

**ЗВІТ**

**КОНФЕДЕРАЦІЇ  
РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ**

**ЗА 2022- 2025 РІК**



## **Зміст**

### **Звернення Президента Конфедерації роботодавців України**

#### **1. Про Конфедерацію роботодавців України**

- 1.1 Заснування та члени Конфедерації роботодавців України
- 1.2 Наша місія
- 1.3 Наші послуги

#### **2. Пріоритети роботи Конфедерації роботодавців України**

- 2.1 Посилення механізмів соціального та громадянського діалогу
- 2.2 Трудове законодавство
- 2.3 Реформа системи освіти, підтримка професійної освіти
- 2.4 Вдосконалення системи охорони і безпеки праці
- 2.5 Стимулювання підприємництва та створення інклюзивного ринку праці
- 2.6 Гендерна рівність
- 2.7 Міжнародна співпраця

#### **3. Співпраця з органами влади**

#### **4. Співпраця з Інститутом професійних кваліфікацій**

#### **5. Конфедерація роботодавців України в ЗМІ**

#### **6. Загальна інформація**

#### **7. Соціальні мережі**





## ОЛЕКСІЙ МІРОШНИЧЕНКО

### Президент Конфедерації роботодавців України

Повномасштабна війна, що триває з 2022 року, радикально змінила економічну реальність України. У цих надскладних обставинах підприємства були вимушені швидко адаптуватися до нових реалій - від безпекових викликів і релокації виробництв до трансформації ринку праці та впровадження цифрових інструментів роботи. Для Конфедерації роботодавців

України цей період став часом глибоких змін і переосмислення ролі бізнес-спільноти у забезпеченні економічної стійкості країни. Ми не лише адаптувалися до нових умов, а й сформували нову систему взаємодії, у якій ключовими пріоритетами стали гнучкість, цифровізація та людиноцентричний підхід.

Сьогодні поняття «збереження людського капіталу» набуло для нас стратегічного значення. Ми чітко усвідомлюємо: відновлення країни залежить не лише від інвестицій чи інфраструктурних проєктів, а передусім від людей - їхніх знань, професійних навичок та можливості працювати і розвиватися в Україні. Саме тому наш спільний із Міжнародною організацією праці проєкт із працевлаштування осіб з інвалідністю та ветеранів, започаткований у 2022 році, поступово переріс у масштабну ініціативу. Ми допомагаємо бізнесу ставати інклюзивним не лише формально, а й на практиці, створюючи умови для професійної реалізації кожного, хто прагне працювати задля перемоги та відбудови країни.

Післявоєнне відновлення — яке фактично розпочинається вже сьогодні - потребує фахівців нового покоління. Наша платформа «Світ професій», розроблена спільно з Інститутом професійних кваліфікацій за підтримки Міністерства освіти і науки України, стала базовим інструментом для закладів професійної освіти. У 2025 році вона забезпечує оперативний доступ до сучасних стандартів і навчальних матеріалів, що дозволяє швидко готувати кадри для галузей, критично важливих для відбудови країни.

На міжнародній арені Конфедерація роботодавців України продовжує активну роботу з представлення інтересів українського бізнесу та зміцнення міжнародної підтримки нашої держави. Ми розвиваємо партнерства з міжнародними організаціями та бізнес-спільнотами, спрямовані на підтримку українських підприємств, відновлення економіки та підготовку до масштабної післявоєнної відбудови. Український досвід збереження економічної активності та функціонування бізнесу в умовах війни сьогодні стає важливим елементом міжнародного діалогу.

Позаду - роки надважких випробувань, але попереду ще більше викликів і водночас нових можливостей. Український бізнес уже довів свою стійкість, здатність адаптуватися та працювати навіть у найскладніших умовах. Сьогодні ми не лише відновлюємо економіку - ми формуємо її нову модель: більш сучасну, інноваційну та орієнтовану на людину.

2025 рік стає часом зміцнення нашого економічного фронту, консолідації бізнес-спільноти та активної підготовки до масштабної відбудови країни. У цій роботі особливу роль відіграє партнерство між бізнесом, державою та міжнародною спільнотою.

Ми щиро вдячні кожному члену Конфедерації та нашим партнерам за солідарність, довіру і підтримку. Разом ми працюємо заради майбутнього України — країни, у якій сильна економіка, відповідальний бізнес і професійні люди стають основою сталого розвитку та добробуту суспільства.

Слава Україні !



# 1. Про Конфедерацію роботодавців України

## 1.1 Заснування та члени Конфедерації роботодавців України

20 липня 2006 року на установчому 3'їзді була заснована Конфедерація роботодавців України відповідно до Закону України «Про організації роботодавців».

На сьогодні членами Конфедерації роботодавців України є:



Федерація роботодавців транспорту України



Федерація роботодавців комунальної інфраструктури, енергетики та житлово-комунального господарства України



Федерація роботодавців у сфері телерадіо-, видавничої, рекламної та інформаційної діяльності



Об'єднання організацій роботодавців медичної та мікробіологічної промисловості України



Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців у сфері телекомунікаційних та інформаційних технологій



Всеукраїнська асоціація роботодавців



У 2021 р. Конфедерація роботодавців України підтвердила свою репрезентативність для ведення соціального діалогу на національному рівні (рішення Національної служби посередництва і примирення № 006/16-00-Р).

## 1.2 Наша місія

- **Захищати інтереси своїх членів у сфері соціально-економічної політики на національному та галузевому рівнях;**
- **Вести ефективний соціальний діалог на національному рівні з Урядом та профспілками;**
- **Співпрацювати з центральними органами виконавчої влади, комітетами Верховної Ради України у сфері соціально-трудових відносин, трудового права, політики оплати праці, зайнятості, освіти і навчання персоналу.**



### 1.3 Наші послуги

- Представляємо та лобіюємо інтереси членів Конфедерації на національному і галузевому рівнях;
- Активно відстоюємо інтереси роботодавців у нормотворчій роботі; проводимо нормотворчу роботу, захищаючи інтереси роботодавців;
- Беремо участь у колективних переговорах з укладення колективних угод і договорів;
- Представляємо і захищаємо інтереси роботодавців в трудових арбітражах під час виникнення колективних трудових спорів;
- Організуємо і проводимо публічні заходи;
- Проводимо тренінги та навчання з актуальних для роботодавців питань.



## **2. Пріоритети роботи Конфедерації роботодавців України**

**2.1 Посилення механізмів соціального та громадянського діалогу**

**2.2 Трудове законодавство**

**2.3 Реформа системи освіти, підтримка професійної (професійно-технічної) освіти**

**2.4 Вдосконалення системи охорони і безпеки праці**

**2.5 Стимулювання підприємництва та створення інклюзивного ринку праці**

**2.6 Гендерна рівність**

**2.7 Міжнародна співпраця**



## 2.1 Посилення механізмів соціального та громадянського діалогу

2022

- Соціальний діалог як невід’ємна частина європейської інтеграції України. У Кракові за ініціативи Європейського економічно-соціального комітету відбулась міжнародна Конференція з питань допомоги у відновленні України та її Європейській перспективі (Conference on relief and reconstruction of Ukraine and its European perspective) (#CivilSocietyForUkraine @EESC\_REX @EESC\_SOC @EU\_EESC). Робота конференції була зосереджена як на політичних аспектах співпраці України та ЄС щодо європейської інтеграції, так і навколо допомоги внутрішньо і зовнішньо переміщеним особам, практичним аспектам забезпечення їх безпечного перебування та влаштування в країнах ЄС та в Україні. У панелі, присвяченій



можливостям організацій громадянського суспільства у їх роботі з внутрішньо-переміщеними особами та забезпеченні економічного розвитку взяв участь Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко.

