

ЗВІТ

КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ

ЗА 2020 - 2021 РОКИ



Зміст

Звернення Президента Конфедерації роботодавців України

1. Про Конфедерацію роботодавців України

- 1.1 Заснування та члени Конфедерації роботодавців України
- 1.2 Наша місія
- 1.3 Наші послуги

2. Пріоритети роботи Конфедерації роботодавців України

- 2.1 Посилення механізмів соціального та громадянського діалогу
- 2.2 Трудове законодавство
- 2.3 Реформа системи освіти, підтримка професійної (професійно-технічної) освіти
- 2.4 Вдосконалення системи охорони і безпеки праці
- 2.5 Стимулювання підприємництва та розвиток трудового потенціалу
- 2.6 Гендерна рівність
- 2.7 Міжнародна співпраця

3. Співпраця з органами влади

4. Загальна інформація

5. Соціальні мережі





ОЛЕГ ШЕВЧУК

Президент Конфедерації роботодавців України

Конфедерація роботодавців – це зміни і дія!

Соціальна відповідальність – це термін який визначає рівень залученості роботодавців до розробки та реалізації соціально-економічної стратегії розвитку держави. Це – не тільки про податки та інвестиції. Це про діалог між владою та бізнесом.

Традиційно вже доводиться констатувати, ми, роботодавці, працюємо в Україні і розвиваємо її потенціал і не завжди завдяки підтримці держави, а інколи всупереч її впливу. Тезово це виглядає так.

Перше, стратегія розвитку та стимулювання економіки. Справді, діалог ведеться. Справді, декларуються правильні цілі. Але сама лише діджиталізація не може замінити системної стратегії економічного розвитку країни. Потрібні стратегічні цілі і реальні кроки їх досягнення.

Друге, реформа суддівської системи. Практика доводить, що навіть один недореформований суд може перекреслити роботу сотень інвестиційних нянь та на багато років погіршити інвестиційну привабливість України.

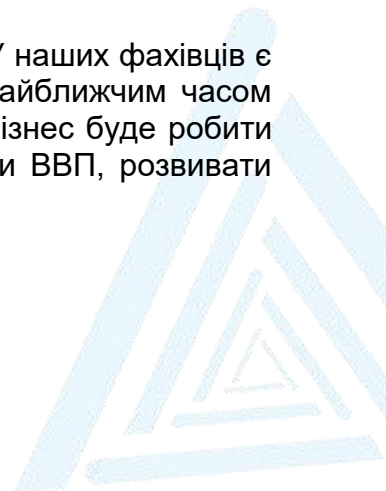
Третє, боротьба із корупцією. Кількість нових антикорупційних органів поки що не переходить у якість вільної від корупційних передумов економіки.

Четверте, професійний підхід. Як ми декларували раніше, нам не вистачає не тільки сантехніків та інженерів, у нас немає лави запасних для фахових міністрів і депутатів.

П'яте, політична воля для непопулярних реформ. Мова іде насамперед у сфері соціального захисту та медичного забезпечення. Розглянути та затвердити нову редакцію трудового кодексу у влади немає бажання вже протягом останніх десяти років.

Конфедерація роботодавців вступає в новий етап свого розвитку. У наших фахівців є відповіді на більшість з озвучених питань. Хочеться вірити, що найближчим часом наші знання та досвід будуть затребувані державою. А поки що, бізнес буде робити те, що вміє найкраще – створювати нові робочі місця, формувати ВВП, розвивати країну інфраструктурно!

В цьому і є місія роботодавців!



1. Про Конфедерацію роботодавців України

1.1 Заснування та члени Конфедерації роботодавців України

20 липня 2006 року на установчому З'їзді була заснована Конфедерація роботодавців України відповідно до Закону України «Про організації роботодавців».

На сьогодні членами Конфедерації роботодавців України є:



Федерація роботодавців транспорту України



Федерація роботодавців ЖКГ України



Федерація роботодавців у сфері телерадіо-, видавничої, рекламної та інформаційної діяльності



Об'єднання організацій роботодавців медичної та мікробіологічної промисловості України



Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців у сфері телекомунікаційних та інформаційних технологій



Всеукраїнська асоціація роботодавців



У 2021 р. Конфедерація роботодавців України підтвердила свою репрезентативність для ведення соціального діалогу на національному рівні (рішення Національної служби посередництва і примирення № 015/21-00-Р).

1.2 Наша місія

- **Захищати інтереси своїх членів у сфері соціально-економічної політики на національному та галузевому рівнях;**
- **Вести ефективний соціальний діалог на національному рівні з Урядом та профспілками;**
- **Співпрацювати з центральними органами виконавчої влади, комітетами Верховної Ради України у сфері соціально-трудових відносин, трудового права, політики оплати праці, зайнятості, освіти і навчання персоналу.**



1.3 Наші послуги

- Представляємо та лобіюємо інтереси членів Конфедерації на національному і галузевому рівнях;
- Активно відстоюємо інтереси роботодавців у нормотворчій роботі; проводимо нормотворчу роботу, захищаючи інтереси роботодавців;
- Беремо участь у колективних переговорах з укладення колективних угод і договорів;
- Представляємо і захищаємо інтереси роботодавців в трудових арбітражах під час виникнення колективних трудових спорів;
- Організуємо і проводимо публічні заходи;
- Проводимо тренінги та навчання з актуальних для роботодавців питань.



2. Пріоритети роботи Конфедерації роботодавців України

2.1 Посилення механізмів соціального та громадянського діалогу

2.2 Трудове законодавство

2.3 Реформа системи освіти, підтримка професійної (професійно-технічної) освіти

2.4 Вдосконалення системи охорони і безпеки праці

2.5 Стимулювання підприємництва та розвиток трудового потенціалу

2.6 Гендерна рівність

2.7 Міжнародна співпраця



2.1 Посилення механізмів соціального та громадянського діалогу

- Реформа соціально-трудового законодавства має відбуватися комплексно, зазначають в Конфедерації роботодавців, проаналізувавши положення законопроекту «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо окремих питань діяльності професійних спілок» (реєстр. № 2681). На думку роботодавців, будь-які суттєві зміни соціально-трудового законодавства, враховуючи статус та діяльність соціальних партнерів, мають відбуватися виважено, з розумінням кінцевої мети таких змін. Так, аналізуючи положення зазначеного проекту Закону, експерти Конфедерації роботодавців України направили до Комітету ВРУ з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів пропозиції, зміст яких зводиться до необхідності розглянути комплексну модель змін соціально-трудового законодавства в межах «Дорожньої карти напрямів оновлення соціально-трудового законодавства України». «Така дорожня карта складається з блоків соціально-трудових відносин та відповідних нормативних актів, зміна яких має призвести до комплексного оновлення соціально-трудового законодавства та законодавства, що регулює ведення соціального діалогу в Україні».

Довідково: Конфедерація роботодавців України представила проект Дорожньої карти напрямів оновлення соціально-трудового законодавства України. З проектом можна ознайомитися за посиланням <http://employers.org.ua/news/id2116>

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у слуханнях у Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів на тему: «Сучасний стан українських профспілок. Потреба у перезавантаженні соціального/публічного діалогу». Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко під час свого виступу зазначив, що для покращення стану соціального діалогу, особливо на національному рівні, необхідно змінити статус, фінансування і повноваження Національної тристоронньої



соціально-економічної ради, вивести з її складу урядову сторону і ввести сторону організованого громадянського суспільства, суттєво підсилити експертно-консультативний потенціал Нацради, зобов'язати Уряд розглядати рекомендації Нацради з соціально-економічних питань. Тим більше, що саме такі орієнтири надає нам Європейський Союз, в якому статус і повноваження Європейського Економічно-Соціального комітету (European Economic and Social Council) прописані ще у 1957 р. під час заснування ЄС, а в таких країнах як Франція, Італія, Іспанія, Польща статус аналогічних Нацраді інституцій закріплено на конституційному рівні.

- Конфедерація роботодавців України, поділяючи стурбованість своїх членів, бізнесу, громадян України у зв'язку з поширенням у світі пандемії COVID-19 та спираючись на [Спільну заяву Міжнародної організації роботодавців та Міжнародної конфедерації професійних спілок України](#) наголошує на наступному:

Безперервність роботи бізнесу, безпека доходів та солідарність

Безперервність роботи бізнесу, безпека доходів та солідарність є ключовими для запобігання розповсюдженню паніки у зв'язку із захворюванням на COVID-19, захисту життя та засобів існування, створення стійких економік та суспільства. Для цього глобальна економіка потребує невідкладних заходів, що стосуються підтримки реальної економіки, працівників та бізнесу, особливо малих та середніх підприємств. Порушення ланцюгів поставок медичних виробів, продуктів харчування та інших предметів першої необхідності повинно бути мінімізовано за рахунок міждержавного співробітництва.

Важливість соціального діалогу та соціального партнерства

Соціальний діалог та соціальне партнерство відіграють важливу роль у боротьбі з вірусом на робочих місцях та за їх межами, а також дозволяють уникнути великих втрат робочих місць у коротко- та середньостроковій перспективі. Спільна відповідальність всіх соціальних партнерів необхідна для діалогу з метою забезпечення стабільності.

Політична координація та узгодженість дій

Надзвичайно важливою є політична координація та узгодженість дій на глобальному рівні. Організація Об'єднаних Націй, особливо ВООЗ, повинна враховувати необхідність захисту зайнятості та доходів шляхом посилення заходів соціального захисту як у вирішенні пандемії, так і у встановленні основ для зайнятості та економічних умов для відновлення,

і повинна визнати ключовим роль МОП, яку вона відіграє, співпрацюючи з багатьма стейкхолдерами у терміновому вирішенні соціальних та економічних наслідків кризи COVID-19.

Функціональність системи охорони здоров'я є ключовим для боротьби з пандемією.

Організації роботодавців і працівників закликають уряди використовувати всі можливі ресурси, але ми також готові підтримувати уряди в їх ефективному використанні медичних установ та ресурсів, особливо в тих сферах, де системи охорони здоров'я є слабкими або там, де пандемія поширюється особливо швидко.

Бажаємо всім міцного здоров'я, збереження спокою та готовності до діалогу. Разом ми переможемо!

- Представник Конфедерації роботодавців України очолив Українську сторону Платформи громадянського суспільства. За результатами засідання 31 березня 2020 р. члени Української сторони Платформи громадянського суспільства (УС ПГС) одноголосно обрали Радника Конфедерації роботодавців України Родіона Колишка Головою УС ПГС на наступний термін, який триватиме згідно Регламенту УС ПГС до 31 січня 2021 року.
- Під час чергового засідання Української сторони Платформи громадянського суспільства, що відбулося 2 вересня 2020 року, серед питань, що обговорювалися, зокрема, були:
 - Участь у засіданні Комітету Європейського Економічного й Соціального комітету з питань діяльності Східного Партнерства (Eastern Neighbours Follow-up Committee (EN FupC) 15 вересня 2020р.;
 - Проведення засідання Платформи громадянського суспільства наприкінці 2020р.;
 - Підготовка пропозицій змін УС ПГС до Угоди про Асоціацію між Україною та ЄС;
 - Моніторинг ефективності залучення членів УС ПГС до роботи у консультативно-дорадчих органах з різних аспектів Асоціації України та ЄС;
 - Підготовка моніторингового звіту виконання Угоди про асоціацію у 2020 році.

Відкриваючи засідання Української сторони Платформи громадянського суспільства її голова Родіон Колишко, зокрема, зазначив, що перед громадянським суспільством постали нові виклики, серед яких зміна Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, долучення України до Європейського зеленого курсу (Green Deal), нові завдання та перспективи в рамках Східного партнерства та багато інших, які вимагають своєчасної та професійної експертизи, участі у діяльності різних консультативно-дорадчих органах на різних рівнях інституційного забезпечення процесу асоціації України та ЄС. «Така участь можлива лише з умови гуртування професіоналів та експертів, спроможності держави до проведення конструктивних консультацій з громадськістю та готовності чути висновки та пропозиції експертів, фінансової та організаційної підтримки діяльності організацій громадянського суспільства», наголосив Голова УС ПГС.

- Конфедерація роботодавців наполягає на комплексній реформі колективно-договірного регулювання. Про необхідність такої реформи вкотре наголосили члени Конфедерації роботодавців України під час розгляду проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо дії колективних договорів» (реєстр. № 3204). Конфедерація роботодавців запропонувала прописати чіткі правила належного оформлення сторони найманих працівників на підприємстві під час колективних переговорів у випадку, коли на підприємстві функціонують декілька профспілкових організацій. У такому випадку профспілковим організаціям, за аналогією з галузевим та національному рівнем ведення колективних переговорів, необхідно утворити спільний представницький орган. До такого органу, до речі, можуть приєднуватися інші профспілки, що діють на підприємстві, при цьому пропонується застосувати для цього повідомний характер. Також експерти Конфедерації роботодавців України запропонували окремі положення, що вдосконалюють, на думку роботодавців, процедури ведення колективних переговорів з укладення колективних угод на галузевому, територіальному та національному рівнях.
- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у роботі робочої групи, утвореної за рішенням Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, яка опрацьовувала проекти Законів України «Про

внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності професійних спілок)» (реєстрац. № 2681) та «Про страйки та локаути» (реєстрац. № 2682).

Мета робочої групи – розглянути зазначені законопроекти з урахуванням пропозицій та рекомендацій соціальних партнерів, експертів та науковців та вийти на відповідні компромісні редакції. На думку члена робочої групи - Радника Конфедерації роботодавців України Родіона Колишка - зазначений майбутній законопроект мав би, крім зазначених сфер, включати питання діяльності організацій роботодавців та їх об'єднань, колективних угод та договорів та соціального діалогу в цілому. «Часи змінюються, змінюються реалії та умови праці. Перед соціальними партнерами стають виклики, про які 10 років тому ніхто навіть не думав, зокрема, нові форми зайнятості, ринок праці в умовах пандемії, Угода про Асоціацію України та ЄС та значні обсяги трудової міграції, - всі вони потребують адекватного регулювання та реагування держави і соціальних партнерів», зазначив експерт. Конфедерація роботодавців України готова до системної роботи у сфері осучаснення трудового та соціального законодавства, внесення змін до законодавства про соціальний діалог.

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у 9-му засіданні Платформи громадянського суспільства.

У панельній дискусії «Завдання і виклики у сфері євроінтеграції напередодні перегляду Угоди про Асоціацію між Україною та ЄС», що передувала роботі безпосередньо Платформи, взяли участь Посол Європейського Союзу в Україні, Голова Представництва ЄС в Україні Матті Маасікас, Голова відділу



Східного партнерства Європейської служби зовнішніх справ Річард Тібельс, Представник України при Європейському Союзі Микола Точицький, Голова Комітету Верховної Ради України питань інтеграції України з Європейським Союзом Іванна Климпуш-Цинцадзе. Всі спікери надали свою оцінку стану процесу євроінтеграції та визначили найбільш гострі виклики, що стоять перед Україною. Серед них, зокрема, подальше проведення судової реформи, продовження боротьби з корупцією та підвищення ефективності зв'язків органів влади у цій сфері, завершення процесу децентралізації, виклики, пов'язані з COVID-

19, подальше реформування державної служби, участь України у впровадженні т.зв. «Зеленої угоди» (Green Deal).

Ці та інші пріоритети виконання Угоди про асоціацію лягли в основу нової Спільної декларації, роботу над текстом якої члени ПГС домовились продовжити на початку 2021 року.

Окрему увагу члени Платформи приділили негативному впливу, що спричинила пандемія COVID-19 в цілому на соціально-трудова та економічну сфери в Україні та країнах-членах ЄС, особливо на сектори туризму, цифрової економіки та ринку праці.

Голова Української сторони Платформи громадянського суспільства, Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко у сесії, присвяченій визначенню пріоритетів діяльності Платформи у 2021 році, зокрема, зазначив: «Наступний рік буде непростим для всіх, тож головними пріоритетами нашої діяльності мають лишатися максимальне сприяння виконанню Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, конструктивному діалогу на всіх доступних площадках та посилення експертного потенціалу всіх членів Платформи».

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у консультаціях, які провела Делегація Європейського Союзу в Україні з представниками громадянського суспільства України з метою визначення пріоритетів співпраці України та ЄС на наступні 5-7 років у сфері соціальної згуртованості, розвитку секторів охорони здоров'я, освіти й науки.

«Роль громадськості стає дедалі помітнішою у відносинах України та ЄС, підвищується рівень її професіоналізму та залучення до



процесів вироблення та реалізації політики», зазначив, зокрема, Керівник другого відділу програм зовнішньої допомоги "Місцевий і людський розвиток" Делегації ЄС в Україні п. Мартін Шрьодер, відкриваючи консультації.

Посилення політики недискримінації, продовження реформування трудового законодавства з метою забезпечення гнучкості регулювання сучасних трудових відносин та зміцнення соціального діалогу на територіальному рівні, - такі три основні пріоритети визначив Радник Конфедерації роботодавців Родіон Колишко, який брав участь у консультаціях. «Нам необхідно розвивати соціальний діалог. Вже очевидно, що його ідея, закладена на початку 2000-х років потребує суттєвого оновлення та нового поштовху. На думку

роботодавців, соціальний діалог має отримати нове життя, розвиватися та вестися на найближчому до конкретного роботодавця та працівника рівні, враховувати специфіку сьогоденних соціально-трудова відносин та майбутніх викликів», - зазначив Родіон Колишко.

