стосовно будь-якого заходу, проєкту або галузі співробітництва, на які поширюється цей Меморандум.

7.6 Кожна зі Сторін, за наявності обґрунтованої підстави, може припинити дію цього Меморандуму, надіславши письмове повідомлення іншій Стороні за три (3) місяці до його припинення. Будь-який наступний додаток(и), укладений відповідно до цього Меморандуму, може також бути розірваний відповідно до положення про припинення, що міститься в таких додатках до Меморандуму. У такому випадку Сторони вживають необхідних заходів для забезпечення того, щоб діяльність за цим Меморандумом та/або за будь-якими додатками до нього була приведена до оперативного та впорядкованого завершення.

7.7 У разі припинення дії цього Меморандуму заходи, які було розпочато на підставі Меморандуму (додатків до нього) і не завершено протягом строку його (їх) дії, продовжуються і завершуються згідно з умовами, що були раніше погоджені Сторонами, за винятком випадків, коли завершити ці заходи неможливо.

7.8 Недійсність чи неможливість виконання будь-якого із положень цього Меморандуму (або додатків до нього) не впливає на дійсність чи можливість виконання будь-якого іншого його (їх) положення.

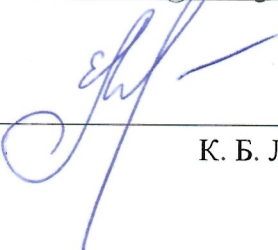
Реквізити сторін

Урядова уповноважена з питань гендерної політики

01008, Київ, вул. Грушевського 12/2,

Тел.: +38044 256 7642

Email: levchenko@kmu.gov.ua



К. Б. Левченко

Конфедерація роботодавців України

04080, Київ, вул. Турівська, 31,

Тел.: +38 050 727-89-70

Email: info@employers.org.ua


Президент _____
О. В. Мірошніченко