- Відбулась робоча зустріч Президента Конфедерації роботодавців України Олексія Мірошніченка з Головою Національної служби посередництва і примирення Дмитром Кухнюком.



Обговорили питання розвитку соціального діалогу, зокрема роботу Національної тристоронньої соціально-економічної ради. Також підкреслили важливість вдосконалення законодавства, яке визначає правові засади організації та порядку ведення соціального діалогу на галузевому, територіальному та національному рівнях.

Також обговорили необхідність вироблення нових підходів до критеріїв репрезентативності з урахуванням територіальної реформи та післявоєнного ринку праці.

Окрему увагу приділили подальшій співпраці з МОП, організаціями медіаторів з метою розвитку медіації при вирішенні колективних трудових спорів. Розглянули можливість залучення ресурсів міжнародних проєктів технічної допомоги для навчання медіаторів. Насамкінець домовилися про подальшу плідну співпрацю, спрямовану на забезпечення соціальної стабільності в суспільстві.

## 2023

- З метою обговорення питань розвитку соціального діалогу, пов'язаних із майбутнім членством України в ЄС, відбулась зустріч Голови Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів Галини Третякової, Президента Конфедерації роботодавців України Олексія Мірошниченка та Голови Національної служби посередництва і примирення Дмитра Кухнюка.

Учасники зустрічі обговорили широкий спектр питань, зокрема про:

- законопроекти, які знаходяться на розгляді Комітету;
- вдосконалення законодавства про соціальний діалог, залучення до соціального діалогу представників громадського суспільства;
- майбутнє входження представників від України до Європейського соціально-економічного комітету;
- співпрацю з Міжнародною організацією праці;
- професійне навчання;
- джерела фінансування медіації при вирішенні колективних трудових спорів;
- доцільність існування Генеральної угоди;
- переобтяження роботодавців соціальним захистом;
- особливості працевлаштування осіб з особливими потребами.

Були досягнуті домовленості про подальшу співпрацю з метою об'єднання зусиль в напрацюванні законодавчих змін та забезпеченні соціальної стабільності в суспільстві.



- Президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошниченко взяв участь у публічних консультаціях щодо окремих аспектів здійснення соціального діалогу в Україні проведених

Комітетом Верховної ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

Під час заходу було обговорено, зокрема, проблемні питання розвитку соціального діалогу в Україні, перспективи перезавантаження чинної моделі соціального діалогу в Україні (у тому числі шляхом залучення представників громадянського суспільства) та зміну підходів до визначення критеріїв репрезентативності його сторін.

- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь у зустрічі з керівництвом Європейського Економічного та Соціального Комітету (European Economic and Social Council, ECOSOC), яка відбулась під головуванням Президента ECOSOC Олівера Репке (Oliver Röhrke). Під час зустрічі, в якій з боку ECOSOC також брали участь представник групи роботодавців ECOSOC, Співголова Європейської сторони Платформи громадянського суспільства Марчин Новацький (Marcin Nowacki), Президент групи працівників ECOSOC Люсі Студнічна (Lucie Studničná) та Президент групи громадських організацій ECOSOC Сімус Боланд (Seamus Boland).

У своєму виступі Олексій Мірошніченко наголосив на необхідності приділити увагу розвитку людського капіталу України, який буде одним з ключових чинників повоєнного розвитку України. Важливість розвитку соціального діалогу, принципу верховенства права, необхідності адаптації



законодавства України в цілому та особливо трудового законодавства до вимоги Acquis Європейського Союзу були підкреслені під час зустрічі як з боку представників Європейського Економічного та Соціального Комітету, так і організацій роботодавців.

- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь у круглому столі Міжнародної організації праці «Соціальний діалог як ключовий інструмент впровадження трудових реформ та сприяння відновленню України». Одним з головних питань, яке обговорювалося під час круглого столу, було представлення оновленої «Зеленої книги» «На шляху до ефективного, впливового та інклюзивного соціального діалогу в Україні», розробленої

експертами МОП у 2019 році за участі тристоронньої робочої групи з питань соціального діалогу.

Суттєві зміни та нові виклики на ринку праці та у соціально-економічній сфері країни, спричиненні спочатку кризою пандемії коронавірусу та згодом повномасштабним вторгненням в Україну, підтвердили важливу роль соціального діалогу як ключового чинника консолідації дій органів влади, профспілок і роботодавців у забезпеченні в державі економічного відновлення та зростання. Тому у співпраці з експертами Центральноєвропейського інституту трудових досліджень (CELSI, Bratislava) та спеціалістами МОП з питань соціального діалогу та трудового законодавства за підтримки Міжнародної організації праці було проведено оновлення Зеленої книги та здійснено порівняльний аналіз законодавства і практики щодо моделей соціального діалогу, які відповідають статусу України як кандидата на членство в Європейському Союзі. Оновлений документ спрямований на підтримку широкої публічної дискусії щодо майбутнього соціального діалогу в Україні шляхом перегляду сценаріїв, запропонованих у початковій редакції 2019 року.

- Виконавча директорка Конфедерації роботодавців України Оксана Медведська взяла участь у «круглому столі» «Соціальний діалог як інструмент повоєнної солідаризації та оновлення суспільного договору в Україні» організований Об'єднанням організацій роботодавців України, Федерацією професійних спілок України, Національною службою посередництва і примирення, Національною академією наук України, Українським союз промисловців і підприємців.



Під час засідання «круглого столу» експерти констатували помітне зниження рівня залучення бізнесу, профспілок і громадськості до розробки та ухвалення державних політик. Відсутність активного соціального діалогу негативно позначається на економічному та соціальному розвитку, які й без того постраждали внаслідок війни.

На засіданні «круглого столу» було представлено комплексне дослідження НАНУ, в якому соціальний діалог називається важливим чинником макроекономічної стійкості, соціальної підтримки та інституціоналізації держави.

## 2025

- Президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко взяв участь в робочій зустріч із представниками Національної служби посередництва і примирення та співголовою НТСЕР, головою Об'єднання організацій роботодавців України Анатолієм Кінахом.

У фокусі уваги:

- розвиток соціального діалогу;
- питання узгодженості норм Закону України «Про соціальний діалог в Україні» із нормами Закону України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності»;
- оцінка відповідності критеріям репрезентативності та підтвердження репрезентативності організацій роботодавців на різних рівнях;
- проблеми подвійного чи потрійного членства організацій роботодавців в об'єднаннях вищого рівня.



Олексій Мірошніченко окреслив проблеми, що виникають на шляху до оновлення законодавства, зокрема в частині забезпечення соціального діалогу в Україні, наголосивши на необхідності його комплексної зміни разом із законодавством, що регулює діяльність профспілок та організацій роботодавців.

За підсумками зустрічі запропоновано спільно розглянути можливість проведення консультацій на базі НСПП щодо подальшого утворення двох експертних співгруп від сторони профспілок та сторони роботодавців для подальшої активної роботи над оновленням профільного законодавства.

- Представниця Конфедерації роботодавців України взяла участь у робочій зустрічі в Офісі Міжнародної організації праці (МОП) представників об'єднань роботодавців та профспілок. Учасники обговорили визначення пріоритетного сектору для посилення

соціального діалогу з метою підтримки сталого економічного та соціального розвитку в Україні.