- На засіданні Асамблеї Української сторони Платформи громадянського суспільства (УС ПГС) було обрано новий склад. Від сектору роботодавців до складу УС ПГС увійшли член Ради Конфедерації роботодавців України, в.о. президента Всеукраїнської асоціації роботодавців В'ячеслав Биковець та виконавчий директор Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців санаторно-курортних та оздоровчих закладів Олеся Тарасенко.



Голова УС ПГС, Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко, підсумовуючи результати Асамблеї, зокрема, зазначив: «Два з половиною роки діяльності УС ПГС були надзвичайно ефективними, напруженим, але надзвичайно цікавими. Експерти Платформи брали участь у роботі урядових та міжурядових органів, представляли інтереси громадянського суспільства України на різних міжнародних площадках. За цей період значно підвищився експертний потенціал організацій, що входять до Платформи, зокрема, у сферах, пов'язаних із циркулярною економікою, продовольчою безпекою, соціально-трудова правами, інтеграцією України до Єдиного європейського цифрового ринку та в багатьох інших сферах».

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у консультаціях з Українською стороною платформи громадянського суспільства (УС ПГС) щодо підготовки щорічної доповіді про стан виконання Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, що відбулись за ініціативи Європейської Комісії.



Як зазначили представники Європейської Комісії, доповідь має базуватися на фактах, не містити політичної оцінки чи

рекомендацій щодо політики, та торкатися окремих аспектів Угоди про Асоціацію.

В результаті зустрічі представники УС ПГС коротко повідомили колег з Європейської сторони щодо їх бачення прогресу у впровадженні Угоди про асоціацію (включаючи положення про впровадження зони вільної торгівлі) в останні шість місяців, включаючи ключові зміни та виклики, які передбачаються до кінця року.

Серед питань, які піднімалися на зустрічі, зокрема, були:

- Економічний розвиток, включаючи бізнес -середовище, МСП, сільське господарство, продуктивність та економічну діяльність, розвиток села, регіональний розвиток, внутрішній державний фінансовий контроль та зовнішній аудит, оподаткування, статистику, промислову та підприємницьку політику, споживчу політику, морську справу, рибальство, туризм, компанії право, бухгалтерський облік та аудит та корпоративне управління, фінансові послуги, зайнятість та соціальна політика, охорона праці та безпека на роботі, охорона здоров'я
- Торгівля та питання, пов'язані з торгівлею
- Зв'язок, енергоефективність, дії щодо клімату, навколишнє середовище та цивільний захист
- Транспорт, енергетичне співробітництво, кліматичні дії, навколишнє середовище, цивільний захист
- Освіта, навчання та молодь, співробітництво у сфері культури, досліджень, технологічних розробок та інновацій.

Як зазначив член Ради Конфедерації роботодавців України, представник сектору роботодавців в УС ПСГ Вячеслав Биковець, «Головне сьогодні – розуміти які будуть вжиті кроки за результатами проведених консультацій».

Обговорення стану впровадження Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, а також ступінь включення у ці процеси громадянського суспільства продовжилося на спільному засіданні Платформи громадянського суспільства.

- Конфедерація роботодавців України надіслала до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів зауваження та пропозиції до проєкту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про запобігання корупції» щодо поширення дії законодавства у сфері запобігання корупції на членів правління



Фонду соціального страхування України, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, Пенсійного фонду, членів Наглядової ради Пенсійного фонду та відповідних посадових осіб» (реєстр. № 5881).

«Конфедерація роботодавців України розділяє прагнення авторів законопроекту щодо зменшення корупційних чинників особами, які делеговані до складу Правлінь Фонду соціального страхування України, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, Пенсійного фонду та Наглядової ради Пенсійного фонду. В той же час, вважає, що розповсюдження в повній мірі положень законопроекту на цих осіб протирічить логіці управління Фондами соціального страхування, яка склалася на сьогодні. Делеговані від соціальних партнерів представники виконують свої функції виключно на громадських засадах і практично позбавлені можливості впливати на управлінські рішення в частині кадрових та фінансових питань, так як всі рішення приймаються Урядом після затвердження відповідними рішеннями ЦОВВ, що практично звело нанівець паритетне управління Фондами соціального страхування» - йдеться у листі Конфедерації.

Також, враховуючи інші законопроекти щодо реформування управління соціальним страхуванням, запровадження електронного декларування та включення Фондів соціального страхування до Державного бюджету в Конфедерації роботодавців вважають, що Комітету було б доцільно ініціювати дискусію і провести обговорення щодо переходу від соціального страхування до державного соціального забезпечення, що фактично і відбудеться при прийнятті цього та інших законопроектів, таких як: «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо ефективності використання коштів соціального страхування (реєстр. №2743), «Про внесення змін до Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття" (реєстр. №3115) та «Про внесення змін до деяких законів України щодо удосконалення системи загальнообов'язкового державного соціального страхування (реєстр. №5887). Таке обговорення є актуальним з огляду на міжнародний досвід, демографічні тенденції і невідповідності відшкодувань при настанні страхових виплат, які сьогодні не залежать від розміру фінансових внесків та обмежуються рішеннями Уряду. А соціальні внески практично стануть соціальним податком, розмір яких вже давно встановлюється Урядом, а не соціальним партнерами .

2.2 Трудове законодавство


- Конфедерація роботодавців України, проаналізувавши проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо ефективності використання коштів соціального страхування» (реєстр. №2743) надіслала до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав



ветеранів свої зауваження та пропозиції в яких зазначає, що включення коштів Фондів соціального страхування та страхування на випадок безробіття до складу Державного бюджету України

фактично перетворює єдиний соціальний внесок в податок на заробітну плату. Таким чином соціальне страхування в своєму класичному виді перетворюється на державне соціальне забезпечення. Враховуючи, що наразі деякі країни розглядають можливість переходу від класичного соціального страхування до соціального забезпечення, така модель може бути обговореною і в Україні. Також, на думку роботодавців, потрібно концептуально визначитись яким шляхом буде реалізовуватись соціальна політика і соціальне страхування чи забезпечення в Україні і остаточно визначитись із системою управління соціальним страхуванням у нашій державі.

- Координатор проектів ОБСЄ в Україні та Національна асоціація медіаторів України вперше провели Студентські змагання з ефективного вирішення спорів. Це перший подібний захід для України, змагання якого базувалися на моделі вирішення спорів за допомогою процедури медіації. Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко взяв участь у Студентських змаганнях з ефективного вирішення спорів в якості спостерігача та зазначив, що «у зв'язку з розглядом проектів трудового законодавства, де передбачена процедура медіації подібні змагання дуже важливі і можуть слугувати платформою для підготовки майбутніх медіаторів для вирішення трудових спорів між найманим працівником і роботодавцем».

- Представники Конфедерації беруть участь в опрацюванні проєктів трудового законодавства. У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів була створена робоча група з обговорення положень проєктів Трудового кодексу України (реєстр. №2410), Кодексу України про працю (реєстр. №2410-1), Закону України про працю (реєстр. №2708 та Закону України про працю (реєстр. №2708-1). До складу зазначеної робочої групи входять представники Конфедерації роботодавців України. Робочою групою було проведено п'ять засідань, три з яких – тематичні. Під час засідання тематичних груп обговорювалися: загальні положення; трудові відносини; загальні положення; трудовий договір: укладання трудового договору, види трудових договорів, зміни умов трудового договору; робочий час; прийняття на роботу; підстави звільнення (з ініціативи роботодавця та/або працівника); оплата праці (індексація заробітної плати, мінімальна заробітна плата, співвідношення заробітної плати та прожиткового мінімуму тощо); гарантії та компенсації; відпочинок; відпустки (розмір відпусток та їх види, трансфертні відпустки по догляду за дитиною та ін.); порядок надання та оплати лікарняних; державний нагляд в сфері праці; роль та місце інспекції праці; матеріальна відповідальність працівника; запобігання булінгу, мобінгу, харасменту тощо; індивідуальні трудові спори; прикінцеві положення законопроєктів.
- 
- Під час засідання Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів експертам Конфедерації роботодавців України разом з представниками інших об'єднань організацій роботодавців вдалося не допустити необґрунтоване збільшення категорій відпусток, які має оплачувати роботодавець (законопроєкти реєстр. №№ 2436, 2032). Також, членами Комітету були висловлені численні зауваження щодо практики встановлення необґрунтовано високого рівня оплати праці окремим категоріям вищого корпусу державної служби та ТОП менеджменту державних підприємств. У результаті розгляду декількох законопроєктів аналогічного змісту було прийнято рішення утворити окрему роботу групу, яка комплексно розгляне зазначене питання та сформує спільний законопроєкт, який має встановити верхню межу оплати праці зазначених категорій державних службовців та керівників державних підприємств.

- Конфедерація роботодавців України, проаналізувавши проєкт Закону України «Про внесення змін до статті 167 Податкового кодексу України (щодо запровадження справедливої прогресивної шкали податку на доходи фізичних осіб)» (реєстр. №2758), надіслала до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів свої зауваження в яких зазначає, що не підтримує проєкт Закону України «Про внесення змін до статті 167 Податкового кодексу України (щодо запровадження



справедливої прогресивної шкали податку на доходи фізичних осіб)» (реєстр. №2758) тому що введення прогресивної шкали ставок на індивідуальні доходи може призвести до виведення доходів у більш сприятливе економічне середовище. Також може стимулювати легальну або сіру оптимізацію сплати податків, використовуючи недоліки в податковому законодавстві. Конфедерація роботодавців України запропонувала розглянути проблему податку на доходи фізичних осіб в контексті нового підходу – оподаткування доходів домогосподарств.

- Питанню щодо стану виплати заробітної плати в країні, з'ясування причин виникнення заборгованості з оплати праці та пошуку засобів розв'язання проблеми заборгованості з виплати заробітної плати були присвячені слухання у Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів на тему: «Стан погашення заборгованості з виплати заробітної плати». Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко під час свого виступу зазначив, що «проблему заборгованості з виплати заробітної плати не можна розглядати без урахування проблем із загальним станом економіки країни, кредитно-експортної політики, втрати зовнішніх ринків і загального інвестиційного клімату». Також Олексій Мірошніченко акцентував увагу на причинах виникнення заборгованості: фінансові прорахунки як органів влади, так і місцевих органів влади, які замовляють продукцію чи послуги і не розраховуються за це з підприємствами і установами; недобросовісні керівники



підприємств. Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації звернув увагу учасників слухань на достовірність інформації щодо заборгованості з виплати заробітної плати зазначивши, що «завдяки дослідженням Міжнародної організації праці, які були оприлюднені під час засідання круглого столу «Заборгованість із виплати заробітної плати в Україні», що відбувся 28 лютого 2020 року, кількість працівників перед якими є заборгованість – 102300 осіб, середній розмір заборгованості – 16214, тобто сума заборгованості – 1,7 млрд. грн. А за офіційними даними Держстату – 3 млрд. грн.»

Пропозиціями Конфедерації роботодавців до проекту Рішення слухань є:

- Посилити відповідальність посадових осіб замовників за нерозрахунки за отриману продукцію чи послуги;
 - Доручити Державній фіскальній службі чи Пенсійному Фонду України на основі персональних даних провести аудит заборгованості по зарплаті;
 - Опрацювати питання передачі Фонду гарантування вкладників фізичних осіб право на погашення заборгованості по зарплаті.
-
- Конфедерація роботодавців України, проаналізувавши проект Закону України про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту працівника у випадку затримки виплати заробітної плати (реєстр. № 3264), надіслала до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів свої зауваження та пропозиції в яких зазначає, що в цілому підтримує заходи зазначені в проекті Закону України з погашення заборгованості. В той же час, Конфедерація роботодавців не підтримує наступні заходи запропоновані законопроектом а саме: - надання права працівнику тимчасово припинити виконання роботи у разі затримки виплати заробітної плати та інших сум, належних працівникові, на термін більше 7 календарних днів; - позбавлення посадової особи права займати певні посади протягом трьох років у разі повторного порушення встановлених термінів виплати заробітної плати або виплати її не в повному обсязі. Також, Конфедерація роботодавців України просить посилити відповідальність посадових осіб державних і комунальних установ за несвоєчасні розрахунки за замовлення товарів чи послуг, що тягне за собою заборгованість по зарплаті.

- Конфедерація роботодавців України, проаналізувавши проєкт Закону України «Про медіацію» (реєстр. № 3504), надіслала до Комітету Верховної Ради України з питань правової політики та Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів свої зауваження та пропозиції.

[Пропозиції Конфедерації роботодавців України до проєкту Закону України «Про медіацію».](#)

- За результатами засідання Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, що відбулося 3 червня 2020 року, було прийнято рішення про створення робочої групи з опрацювання пропозицій до проєкту Закону України «Про страйки та локаути» (реєстр. № 2682). Даний законопроект передбачає докорінну зміну процедур проведення страйків, суттєво розширюючи права робітників на проведення т.зв. «страйків солідарності», вводячи поняття «блокада» (перекриття працівниками в'їздів і виїздів з підприємства, вчинення інших дій з метою недопущення постачання сировини та вивезення готової продукції з підприємства під час страйку) та «штрейкбрехер» (особа ... яка працює у ... роботодавця понаднормово для заміщення страйкуючих працівників). Законопроект передбачає введення локауту як тимчасового повного або часткового припинення роботи підприємства, установи, організації роботодавцем у зв'язку із отриманням роботодавцем вимог страйку. Автори вважають, що наявність зазначених двох механізмів вираження трудового спору дасть можливість працівникам і роботодавцю його врегулювати. «Безперечно, роботодавці вітають спробу ввести у національну практику локаути як відповідь на страйк. Проте авторам законопроекту не слід забувати, що як страйк, так і локаут є крайнім вираженням трудового спору. Чинний Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» передбачає, крім всього іншого, обов'язкові процедури врегулювання трудового спору до початку страйку, надаючи можливості сторонам спору домовитися щодо застосування крайніх засобів», зазначив Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко, який брав участь у засіданні робочої групи. Конфедерація роботодавців України надала свої пропозиції та зауваження до законопроекту та готова долучитись до його подальшого опрацювання. (<http://employers.org.ua/news/id2181>)



- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у робочій нараді щодо діяльності Пенсійного фонду України, що відбулася в Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів. Під час свого виступу Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко акцентував увагу на необхідності пришвидшення прийняття проекту Закону



України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі» (реєстр. № 3623), який був прийнятий в першому читанні, а також звернув увагу на проблему заборгованості Пенсійному фонду за пенсії за пільгові умови праці.

«Потрібно вирішити проблему заборгованості Пенсійному фонду України 15 млрд. гривень за компенсацію пенсій за списками №1, №2 шляхом прийняття закону, який врегулює зазначене питання» - зазначив Олексій Мірошніченко .

- Конфедерація роботодавців України, проаналізувавши проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення процедури вирішення індивідуальних трудових спорів», надіслала до Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України зауваження та пропозиції до зазначеного законопроєкту.



В Конфедерації роботодавців України вважають, що запропоновані проектом Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення процедури вирішення індивідуальних трудових спорів» зміни до порядку вирішення індивідуальних трудових спорів шляхом запровадження інструментів медіації у трудових відносинах є вкрай необхідними, проте звернули увагу, що запропонований законопроєкт необхідно розглядати після прийняття проекту Закону України «Про медіацію» № 3504 від 19.05.2020, який прийнято в першому читанні 15 липня 2020р., 01 вересня 2020р. внесено до

порядку денного пленарних засідань Верховної Ради України, готується до другого читання.

На думку роботодавців, велика кількість запропонованих проектом Закону України аспектів врегулювання індивідуальних трудових спорів має бути зроблено базовим законом «Про медіацію», після прийняття якого зазначений законопроект необхідно буде доопрацювати.

[Позиція Конфедерації роботодавців до зазначеного законопроекту](#)

- Представник Конфедерації роботодавців України брав участь у засіданнях робочої групи, створеної Комітетом Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, з опрацювання пропозиції народних депутатів до другого читання законопроекту «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо удосконалення правового регулювання дистанційної роботи» (реєстр.№ 4051).

«У сьогоднішніх умовах пандемії COVID-19, коли роботодавець має одночасно забезпечувати належний рівень конкурентоздатності та дбати про здоров'я працівників, особливої ваги набуває належне регулювання таких форм зайнятості як дистанційна та надомна праця», - вважає член робочої групи, Радник Конфедерації Родіон Колишко. «При цьому практика показала, що неможна ототожнювати та регулювати відповідно одних правил організації надомної та дистанційної праці. Ці форми мають різні умови, різні вимоги до робочого місця та різний обсяг відповідальності працівника та роботодавця».

Серед питань, які обговорювалися на засіданнях робочої групи були також визначення дистанційної роботи, обсяг прав та обов'язків роботодавця і працівника за такої форми організації роботи, права окремих категорій працівників (зокрема, вагітних жінок, працівників, які доглядають за дітьми до 6 років тощо), обов'язок чи можливості роботодавця забезпечувати робоче місце працівника при дистанційній роботі тощо.

Під час обговорення проекту Закону про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо удосконалення правового регулювання дистанційної роботи (р.№ 4051) на засіданні Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко акцентував увагу на тому, що потрібно унормувати поняття як надомної, так і дистанційної роботи. В той же час, умови запровадження на підприємствах дистанційної і надомної роботи повинні бути сприятливі не тільки для працівників, але і роботодавців.