Під час зустрічі експертка Конфедерації роботодавців України Олена Степаненко наголосила на доцільності використання цифрової [Платформи «РАЗОМ»](#) як вже існуючого інструменту для сприяння працевлаштуванню людей з інвалідністю. Також серед потенційно корисних інструментів було відзначено цифрову [Платформу «Світ професій»](#), яка допомагає зорієнтуватися у виборі професії, що особливо актуально в умовах змін на ринку праці.

- Президент Конфедерації роботодавців Олексій Мірошніченко взяв участь в засіданні «круглого столу» на тему: «Соціальний діалог – основа безпечного та здорового робочого середовища під час війни і відновлення України», організований Державною службою України з питань праці та Національною службою посередництва і примирення. Під час обговорень учасники заходу порушили низку важливих питань: стан та перспективи розвитку соціального діалогу в контексті євроінтеграційних процесів України, кращі міжнародні практики у сфері безпеки та здоров'я працівників на роботі, роль профспілок у створенні безпечного робочого середовища, а також необхідність підвищення культури безпеки на роботі.



У своїх виступах учасники заходу наголошували на важливості дієвого соціального діалогу для мінімізації професійних ризиків, зміцнення трудових гарантій працівників та формування сталого підґрунтя для розвитку підприємств у післявоєнний період. Окремо підкреслювалася необхідність адаптації систем охорони праці до нових реалій, удосконалення навчання з питань охорони праці та розвитку внутрішньовиробничого контролю за дотриманням вимог безпеки.

- Президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко зустрівся з Головою Федерації профспілок України Сергієм Бизовим. Участь у зустрічі також взяв заступник Голови ФПУ Ігор Москаленко.

Під час зустрічі сторони обговорили актуальні питання розвитку соціально-трудових відносин в умовах воєнного стану, зокрема зосередили увагу на необхідності створення інклюзивного ринку праці в Україні. Йшлося про залучення до трудової діяльності максимально широких верств населення — людей з інвалідністю, ветеранів, осіб пенсійного віку, жінок та інших вразливих категорій громадян.



Окремо порушено питання щодо залучення на національний ринок праці іноземних працівників, що може створити певну конкуренцію для українських трудящих.

Президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко і Голова ФПУ Сергій Бизов домовилися продовжити активну співпрацю задля розвитку соціального діалогу та зміцнення партнерських відносин між профспілками й роботодавцями.

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у зустрічі Віце-прем'єр-міністра з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України Тараса Качки з представниками та представницями провідних організацій громадянського суспільства, залучених до процесу європейської інтеграції України. Україна переходить до практичного етапу адаптації законодавства до європейських стандартів, тому ключовою темою обговорення стала майбутня National Programme for the Adoption of the EU acquis (NPAА). Це стратегічний документ, який визначає конкретні кроки, терміни та відповідальних за впровадження європейського права в українське законодавство. Під час зустрічі Тарас Качка наголосив що, залучення громадського сектору та профільних експертів до реалізації NPAА є обов'язковою умовою успішної євроінтеграції.
- Конфедерація роботодавців України бере активну участь у формуванні дорожньої карти вступу до ЄС, фокусуючись на реформуванні трудових відносин, безпеки праці, розвитку соціального діалогу та інклюзивного ринку праці. Вступ України до ЄС — це не лише політичне рішення, а й щоденна кропітка робота над зміною «правил гри» всередині країни. Експерти Конфедерації роботодавців України беруть участь у засіданнях робочих (переговорних) груп щодо підготовки переговорних позицій України під час переговорів з Європейським Союзом щодо укладення Угоди про вступ України до Європейського

Союзу (переговорні розділи 26 “Освіта та культура”, 25 “Наука та дослідження” та 2 “Свобода переміщення працівників”).



Конфедерація роботодавців України забезпечує голос роботодавців у цьому процесі, гарантуючи, що реформи будуть прагматичними, дієвими та сприятимуть економічному зростанню.

Конфедерація роботодавців продовжує активну співпрацю з Урядом та міжнародними партнерами, щоб перехід на європейські стандарти став для українських роботодавців історією успіху та нових можливостей.

- Член Ради Конфедерації роботодавців України Вячеслав Биковець як представник сектору роботодавців Української сторони Платформи громадянського суспільства від Конфедерації роботодавців України брав участь у засіданнях Платформи громадянського суспільства Україна – ЄС.
- За підтримки Національної служби посередництва і примирення відбувалося розроблення нового Закону України «Про соціальний діалог». Робоча група, яка складалася з представників соціальних партнерів, експертів та органів державної влади докорінно переробила чинний Закон України «Про соціальний діалог», який прийнято у 2010р. Нова редакція закону враховує більш ніж десятирічний досвід реалізації соціального діалогу в Україні, адаптовує систему соціального діалогу до змін адміністративно-територіального устрою України, викликів, з якими стикнулася наша країна, процесу євроінтеграції. Від Конфедерації роботодавців України участь у роботі групи брав Радник Конфедерації Родіон Колишко.

## 2.2 Трудове законодавство

### 2022

- Конфедерація роботодавців України надіслала до Міністерства економіки України зауваження та пропозиції до проекту Закону України «Про працю», розміщеного для громадського обговорення. «Конфедерація роботодавців України в цілому позитивно оцінює проєкт Закону України «Про працю», відмічаючи сучасну структуру документу, прагнення регулювання трудових відносин з врахуванням специфіки їх організації в умовах війни»-, йдеться у листі Конфедерації.  
Втім, експерти Конфедерації з концептуальних зауважень відмічають, зокрема, наступні:
  - виключення окремих категорій працівників з тих, щодо яких можна встановлювати випробувальний термін. На думку експертів Конфедерації, з наведеного у проєкті Закону переліку необхідно залишити лише тих працівників, з якими трудові відносини передбачаються до 12 місяців та обраних на посаду;
  - у ст. 78 проєкту, яка регламентує порядок визначення розміру мінімальної заробітної плати, необхідно передбачити більш детальний порядок проведення консультацій з соціальними партнерами;
  - не зрозумілим залишається детальне регламентування функціонування та повноважень державної інспекції праці в проєкті Закону, тим більше, що сам закон «Про охорону праці» прикінцевими положеннями проєкту Закону не ліквідується.
  - прикінцевими положеннями проєкту Закону (пар.7 п. 10) вносяться зміни до компетенції Національної служби посередництва і примирення, якими повністю виключені її повноваження щодо визначення репрезентативності всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців і профспілок. Враховуючи, що проєкт Закону не пропонує альтернативного регулювання порядку визначення репрезентативності, пропонується переглянути відповідні положення проєкту Закону та залишити відповідні повноваження НСПП.

### 2023

- Комітет Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів підтримав включення до порядку денного сесії Верховної Ради України проєкт Закону України «Про

колективні трудові спори» (реєстр. №12034) та пов'язаних з ним законопроектів про зміни до деяких законів України.

Участь у засіданні Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів брав Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко, який був ченом робочої групи з розробки зазначеного законопроекту.

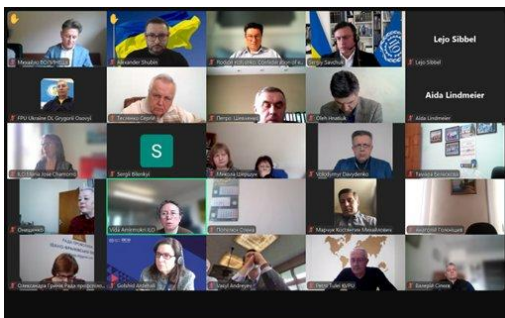
## 2025

- Представники Конфедерації роботодавців взяли участь у тристоронньому семінарі на тему: «Аналіз розбіжностей і прогалів між національним законодавством України та гармонізація з Конвенцією МОП про приватні агентства зайнятості». Участь у семінарі взяли представники Конфедерації роботодавців України. Метою семінару було ознайомлення з прогалинами українського трудового законодавства щодо приватних агентств зайнятості, розуміння положень Конвенції МОП №181 та розробки шляхів для приведення національного законодавства у відповідність до міжнародних трудових стандартів. Основна увага була зосереджена на розробці дорожньої карти для приведення національного законодавства України у відповідність до міжнародних стандартів праці.



- Експерти Міжнародної організації праці провели публічну онлайн-презентацію своїх технічних коментарів до проекту Трудового кодексу, підготовлених на запит Міністерства економіки України. Під час зустрічі експертної зустрічі представників соціальних партнерів, експертних організацій, органів влади.

Коментарі експертів МОП охопили всі розділи і глави проекту і



включають в себе як технічні пропозиції (як-от спростити мову викладення, структурувати глави проекту Трудового кодексу відповідно до єдиного підходу та інш.) так і змістовні пропозиції, які відображають як міжнародні зобов'язання України, так і кращі практики багатьох країн

світу. З боку представників роботодавців була висловлена думка, що, поруч з кращим міжнародним досвідом, Україна, яка вже третій

рік поспіль знаходиться у стані війни і навчилася за цей час організувати трудові відносини, має унікальні рішення і практику, зокрема, організації дистанційної роботи, яку слід впровадити в Трудовому кодексі.

Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко у своєму виступі наголосив на необхідності формування інклюзивного ринку праці, створюючи можливості для залучення на нього всіх категорій населення України і важливість відповідного регулювання особливостей таких трудових відносин у майбутньому кодексі.

- За ініціативи Офісу Міжнародної організації праці у Києві відбулась зустріч соціальних партнерів з експертами МОП щодо оцінки прогресу у роботі над проектом Трудового кодексу.



З боку Міжнародної організації праці участь у зустрічі взяли Лейо Сіббел, старший спеціаліст з питань трудового законодавства, соціального діалогу та міжнародних трудових норм, Бюро МОП для країн Центральної та

Східної Європи, Тім де Мейер, старший радник Департаменту міжнародних трудових норм, МБП-Женева, Сергій Савчук, проектний менеджер, Офіс МОП у Києві. Під час зустрічі учасники обговорили хід роботи над законопроектом, визначили пріоритетні заходи в наданні технічної допомоги з боку МОП. Від Конфедерації роботодавців України участь у зустрічі взяв Радник Конфедерації Родіон Колишко.

- Член Ради Конфедерації роботодавців України Вячеслав Биковець взяв участь у засіданні Експертної ради при Представнику Уповноваженого Верховної Ради України з соціальних та економічних прав. Під час заходу учасники обговорили Щорічну доповідь Уповноваженого Верховної Ради України за 2024 рік про стан дотримання та захисту прав і свобод людини і громадянина, зосередившись на ключових напрямках діяльності в умовах повномасштабної війни.

Також під час заходу були обговорені питання: щодо змін, які відбулись у складі Експертної ради; про актуалізацію положень Національної стратегії у сфері прав людини.

- Міністерство економіки, довілля та сільського господарства України представило експертній спільноті проект Стратегії зайнятості населення до 2030 року. Проект передбачає шість напрямів реалізації: 1) забезпечення своєчасного задоволення попиту роботодавців на робочу силу та цифрова трансформація ринку праці; 2) узгодження результатів системи освіти і професійного навчання з актуальним та прогнозованим попитом роботодавців; 3) забезпечення соціально-економічної інклюзії та усунення бар'єрів для зайнятості населення; 4) стимулювання формальної зайнятості та забезпечення гідної оплати праці; 5) зміцнення інституційної спроможності ринку праці; 6) гармонізація системи зайнятості та охорони праці з *acquis* ЄС з метою інтеграції України до ринку праці ЄС. Проект Стратегії супроводжується планом заходів, який деталізує зазначені напрями. Участь у презентації проекту взяли Радник Конфедерації Родіон Колишко та експертка Конфедерації роботодавців України Олена Степаненко.
- 
- Представники Конфедерації роботодавців брали участь в засіданнях Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів.

## 2.3 Реформа системи освіти, підтримка професійної освіти

2022

- Конфедерація роботодавців України звернулася до Міністерства з питань стратегічних галузей промисловості України щодо проблеми забезпечення професійними кадрами підприємства стратегічних галузей промисловості України.

«Аналіз ринку праці та зустрічі з керівниками великих промислових підприємств підтверджує загострення дефіциту як кваліфікованих працівників, так і фахівців з вищою освітою. Більш того, аналіз вступної кампанії до вищих і професійно-технічних закладів у 2021 році та аналітичні дослідження Інституту професійних кваліфікацій (<https://www.futureskills.org.ua/ua/map>) наочно підтверджують ці негативні тенденції», - йдеться у листі Конфедерації.

Враховуючи зазначене, Конфедерація роботодавців України звернулася з ініціативою щодо створення в Міністерстві з питань стратегічних галузей промисловості України відповідної робочої групи із заінтересованих сторін для напрацювання конкретних заходів щодо забезпечення промисловості України професійними кадрами.

- Президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко та Голова Національного галузевого партнерства в легкій промисловості України «Fashion Globus Ukraine» Голда Виноградська підписали Меморандум про співробітництво.

Усвідомлюючи необхідність консолідації зусиль, спрямованих на зближення сфери освіти та вимог ринку праці, прагнучи підвищити ефективність взаємодії у сфері професійного розвитку та навчання працівників, з метою підвищення рівня координації діяльності у забезпеченні розвитку системи професійних кваліфікацій був укладений Меморандум про співробітництво з метою забезпечення високої якості професійної підготовки кваліфікованих кадрів для підприємств легкої промисловості у закладах професійної (професійно-технічної) освіти.

Меморандум спрямований на об'єднання зусиль у напрямку системного, конструктивного та взаємовигідного співробітництва з метою оновлення змісту освіти, модернізації матеріально-технічної



бази, залучення додаткових ресурсів для розвитку професійної освіти та її орієнтації на технічні й технологічні умови сучасного швейного виробництва.

- Конфедерація роботодавців України разом з Інститутом професійних кваліфікацій звернулися до Європейського фонду освіти з [ЛИСТОМ](#).

«Саме в цей час, коли Ви читаєте цей лист, в нашій країні ведуться жорстокі бої російських агресорів з захисниками Батьківщини, внаслідок яких ми несемо жорстокі втрати ... Станом на 28 лютого 16 дітей України загинули .... Це діти, які вже ніколи не скористаються продуктами і послугами Європейського Фонду Освіти, це діти, які вже ніколи не зроблять свій вибір на користь професійної освіти...», зокрема, зазначається у листі.



Конфедерація роботодавців України та Інститут професійних кваліфікацій закликали керівництво Європейського фонду освіти негайно припинити всі проєкти, які реалізуються у країнах-агресорах - російській федерації та білорусі – та переорієнтувати відповідні ресурси на підтримку існуючих та розвиток нових проєктів в Україні.

- Конфедерація роботодавців України разом з Інститутом професійних кваліфікацій звернулися до пані Марії Габріель, Комісара з питань інновацій, досліджень, культури, освіти та молоді з [ЛИСТОМ](#).