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у роботі робочої групи з опрацювання проєкту Закону України «Про внесення змін і доповнень до деяких законодавчих актів України щодо дерегуляції трудових відносин». Метою законопроекту є внесення змін переважно до Кодексу законів про працю України (1971р.), направлені, зокрема, на спрощення звільнення окремих категорій працівників, посилення ролі індивідуальних трудових договорів як важливого документу регулювання трудових відносин, зменшення кількості категорій осіб щодо яких не застосовується випробувальний термін, зменшення ролі профспілок під час звільнення працівників тощо.



В цілому представники об'єднань роботодавців і профспілок, які брали участь у зустрічі, обмінялися думками щодо можливості чи неможливості підтримки запропонованих Мінекономіки пропозицій. На думку Радника Конфедерації роботодавців України Родіона Колишка «переважна більшість запропонованих Мінекономіки пропозицій позитивно можуть бути сприйняті роботодавцями і дійсно спрямовані на дерегуляцію трудових відносин». У свою чергу Заступник Міністра розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації Ігор Дядюра, який головував на засіданні, зазначив, що своєї ролі законопроект ще не виконав. «Ми повинні дбати про малий та середній бізнес, в якого працює 3-5 працівників і який не потребує таких складних процедур оформлення соціально-трудова відносин. Ми маємо зробити трудове законодавство зручним в першу чергу для таких підприємців», зазначив Ігор Дядюра.

Представники профспілкової сторони в свою чергу нагадали, що в одній з версій проєкту Трудового кодексу було передбачено окремий розділ, який спеціально був орієнтований на спрощене регулювання трудових відносин для окремих категорії підприємців.

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у погоджувальній нараді щодо проєкту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо регулювання праці домашніх працівників».

- Основними питаннями, що обговорювались під час зустрічі були:
- Механізм сплати ЄСВ, віднесення домашніх працівників до групи окремих платників, порядок обліку та подання звітності за сплату ЄСВ
 - Оплата періодів непрацездатності домашніх працівників
 - Відповідальність за несплату ЄСВ та порядок здійснення контролю за дотриманням законодавства про працю
 - Підстави для звільнення домашніх працівників
 - Охорона праці домашніх працівників.

- Конфедерація роботодавців України послідовно виступає за осучаснення та лібералізацію трудових відносин. Про це йдеться у листі Конфедерації до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів щодо проєкту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність» (реєстр. № 5371).



Разом з боротьбою із корупцією, реформою судової системи, здешевленням кредитів, підтримкою національного виробника не менш важливим, на думку роботодавців, для розвитку бізнесу є збереження та розвиток кваліфікованих кадрів та зменшення обсягів трудової міграції, чому має сприяти сучасне трудове законодавство України», - йдеться у листі Конфедерації.

Разом з цим, представлений законопроект, хоча й має на меті лібералізацію окремих аспектів трудового законодавства, не є комплексним рішенням цього завдання. Натомість, Конфедерація роботодавців України неодноразово наголошувала на необхідності саме комплексного реформування трудових відносин через прийняття нового Трудового кодексу України, запобігаючи несистемному регулюванню окремих аспектів соціально-трудова відносин, що в результаті може більше завадити прогресивному регулюванню трудових відносин.

Конфедерація роботодавців України готова разом із Комітетом до вироблення оптимальних шляхів осучаснення трудового законодавства, в тому числі і задля розвитку малого та середнього бізнесу в Україні.

- **Позиція Конфедерації роботодавців України щодо законопроекту «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо удосконалення процедури вирішення індивідуальних трудових спорів» (реєстр. № 5555).** Проаналізувавши зазначений законопроект, експерти Конфедерації зазначають, що система вирішення трудових спорів, зокрема, індивідуальних, займає одне з центральних місць системи трудових відносин, від її ефективності залежить сталість трудових відносин, довіра сторін трудових відносин як одне до одного, так і до засобів вирішення спірних ситуацій.

«На наше глибоке переконання, одним з дієвих сучасних засобів вирішення трудових спорів має зайняти система медіація», - зазначив Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко. Зокрема, необхідно чітко позиціонувати місце процедур медіації у загальній системі процедур вирішення індивідуальних трудових спорів, передбачити права та обов'язки сторін під час таких процедур, чітко визначити коло учасників індивідуальних трудових спорів.

- **Конфедерація роботодавців України, опрацювавши проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації функцій Фонду соціального страхування України» (реєстр. № 6171), надіслала до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів зауваження та пропозиції до зазначеного законопроекту.**

«Конфедерація роботодавців України неодноразово наголошувала на необхідності внесення змін в існуючу систему загальнообов'язкового соціального страхування. Аналізуючи даний законопроект, з позитивних моментів можливо виділити наступні: введення поняття електронних лікарняних та їх Реєстру і доступу страхувальників до нього; перевірки та відповідальність медичних працівників і медичних закладів за необґрунтовано виданні листи непрацездатності; запровадження інформаційно-телекомунікаційної системи Фонду і її робота з іншими інформаційними ресурсами і держаними реєстрами.

В той же час, Конфедерація роботодавців України не підтримує впровадження зміни щодо сплати виключно роботодавцем лікарняних з 5 до 7 днів і вважаємо це прихованням підняттям єдиного соціального внеску, яке може мати прецедент для нових спроб підвищення навантаження для фонду оплати праці саме для легально працюючого бізнесу.



На сьогоднішній день ЄСВ платить виключно роботодавець. Потрібно запровадити сплату відрахувань до соціальних фондів і працівниками, як це було раніше і має практику в інших країнах. Це дозволить значно покращити фінансове становище фондів і зробить працівників реальними учасниками соціального страхування» - йдеться у листі Конфедерації.

Щодо принципів зміни системи управління фондом соціального страхування. На сьогодні розмір ЄСВ, бюджет Фондів, кадрові питання фактично передані Уряду, а бюджети фондів планується включити до складу Державного бюджету та визначити, що майно Фонду стає державним. З такими підходами у соціальних партнерів практично втрачається мотивація брати участь в так званому управлінні соціальним страхуванням і виконувати роль статистів не маючи жодних важелів впливу при прийнятті рішень. Конфедерація роботодавців України неодноразово звертала увагу Комітету, що потрібно нарешті визначитись з майбутнім соціального страхування і можливо розглянути питання впровадження в Україні державного соціального забезпечення, визнавши ЄСВ соціальним податком, яким він фактично вже є.



- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь в обговоренні проекту концепції та плану реалізації державної політики щодо досягнення цілі 1.3. «Випускники шкіл мають широкий вибір закладів для здобуття якісної професійної освіти з подальшим працевлаштуванням» Програми діяльності Кабінету Міністрів України, що відбулося в Міністерстві соціальної політики України, який під час обговорення зазначив, що «програму потрібно доповнити заходами з професійної орієнтації, дати можливість бізнесу і роботодавцям проводити уроки професійної орієнтації в школах. Також дана програма повинна бути синхронізованою із заходами, які розроблені Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України».



- Професійна освіта має розвиватися задля добробуту людини й держави. Такої думки дотримувалися експерти Конфедерації роботодавців України, аналізуючи проект концепції та плану реалізації державної політики щодо досягнення Цілі 1.3. «Випускники шкіл мають широкий вибір закладів для здобуття якісної професійної освіти з подальшим працевлаштуванням» Програми діяльності Кабінету Міністрів України. В цілому запропоновані проект Концепції та план її реалізації можуть сприйматися позитивно, втім є окремі речі, відсутність яких у зазначених документах може, на думку роботодавців, призвести до зниження ефективності їх реалізації. В першу чергу мова йде про уточнення показників результативності Концепції. Конфедерація запропонувала додати відповідні розділи вимірюваними показниками, які в усьому світі чітко показують ефективність професійної освіти та затребуваність її випускників ринком праці, зокрема, кількість випускників закладів професійної освіти, які працевлаштовані за фахом після 6 місяців протягом року по завершенню навчання, наявність дієвої системи професійної орієнтації в школах із залучення бізнесу до проведення профорієнтаційних заходів. Окремо слід наголосити на необхідності посилення функцій Міністерства освіти і науки та відповідних підрозділів обласних державних адміністрацій щодо відслідковування тенденцій розвитку регіональних ринків праці. Представник Конфедерації роботодавців України зазначив, що



«програму потрібно доповнити заходами з професійної орієнтації, дати можливість бізнесу і роботодавцям проводити уроки професійної орієнтації в школах. Також дана програма повинна бути синхронізованою із заходами, які розроблені Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України»

- За результатами експертного обговорення серед роботодавців, членів Конфедерації роботодавців України були направлені пропозиції до законопроекту «Про Національну систему кваліфікацій», розробленого Міністерством освіти і науки України. Експерти Конфедерації відмічають, що законопроект став краще, прозоріше і більш структурованим, порівняно з попередньою версією. «Слід відмітити, що розробники проекту дослухались до аргументів, висловлених експертами Конфедерації, зокрема, до порядку формування Національного агентства кваліфікацій. Аналізуючи несталість сьогоdnішнього підходу до формування цього стрижневого елемента Національної системи кваліфікацій ми пропонували або утворити його як ЦОВВ, або, залишивши колегіальний статус, відійти від квотного принципу його формування, передбачивши широку участь представників громадських організацій, експертів», - зазначив Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації Олексій Мірошніченко. Серед інших питань, на які звернули увагу експерти Конфедерації роботодавців України під час опрацювання законопроекту «Про Національну систему кваліфікацій», зокрема: уточнення переліку розробників професійних стандартів, приведення у відповідність термінології законопроекту, уточнення функцій рад з розроблення професійних стандартів, уточнення критеріїв акредитації кваліфікаційних центрів та інші.



- Освітні стандарти мають розроблятися виключно на основі професійних. Таку думку в черговий раз висловили роботодавців під час опрацювання проекту Методики розроблення стандартів професійної (професійно-технічної) освіти за компетентнісним підходом. На думку роботодавців, необхідність оновлення існуючої Методики розроблення державних стандартів професійно-технічної



освіти з конкретних робітничих професій, затвердженої у 2013 році, є нагальною. Також повну підтримку роботодавців знаходить прагнення розроблювати стандарти професійної (професійно-технічної) освіти на основі професійних стандартів. Проте роботодавці рішуче виступають проти підміни основи розроблення освітніх стандартів незрозумілим «функціональним аналізом трудової (професійної) діяльності, що визначена відповідною кваліфікаційною характеристикою».

- На сайті Верховної Ради України зареєстровано проєкт закону «Про Національну систему кваліфікацій» (реєстр. № 3859). Законопроєктом визначено принципи побудови та призначення Національної системи кваліфікацій України, запропоновано її склад і структуру. Особливу увагу проєкт приділив створенню та застосуванню кваліфікацій, зокрема, професійних, формуванню уповноваженого за реалізацію Національної системи кваліфікацій органу (Національного агентства кваліфікацій), функціонуванню реєстру кваліфікацій, участі органів влади та інших суб'єктів в управлінні сферою кваліфікацій. Законопроєкт також узагальнив термінологічний апарат Національної системи кваліфікацій, визначив місце та порядок розроблення професійних стандартів та стандартів оцінювання кваліфікацій.
- За результатами експертного обговорення серед роботодавців, членів Конфедерації роботодавців України були направлені пропозиції до законопроєктів «Про Національну систему кваліфікацій» (реєстр. №№ 3859 та 3859-1). На думку роботодавців, законопроєкт «Про Національну систему кваліфікацій (№3859) найбільш відповідає завданню, поставленому у ст. 37 Закону України «Про освіту». Зазначений законопроєкт регулює засади структури та функціонування Національної системи кваліфікацій, не передбачаючи (на відміну від законопроєкту № 3859-1) зайвого рівня деталізації окремих процесів та явищ, зокрема, формування Національного агентства кваліфікацій, окремих процесів його функціонування, процедур оцінювання кваліфікацій тощо. Законопроєкт № 3859 передбачає створення Національного агентства кваліфікацій як центрального органу виконавчої влади, що відповідає законам України «Про запобігання корупції» та «Про державну службу» в частині статусу працівників Агентства.



Щодо альтернативного законопроекту «Про Національну систему кваліфікацій» (реєстр. № 3859-1) слід зазначити, що він має низку проблемних положень, які роблять таке регулювання практично неможливим.

Позиція Конфедерації роботодавців України щодо зазначених законопроектів (http://employers.org.ua/media/letter_191.pdf)

- Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко взяв участь у [наряді](#) щодо стану системи вищої освіти в контексті національної безпеки, яка відбулася у Раді національної безпеки і оборони України 8 вересня 2020р.

За результатами наради було утворено робочу групу з підготовки пропозицій щодо вдосконалення державної освітньої політики.

До складу зазначеної робочої групи увійшов Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко.



- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у конференції «Запровадження дуальної системи навчання в закладах професійної (професійно-технічної) освіти України», організованою Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України з метою виявлення особливостей організації дуального навчання в розрізі будівельної галузі.

Учасники Конференції акцентували свою увагу на тому, що запровадження дуальної форми навчання повинно бути



спрямованою на адаптацію здобувачів освіти до першого робочого місця. Основними проблемами, що постали сьогодні перед системою ПТО, є: неготовність випускників ЗП(ПТ)О продуктивно працювати за фахом; невідповідальність освітнього

процесу вимогам ринку праці, що призводить до потреби у додатковому навчанні на робочому місці; відсутність необхідного досвіду самостійної професійної діяльності (стажу роботи) у випускників, які влаштовуються на роботу вперше.

Під час свого виступу Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко акцентував увагу на необхідності покращання взаємодії роботодавця з системою освіти, одним з інструментів якої може стати дуальна освіта. «На мою думку сьогодні, якщо ми говоримо про підготовку фахівців за дуальною формою освіти, нам не вистачає ключового елемента – визначення статусу людини, яка проходить підготовку не як учня, а як працівника», - зазначив Олексій Мірошніченко.

Окремо Олексій Мірошніченко проілюстрував деякі невідповідності системи підготовки фахівців будівельних професій реальним потребам ринку праці, зокрема, аналізуючи показники державного й регіонального замовлення на будівельні професії.

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у [регіональній конференції країн Східного Партнерства «Туринський процес 2018 - 2020»](#).



Регіональна конференція організована Європейським фондом освіти та Європейською комісією в рамках Платформи Східного партнерства 4 “Мобільність та контакти між людьми”. У Конференції взяли участь представників шести країн Східного партнерства з метою обговорити результати регіональних

тенденцій розвитку людського капіталу в різних країнах, а також прогресу в галузі кваліфікації та освіти та навчальній політиці, заснованих на висновках та рекомендаціях Туринського процесу.

З боку України у роботі конференції брав участь Радник Конфедерації роботодавців України, директор Інституту професійних кваліфікацій Родіон Колишко (<https://youtu.be/uVRibikV4nU>). Зокрема, обговорюючи наслідки Туринського процесу для України під час панельної дискусії із заступником Міністра освіти, науки, культури та спорту Грузії Тамар Кітіашвілі (Tamar Kitiashvili) та заступником Генерального директора з відносин з Східним Партнерством, економічної трансформації та співпраці з міжнародними фінансовими інституціями Лоуренсом Мередіт (Lawrence Meredith) Родіон Колишко зазначив, що «останнім часом кількість процесів, спричинених рекомендаціями Туринського процесу в Україні та спрямованих на реформування системи професійної освіти в Україні, серед яких розвиток регіональних рад стейкхолдерів, підвищення рівня автономії закладів професійної освіти,

формування центрів професійної досконалості тощо, стрімко набирає обертів та має реалізуватися у новому Законі про професійну освіту, якого ми всі очікуємо найближчим часом».

Окремо учасники дискусії наголосили на важливості розвитку систем освіти і навчання дорослого населення, відмічаючи важливість поширення набуття нових знань і навичок впродовж життя в усіх країнах, охоплених ініціативою Східного партнерства.

В цілому учасниками регіональної конференції:

було розглянуто регіональні тенденції, спільні риси та відмінності розвитку людського капіталу в країнах Східного партнерства та регіоні в цілому;

проаналізовано передовий досвід країн Східного партнерства, орієнтований на посилення соціального партнерства, запровадження інновацій та розвитку навичок на національному та субнаціональному рівнях;

визначені регіональні пріоритети та дії щодо вирішення основних питань розвитку людського капіталу з урахуванням партнерства з ЄС та майбутніх потреб у регіоні Східного партнерства.

- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь у форумі представників країн, що входять до Східного партнерства, з питань обговорення практик навчання на робочому місці, що відбувся за ініціативою Європейського фонду навчання (ЄФО) та за підтримки міжнародної ініціативи «Східне партнерство».



Учасники були одностайними у розумінні того, що навчання на робочому місці (work-based learning, WBL) є ключовим пріоритетом політики Європейського Союзу та його країн-членів у сфері професійної освіти.

Поліпшення практик навчання на робочому місці вважається одним із ключових завдань для покращення зайнятості та працевлаштування молоді, яка, завдяки системі професійної освіти, повинна мати не лише необхідні роботодавцям професійні знання, але й навички, що сприятимуть кращій адаптації на робочому місці.

Результати кількох ініціатив ETF підтвердили високу цінність обміну досвідом представників зацікавлених сторін країн-партнерів регіону. Такі регулярні обміни інформацією як зазначений форум є гарною платформою для обговорення політик у сфері впровадження навчання на робочому місці з метою забезпечення роботодавців кращими професійними кадрами та підвищення

привабливості системи професійної освіти країн-членів міжнародної ініціативи Східного партнерства.