«Ми знаємо і цінуємо обсяг тієї допомоги, яку Європейський Союз надавав та надає Україні впродовж останніх років і днів. Проте ми свідомі того, що внаслідок війни з російською федерацією та збройної агресії з боку білорусі, цей обсяг має бути збільшений в рази аби внести внесок у відбудову освіти України по закінченню цієї кривавої агресії. І ми закликаємо Вас, шановна пані Комісарє, віднайти ці ресурси за рахунок припинення реалізації будь-яких проєктів програми ERASMUS+у російській федерації та білорусі та відповідного спрямування цих ресурсів на реалізацію нових проєктів в Україні та посилення існуючих», зокрема, зазначається у листі.



- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь в установчому засіданні робочої групи «Освіта і наука» Національної ради з відновлення України від наслідків війни (Національна рада). Головною метою Національної ради є підготовка комплексного Плану відновлення від наслідків війни та забезпечення широкого



консенсусу щодо пріоритетів післявоєнного відновлення серед зацікавлених сторін, включаючи громадянське суспільство та бізнес асоціації. До завдань робочої групи «Освіта і наука» відноситься формування частини Плану щодо

комплексного розвитку сфер освіти й науки на період до 2032 р., маючи на увазі такі фактори як ведення активних воєнних дій на території України, обмеженість ресурсів та перспективу членства у Європейському Союзі.

Від Конфедерації роботодавців України до складу Національної ради увійшов Президент Конфедерації Олексій Мірошніченко.

- Український відкритий університет післядипломної освіти, Центральний інститут післядипломної освіти ДЗВО «Університет менеджменту освіти» НАПН України в рамках акції «Переможні обрії освіти» провели вебінар на тему: «Актуальні проблеми державно-громадського управління освітою».

Участь у заході взяв Президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко.

Під час свого виступу Президент Конфедерації звернув увагу на основні виклики, які є зараз для освіти – це війна і відбудова України та Європейська інтеграція.

«На сьогоднішній день, через повномасштабне вторгнення російської федерації, навчальні заклади в Україні знищені, пошкоджені та переміщені, це все впливає на якість освіти та на



вступну кампанію в Україні в 2022 році.

Також є певне обмеження в фінансуванні навчальних закладів, тому їм потрібно буде укрупнюватися, а також відбуватиметься перегляд державних і регіональних замовлень. В навчальному процесі має відбутися

зміщення аспектів підготовки учнів, більший акцент повинен бути на інженерно-технічні і робітничі професії», - зазначив Олексій Мірошніченко.

Говорячи про Європейську інтеграцію Президент Конфедерації акцентував увагу на тому, що законодавство України потрібно буде приводити у відповідність до вимог Європейського Союзу. Важливим аспектом європейського законодавства є навчання протягом життя, виникає питання: «Чи зможе система освіти України це забезпечити?». Також до навчального процесу потрібно активно залучати бізнес.

- Про нові виклики професійної освіти на сучасному етапі говорив Олексій Мірошніченко Президент Конфедерації роботодавців України під час свого виступу на XVI Всеукраїнській науково-практичній конференції «Науково-методичне забезпечення професійної освіти і навчання», проведеній Інститутом професійної освіти НАПН України 20 травня 2022 року.



Одним із викликів для професійної освіти на сучасному етапі є Європейська інтеграція. Тому основними пріоритетами для професійної (професійно – технічної) освіти на найближчі 5-7 років будуть: підтримка переходу закладів професійної (професійно – технічної) освіти до зеленої економіки, цифрової економіки;

визначення ключової ролі закладів професійної (професійно – технічної) освіти у розвитку навчання впродовж життя (LLL), наставництва на виробництві; гармонізація кредитних систем професійної та вищої освіти; розширення автономії закладів; створення модульних програм навчання та врахування в них часткових кваліфікацій; розбудова центрів професійної досконалості.

- Президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко взяв участь в засіданні міжвідомчої робочої групи з підготовки матеріалів до засідання Ради національної безпеки і оборони України з питання «Про готовність системи освіти до протидії та подолання потенційних та реальних загроз національній безпеці та національним інтересам України в умовах глобальних та внутрішніх викликів» (з урахуванням воєнного стану). Під час засідання міжвідомчої робочої групи відбулося обговорення пропозицій членів робочої групи до проекту рішення РНБО України. Під час свого виступу Олексій Мірошніченко зазначив про важливість включення до рішення Ради національної безпеки і оборони України питання щодо навчання та професійної орієнтації дорослого населення.

- Якою ми бачимо професійну освіту? В пошуках відповідей на це питання пройшла IV Міжнародна науково-практична конференція «Професійна освіта в умовах сталого розвитку суспільства», організована Інститутом професійної освіти Національної академії педагогічних наук України.

Серед основних питань, що обговорювались під час конференції, зокрема, були питання сталого розвитку професійної освіти в умовах відновлення України, підвищення кваліфікації педагогічних працівників з метою забезпечення якості освіти, залучення соціальних партнерів до підготовки та механізми кооперації з закладами професійної освіти в будівельній галузі тощо.

З доповіддю про три основні складові професійної освіти майбутнього виступив Радник Конфедерації роботодавців України, Директор Інституту професійних кваліфікацій Родіон Колишко.

## 2023

- Президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко та Президент Національної академії педагогічних наук України Василь Кремень підписали Меморандум про співпрацю.

Меморандум спрямований на об'єднання зусиль у напрямку системного, конструктивного та взаємовигідного співробітництва з метою підвищення якості освіти на основі впровадження сучасних цифрових технологій і платформ, спрямування зусиль на оновлення змісту професійної освіти, вдосконалення вмінь і навичок випускників закладів П(ПТ)О відповідно до потреб ринку праці.



Конфедерація роботодавців України та Національна академія педагогічних наук України домовилися співпрацювати з розробки й реалізації спільних проєктів із професійної орієнтації дітей, молоді, осіб з особливими потребами та різних категорій дорослого населення, розвитку спільного інформаційно-комунікаційного середовища та електронних інформаційних ресурсів, обміну інформаційними ресурсами, розробки та підготовка пропозицій до державних програм, проєктів законів, нормативно-правових актів і документів, здійснення наукової експертизи, сприяння та створення умов для реалізації державної політики щодо розвитку освіти, науки, зайнятості, освіти і навчання персоналу, соціально-трудова відносин.

## 2024

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у круглому столі «Ключові виклики у сфері розвитку Національної системи кваліфікацій та шляхи їх вирішення на законодавчому рівні з урахуванням євроінтеграційної політики», який було організовано Комітетом Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів.

Серед основних викликів для Національної системи кваліфікацій учасниками були названі необхідність забезпечення ринку праці у потрібних кваліфікаціях, в першу чергу за рахунок розвитку мікро- та часткових кваліфікацій, регульовані професії, необхідність забезпечення відповідності Національної системи кваліфікацій вимогам Європейської інтеграції України, нормативне вдосконалення регулювання системи кваліфікацій в Україні.

У контексті необхідності зміни законодавства, яке регулює функціонування Національної системи кваліфікацій Директор

Інститут професійних кваліфікацій, Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко, зокрема, зазначив, що «поруч із необхідністю скорішого прийняття закону «Про Національну систему кваліфікацій», необхідність якого сьогодні не заперечується, необхідно



прискорювати прийняття Закону України «Про професійну освіту» та ґрунтовно оновлювати Закон України «Про фахову передвищу освіту», оскільки обидва вони вкрай необхідні для формування інклюзивного ринку праці та підготовки дорослих, зокрема осіб з інвалідністю, ветеранів для їх скорішого залучення на ринок праці».

## 2025

- Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко взяв участь у засіданні підкомітету з питань професійної та фахової передвищої освіти Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій за результатами широкого обговорення народними депутатами України – членами Комітету було підтримано законопроект «Про професійну освіту» (реєстр. № 13107), поданий народним депутатом України Коваль О. В. та іншими народними депутатами України. В цілому народні депутати розглядали три законопроекти з однаковою назвою і в багатьох аспектах з однаковим текстом авторства Кабінету Міністрів України (реєстр.

№ 13107-2) та народного депутату Констанкевич І. М. (реєстр.№ 13107-1).

Експерти Конфедерації роботодавців України ретельно проаналізували всі три подані законопроекти і до кожного з них



висловили свої пропозиції та зауваження. Слід зазначити, що, незважаючи на подібність багатьох положень всіх трьох законопроектів, самі автори пояснюють це, що більшість експертів, які брали участь у їх

напрацюванні, були залучені до розроблення всіх трьох законопроектів, вони мають суттєві відмінності, що дозволяють сподіватися, що в результаті подальшого опрацювання вийде дійсно корисний законопроект, який не лише замінить діючий Закон України «Про професійну (професійно-технічну) освіту» прийнятий у 1998 році, але й окреслить перспективи розвитку професійної освіти в непростих актуальних умовах життя нашої держави на найближчі роки.

- Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко брав участь в роботі робочої групи над проектом Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення національної системи кваліфікацій відповідно до актуальних потреб ринку праці та інших питань» (реєстрац. № 9630), що складалася з представників органів влади (Міністерства економіки України, Міністерство освіти і науки України, Міністерства юстиції України, Національного агентства кваліфікацій, Державна служба зайнятості), та соціальних партнерів.



## 2.3 Вдосконалення системи охорони і безпеки праці

2022

- Конфедерація роботодавців України [звернулася](#) до Кабінету Міністрів України з ініціативою щодо внесення змін до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці.

Серед основних змін до Типового положення пропонувалося передбачити:

- надання права навчальним центрам формувати комісії з перевірки знань з питань охорони ;
- докладний порядок до формування комісії з перевірки знань з питань охорони праці для виключення можливості зловживань з боку членів комісії;

- детальний порядок оцінки знань в сфері охорони та безпеки праці, який дозволить усунути неясності і надмірну свободу у прийнятті рішень, притаманну існуючому процесу, зокрема щодо дозволених екзаменаційних білетів,

додає додаткових питань та порог успішного складання іспиту;

- розробку та впровадження підтвердження компетенції та управління якістю в освітніх закладах та навчальних центрах, яка б не допускала недобросовісних учасників до ринку, наприклад, запровадити вимогу, що підтверджує їх відповідність загальноновизнаним міжнародним стандартам (це дозволить зберегти на ринку виключно реальні компанії, які надають стандартизовані послуги з навчання, а не формальні, без фактичного навчання).

- Конфедерація роботодавців України [звернулася](#) до Міністерства економіки України щодо необхідності осучаснення системи навчання з питань охорони праці.

Ст. 18 Закону «Про охорону праці» покладає на роботодавця обов'язки з організації та проведення навчання працівників з питань охорони праці. В ній наголошується, що працівники при прийнятті на роботу і в процесі її здійснення проходять за рахунок роботодавця інструктаж та навчання з питань охорони праці, з надання першої медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків і правил поведінки в разі виникнення аварії.

Крім того, відповідно до [ст. 18 Закону «Про охорону праці»](#), працівники, зайняті на роботах з підвищеною небезпекою або там,

де є потреба в професійному доборі, повинні щороку проходити за рахунок роботодавця спеціальне навчання і перевірку знань відповідних нормативно-правових актів з охорони праці.

«Роботодавці протягом декількох останніх років пропонують кардинально змінити організацію системи навчання, яке існує в Держпраці, максимально усунувши конфлікт інтересів, корупційні ризики та обмежити дії посадових осіб Держпраці при організації і контролі результатів навчання. При цьому ми вбачаємо, що основною метою цього навчання повинно бути збереження життя і здоров'я працівників та обізнаність керівників за необхідністю організації системи охорони праці в установах та підприємствах», - йдеться у зверненні Конфедерації.



Конфедерація роботодавців України пропонує принципово нову схему яка передбачає:

- ліцензування навчальних центрів та вимоги до матеріального і кадрового забезпечення цих центрів;
- розробку державних стандартів навчання посадових осіб та спеціального навчання передбаченого ст.18 Закону про охорону праці;
- організацію перевірки знань і відповідальності навчальних центрів за результати навчання;
- цифрових облік результатів навчання і ведення відповідного електронного реєстру.

- Конфедерація роботодавців України звернулася до Міністерства економіки України та Державної служби України з питань праці щодо внесення змін до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці.

«У зв'язку з військовими діями на території України склалась ситуація, коли неможливо організувати проведення перевірки знань після навчання з охорони праці або спеціального навчання комісією територіального органу Держпраці у відповідності до п.п. 5.3 та 4.4 Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці (НПАОП 0.00-4.12-05), затвердженого наказом Держнаглядохоронпраці № 15 від 26.01.2005. Це викликано відсутністю інспекторів – деякі призовані до лав ЗСУ, дехто вступив



охорони праці (НПАОП 0.00-4.12-05), затвердженого наказом Держнаглядохоронпраці № 15 від 26.01.2005. Це викликано відсутністю інспекторів – деякі призовані до лав ЗСУ, дехто вступив

до територіальної оборони, дехто виїхав. А для підприємств, які продовжують працювати в умовах воєнного стану, якісне навчання посадових осіб з питань охорони праці та спеціальне навчання фахівців має дуже важливе значення, особливо враховуючи, що замість евакуйованих співробітників приходять нові, ненавчені робітники» - йдеться у листі Конфедерації.

Пропозиції щодо внесення змін до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці зазначені у [листі Конфедерації роботодавців України](#).

- Конфедерація роботодавців України [звернулася](#) до Міністерства економіки України та Державної служби України з питань праці щодо внесення змін до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці в умовах воєнного стану.

«У зв'язку з військовими діями на території України склалась ситуація, коли неможливо організувати проведення перевірки знань після навчання з охорони праці або спеціального навчання комісією територіального органу Держпраці у відповідності до п.п. 5.3 та 4.4 Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці (НПАОП 0.00-4.12-05), затвердженого наказом Держнаглядохоронпраці № 15 від 26.01.2005. Це викликано відсутністю інспекторів – деякі призвані до лав ЗСУ, дехто вступив до територіальної оборони, дехто виїхав. А для підприємств, які продовжують працювати в умовах воєнного стану, якісне навчання посадових осіб з питань охорони праці та спеціальне навчання фахівців має дуже важливе значення, особливо враховуючи, що замість евакуйованих співробітників приходять нові, ненавчені робітники» - йшлося у листі Конфедерації.

Конфедерація роботодавців України отримала [відповідь](#) на звернення в якому повідомляється, що «Мінекономіки розробляється проект наказу Міністерства економіки України “Про затвердження Змін до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці” (далі – проект акта). Проектом акта передбачається запровадження дистанційної форми перевірки знань з питань охорони праці, врегулювання процедури залучення до роботи комісій з перевірки знань з питань охорони праці представників профспілок, Держпраці та Фонду соціального страхування, врегулювання процедури визначення переліку питань (тестів) для перевірки знань з питань охорони праці, тощо».