З моменту останнього Форуму в жовтні 2019 року країни продовжували працювати над реалізацією їх стратегій щодо вдосконалення практик навчання на робочому місці. Тому серед програм цьогорічного форуму, зокрема, обмін інформацією про прогрес у розвитку практик навчання на робочому місці WBL, який включає презентацію нових стратегій або оновлення існуючих, апробацію нових механізмів, останні зміни законодавства, нові експерименти та пілотні проекти.

Результатом діяльності форуму стали завдання шести країн-учасниць Східного партнерства у сфері вдосконалення практик навчання на робочому місці, особливо з врахуванням нових викликів, що постали у зв'язку з пандемією COVID-19.

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у круглому столі «Кваліфікації в системі професійної освіти. Чи задовольняють вони очікування здобувачів і роботодавців?», який було проведено за сприяння платформи AREMA. Учасниками обговорювалися, зокрема, очікування бізнесу щодо компетентностей та знань випускників системи професійної освіти, нові



пріоритети її розвитку.

В контексті розвитку професійної освіти важливим залишаються надання чітких сигналів від держави системі освіти в цілому щодо основних пріоритетів загальнонаціонального розвитку та розуміння того, «яку державу ми будуємо: аграрну, промислову», - зазначає Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко. Це надасть системі освіти загальне розуміння власних пріоритетів та можливостей.

Говорячи про пріоритети розвитку професійної освіти, Олексій Мірошніченко зазначив, що, основним завданням для професійної освіти є знаходження свого місця у системі навчання впродовж життя. «Людина повинна мати можливість вчитися, коли виникає необхідність, у максимально зручний для себе спосіб, чому має допомагати розвинута система професійної орієнтації», - зазначає Олексій Мірошніченко.

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у засіданні Ради Будівельної палати України. Під час засідання Ради були обговорені підсумки роботи будівельних організацій в 2020 році та визначені пріоритетні завдання на 2021 рік.

Під час свого виступу Президент Будівельної палати України Петро Шилюк наголосив на тому, що минулого року будівельна галузь, як всі інші галузі економіки, опинилася в умовах карантинних обмежень, викликаних пандемією. За його словами, довелося працювати на фоні зменшення ділової активності більшості підприємств та, відповідно, доходів громадян – основного інвестора житлового будівництва.

Також, під час засідання обговорювалося питання щодо примноження трудового потенціалу та припинення відтоку робітничих кадрів за кордон. Під час свого виступу Олексій Мірошніченко зазначив, що «необхідно активізувати розробку професійних стандартів для робітничих професій будівельної галузі та шляхи для покращення привабливості навчання у будівельних професійних закладах».



- За ініціативи Комітету ВРУ з питань науки, освіти та інновацій та під головуванням Голови підкомітету з питань професійно-технічної та фахової передвищої освіти Комітету ВРУ з питань освіти, науки та інновацій Ольги Коваль відбувалися засідання робочої групи з напрацювання законопроекту про професійну освіту, участь в яких брав представник Конфедерації роботодавців України. Нагадаємо, що наразі у Верховній Раді народними депутатами України зареєстровано два законопроекти про професійну освіту (4207 та 4207-1), втім Кабінет Міністрів України свій проєкт так і не представив.

Метою робочої групи як раз і було напрацювання спільного законопроекту, який би врахував сучасний стан та тенденції розвитку системи професійної освіти України з урахуванням тенденцій її розвитку у країнах ЄС.

- Конфедерація роботодавців України звернулася до Кабінету Міністрів України, Верховної Ради України та Президента України щодо підвищення стипендій учням професійної освіти.



Конфедерація занепокоєна ситуацією, що складається зі вступом випускників шкіл до закладів професійної освіти. «За офіційними даними, кількість вступників до закладів професійної (професійно-технічної) освіти, починаючи з 2000 року, знизилася з 307 тис. осіб до 100 тис. у

2020 році. Така ситуація з вступом до системи професійної (професійно-технічної) освіти і підготовкою кваліфікованих робітничих кадрів є загрозовою для економіки та національної безпеки країни», - йдеться у зверненні Конфедерації роботодавців до Кабінету Міністрів України, Верховної Ради України та Президента України.

Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців Олексій Мірошніченко, коментуючи ситуацію, зазначив: «Безперечно, важко говорити про престижність робітничих професій, коли, по-перше, стипендія учня профтеху у 490 грн. ледве перевищує 6% від мінімальної зарплати, а по-друге – з невідомих причин є найнижчою порівняно з розміром стипендій учнів та студентів інших систем освіти!».

Роботодавці вимагають від Уряду негайно вжити відповідних заходів, пов'язаних, з підвищенням розміру стипендій учнів закладів професійної освіти вже в цьому році.

Також роботодавці пропонують в цілому переглянути розміри стипендій та визначити зрозумілі та недискримінаційні підходи до градації їх розмірів у державних та комунальних закладах освіти.

Довідково: розмір стипендій регулюється Постановою Кабінету Міністрів України «Про розміри стипендій у державних та комунальних закладах освіти, наукових установах» від 28 грудня 2016 р. № 1047, якою визначено, що учні закладів професійної (професійно-технічної) освіти отримують 490 гривень на місяць. У той же час, студенти закладів фахової передвищої та вищої освіти отримують від 980 до 1660 гривень на місяць.

- У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів відбулися слухання на тему: «Про стан виконання Стратегії подолання бідності». Під час виступу Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко акцентував увагу на тому, що «одним із факторів подолання бідності є створення умов для навчання і підвищення кваліфікацій впродовж життя. На жаль, в нинішній Стратегії подолання бідності і Плані з її реалізації на 2020 рік питання професійної освіти і кваліфікації, розвитку системи

підвищення результатів неформального навчання не виконані. Не отримала свого подальшого розвитку і дуальна освіта. Також, не створено системи ефективного регіонального і державного замовлення на підготовку кадрів; Національної системи кваліфікацій, що гальмує розвиток самих кваліфікацій, часткових кваліфікацій, їх зв'язок з європейськими системами і взаємне визнання кваліфікацій».

У Рекомендаціях учасників слухань у Комітеті пропонується розробити нову Стратегію. «Під час роботи над новою Стратегією подолання бідності питання професійної освіти і кваліфікації повинні бути одними із головних» - зазначив Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації.



Конфедерація роботодавців України надіслала до Комітету пропозиції до Рекомендацій учасників Слухань.

На черговому засіданні Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів було схвалено Рекомендації комітетських слухань «Про стан виконання Стратегії подолання бідності». За ініціативи Конфедерації роботодавців України до проєкту Рекомендацій були включені низка ініціатив, зокрема:

- зміна законодавства щодо формування державного та регіонального замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів;
- вдосконалення методик формування переліку професій загальнодержавного значення, підготовка за якими здійснюється за кошти державного бюджету, на основі даних аналізу ринку праці;
- вдосконалення методики аналізу стану ринку праці на національному та регіональному рівнях та проведення середньострокового прогнозування потреби у робочій силі в розрізі регіонів, видів економічної діяльності, професій та кваліфікацій;
- активізація регіональних рад професійної освіти з метою формування та розміщення регіонального замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів на основі даних аналізу регіональних ринків праці.

«Держава не повинна боротися з бідністю в країні виключно підвищуючи розмір допомоги слабозахищеним верствам населення. На думку роботодавців, держава має створювати умови, завдяки яким бідних в країні стане менше, саме на це направлені пропозиції Конфедерації роботодавців і ми вдячні Комітету за їх врахування», - зазначив Олексій Мірошніченко.

- Черговий раз питання щодо підвищення розміру стипендій для учнів ПННЗ було підняте Конфедерацією роботодавців на засіданні Координаційної ради з питань захисту соціальних прав при



Уповноваженому Верховної Ради України з прав людини, членом якої є Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації Олексій Мірошніченко. Під час обговорення плану роботи, Олексій Мірошніченко запропонував включити до

питання щодо додержання прав здобувачів вищої освіти та співробітників закладів вищої освіти також питання отримання професійної (професійно-технічної) освіти і зокрема підвищення розміру стипендій для учнів ПННЗ. Пропозиція була підтримана членами Координаційної ради.

До Плану роботи Координаційної ради з питань захисту соціальних прав на II-IV квартал 2021 року включено питання, що стосуються:

- додержання прав здобувачів вищої освіти та співробітників закладів вищої освіти; щодо отримання професійної (професійно-технічної) освіти;
- стану додержання соціальних прав громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, (пенсійне, санаторно-курортне, медичне забезпечення);
- результатів проведення аналізу стану використання незадекларованої праці в Україні;
- захист культурних прав в умовах децентралізації;
- результатів моніторингу відомостей реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування;
- удосконалення механізмів призначення (перерахунку) пенсій за категоріями пенсіонерів та посилення ефективності збору і адміністрування єдиного соціального внеску;
- стан реалізації прав людини в сфері охорони здоров'я.

На наступному засіданні Координаційної Ради членами Координаційної ради було обговорено питання: про забезпечення реалізації права громадян України, які навчаються у територіально відокремлених структурних підрозділах, на вільний вибір закладу вищої освіти, про додержання прав здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти на отримання освіти незалежно від місця проживання, а також стан стипендіального забезпечення учнів (слухачів) закладів професійної (професійно-технічної) освіти та стан додержання соціальних прав громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи (пенсійне, санаторно-курортне, медичне забезпечення).

Роботодавці України занепокоєні ситуацією, що складається зі вступом випускників шкіл до закладів професійної освіти.

Після обговорення зазначеного питання були враховані пропозиції Конфедерації роботодавців звернутися до Кабінету Міністрів України з ініціативою внесення змін до Постанов Кабінету Міністрів України «Про розміри стипендій у державних та комунальних закладах освіти, наукових установах» від 28 грудня 2016 р. № 1047 та «Деякі питання виплати стипендій у державних та комунальних навчальних закладах, наукових установах» від 8 листопада 2017 р. №918, з метою усунення дискримінаційних підходів у визначенні стипендій учням та студентам закладів різних систем освіти, підвищення рівня академічної стипендії учням закладів професійної (професійно-технічної) освіти, розширення можливостей органів місцевої влади встановлювати підвищені академічні стипендії для учнів, що вступають на пріоритетні для регіонів професії, а також звернутися до Верховної Ради України щодо необхідності підвищення розміру академічних стипендій учням закладів професійної (професійно-технічної) освіти під час розгляду у Верховній Раді України проєкту Державного бюджету України на 2022 рік.

- Потреби великого бізнесу у постійному професіональному зростанні працівників були обговорені під час Всеукраїнського форуму «Україна 30. Освіта та наука». Участь у Форумі взяв Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко.



Якими мають бути освіта та наука майбутнього та як на них впливають нові технології? Чи має бути освіта однаковою для всіх, чи вона має адаптуватися під потреби та надавати різні інструменти різним суспільним групам? Як популяризувати вітчизняну науку та залучити до

неї молодь? Такими були основні теми, які обговорювали під час Форуму .

Говорячи про потреби великого бізнесу у постійному професіональному зростанні працівників, Олексій Мірошніченко [під час свого виступу](#) акцентував увагу на таких важливих питаннях як: професійна орієнтація молоді та престижність професійної освіти; освіта дорослих та державно-приватне партнерство в системі освіти.

- Конфедерація виступила з ініціативою проведення «Тижня професійної освіти в Україні». Під час засідання Ради з питань розвитку професійної (професійно-технічної) освіти серед питань, які розглядалися було питання щодо запровадження «Тижня професійної освіти в Україні» в рамках European Vocational Skills Week, що було ініційовано Конфедерацією роботодавців України.



«У 2016 році в Європейському Союзі була започаткована цікава і корисна практика - проведення тижня професійної освіти. Цей тиждень щорічно вже 5 років поспіль, незважаючи на пандемію, проводиться у листопаді та присвячений висвітленню найкращих практик та досягнень професійної освіти країн членів ЄС. Європейський тиждень професійної освіти чи навичок - це платформа для поширення інформації про потенціал професійної освіти, а також можливість обміну інформацією і передовим досвідом в Європі та за її межами» - зазначив під час виступу із зазначеного питання Олексій Мірошніченко член Ради з питань розвитку професійної (професійно-технічної) освіти, Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України.

Члени Ради одноголосно підтримали ініціативу Конфедерації щодо запровадження «Тижня професійної освіти в Україні».

Довідково: Рада з питань розвитку професійної (професійно-технічної) освіти була утворена відповідно до Указу Президента України №130/2021 від 30 березня 2021 року «Про пріоритетні заходи щодо розвитку професійної (професійно-технічної) освіти» з метою сприяння модернізації системи професійної (професійно-технічної) освіти відповідно до сучасних та перспективних потреб ринку праці, кращих міжнародних стандартів і практик для забезпечення реалізації права громадян на якісну та доступну професійну (професійно-технічну) освіту, створення умов для формування і розвитку актуальних професійних компетентностей особи, необхідних для її успішної професійної діяльності та самореалізації, а також розвитку трудових ресурсів як фактора економічного зростання держави.

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у спільному засіданні Ради з питань розвитку професійної (професійно-технічної) освіти та Консультативної ради з питань сприяння розвитку системи загальної середньої освіти при Президентові України під головуванням заступника Керівника Офісу Президента України Олексія Дніпрова та участі народних депутатів України, членів Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій.



Основними питаннями, які обговорювалися на засіданні були:

- Положення про ліцей, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 11.10.2021 №1062;
- Проект Закону України «Про професійну освіту та професійне навчання».

Під час свого виступу Олексій Мірошніченко Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України, Член Ради з питань розвитку професійної (професійно-технічної) освіти висловив пропозиції щодо необхідності відновлення діяльності Ради з питань професійної орієнтації населення та збільшення кількості працівників Директорату професійної освіти Міністерства освіти і науки України, у зв'язку з новими викликами та запровадження проведення нових заходів з розвитку професійно-технічної освіти. Пропозиції були підтримані членами Ради.

- За результатами засідання Комітету ВРУ з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів народними депутатами була підтримана редакція опрацьованого робочою групою проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо функціонування національної системи кваліфікацій». Законопроектом вносяться зміни до Закону України «Про освіту» в частині уточнення положень, що стосуються регулювання кваліфікацій в Україні. Також уточнюються функції та повноваження Національного агентства кваліфікацій та змінюється чинний порядок розроблення професійних стандартів. На думку експертів Конфедерації роботодавців України зазначені зміни можуть не покращити, а погіршити наявне регулювання Національної системи кваліфікацій. Зокрема, норма проекту про затвердження проекту професійного стандарту розробником взагалі може дестабілізувати систему розроблення та затвердження професійних стандартів, оскільки після його

затвердження розробником жоден орган, включаючи Національне агентство кваліфікацій, не буде в змозі внести до нього зміни.



Втім, на думку роботодавців, це положення не є єдиною проблемою законопроекту.

Виступаючи на засіданні Комітету Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко, зокрема, зазначив: «Також

викликає здивування положення проєкту, за якими керівництво Національного агентства кваліфікацій, постійно діючого колегіального органу, уповноваженого на реалізацію державної політики у сфері кваліфікацій, не мають статус державних службовців. На нашу думку, це не в повній мірі відповідає принципам реалізації державної політики».

- У листопаді 2021 р. в межах проведення Всеукраїнського тижня професійної освіти Конфедерацією роботодавців України спільно з Інститутом професійних кваліфікацій було презентовано попередні результати впровадження пілотного дослідження в Одеській та Житомирській областях з ефективності формування регіонального замовлення на підготовку професійних кадрів на основі даних про регіональний ринок праці.

Відкриваючи зустріч, Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко зазначив, що «приємно, коли започаткована Конфедерацією ініціатива

проведення в Україні Тижня професійної освіти на кшталт European Skills Week так швидко набула своєї реалізації і дуже ефективно впроваджується в Україні».


Віцепрезидент Інституту професійних кваліфікацій Сергій Притоманов презентував результати проведеного для двох пілотних регіонів дослідження відповідності сформованого регіонального замовлення на підготовку професійних кадрів вимогами ринку праці регіонів. «Наше основне завдання полягало у формуванні максимально реалістичних і конкретних рекомендацій органам регіональної влади, закладам освіти, радам професійної (професійно-технічної) освіти щодо можливостей збільшити, зменшити чи зберегти існуючі показники регіонального замовлення» - зазначив Сергій Притоманов.



Представники департаменту освіти і науки Кіровоградської обласної державної адміністрації висловили пропозицію поширення такого дослідження на всі області до початку формування показників регіонального замовлення, на що Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації Олексій Мірошніченко додав, що таке дослідження має бути, крім часу, синхронізовано із бюджетним процесом .



2.4 Вдосконалення системи охорони і безпеки праці

- «Зупинимо пандемію: безпека і здоров'я на роботі можуть врятувати життя» - під таким девізом Україна відзначила День охорони праці у 2020 році. Відповідно до Указу Президента України від 18.08.2006 №685/2006, щороку 28 квітня, у Всесвітній день охорони праці, в Україні відзначають День охорони праці. Цього року він присвячений боротьбі з пандемією смертельно небезпечної недуги коронавірусної хвороби COVID-19, яка сьогодні вже панує у всьому світі. З метою належного відзначення організаційний комітет з підготовки та проведення у 2020 році Дня охорони праці в Україні за участі представників Держпраці, міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, Міжнародної організації праці в Україні, Фонду соціального страхування України та організацій профспілок і роботодавців опрацював Звернення до органів державної влади, місцевого самоврядування, роботодавців, профспілок, засобів масової інформації, керівників і працівників підприємств, установ та організацій з нагоди Дня охорони праці в Україні. Міжнародною організацією праці підготовлений Контрольний перелік заходів, що є важливим елементом профілактики і пом'якшення наслідків поширення коронавірусної інфекції на робочому місці. До Організаційного комітету з підготовки та проведення у 2020 році Дня охорони праці в Україні входив представник Конфедерації роботодавців України.
- 
- The infographic features a red background with a central illustration of a glass jar containing stylized figures of people working together. Text in Ukrainian includes: 'Зупинимо пандемію' (Stop the pandemic), 'БЕЗПЕКА І ЗДОРОВ'Я НА РОБОТІ' (SAFETY AND HEALTH AT WORK), and 'МОЖУТЬ ВРЯТУВАТИ ЖИТТЯ' (CAN SAVE LIVES). Logos of the Ministry of Labour and Social Security of Ukraine and the International Labour Organization are visible in the top left corner.
- Конфедерація роботодавців України брала участь в опрацюванні наказу Мінекономіки щодо внесення змін до типового Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та підтримала його прийняття.
 - Представник Конфедерації роботодавців України є членом робочої групи з опрацювання проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про визначення переліку машин, механізмів, устаткування

підвищеної небезпеки та внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України», розробленого Держпраці. Конфедерацією роботодавців зазначений проект Постанови був не погоджений та надіслані зауваження.

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у засіданні нового складу Громадської ради при Державній службі України з питань праці.

Установчі збори з формування нового складу Громадської ради відбулися 03 вересня 2020 року на яких експерта Конфедерації роботодавців України з питань охорони праці Галину Роголь було обрано до її складу.

- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь у виїзному засіданні робочої групи з доопрацювання проекту Закону України з питань безпеки і здоров'я на роботі, розробленого Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України. Засідання робочої групи було організоване Проектом ЄС-МОП «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні».



Процес роботи над законопроектом був дуже активним, точились жваві дискусії з обговорення кожної статті закону. Учасникам робочої групи вдалось знайти компроміси, які б враховували думки всіх зацікавлених сторін. Адже, для всіх учасників «одна мета – створити дієвий закон з питань безпеки і здоров'я на роботі», зазначила Світлана Сокурєнко експерт Конфедерація роботодавців України з питань охорони праці.

Новий законопроект базується на ризикоорієнтованому підході, що є новим для України. Але, майбутнє схвалення цього законопроекту – це тільки перший крок. Попереду – розробка великої кількості підзаконних актів, які б привели загальну систему безпеки і здоров'я на роботі до європейських вимог.

- Представник Конфедерації роботодавців України Галина Роголь, експерт з питань охорони праці, увійшла до складу робочої групи з питань узгодження спільних дій щодо зменшення рівня

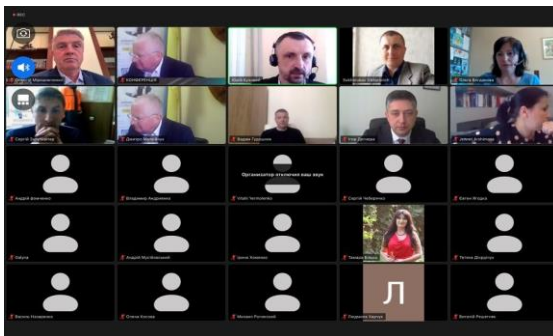
незадекларованої праці, у тому числі у неформальному секторі економіки, та напрацювання шляхів його реалізації утвореної у Державній службі України з питань праці.

Під час першого засідання було обговорено план роботи робочої групи з питань узгодження спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці.

- Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України було надіслано до Конфедерації роботодавців України на опрацювання проєкт Закону України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі». Конфедерація роботодавців України, проаналізувавши зазначений законопроєкт не підтримала його в даній редакції. В даному проєкті Закону порушені домовленості, які були досягнуті тристоронньою робочою групою під час виїзного засідання в жовтні 2020 р. Зауваження та пропозиції Конфедерації до проєкту Закону України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» були надіслані до Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України

[Пропозиції Конфедерації роботодавців України до проєкту Закону України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі».](#)

- Представник Конфедерації взяв участь у VIII Міжнародній науково-практичній конференції «Безпека та здоров'я на роботі: час змін», яка була організована журналом «Охорона праці». Під час конференції основними темами для обговорення були: реформа законодавства з безпеки та гігієни праці і проєкт закону "Про безпеку та здоров'я працівників"; ризикорієнтовний підхід і атестація робочих місць як оцінка ризиків професійних захворювань; здоров'я на роботі в проєкті закону; СУОП для малого та середнього бізнесу; інституційна реформа Держпраці; реформа системи професійної підготовки інженера з ОП; чи буде «Охорона праці» окремою спеціальністю в системі вищої освіти; нові компетентності здобувачів професії інженера з охорони праці та проблеми перепідготовки викладачів закладів вищої та професійно-технічної



освіти. Участь у конференції взяв Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко.

Під час свого виступу Олексій Мірошніченко повідомив, що Конфедерація роботодавців провела [експертизу нормативно-правових актів \(НПА\) України](#), які стосуються повноважень Держпраці та сфери охорони праці, на предмет корупції. «Звичайно, до корупції призводить низька заробітна плата державних службовців, конфлікт інтересів, плинність кадрів тощо. Але й різномісчечення, протиріччя, непрозорість окремих НПА також спонукають до таких речей. Нині в охороні праці використовуються 469 різних НПА, зокрема й дуже застарілі. Цього року ми відзначимо 99-річчя правил про норми видачі мила» - акцентував увагу Виконавчий Віцепрезидент.

«Державна служба України з питань праці – це по своїй суті не служба, це інспекція, адже контрольна функція в неї переважає. У Положенні про Держпраці є пункти, які суперечать один одному, і є пункти, які суперечать постанові КМУ від 17.04.2019 №337, якою затверджено порядок проведення розслідування нещасних випадків на виробництві. Є корупційні ризики і в організації робіт підвищеної небезпеки: під час видачі дозволів, проведення випробування тощо. Давні проблеми існують у діяльності експертних організацій. Деякі посадові особи, які відповідають за видачу дозволів, пов'язані з експертними центрами. Аце корупція» - зазначив Олексій Мірошніченко.

«Якщо говорити про вільний доступ інспектора праці на підприємство, то роботодавці цього не бояться. Але є побоювання, що порядок проведення інспекційних відвідувань та інші НПА з ОП інспектори трактуватимуть по-своєму. Також є питання до порядку проведення навчання та перевірки знань з охорони праці. Яне розумію логіку такого навчання, якщо порівнювати його із системою освіти. Якщо організація – навчальний центр – ліцензована, якщо програма навчання акредитована, то що робити представникам Держпраці в складі комісії з перевірки знань? Вони затають, не підписують документи, не з'являються тощо. Довірте це навчальним закладам», – резюмував Олексій Мірошніченко.

Законодавство потрібно систематизувати, переглянути, зробити його вичерпним тощо, щоб не переносити ганебну корупційну практику в нове законодавство.

- Представник Конфедерації взяв участь у III Міжнародній конференції «Безпека праці в будівництві: практики, технології, інновації», яка відбулася за спільної ініціативи журналу «Охорона праці», Професійної спілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України та Будівельної палати України.

[З доповіддю «Концепція зменшення тіньової зайнятості та поліпшення безпечної праці працівників у будівельній галузі»](#)

у Конференції взяв участь радник Конфедерації роботодавців України, директор Інституту професійних кваліфікацій Родіон Колишко.

«Будівельна сфера характеризується значним ступенем тінізації зайнятості», - зазначив Родіон Колишко, - «що, на жаль, значно впливає на рівень підготовки працівників сектору з питань безпеки праці. В свою чергу це негативно позначається на рівня володіння працівниками знаннями та компетентностями у сфері безпеки праці».



2.5 Стимулювання підприємництва та розвиток трудового потенціалу

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у засіданні робочої групи з напрацювання законодавчих пропозицій щодо вирішення проблемних питань у сфері працевлаштування молоді. Учасники робочої групи були одностайні в тому, що головною передумовою успішного працевлаштування і молоді, й інших категорій населення України, які потребують додаткових преференцій під час працевлаштування, є розвиток економіки, а не адміністративне підвищення штрафних санкцій за неможливість працевлаштувати відповідну кількість часто немотивованих до праці осіб. У результаті засідання групи було прийнято рішення не розробляти окремого законопроекту, направленого на створення преференцій щодо працевлаштування однієї з категорій населення України, натомість вирішити комплексно питання працевлаштування у проекті Закону України «Про зайнятість».
- Конфедерації роботодавців України, опрацювавши проект наказу «Про затвердження форми звітності № 10-ПОІ (річна) «Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю» та Інструкції щодо заповнення форми звітності № 10-ПОІ (річна) «Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю», надіслала до Міністерства соціальної політики України лист, в якому, не погоджуючи зазначений проект Наказу, акцентує увагу, що затвердження запропонованих «форм звітності» є черговим обтяженням на роботодавця. З огляду на запропонований проект, роботодавець зобов'язаний буде не лише звітувати про кількість працевлаштованих осіб з інвалідністю, а й нарахувати собі санкції за невиконання нормативу з працевлаштування осіб з інвалідністю. Проте, на сьогоднішній день відсутній реєстр з інформацією щодо освіти, кваліфікації, посад, досвіду осіб з інвалідністю, а також бажання і можливості цієї категорії осіб працювати.



- Конфедерація роботодавців України [звернулася](#) до Кабінету Міністрів України, Верховної Ради України, Ради національної безпеки та оборони України та Президента України з ініціативою відновлення Міністерства праці як виокремленого центрального органу виконавчої влади відповідального за розвиток зайнятості та соціально-трудових відносин. Як зазначається у зверненні, «Відсутність в Україні повноцінного органу формування й реалізації державної політики у сфері праці є радше прикрим виключенням з загального правила – всі країни-члени ЄС, США, Канада, Китай, Індія та багато інших країн світу мають окремі органи виконавчої влади, відповідальні за формування й реалізацію державної політики у сфері праці, зайнятості та управління трудовими ресурсами». В Україні Міністерство праці як самостійний орган зникло у 2011 році, а з 2019 року основні функції ринку праці були ще й розпорочені між Міністерством соціальної політики України та Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України.



- Система державного замовлення на підготовку кадрів потребує кардинального реформування. Такої думки дійшли експерти Конфедерації роботодавців України розглянувши проект Закону України «Про формування та розміщення державного та/або регіонального замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів».

На думку роботодавців, питання підготовки кадрів в цілому і



система державного і регіонального замовлення на підготовку кадрів потребує сьогодні кардинальних змін. Механізм формування середньострокового прогнозу, запропонований у законопроекті, не орієнтований на перспективу, не враховує поточні та перспективні

загрози національній безпеці і формується виключно на підставі даних минулих періодів. Три роки прогнозування не відповідають життєвому циклу підготовки фахівців із вищою освітою і є актуальним лише для робітничих професій.

«На жаль, слід зазначити, що розроблений проект закону лише консервує поточний стан справ у сфері замовлення на підготовку кадрів для національної та регіональних економік», - зазначив

Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації Олексій Мірошніченко, - «оскільки за відсутності стратегічного бачення напряму розвитку держави та регіонів, неврахування поточних та прогнозованих загроз національній безпеці та національним інтересам України, визначеним Стратегією національної безпеки України, затвердженою Указом Президента України від 14.09.2020 №392/2020, виглядає проблематичним врахування потреб новітніх високотехнологічних галузей у кадрах при підготовці середньострокового прогнозу».

Таким чином, [на думку експертів Конфедерації](#) механізм формування державного й регіонального замовлення потребує більш кардинального регулювання, ніж запропонований законопроектом.

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у слуханнях на тему: «Щодо державної політики у сфері регулювання трудових відносин», що відбулися в Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів. Метою проведення вказаних слухань було обговорення законодавчих ініціатив спрямованих на забезпечення гарантій захисту прав громадян на працю, створення нових робочих місць, зменшення безробіття.

Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко під час свого виступу звернув увагу на ряд факторів, які є основною метою реформування трудових відносин :

- відсутність можливості довгострокового планування бізнесу, а значить і довгострокові трудові відносини є проблематичними і сучасне трудове законодавство повинно це враховувати і бути гнучким;
- податкове законодавство повинно мотивувати інвестувати в трудові відносини (легальна оплата праці, підвищення кваліфікація, охорона праці);
- основний наголос повинен бути - не максимально все прописати законами, а значну частину перевести на рівень колективно-договірного регулювання;
- потрібно максимально розумно декримілізувати трудове законодавство;
- оновити принципи і способи врегулювання трудових спорів і конфліктів, розширити досудове врегулювання трудових конфліктів;
- не педалювати прийняття ознак трудових відносин і ліквідувати цивільно-правові відносини (у нас ЦПВ чомусь розглядаються як нелегальна зайнятість);



- потрібні сучасні підходи до законодавства про охорону праці;
- ринок праці має бути максимально інклюзивним і готовий до максимального залучення "недозалучених" категорій населення - молоді, осіб з інвалідністю, жінок, активних осіб літнього віку тощо. Для таких категорій мають застосовуватись максимально гнучкі форми трудових відносин (які ще треба напрацювати);
- людський капітал має формуватися, про нього необхідно дбати на національному рівні (аналіз і прогноз ринку праці, державне і регіональне замовлення, НСК, профорієнтація і проф.освіта і пд.)».

- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь у вебінарі «Система вирішення трудових спорів – сучасний стан та можливості вдосконалення», що був організований Проектом МОП «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні». У рамках Проекту МОП було проведено оцінку ефективності функціонування системи досудового вирішення трудових спорів в Україні. Оцінка здійснювалася з метою визначення чи існуюче законодавство та практика позасудового вирішення індивідуальних і колективних трудових спорів в Україні дозволяють ефективно та доступно врегулювати ці спори в мирному (позасудовому) порядку, як на національному, так і на місцевому рівнях.



Здійснивши огляд сучасного стану нормативно-правової бази щодо врегулювання індивідуальних і колективних трудових спорів через позасудове посередництво (медіацію), примирення та арбітраж, практики вирішення трудових спорів в Україні та ефективності діючої в Україні системи запобігання виникненню та вирішення індивідуальних і колективних трудових спорів, а також доступності користувачів до цієї системи було підготовлено та під час вебінару презентовано результати дослідження та рекомендації щодо вдосконалення та підвищення ефективності діючої системи з урахуванням необхідних змін до чинного законодавства.

Під час обговорення результатів дослідження Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошниченко наголосив, що «потребує унормування саме поняття «індивідуальних трудових спорів» окремим законом, так як це питання сьогодні стає доволі актуальним у зв'язку зі змінами на ринку праці, впровадження в законодавство сучасних форм трудових відносин і не має чіткого визначення в законодавстві України».

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у Міжсекторальній платформі з питань бізнесу та прав людини, установче засідання якої відбулося 15 грудня 2020р.

Як зазначили учасники засідання, останнім часом корпоративна соціальна відповідальність, яка визначала напрямки ведення сталого бізнесу впродовж 15 останніх років, поступово замінюється більш комплексним напрямком, яке має назву «Бізнес і права людини» (Business and human rights), яке отримало підтримку як на рівні ООН, так і на рівні провідних міжнародних компаній, які визнали пріоритет саме цього напрямку у своїй діяльності, присвяченій забезпеченню сталого розвитку компаній.



На думку Представника Уповноваженого Верховної Ради України з дотримання соціальних та економічних прав Олени Степаненко, з урахуванням того, що захист прав людини у повсякденній бізнес діяльності компаній в Україні займає одне з найважливіших місць, має бути започатковано системний діалог бізнесу, представників громадськості, державних органів та профспілок, який може вестися на базі Міжсекторальної платформи з питань дотримання прав людини у сфері бізнесу. «Така платформа може ефективно діяти на базі Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини як інструмент сприяння імплементації Керівних принципів ООН з питань бізнесу і прав людини», - зазначила Олена Степаненко.

Родіон Колишко, Радник Конфедерації роботодавців України, який взяв участь в установчому засіданні Міжсекторальної платформи, у своєму виступі, зокрема, зазначив, що «на думку роботодавців така платформа має виконувати принаймні дві функції: у період стабільного розвитку узагальнювати найбільш типові порушення у сфері прав людини з боку бізнесу та надавати певні методичні поради сторонам як запобігти таким порушенням, але у ситуаціях кризових, як ми сьогодні переживаємо, платформа має виступати джерелом кращих практик дій у таких чи аналогічних ситуаціях, у постійному діалозі шукати відповіді на гострі питання та виклики, проводити широку адвокаційну та просвітницьку політику». У якості ілюстрації зазначеного, Родіон Колишко навів розроблення Конфедерацією роботодавців України Практичного керівництва для роботодавців у сфері дотримання гендерно-нейтральних відносин на робочому місці, яке має бути завершене та презентоване на початку наступного року.

- Конфедерація роботодавців України виступає за консолідацію зусиль представників всіх асоціацій, об'єднань, підприємств та учасників ринку інформаційно-комунікаційних технологій з метою недопущення запровадження обмежуючих заходів на ринку кабельної продукції.

З відповідними ініціативами Конфедерація звернулася до Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України, Комітету Верховної Ради України з питань цифрової трансформації, Міністерства цифрової трансформації України та Міністерства з питань стратегічних галузей промисловості України.