- За ініціативи Редакції журналу «Охорона праці» та навчальних центрів з охорони праці, в рамках громадського обговорення оприлюдненого Державною службою України з питань праці проєкту змін до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці відбувся ZOOM-вебінар на тему: «Про зміни до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці». Під час вебінару більшість учасників визначились, що чинне Типове положення дійсно потребує змін та внесли пропозиції, які узагальнила обрана учасниками вебінару робоча група. Також учасники вебінару одностайно підтримали зауваження та пропозиції, які були надані Конфедерацією роботодавців України, Федерацією профспілок України, Європейським співтовариством з охорони праці (ESOSH), навчальними центрами в ході обговорення та під час процедури підготовки й узгодження проєкту Типового положення.  
Участь у вебінарі взяла Галина Роголь, експерт Конфедерації роботодавців України з питань охорони праці та представники Міністерства економіки України, Державної служби з питань праці України, Федерації профспілок України, провідних навчальних центрів з охорони праці, підприємств та організацій, Європейського співтовариства з охорони праці (ESOSH).  
[Рекомендації та пропозиції за результатами громадського обговорення проєкту змін до Типового положення](#)  
[Зауваження та пропозиції до оприлюдненого проєкту змін до Типового положення](#)
- Державною службою України з питань праці було проведено засідання Міжвідомчої робочої групи з питань розробки узгодження спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці, попередження виробничого травматизму та професійних захворювань. Під час засідання були розглянуті питання змін до законодавства про працю та дотримання вимог безпечного виконання робіт у воєнний час.  
Також була надана інформація щодо [основних питань на період воєнного стану](#) та інформація щодо проведення вебінарів з актуальних питань безпеки праці.  
Членами Міжвідомчої робочої групи були обговорені питання розслідування нещасних випадків з працівниками, які сталися внаслідок воєнних дій та запропоновано Держпраці разом з ДСНС розробити рекомендації щодо безпеки працівників під час воєнних дій.

- В Державній службі України з питань праці відбулось засідання Міжвідомчої робочої групи з питань розробки узгодження спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці, попередження виробничого травматизму та професійних захворювань.



Під час заходу було обговорено основні напрями організації роботи Держпраці і соціальних партнерів у сфері незадекларованої праці.

З початку бойових дій відбулося значне скорочення кількості працівників, триває постійний процес переміщення громадян в межах країни та закордон. Кількість

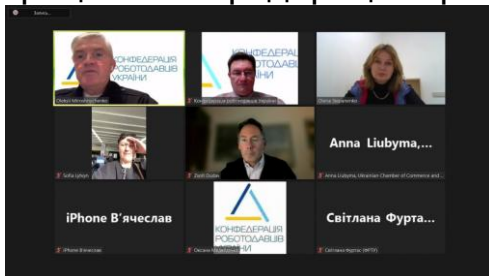
переміщених осіб перевищує 8 мільйонів людей. Велика кількість роботодавців перестала здійснювати господарську діяльність. Всі ці фактори призводять до зростання рівня неформальної економіки та незадекларованої праці.

Тому на засіданні Міжвідомчої робочої групи обговорили результати роботи та прийняли рішення максимально спрямувати спільні зусилля на проведення заходів із запобігання поширенню незадекларованої праці.

Також під час засідання було презентовано інформаційну кампанію Держпраці «Україна працює», що здійснює консультаційну підтримку працівників і роботодавців у важкий період воєнних дій.

Участь у роботі Міжвідомчої робочої групи з питань розробки узгодження спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці, попередження виробничого травматизму та професійних захворювань взяли представники Конфедерації роботодавців України.

- Презентовано проект Керівних принципів боротьби з примусовою працею. Конфедерацією роботодавців України презентовано першу



версію «Керівних принципів боротьби з примусовою працею. Посібник для роботодавців та бізнесу» представникам найкрупніших бізнес-об'єднань та організацій роботодавців України. Як зазначив Олексій

Мірошниченко Президент Конфедерації роботодавців України «Співпраця з Міжнародною організацією праці у сфері формування та просування відповідальної поведінки бізнесу України у сфері боротьби з примусовою працею та торгівлею людьми ще на крок наблизить нас до європейських та світових практик ведення відповідального бізнесу».

Олена Степаненко, експерт проєкту, презентувавши Керівні принципи, зокрема, зазначила, що «В Україні з 1991р. більше 300000 громадян постраждали від примусової праці та торгівлі людьми, і ця ситуація тільки погіршується у зв'язку з мільйонами внутрішньо-переміщених осіб та вимушених мігрантів. Зважаючи на те, що більшу частину обох зазначених категорій складають жінки з дітьми, ризик примусової праці, особливо у формах, які відрізняються від наших традиційних явлень про примусову працю, значно збільшується».

Представник Міжнародної організації праці п. Жолт Дудаш у своєму виступі зазначив, що «За останніми даними МОП у світі станом на 2022р. більше 50 мільйонів осіб є жертвами примусової праці, яка, як багато хто думає, не є ознакою країн, що розвиваються. Це явище присутнє практично в кожній країні і, на жаль, саме на долю приватного бізнесу припадає переважна більшість випадків використання примусової праці. І лише від бізнесу залежить, наскільки він відповідально ставиться до себе, своєї поведінки, своїх працівників. Керівні принципи, не відносячись до категорії «жорсткого» регулювання, як раз і спрямовані на допомогу бізнесу визначити своє ставлення до примусової праці».

- Нова ініціатива роботодавців "Україна без примусової праці".  
13 грудня 2022р. Конфедерацією роботодавців України за підтримки проєкту МОП за фінансування ЄС "На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні" було презентовано нову ініціативу «Україна без примусової праці».  
За словами Президента Конфедерації Олексія Мірошніченка «Старт такої ініціативи, незважаючи на думки окремих скептиків, є надзвичайно вчасним і важливим для роботодавців України, оскільки саме зараз формуються нові засади функціонування українського бізнесу у післявоєнний період на теренах Європейського союзу та світу».  
Пані Юлія Друмеа, спеціалістка з питань діяльності роботодавців МОП, зокрема, відмітила, що Міжнародна організація праці послідовно підтримує Україну у її боротьбі за світові цінності, свободу та демократію, і зусилля Конфедерації роботодавців України у сфері запобігання застосуванню примусової праці в Україні є ще одним досягненням на шляху до запровадження принципів сталого ведення бізнесу в Україні.  
Директор директорату праці та зайнятості Міністерства економіки України Юрій Кузовой наголосив на важливості запобігання поширенню та використанню примусової праці в контексті реформи трудового права України і привітав прагнення роботодавців України в цій царині.

Менеджер проекту МОП за фінансування ЄС “На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні” пан Жолт Дудаш у своїй презентації, присвяченій ознакам, тенденціям та методам боротьби з примусовою працею та торгівлею людьми, зокрема, навів дані 2022 року, за

якими у світі зараз близько 26 мільйонів людей є жертвами примусової праці, включаючи сексуальну експлуатацію, рабство або звичаї, подібні з рабством, підневільний стан або примусове вилучення органів. На жаль, за словами експерта, 86% всіх випадків застосування примусової праці припадає на приватний бізнес, що створює додаткові підстави для приділення особливої уваги до запобігання застосуванню примусової праці саме приватним бізнесом.

Експертка Конфедерації роботодавців України пані Олена Степаненко представила [Керівні принципи для роботодавців України у сфері запобігання застосуванню примусової праці](#), акцентуючи увагу саме на національних особливостях ведення бізнесу в Україні, порівнюючи міжнародний та національний досвід запобігання застосуванню примусової праці.