Нагадаємо, у березні Мінекономрозвитку рекомендувало Міжвідомчій комісії з міжнародної торгівлі розглянути питання стосовно застосування спеціальних заходів щодо імпорту в Україну кабельної та дротової продукції (проводи ізольовані, кабелі, інші ізольовані електричні провідники за кодами: 8544 49 20 00, 8544 49 91 00, 8544 60 10 10, 8544 60 10 98, 8544 60 90 10, 8544 60 90 90; кабелі волоконно-оптичні, складені з волокон з індивідуальними оболонками за кодами 8544 70 00 10, 8544 70 00 90). В контексті спеціальних заходів йдеться про збільшення ставок спеціального мита на три роки з щорічною лібералізацією 5%.

Обґрунтовуючи приведенням усіх учасників внутрішнього ринку України до однакових конкурентних умов, Мінекономіки рекомендує запровадити спеціальне мито: 23,5% – з дня застосування спеціальних заходів, 22,3% – через 12 місяців із дня застосування спеціальних заходів, 21,2% – через 24 місяці з дня застосування спеціальних заходів.

Разом з тим, підприємства, що входять до складу профільних організацій Конфедерації, розцінюють такі кроки Уряду як посилення адміністративних важелів впливу держави на ринкові процеси.

«Одним із прикладів такого некоректного впливу держави на ринкові процеси є намагання запровадити додаткові обмежуючі фактори щодо розвитку ринку інформаційно-комунікаційних технологій в цілому та сегменту ринку кабельної продукції. Це – дуже поверхнєве розуміння захисту вітчизняного виробника. Насправді такими діями ми ані виробників не захищаємо, ані конкуренцію не підвищуємо, ані інвестиції не приводимо у галузь», - зазначає Голова Ради Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців у сфері телекомунікацій та інформаційних технологій Наталія Балан.

За словами Н.Балан, такі ініціативи Уряду підмінюють поняття захисту вітчизняних товаровиробників та розвитку ринку

телекомунікацій та інформаційних технологій в цілому. В результаті за ці маркетингові війни платить кінцевий споживач послуг. Це призводить до зростання вартості на послуги інтернет-доступу, ускладнення процесів цифровізації всіх сфер життя, скорочення надходжень до державного бюджету. При цьому питання власне захисту вітчизняного виробника – не вирішується. Такі дії не стимулюють інвестиції у створення сучасних виробництв кабельно-проводникової і зокрема оптико-волоконної продукції в Україні.

«Нам вже давно час відійти від деструктивної практики лобізму за рахунок кінцевого споживача», - зазначає Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко. «Ми переконані, що сектор ІКТ – один з найперспективніших сегментів вітчизняної економіки, який здатен стати локомотивом економічного прориву України. Тому слід говорити про створення масштабної універсальної програми розвитку ринку ІКТ в цілому, посадивши за стіл переговорів усі зацікавлені сторони і беручи до уваги інтереси споживача».

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у засіданні «круглого столу» на тему: «Соціальний захист і реабілітація осіб з інвалідністю та регулювання діяльності їх підприємств і громадських об'єднань, що відбувся у Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів.

Під час свого виступу Олексій Мірошніченко акцентував увагу на питанні працевлаштування осіб з інвалідністю, що повинно стати



однією із частин Національної програми зайнятості, яку Україна повинна прийняти якомога швидше, адже сьогодні в Україні 2,8 млн. осіб з інвалідністю, половина з яких мають працездатний вік, а лише 1/3 з них працює: «В Україні спостерігається стійка тенденція до скорочення

трудового потенціалу, тому залучення додатково на ринок праці 300-500 тис. осіб з інвалідністю може позитивно вплинути не тільки на економіку, а і соціальну політику в державі».

Серед основних причин не працевлаштування осіб з інвалідністю є: проблеми безбар'єрного доступу до робочого місця, професійної орієнтації та навчання; недостатня поінформованість роботодавців щодо різних аспектів працевлаштування та зайнятості осіб з інвалідністю; упереджене та стереотипне ставлення роботодавців

до працівників з інвалідністю. «Важливою проблемою є також гнучкість трудового законодавства, тому що роботодавці побоюються офіційно працевлаштовувати людей з інвалідністю, тому що процедура їх звільнення в разі неможливості подальшої роботи занадто ускладнена, а інколи і не можлива з ініціативи роботодавця. В цьому аспекті давно назріли і зміни до Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні». Я маю на увазі ст.19 та 20 в частині нормативу 4% працевлаштування, незважаючи на те, що фізично немає осіб з інвалідністю для працевлаштування, нових форм працевлаштування таких як дистанційна і надомна робота, розповсюдження норм ст.20 на державні установи і організації - тому що держава повинна показувати приклад працевлаштування осіб з інвалідністю як в ЦОБВ, так і апараті Верховної Ради України», - зазначив Олексій Мірошніченко.

«Тиждень тому в Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів була дискусія щодо фінансової підтримки організацій осіб з інвалідністю, яких в Україні вже понад 500. На наш погляд, робоча група, яка буде створена з напрацювання законодавства повинна розділити інституційну і виробничу діяльність організацій осіб з інвалідністю. Статутна діяльність цих організацій повинна підтримуватися державним чи місцевими бюджетами на конкурсних основах. Господарська чи виробнича діяльність повинна підтримуватись системою преференцій закупки продукції цих підприємств державою чи місцевою владою. Така практика існує в інших країнах і існувала у нас, коли міністерства оборони і внутрішніх справ виділяли квоту на закупку однострою в підприємствах УТОГ, але з безумовним додержанням якості і конкурентними цінами, тобто така опосередкована підтримка створення робочих місць на підприємствах, де працюють особи з інвалідністю», - підсумував свій виступ Виконавчий Віцепрезидент.

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь в установчому засіданні Експертної ради з питань регіональної політики зайнятості при центрі регіональних досліджень Національного інституту стратегічних досліджень. Під час засідання учасники обговорили плани роботи ради та підходи до розроблення рамкової методики аналізу регіональних ринків праці, що передбачає механізм здійснення щорічного моніторингу та актуалізації відповідних даних (на виконання п.3 ст. 4 Указу Президента України № 130/2021 від 01.04.2021 «Про

пріоритетні заходи щодо розвитку професійної (професійно-технічної) освіти»).



Обговорюючи найближчі плани роботи Ради, членами Ради взята до уваги інформація Мінекономіки щодо необхідності прискорення формування підходів до розроблення рамкової методики аналізу регіональних ринків праці, що передбачає механізм здійснення щорічного моніторингу та актуалізації відповідних даних.

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у нараді, за ініціативи Мінекономіки, з питань удосконалення механізму формування державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів відповідно до реальних потреб економіки.

«Не є секретом, що сьогодні підготовка кадрів за публічні кошти не відповідає запитам економіки та суспільства. Неефективно витрачаються кошти на підготовку непотрібних ринку праці спеціалістів під час формування регіонального замовлення, не враховуються економічні пріоритети регіонів, визначені у програмах регіонального розвитку. Перелік пріоритетних професій потрібно вдосконалювати аби дійсно готувати потрібних для економіки спеціалістів», - зазначив Родіон Колишко, який брав участь у нараді від Конфедерації роботодавців України.

В цілому учасники наради, серед яких, зокрема, були представники соціальних партнерів, Міністерства освіти і науки, міністерств «силового блоку», Національного агентства кваліфікацій погодилися, що механізми і процедури державного й регіонального замовлення необхідно вдосконалювати. Зокрема, заступниця Міністра економіки Світлана Глуценко зауважила, що частину напрацювань групи можна буде спробувати впровадити в процесі опрацювання проекту Закону «Про формування та розміщення державного та/або регіонального замовлення на підготовку фахівців з вищою, фаховою передвищою освітою, наукових, науково-педагогічних кадрів, кваліфікованих робітників та слухачів підготовчих відділень закладів вищої освіти, на післядипломну освіту» (реєстр. № 5467).

Окрему дискусію учасників наради викликало формування регіонального замовлення на підготовку професійних кадрів. Учасники погодилися з думкою роботодавців, що потреби у професійних кадрах мають формуватися місцевими

роботодавцями, саме їх потреби мають бути дороговказом для регіональної системи професійної освіти. Також Родіон Колишко коротко представив попередні результати впровадження меморандумів про співпрацю щодо формування регіонального замовлення в Одеській та Житомирській областях.

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у другому засіданні Експертної ради з питань регіональної політики зайнятості при центрі регіональних досліджень Національного інституту стратегічних досліджень.
Під час засідання учасники обговорили «Перелік індикаторів та методичних підходів до аналізу регіональних ринків праці» та можливості застосування програмного комплексу інформаційної системи про ринок праці LMIS.Stat.
Від імені Конфедерації роботодавців України з презентацією виступив Сергій Притоманов радник Конфедерації.

Довідково.

Експертна рада з питань регіональної політики зайнятості при центрі регіональних досліджень створена наказом Директора Національного інституту стратегічних досліджень від 04.06.2021 №24 та діє відповідно до затвердженого положення про неї.

До Експертної ради входять представники державних і недержавних установ, неурядових організацій та наукових установ, діяльність яких пов'язана з вивченням проблем регіональної зайнятості та реалізації регіональної політики зайнятості.

Основними завданнями Експертної ради є:

- *обговорення проблемних питань у сфері регіональної політики зайнятості, встановлення загроз економічній та соціальній безпеці, що виникають у цій сфері, визначення пріоритетних напрямів їх мінімізації, розробка практичних заходів з реалізації регіональної політики зайнятості;*
- *опрацювання пропозицій експертів та формування узгодженої позиції щодо підготовки науково обґрунтованих рекомендацій для Президента України, Ради національної безпеки і оборони України, Кабінету Міністрів України, окремих міністерств, інших органів державної влади стосовно шляхів розв'язання проблем у сфері регіональної політики зайнятості; методичних основ аналізу регіональних ринків праці;*
- *здійснення експертизи проєктів стратегічних і програмних документів держави, нормативно-правових актів з відповідних питань.*

2.6 Гендерна рівність

- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь у другій технічній зустрічі членів Міжнародної коаліції за рівну оплату працю (Equal Pay International Coalition, (EPIC), яка відбувалась за підтримки уряду Німеччини. Метою зустрічі було обговорення стану у сфері дотримання принципів рівної оплати праці за рівну цінність у країнах-членах, ознайомлення з практичними аспектами реалізації принципу рівної оплати праці за рівну цінність на рівні міжнародних компаній та громадських організацій.



- Представник Конфедерації взяв участь в експертному обговоренні Конвенції ООН про ліквідацію дискримінації щодо жінок. Метою експертного обговорення було «проговорити Статтю 11 Конвенції ООН про ліквідацію дискримінації щодо жінок і Конвенцію та визначити ті проблемні важливі питання, які мають бути в центрі уваги держави і які обов'язково мають бути відображені в дев'ятій періодичній доповіді України з виконання положень Конвенції. Під час заходу обговорювалися питання Конвенції ООН про ліквідацію дискримінації щодо жінок, а саме щодо рівних прав чоловіків і жінок на працю; на однакові можливості при найманні на роботу; на вільний вибір професії чи роду роботи, на просування по службі та гарантію зайнятості; на рівну винагороду; на соціальне забезпечення, зокрема при виході на пенсію, безробітті, хворобі, інвалідності, по старості та в інших випадках втрати працездатності, а також право на оплачувану відпустку; право на охорону здоров'я та безпечні умови праці. Також обговорювалося питання про співвідношення Конвенції ООН та міжнародних норм у сфері праці. У своєму виступі Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко акцентував увагу, що «питанням гендерної рівності на



ринку праці Конфедерація роботодавців почала займатися ще з 2009 року. Конфедерація брала участь у проекті «Рівність чоловіків і жінок на ринку праці», який реалізовувався за підтримки МОП та ЄС в Україні і Конфедерація роботодавців була єдиною організацією роботодавців, яка у 2010 році пройшла гендерний аудит та експерти якої впродовж реалізації проекту брали участь в якості тренерів проекту». Конфедерацією були надані пропозиції щодо напрямків роботи з гендерного питання: аналіз кваліфікаційних характеристик; навчання протягом життя; започаткування проектів щодо підтримки кваліфікації жінок в режимі онлайн, коли вони знаходяться у відпустці по догляду за дитиною; професійна орієнтація (відсутність чоловічих та жіночих професій).

- Експерти Конфедерації роботодавців України взяли участь в [Онлайн-конференції](#), присвяченій першій річниці прийняття [Конвенції МОП № 190 та Рекомендації МОП № 206 «Про викорінення насильства та домагань в світі праці»](#). Прийняті у 2019 році міжнародні інструменти захищають всіх працівників, незалежно від статусу і форми зайнятості, учнів і здобувачів роботи, звільнених працівників, волонтерів. Конвенція охоплює всі сектори - приватний і державний, сільських і міських трудівників, працівників формальної та неформальної економіки. «Безперечно, прийняті Конвенція та рекомендація є вагомим внеском у врегулювання відносин на ринку праці», зазначив Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації Олексій Мірошніченко, «втім, якщо уважно прочитати не тільки Конвенцію, але й Рекомендацію 206, то постають запитання наскільки реалістичним і можливим сьогодні для України, є, наприклад, надання екстрених послуг жертвам, наявність цілодобових «гарячих» ліній, формування спеціальних поліцейських підрозділів з метою надання допомоги жертвам та інш.». Учасники заходу погодились з тим, що реальне впровадження положень і механізмів, передбачених і Конвенцією №109, і Рекомендацією №206 можливе лише у тісній співпраці, використовуючи інструменти соціального діалогу та за підтримки Міжнародної організації праці.



- Конфедерація роботодавців України, як член міжнародної ініціативи EPIC (Міжнародна коаліція за рівну винагороду у сфері праці), взяла участь у міжнародному вебінарі «Практики лідерства у період кризи», що відбувся 16 липня ц.р., організованого членом EPIC [Gapsquare](#) & PwC Switzerland. Під час вебінару учасники поділилися результатами останніх опитувань, проведених за участі роботодавців, що діють у різних країнах, які постраждали від Covid-19. Дискусія зосереджувалася на політиках інклюзивності ринку праці та працевлаштування, аналізі практичних заходів, які вживаються з метою підтримки зайнятості, не зниження рівня оплати праці, збереження робочих місць. Серед основних способів зменшення негативних наслідків кризи експерти відмітили практичні заходи роботодавців і держави, спрямовані на навчання впродовж життя, запровадження гнучких систем зайнятості, збереження існуючого рівня оплати праці. Учасники обговорили практики запобігання подальшим розривам у заробітній платі за гендерною ознакою, сталого збереження різноманітності та інклюзивності трудових відносин.



- 18 вересня 2020 року було вперше відзначено Міжнародний день рівної оплати праці. Його основним слоганом було визначено



Equal Pay International Coalition
EQUAL PAY FOR WORK OF EQUAL VALUE

«Відновлення кращого майбутнього праці шляхом забезпечення рівності в оплаті праці». З нагоди першого Міжнародного дня рівної оплати праці та в розпал глобальної пандемії COVID-19 Міжнародна коаліція рівної оплати праці (EPIC)

провела віртуальний глобальний заклик до дії, що заохочує всіх учасників ринку праці вжити необхідні кроки для забезпечення того, щоб рівна оплата була в центрі зусиль зацікавлених сторін у всьому світі.

У заході взяли участь Гай Райдер (Генеральний директор МОП), Анхель Гурріа (Генеральний секретар ОЕСР), Аса Регнер (заступник Виконавчого директора UN Women).

Від Конфедерації роботодавців України, яка є членом Міжнародної коаліції рівної оплати праці (EPIC), участь у заході взяв Родіон Колишко радник Конфедерації роботодавців України.

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у технічному засіданні членів EPIC (Equal Pay International Coalition), яке у зв'язку з пандемією COVID-19 цього року відбувається в онлайн форматі та проходило у чотири дні.



Equal Pay International Coalition

EQUAL PAY FOR WORK OF EQUAL VALUE

Технічна зустріч наради EPIC у 2021р. зосереджується на низькій заробітній платі та поганих умовах праці працівників та працівниць сфери догляду. Під час зустрічі вивчалися ключові характеристики складу заробітної плати у секторі, гендерний розрив у заробітній платі працівників та працівниць сектору, проаналізовані чинники, що сприяють цьому, а також представлено кращі практики, направлені на пом'якшення наслідків пандемії COVID-19 та подальший шлях до забезпечення стійкого розвитку сектору.

Довідково:

Конфедерація роботодавців України була першим у світі національним об'єднанням роботодавців, яке доєдналося до членів EPIC. За даними EPIC у всьому світі між 2019 та 2020 роками зайнятість жінок скоротилася на 4,2 %, що становить зменшення на 54 мільйони робочих місць, тоді як зайнятість чоловіків скоротилася на 3 відсотки (на 60 мільйонів робочих місць). Прогнозується, що у 2021 році кількість зайнятих жінок буде на 13 мільйонів менше, ніж у 2019 році, тоді як кількість зайнятих чоловіків буде приблизно такою ж, як у 2019 році.

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у засіданні робочої групи з доопрацювання законопроекту «Про



внесення змін до деяких законодавчих актів щодо забезпечення рівних можливостей матері та батька на догляд за дитиною» (реєстрац. №3695). Мета законопроекту – внесення змін та доповнень до низки чинних нормативних актів України,

зокрема, Сімейного кодексу України, Кодексу законів про працю, Закону України «Про відпустки», направлених на забезпечення рівних прав та обов'язків матері та батька, які вони мають щодо дитини, незалежно від того, чи перебували вони у шлюбі між собою.

На думку члена робочої групи - Радника Конфедерації роботодавців України Родіона Колишка «у чинному законодавстві містяться норми, які закріплюють та посилюють гендерний дисбаланс і на основі яких сформувалася негативна правозастосовча практика. Мова йде про положення трудового законодавства, а саме: Кодексу законів про працю України та Закону України «Про відпустки». З іншого – у цих питаннях необхідно дотримати такого балансу, щоб надання нових видів відпусток родичам дитини не зашкодило інтересам роботодавців та не відобразилося негативно на виробництві».

- Конфедерація роботодавців України представила [Керівництво для роботодавців у сфері гендерної рівності та недискримінації](#). Відкриваючи захід, Національний координатор Проекту Міжнародної організації праці «Оплата праці в Україні: технічна допомога задля подолання заборгованості із заробітної плати, встановлення мінімальної заробітної плати та рівного винагородження» Андрій Фіголь зазначив: «Символічно, що презентація відбулася саме 1 березня, у день «Нуль дискримінації», який має на меті сприяти рівності перед законом та на практиці у всіх країнах-членах ООН і який щороку відзначається ООН та іншими міжнародними організаціями».

За словами Виконавчого Віцепрезидента Конфедерації Олексія Мірошниченка, «Розроблене за підтримки Міжнародної організації праці в Україні Керівництво має на меті надання допомоги роботодавцям у практичній реалізації доволі складного і різноманітного законодавства України у сфері гендерних питань та недискримінації».



Виступаючи з привітанням, Урядова уповноважена з гендерної політики Катерина Левченко наголосила на важливості застосування Керівництва як державними, так і приватними підприємствами. «Для державних підприємств та держави як найкрупнішого роботодавця важливо розуміти принципи та практичні аспекти застосування гендерного та недискримінаційного законодавства, і в цій площині Керівництво є, безперечно, важливим документом, який відповідає на питання «як це зробити?».

Національний координатор МОП в Україні Сергій Савчук наголосив на важливості Керівництва як практичного засобу по імплементації низки конвенцій МОП в Україні, зокрема, Конвенції про рівне ставлення й рівні можливості для трудящих чоловіків і жінок: трудящі із сімейними обов'язками N 156, Конвенції про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності N 100 та низки інших.

За словами Старшого спеціаліста у справах діяльності організацій роботодавців офісу МОП для країн Центральної та Східної Європи Юлії Друмеа Керівництво, розроблене на основі усталених практик багатьох країн із врахуванням специфіки України, є гарною основою для поширення кращих національних та міжнародних практик у питаннях застосування гендерного та недискримінаційного законодавства.

Говорячи про подальші кроки, учасники презентації були одностайними у тому, що розвиток Керівництва не повинен зупинятися із самим фактом його розроблення. «Керівництво – це живий документ, який має змінюватися в залежності від змін законодавства, реалій та викликів часу», - зазначив Олексій Мірошниченко у ході панельної дискусії.

З Керівництвом українською та англійською мовою можна ознайомитися за посиланням <http://employers.org.ua/news/id2260>

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у засіданні «круглого столу» «Розширення економічних можливостей жінок як шлях до гендерної рівності та стійкості до кризи». Захід було організовано Міжнародною організацією праці, ПРООН за підтримки Уряду Швейцарії.

Під час роботи круглого столу було презентовано результати дослідження «Жінки та чоловіки на керівних посадах в Україні:



2017-2020», підготовленого Українським центром суспільних даних на основі аналізу Єдиного державного реєстру.

Під час панельної дискусії, мета якої було обговорити ідеї щодо подальшої підтримки жінок-підприємниць та вдосконалення

збору гендерно-дезагредованих даних, учасники торкнулися декількох тем.

Так, Ольга Онищук, заступниця Міністра юстиції України з питань державної реєстрації, наголосила на прихильності Мін'юсту продовжувати підтримувати існуючі та створювати нові інструменти

користування даними Єдиного державного реєстру, у т.ч. їх гендерною складовою.

Ігор Вернер, Голова Державної служби статистики України презентував напрацювання служби у сфері візуалізації даних, зокрема через мобільний додаток, а також прокоментував окремі дані, що ілюструють закономірності коливань розміру заробітних плат окремих категорій працівників України.

Елла Лібанова, Директорка Інституту демографії та соціальних досліджень імені М. В. Птухи наголосила на важливості виявлення та подолання гендерних стереотипів починаючи з сім'ї та проілюструвала окремі диспропорції у суспільстві України з точки зору його гендерних особливостей.

Анна Коваленко, Голова Чернігівської обласної державної адміністрації навела декілька практичних кейсів із реального життя жінок на керівних посадах з різних сфер, включаючи сектори оборони та безпеки та державного управління.

Нургуль Асилбекова, міжнародна менеджерка проекту «Просування гендерної рівності та розширення прав та можливостей жінок в рамках реформи децентралізації в Україні» агенції «ООН Жінки» прокоментувала декілька міжнародних досліджень щодо гендерної проблематики, зокрема, щодо впливу COVID-19 на домогосподарства і бізнес.

Родіон Колишко, Радник Конфедерації роботодавців України, зосередився на презентації дослідження, яке на замовлення Конфедерації виконав Інститут професійних кваліфікацій щодо гендерних розривів в оплаті праці чоловіків та жінок у різних сферах економіки, а також презентував [Керівництво для роботодавців у сфері гендерної рівності та недискримінації](#), розробленого Конфедерацією за підтримки МОП в Україні для роботодавців всіх форм власності. Зазначене Керівництво є логічним продовженням активностей Конфедерації, що витікають з її членства в Міжнародній коаліції за рівну оплату праці (EPIC) і спрямовано на практичні аспекти застосування законодавства України у сфері гендерної рівності та недискримінації.

За словами Сергія Савчука, Національного координатора МОП в Україні, «круглий стіл» є першим заходом програми підтримки жіночого підприємництва в Україні, яка реалізовуватиметься в Україні впродовж цього року.

- За ініціативи Міжнародної організації праці відбулась установча зустріч українських організацій-членів Міжнародної коаліції за рівну оплату праці (EPIC, Equal Pay International Coalition).

Наразі до складу зазначеної ініціативи входять Конфедерація роботодавців України, Федерація професійних спілок України, Київський інститут гендерних досліджень та Уряд України. Крім Міжнародної організації праці з боку міжнародних організацій у зустрічі взяли участь «ООН жінки» (UN Women) та Організація



Equal Pay International Coalition

EQUAL PAY FOR WORK OF EQUAL VALUE

економічного співробітництва та розвитку (OECD), які свого часу також виступили засновниками ініціативи на міжнародному рівні. На даний час, з боку України до складу EPIC входять соціальні партнери (організації, що представляють інтереси найманих працівників та роботодавців, а також Уряд), що відкриває нові можливості у площині досягнення цілей з подолання дискримінації у сфері праці та, зокрема, дотримання принципу рівності в оплаті праці за працю рівної цінності та зменшення гендерного розриву в оплаті праці.

На думку Національного координатора МОП в Україні Сергія Савчука, «досягнення таких цілей вимагає детального планування, визначення чітких критеріїв оцінки гендерного розриву в оплаті праці, а також тісної координації зусиль як національних, так і міжнародних партнерів».

Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко наголосив на необхідності підвищення практичної складової реалізації ініціативи в цілому та зусиль її учасників з України зокрема. «Національна стратегія щодо зменшення гендерного розриву в оплаті праці, презентована Урядом, безперечно, є правильним документом, проте, за наявності широкого спектру організацій, що разом з Урядом беруть участь у міжнародній ініціативі EPIC, її б варто було з ними обговорити. Також важливо, щоб система державного управління як найбільший роботодавець в країні давала позитивний приклад у застосуванні таких механізмів, як гендерний аудит та інструменти визначення гендерних розривів в оплаті праці».

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у широкому обговоренні Національної стратегії забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року. Консультації, що офіс Урядової уповноваженої з питань гендерної політики проводить з широким колом зацікавлених сторін, торкнуться багатьох аспектів, зокрема, розвитку інституцій забезпечення гендерної рівності, формування необхідних знань та навичок, механізмів взаємодії зацікавлених сторін, розширення

участі та ролі жінок на всіх рівнях прийняття рішень у виконавчій, законодавчій і судовій гілках влади та в державному секторі, застосування інструментів гендерної політики тощо.

- За ініціативи ГО «СМАРТА» Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко взяв участь у круглих столах «Робочий простір без дискримінації». Круглі столи були проведені в рамках проєкту Pact Ukraine "ЖІНКИ України: залучені, спроможні, незламні" за підтримки Міністерства закордонних справ Канади. Основним мотивом проведення круглих столів було привернення уваги до проблеми із працевлаштуванням жінок в Україні в цілому та у частинах Луганської та Донецької областей, підконтрольних Україні.

За словами Президентки ГО «СМАРТА» пані Лілії Кісліциної, стан працевлаштування жінок у частинах Луганської та Донецької областей, підконтрольних Україні, умови їх праці та оплата праці є одними з найгірших в Україні. «Розрив в оплаті праці сягає 38%, і це є найбільший показник в Україні», - зазначає Лілія Кісліцина. Громадські організації, що опікуються цим питанням, ставлять за мету привернення уваги до цієї проблеми шляхом адвокаційних та інформаційно-просвітницьких заходів. Родіон Колишко, представляючи [Керівництво для роботодавців у сфері гендерної рівності та недискримінації](#), розроблене Конфедерацією роботодавців України за підтримки Міжнародної організації праці в Україні, зазначив: «Незважаючи на відсутність в Україні правових норм, які б сприяли дискримінаційному ставленню до жінок в оплаті та умовах праці, ми змушені констатувати, що фактично певна нерівність у цих сферах є. Проведені [дослідження](#) не показали таких катастрофічних розривів в оплаті праці, про які зазначила пані Лілія Кісліцина, проте це не означає, що навіть з наявними цифрами щодо розміру розриву в оплаті праці слід миритися».



На думку роботодавців, основною метою розроблення Конфедерацією роботодавців України Керівництва для роботодавців у сфері гендерної рівності та недискримінації було «озброєння» свідомих роботодавців, які приділяють увагу проблематиці формування недискримінаційних виробничих відносин, певним набором інструментів, який має дати відповідь та поради як саме застосовувати вітчизняне законодавство у сфері недискримінації.

Відповідаючи на запитання Родіон Колишко зазначив, що Керівництво є живим документом, покликаним гнучко й ефективно відповідати сучасним викликам у сфері організації трудових відносин, що постають як перед роботодавцями, так і перед працівниками, вважаючи, що недискримінація є тією сферою дотику, де інтереси обох сторін не є протилежними.

- Представник Конфедерації взяв участь у міжнародному онлайн форумі «Рівна оплата праці не може чекати!» (Equal pay can't wait another day), який проходив за ініціативи Міжнародної коаліції за рівну оплату праці рівної цінності (EPIC). Захід було спеціально проведено



напередодні [Форуму з питань рівності поколінь \(Generation Equality Forum\)](#).

Усунення глобального розриву в зарплаті має вирішальне значення для досягнення амбітних цілей щодо рівності поколінь, вважають члени онлайн форуму. Ця рівність має будуватися завдяки функціонуванню справедливих, гендерно-чутливих механізмів дотримання правил з недопущення дискримінації на ринку праці, регіональною та глобальною економікою, що можуть ефективно реагувати на такі глобальні кризи як пандемія COVID-19.

Саме в цьому контексті EPIC об'єднав лідерів думок з усіх регіонів та секторів під час дискусії, спрямованої на обговорення досвіду щодо розриву в оплаті праці та дискримінації, практик працевлаштування різних груп працівників.

- Група експертів Конфедерації проводять засідання з апробації інструменту самооцінювання розвитку жіночого підприємництва (WEcheck) у складі членських організацій Конфедерації роботодавців України.



Наразі перед групою експертів, яку очолює член Ради Конфедерації роботодавців України Вячеслав Биковець, стоїть питання формування плану проведення робіт з самооцінювання та аналізу наявних баз даних і ресурсів.

Від апарату Конфедерації до складу групи експертів включено Родіона Колишка радника Конфедерації роботодавців України.

Довідково:

WE Check - це інструмент добровільної самооцінки, який застосовується для спрямування організацій, що надають послуги у сфері фінансового та підприємницького розвитку для підприємців та малих та середніх підприємств (МСП), у прийнятті підходів з більшим ступенем інклюзивності та врахування гендерних аспектів. Метою WE Check є сприяння інституційній сталості та інклюзивності фінансової та нефінансової підтримки бізнесу шляхом удосконалення пропозиції послуг для жінок-підприємниць. Основна увага WE Check приділяється трьом основних сферах: клієнти та охоплення, продукти та послуги, а також стратегії та діяльність.

- Представник Конфедерації роботодавців взяв участь у черговій, третій, частині технічної зустрічі членів міжнародної ініціативи за рівну оплату праці рівної цінності (EPIC). Як зазначалося, в цілому технічна зустріч у цьому році присвячена зменшенню розривів оплати праці за гендерною ознакою у секторі охорони здоров'я. Представники Міжнародної організації праці (Санна Нівакоскі (Eurofound), Сара Елдер (ILO)) виступили з презентацією результатів аналізу впливу пандемії COVID-19 на глобальний ринок праці. Зазначені результати були обговорені учасниками дискусії з особливим акцентом на заходах, які вживають держави для подолання негативних наслідків пандемії й особливо заходах, які спрямовані на представників вразливих груп, зокрема, жінок.
- Представник Конфедерації взяв участь у заключному засіданні учасників спільного пілотного проєкту Проєкту МОП та ПРООН «Розширення економічних можливостей для жінок як відповідь на кризу COVID-19 в Україні».



Метою заходу була презентація досягнутих результатів, набутого досвіду, а також обмін враженнями партнерів, залучених до реалізації Проєкту.

Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко виступив із презентацією досвіду впровадження інструментів WeCheck у всеукраїнському об'єднанні організацій роботодавців. За словами експерта, у своєму класичному вигляді зазначений інструментарій має обмежені можливості свого застосування в організаціях із багаторівневим членством, оскільки багато з його складових спрямовано на вдосконалення рівня прямого спілкування

організації зі своїми членами. «Нам, як організації роботодавців, які вперше в Україні пройшли партисипативний гендерний аудит та першими у світі доєдналися до міжнародної ініціативи EPIC, можливості застосування цього інструментарію є надзвичайно цікавими і, безперечно, корисними, оскільки вони дають можливість зробити робоче середовище більш безпечним та озброїти наших членів інформацією про особливості жіночого підприємництва» - зазначив Родіон Колишко.

Учасники зустрічі висловили сподівання, що проєкт із розширення застосування інструментарію WeCheck буде продовжено у найближчий час.



2.7 Міжнародна співпраця

- Представники Конфедерації роботодавців взяли участь у тристоронньому круглому столі «Заборгованість із виплати заробітної плати в Україні», який було проведено Проектом МОП з вдосконалення системи оплати праці в Україні. «Останнім часом значна заборгованість виникає через прорахунки за розміщення державного замовлення чи послуг без відповідного фінансування з боку держави чи місцевих органів влади. Потребує зміна і підходів для вирішення проблеми заборгованості, зокрема, потрібна її персоналізація» - зазначив Олексій Мірошніченко Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України під час свого виступу. «Не викликає підтримки у роботодавців і спроба створити гарантійну установу для виплати заборгованості по зарплаті так, як це порушує умови ведення чесної конкуренції в бізнесі» - зауважив Олексій Мірошніченко.
- 
- Представники Конфедерації роботодавців взяли участь у тристоронньому круглому столі «Мінімальна заробітна плата в Україні», який було проведено Проектом МОП з вдосконалення системи оплати праці в Україні. Під час свого виступу Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко звернув увагу на проблеми, які турбують бізнес у зв'язку з розміром мінімальної заробітної плати та процесом її встановлення, зокрема: наявність прямого взаємозв'язку між розміром мінімальної заробітної плати, розміром прожиткового мінімуму та тарифом 1 розряду; випереджаючи порівняно із ростом економіки і ВВП країни темпи зростання мінімальної заробітної; непрозорий процес прийняття Урядом рішення з визначення розміру мінімальної заробітної плати без проведення відповідних консультацій з соціальними партнерами; прив'язка розміру мінімальної заробітної плати до сум штрафів, адміністративних та судових зборів тощо. «Враховуючи те, що Уряд переходить на трирічне планування бюджету, для бізнесу важливо знати, як буде визначатися мінімальна заробітна плата, яка є одним
- 

із головних чинників державного бюджетного планування» - зазначив Олексій Мірошніченко.

- Представник Конфедерації увійшов до складу Наглядової Ради Проекту ЄС-МОП «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні» (2020-2022).
- Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко взяв участь у відкритті Проекту МОП «Права у світі праці: покращення дотримання Україною основних міжнародних трудових норм», що реалізується за підтримки Уряду Канади.



Говорячи про очікування від Проекту, Олексій Мірошніченко акцентував увагу на зміні значення Генеральної Угоди, яка «має бути національним контрактом, а не регулятором соціального діалогу в Україні». Також під час свого виступу Олексій Мірошніченко звернув увагу на питання вирішення трудових спорів, зазначивши, що «зараз з'являються нові можливості щодо вирішення трудових спорів – це і прийняття в першому читанні проєкту Закону України «Про медіацію», і відповідні положення у проєкті нового Закону про працю, де також розглядається вирішення трудових спорів. Ми повинні ці аспекти враховувати і розширювати інструменти та можливості вирішення трудових спорів».

Імплементация Проекту МОП «Права у світі праці: покращення дотримання Україною основних міжнародних трудових норм» передбачає створення Наглядової Ради, серед основних функцій якої є надання консультацій команді Проекту щодо питань, пов'язаних з його реалізацією. До складу Наглядової Ради увійшов Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації Олексій Мірошніченко.

- Представник Конфедерації роботодавців України, Голова Української сторони Платформи громадянського суспільства Родіон Колишко взяв участь у засіданні Комітету Європейського економічного та соціального комітету (EESC) з підтримки діяльності Східного Партнерства.
На порядку денному стояли питання по аналізу ситуації у Білорусі та визначення пріоритетів міжнародної ініціативи Східне Партнерство

на наступний період з боку національних платформ громадянського суспільства країн, які мають укладені угоди про асоціацію з ЄС – Україна, Грузія, Молдова.

Серед визначених членами Української Платформи громадянського суспільства пріоритетів, особливу роль Родіон Колишко приділив питанням якісного розвитку двосторонньої співпраці організацій громадянського суспільства України з європейськими колегами як з EESC, так і з інших європейських структур. «Ми вважаємо, що роки функціонування Угоди про Асоціацію між Україною та ЄС довели, що наші відносини з колегами з EESC давно переросли формат двох зустрічей на рік. Ми вважаємо, що маємо спроможність та можливість брати системну участь у роботі комісій та інших робочих органів EESC у розрізі секторів та напрямів», - зазначив Родіон Колишко під час зустрічі.



Серед інших питань обговорювались проблеми трудової міграції та посилення соціального діалогу, розвитку співпраці й сфері долучення України до Європейської Зеленої Угоди (Green Deal), посилення співпраці сфері енергетики та захисту довкілля.

- Голова Української сторони Платформи громадянського суспільства, Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко взяв участь у засіданні Комітету Верховної Ради України з питань інтеграції України з Європейським Союзом на тему: «Виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським Співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, зокрема, в сфері санітарних та фіто-санітарних заходів».



Як зазначив Родіон Колишко у своєму виступі, «Це засідання є першим за всю п'ятирічну історію асоціації України та ЄС, коли на одному засіданні зустрілись члени профільного Комітету Верховної Ради, всі заступники міністрів з питань європейської інтеграції та Української сторони Платформи громадянського суспільства».

Структура засідання Парламентського Комітету передбачала виступ представника кожного органу, що бере участь у реалізації Угоди про Асоціацію.

У своїх виступах члени Української сторони Платформи громадянського суспільства, які брали участь у засіданні (І. Кульчицький, Р. Томенчук) підняли декілька принципових питань зі сфер управління інноваціями, діджиталізації, програми Горизонт, Дунайської стратегії та важливих питань транскордонної співпраці. Підсумовуючи, Родіон Колишко зазначив, що «інформація представників органів влади, залучених до питань євроінтеграції, переконує в тому, що необхідно активізувати секторальну та крос-секторальну співпрацю між експертним середовищем, об'єднаним на базі Платформи громадянського суспільства, та органами влади. Ми готові надавати нашу експертизу з найбільш важливих питань актуального етапу європейської інтеграції», зазначив Родіон Колишко.

- Уряду треба більш інтенсивно співпрацювати з громадянським суспільством. Таку думку висловив Голова Української сторони Платформи громадянського суспільства, Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко під час он-лайн зустрічі з заступниками міністрів з питань



європейської інтеграції за ініціативи Офісу Віцепрем'єр-міністра з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України Ольги Стефанішиної, яка проходила 19 листопада 2020р.

Напередодні таких важливих для євроінтеграції питань як Рада Асоціація, яка має бути проведена 8 грудня цього року, та започаткування процесу перегляду Угоди про Асоціацію між Україною та ЄС, який має розпочатися у наступному році із самооцінювання прогресу інтеграції Україною та ЄС, експертна підтримка Уряду з боку Української сторони Платформи громадянського суспільства є критично важливою. «Сподіваємося на підтримку Платформи і у процесі виконання заходів з питань євроінтеграції, і у просування наших пропозицій у Парламенті», зазначила Ольга Стефанішина у відповідь на виступ Родіона Колишка.

Серед секторальних питань, що піднімалися з боку Платформи під час наради, було, зокрема, залучення представників громадянського суспільства до процесу формування програми Горизонт та оцінки програми Горизонт 2020, питання нормативного оформлення долучення України до реалізації Зеленої Угоди (Green Deal).

Також, Віцепрем'єр-міністр з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України Ольга Стефанішина підтримала пропозиції Платформи відновити регулярні зустрічі членів

Платформи з заступниками міністрів з питань європейської інтеграції.

- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь у засіданні Наглядової Ради Проекту ЄС-МОП «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні».

Серед основних питань, які розглядалися на засідання Наглядової Ради були:

- Огляд результатів Проекту ЄС-МОП у 2020 році;

- Обговорення: Подальших кроків щодо прийняття закону з питань безпеки і здоров'я на роботі; Внесення змін до чинного Кодексу законів про працю (взаємодія з Проектом ЄС-МОП у контексті напрацювання законопроектів по питаннях, охоплених Проектом, з метою узгодження їх із стандартами МОП і ЄС; адаптація плану реалізації Проекту); Перспективи затвердження Плану дій з подолання незадекларованої праці (status quo і подальші кроки);

- Реалізація Проекту ЄС-МОП у 2021 р.

Обговорюючи зазначенні питання, члени Наглядової ради:

- взяли до уваги результати роботи Проекту ЄС-МОП у 2020 році і відмітили важливість можливості адаптувати план роботи до швидко змінюваної ситуації і потреб партнерів, особливо враховуючи наслідки пандемії COVID-19;

- заохочують всі залучені сторони взяти до уваги коментарі і рекомендації проекту ЄС-МОП до законопроекту «Про безпеку і здоров'я працівників на роботі»; взяли до уваги заплановані Мінекономіки часові рамки для прийняття законопроекту;

- для досягнення кращого узгодження законопроектів з міжнародними і європейськими стандартами з питань охоплених Проектом, Наглядова рада схвалює залучення Проекту ЄС-МОП у процес розробки законопроектів на технічному рівні та важливість оперативної і кваліфікованої технічної підтримки на місці (Проект долучається до процесів, пов'язаних з розробленням законопроектів з ранніх етапів - надаючи технічні рекомендації і коментарі; тісно взаємодіє і підтримує технічні робочі групи в ході розроблення законопроектів, оперативно і своєчасно надає технічні поради і рекомендації; надає технічні консультації членам робочих груп, коли це потрібно; така підтримка не обмежує можливостей національних партнерів запрошувати офіційні коментарі від МОП до напрацьованих законопроектів на подальших етапах);

Членами Наглядової Ради Проекту ЄС-МОП «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні», є



представники законодавчої й виконавчої гілок влади, МОП, Делегації Європейського Союзу, НТСЕР, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, організацій профспілок та роботодавців.

- У рамках реалізації Проєкту МОП з вдосконалення системи оплати праці в Україні відбулась Презентація міжнародного досвіду переходу до ринкової економіки та боротьби з проблемою заборгованості з заробітної плати на державних підприємствах. Участь у заході взяли представники Конфедерації роботодавців України.



Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко під час свого виступу зазначив, що «державні підприємства не існують самі по собі, вони замовляють послуги, матеріали, товари у приватних підприємствах і тому заборгованість із заробітної плати на державному підприємстві призводить до заборгованості із заробітної плати і на інших підприємствах» та наголосив на посиленні відповідальності посадових осіб замовників за нерозрахунки за отриману продукцію чи послуги.

Експерти Проєкту МОП, що були безпосередньо задіяні до процесів боротьби з проблемою заборгованості з заробітної плати на державних підприємствах у своїх країнах (Естонія та Румунія), під час заходу поділилися досвідом реформи законодавства, процесу приватизації, боротьби з проблемою невиплати заробітної плати на державних підприємствах та детально зупинилися на взаємодії представників уряду, організацій роботодавців та профспілок.

Також, експертами МОП було акцентовано увагу на діяльності гарантійних фондів на випадок неплатоспроможності чи банкрутства підприємств. Олексій Мірошніченко, говорячи про введення Гарантійної установи в Україні, акцентував увагу на тому, що «не визначені джерела наповнення коштами Гарантійної установи, яка буде компенсувати працівнику кошти при заборгованості із заробітної плати».

- Конфедерація роботодавців України є одним з співвиконавців проєкту Міжнародної організації праці та Програми розвитку ООН «Розширення економічних можливостей жінок як відповідь на кризу COVID-19 в Україні».

Проєкт спрямований на стале відновлення рівня життя населення, яке постраждало від наслідків пандемії COVID-19 в Україні, через

розширення економічних можливостей для жінок шляхом вдосконалення відповідних інституційних механізмів та створення умов для реалізації таких можливостей. Проєкт реалізується у двох цільових регіонах – Рівненській та Сумській областях.



Відповідно до плану заходів, щонайменше 100 жінок у цільових областях пройдуть навчання з розвитку їх підприємницьких навичок та навичок з електронної комерції. Також передбачається підтримка не менш ніж 25 жінок-підприємниць у цільових областях, які розроблять

найбільш перспективні бізнес-плани, отримають менторську підтримку для реалізації своїх бізнес-планів щодо створення нових або розвитку існуючих малих та мікро підприємств, включаючи перехід до більш стійких бізнес-моделей, що допоможуть пристосуватися в новому посткризовому бізнес-середовищі.

Конфедерація роботодавців України є одним з співвиконавців проєкту, реалізуючи заходи для підтримки бізнесу, який очолюють жінки, надаючи їм експерту та організаційну допомогу у впровадженні комплексу інструментів під загальною назвою «Започаткуй та Покращ Свій Бізнес» (Start and Improve Your Business (SIYB)).

- В черговому засіданні Міжнародної координаційної ради об'єднань роботодавців (МКРОР), взяв участь Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко.

Під час засідання представників національних об'єднань організацій роботодавців країн, об'єднаних МКРОР, обговорювалося питання щодо ролі організацій роботодавців як соціальних партнерів у пом'якшенні наслідків пандемії Covid-19 . Під час свого виступу Олексій Мірошніченко зазначив щодо важливості обміну досвідом країн членів МКРОР та розповів про участь Конфедерації роботодавців у розвитку професійної освіти та презентував Керівництво для роботодавців у сфері гендерної рівності та недискримінації.



- Представник Конфедерації взяв участь в 109-тій сесії Міжнародної конференції праці, яка вперше в історії пройшла в режимі онлайн. Від Конфедерації роботодавців України до складу делегації України увійшов Колишко Родіон (радник Делегата від сторони роботодавців).

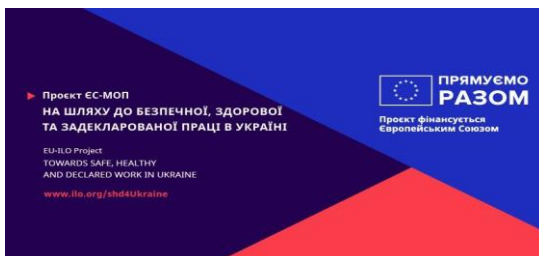
Цьогорічна Конференція пройшла у два етапи: перший - у червні 2021 року, другий - у листопаді-грудні. Під час першого пленарного засідання обрані керівні органи Конференції.



Міжнародна конференція праці у червні ухвалила підсумковий документ, присвяченого крокам МОП у відповідь на пандемію COVID-19.

Робота МКП у червні завершилася у червні і відновилася у листопаді при цьому порядок денний цього етапу включає дві тематичні дискусії в комітетах: одна присвячена нерівності в сфері праці, інша - питанням підвищення кваліфікації та навчання впродовж життя.

- Участь у черговому засіданні Наглядової Ради Проєкту ЄС-МОП «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні», взяв Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України, Член Наглядової Ради Проєкту ЄС-МОП Олексій Мірошніченко.



Серед основних питань, які розглядалися на засідання Наглядової Ради були:

- Представлення звіту про результати проміжного оцінювання Проєкту ЄС-МОП (висновки і рекомендації) за 18 місяців його реалізації (січень 2020 – червень 2021);

- Огляд результатів роботи у липні - вересні 2021;

Обговорюючи зазначенні питання, члени Наглядової ради:

- Схвалили ключові висновки та взяли до уваги запропоновані рекомендації, а також закликали команду Проєкту і партнерські установи та організації вживати відповідних заходів у ході подальшої реалізації Проєкту для їх практичного втілення;

· Взяли до уваги інформацію про основні результати за період липень – вересень 2021 р. і заохочують партнерські установи й організації взяти до уваги під час подальших тристоронніх консультацій технічні рекомендації Проєкту до проєктів правових актів, націлених на транспонування окремих директив із БЗР, а також до проєктів законів з питань трудових відносин, державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю. Наглядова рада також закликає Проєкт до участі в тристоронніх консультаціях для додаткових роз'яснень наданих рекомендацій за зазначеними вище і іншими темами, охопленими Проєктом.

Члени Наглядової Ради подякували Менеджеру Проєкту ЄС-МОП «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні» Антонію Сантушу за плідну співпрацю, а також привітали нового Менеджера Проєкту Жолта Дудаша.

- У листопаді відновила роботу 109-а Міжнародна конференція праці. На порядок денний цієї частини Міжнародної конференції праці виносилися два основних питання: навички в контексті зайнятості та нерівність.

Сторона роботодавців формує свою позицію стосовно Загальної дискусії МКП щодо навичок та навчання впродовж життя. За словами представниці групи пані Ліндіві Сефомоло (Ms Lindiwe Sephomolo) «навички та навчання впродовж життя є важливою темою для роботодавців, особливо в контексті пандемії COVID-19 та швидких змін, які відбуваються на робочому місці».



Спільною позицією практично всіх представників сторони роботодавців під час обговорення стало твердження, що однією з основних проблем, з якою сьогодні стикаються роботодавці в усьому світі, є пошук і залучення працівників з потрібними навичками. І саме Міжнародна організація праці в цих умовах має відіграти одну з ключових ролей у визначенні та поширенні необхідних інструментів та механізмів, що дозволять цю проблему вирішити, зазначили присутні на зустрічі представники роботодавців.

Участь у зустрічі взяв Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко. Дискусії будуть продовжені.

3. Співпраця з органами влади

Конфедерація роботодавців України тісно співпрацює з Урядом, Верховною Радою України та ЦОБВ

Представники Конфедерації брали участь у засіданнях комітетів Верховної Ради України:

- Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів
- Комітеті Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій

Представник Конфедерації роботодавців України є членом Ради з питань розвитку професійної (професійно-технічної) освіти при Президентові України

Представники Конфедерації є членами Колегій:

- Міністерства соціальної політики України
- Державної служби України з питань праці

Представник Конфедерації роботодавців України є членом Правління Пенсійного Фонду України

Представник Конфедерації роботодавців України є членом Координаційної ради з питань захисту соціальних прав при Уповноваженому Верховної Ради України з прав людини.

Представник Конфедерації роботодавців України є членом Експертної ради з питань регіональної політики зайнятості при центрі регіональних досліджень Національного інституту стратегічних досліджень

Представника Конфедерації роботодавців України включено до складу Громадської ради Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

Представника Конфедерації роботодавців України включено до складу Громадської ради Державної служби України з питань праці

4. Загальна інформація

За звітний період Конфедерацією роботодавців України проведено:

- П'ять засідань Ради Конфедерації роботодавців України (24.06.2020р., 04.08.2020р., 29.12.2020р. 25.06.2021р., 03.11.2021р.)
- З'їзд Конфедерації роботодавців України (30.07.2020)
- З'їзд Конфедерації роботодавців України (09.12.2021).

9 грудня 2021 р. відбувся XI -й З'їзд Конфедерації роботодавців України. Під час З'їзду делегатами було заслухано звіти Президента та Виконавчого Віцепрезидента Конфедерації про діяльність організації за останні два роки, затверджено зміни до Статуту Конфедерації та прийнято його в новій редакції. Також відбулися зміни в керівництві Конфедерації. Президентом Конфедерації роботодавців України було обрано Олексія Мірошниченка, Віцепрезидентом Конфедерації Олега Шевчука. Виконавчим директором Конфедерації було призначено Оксану Медведську.

За звітний період фахівці Конфедерації роботодавців опрацювали близько 1500 різного роду документів, які надходять на адресу Конфедерації роботодавців України

Фахівці беруть участь у розробці законодавчих актів у сферах оплати праці, трудового законодавства, колективно-договірних відносин, реформування системи освіти і професійних кваліфікацій тощо.

Контактна інформація Виконавчої дирекції Конфедерації роботодавців України

адреса:
вул. Турівська 31, оф.1
м. Київ
04080

тел.: +38 050 727-89-70

 info@employers.org



5. Соціальні мережі

Конфедерація роботодавців України розміщує інформацію про свою діяльність крім офіційної сторінки в інтернет

 <http://employers.org.ua/>

також в соціальних мережах:

 <https://www.facebook.com/employersUkraine/>

 <https://twitter.com/employersUA>