## 2023

- Реалізація ініціативи «Україна без примусової праці»  
За ініціативи Конфедерації роботодавців України та за підтримки Міжнародної організації праці пройшов вебінар «Механізми та підходи, що сприяють дотриманню бізнесом Керівних принципів у сфері запобігання примусовій праці й торгівлі людьми та його взаємодії з інспекцією».  
У роботі вебінару взяли участь Олексій Мірошниченко, Президент Конфедерації роботодавців України, Ігор Дегнера, Голова Державної служби України з питань праці, Жолт Дудаш, Менеджер Проекту МОП «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні», Лаура Грін, представниця Глобальної мережі бізнесу з протидії примусової праці, представники бізнесу, профспілок, центральних органів виконавчої влади, управлінь праці та соціального захисту населення міських рад, міжрегіональних управлінь Державної служби з питань праці.

Відкриваючи засідання, Жолт Дудаш зазначив важливість продовження заходів із запобігання використанню примусової праці в Україні, зокрема, подальшу реалізацію **ініціативи «Україна без примусової праці»**, започаткованої Конфедерацією роботодавців України.

Олексій Мірошніченко, зокрема, відмітив готовність бізнесу України дотримуватися національних й міжнародних стандартів у сфері праці, зокрема, підтримуючи ініціативу «Україна без примусової праці».

- Конфедерацією роботодавців України було проведено **вебінар «Сучасні навчальні матеріали з охорони праці - основа безпечної праці в майбутньому»**, під час якого **представлено веб-сторінку з навчальними матеріалами з охорони праці та безпеки на виробництві на Платформі «Світ професій»**.

Як зазначила Виконавча директорка Конфедерації роботодавців України Оксана Медведська, «Розроблення веб-сторінки з



навчальними матеріалами з охорони праці для системи професійної освіти стало можливим завдяки підтримці Проекту Міжнародної організації праці «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці» та співпраці з Інститутом професійних

кваліфікацій, який розробив веб-платформу «Світ професій», розуміючи важливість цього предмету для підготовки майбутніх працівників».

У вебінарі взяли участь представники Державної служби України з питань праці, проекту МОП «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці», спеціалізованих видань у сфері охорони праці, закладів професійної освіти.

- В Україні не у всіх закладах системи освіти України є курс по основам безпеки праці, і навіть там він викладається на рівні, що не може гарантувати зниження виробничого травматизму та інвалідизації. Про це йшла мова на круглому столі з питань розробки сучасних матеріалів з охорони праці, організованому Конфедерацією роботодавців України.

В нинішніх умовах зростає значення належного інформування роботодавців про сучасні заходи з охорони праці. «У працівників і

роботодавців виникає багато питань. В умовах обмеження контрольних функцій Державного служби України з питань праці значно зростає важливість належного інформування роботодавців про організацію безпечної праці”, – зазначила Алла Горбатюк, заступник голови Державної служби України з питань праці.



“На кожному підприємстві мають діяти єдині дієві принципи забезпечення безпечної праці для працівників, що є однаково корисно і для працівників, і для роботодавців”, – зазначила Софія Литвин, представник Проєкту МОП “На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні”. Молодь, яка виходить на ринок праці, повинна бути добре обізнана щодо безпеки здоров’я на роботі, і ця робота повинна починатись з навчальних закладів.

“Без належної охорони праці неможливо належно і якісно відновлювати нашу країну”, – зазначив Родіон Колишко, Радник Конфедерації роботодавців України.

“Профілактика у сфері охорони праці починається зі студентів професійно-технічних закладів освіти, – розповіла Галина Роголь, експерт Конфедерації роботодавців України. – Це діти, які базові знання про безпечну працю отримують саме у професійних освітніх закладах”. Сьогоднішня базова навчальна програма з охорони праці орієнтована на посадових осіб, але потрібно навчати не їх, а працівників з акцентом на виробничу діяльність.

- Конфедерація роботодавців України та Державна служба України з питань праці підписали меморандум про об’єднання зусиль, спрямованих на підвищення продуктивної зайнятості населення, зокрема, через залучення на ринок праці осіб з інвалідністю. В умовах зростаючого дефіциту трудових ресурсів, ця група працівників є значущим резервом для відновлення економіки країни.

Конфедерація роботодавців України та Державна служба України з питань праці домовились, що спільно напрацьовуватимуть зміни до трудового законодавства, зокрема того, що стосується роботи осіб з інвалідністю, а також підвищуватимуть рівень поінформованості суспільства та бізнесу про програми, реалізація які дозволить скоротити дефіцит кадрів.

Також сторони домовились про обмін інформацією та організацію спільних заходів. Партнерство передбачає також підтримку реалізації міжнародних та національних проєктів щодо підвищення рівня продуктивної зайнятості осіб з інвалідністю.

«Тісна співпраця між роботодавцями і Державною службою з питань



праці дозволить сприяти працевлаштуванню осіб з інвалідністю, покращити законодавство і зменшити кількість перевірок з цього питання», – зазначив президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко. Ігор Дегнера, Голова Держпраці акцентував, що посилення

співпраці з соціальними партнерами заради розвитку трудового потенціалу країни в умовах війни вкрай важливе.

## 2024

Президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко взяв участь в засіданні колегії Державної служби України з питань праці, на якому було проаналізовано підсумки діяльності Держпраці у 2023 році та окреслено пріоритетні напрями роботи у 2024 р.

Головними темами обговорення учасників засідання стали заходи щодо зниження рівня незадекларованої праці та виробничого травматизму в умовах воєнного стану.

Під час виступу Олексій Мірошніченко акцентував увагу на тому, що



Закон України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» та Трудовий кодекс повинні економічно мотивувати бізнес інвестувати в охорону праці та зазначив, що «повинна бути посилена відповідальність і працівників за недотримання правил безпеки».

Заступниця Міністра економіки України Тетяна Бережна підкреслила, що заходи, які проводить Держпраці для зниження рівня неофіційної зайнятості, є надзвичайно важливими в умовах війни, адже кожен, хто працює легально та сплачує податки, підтримує наших захисників та захисниць.

## 2025

- У межах відзначення Всесвітнього дня охорони праці – 2025, відбувся блицфорум під назвою «Об'єднуємось заради безпеки» організований журналом «Охорона праці» та Європейським співтовариством з охорони праці (ESOSH). Участь у заходів взяла виконавча директорка Конфедерації роботодавців України Оксана Медведська.

Під час заходу обговорювали актуальні проблеми та виклики сьогодення у сфері охорони праці; інформаційні технології, зокрема, про роль ШІ та цифровізації в охороні праці (гасло Всесвітнього дня охорони праці – 2025) та пов'язані з його глобальним «наступом» перспективи; про освітні проекти та роль навчання в період переходу країни до ризикоорієнтованого мислення; про співпрацю громадських об'єднань.

Під час свого виступу виконавча директорка Конфедерації роботодавців України Оксана Медведська відмітила активну роль роботодавців у підготовці законопроєкту «Про безпеку та охорону здоров'я працівників на роботі», проєкту Трудового Кодексу України.

- Експерт Конфедерації роботодавців України з питань охорони праці Галина Роголь брала участь в роботі робочої групи в Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів з доопрацювання до другого читання проєкту Закону України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» (реєстр. № 10147).



## 2.5 Стимулювання підприємництва та створення інклюзивного ринку праці

2022

- За ініціативи Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів було проведено круглий стіл на тему «Законодавче регулювання суспільних відносин щодо застосування праці іноземців в Україні». Від Конфедерації роботодавців України участь у роботі круглого столу взяв радник Конфедерації Родіон Колишко.

Основним лейтмотивом зустрічі стала теза народного депутата України – секретаря Комітету Верховної Ради України з питань економічного розвитку Ярослава Руцишина щодо максимальної лібералізації процедур працевлаштування іноземців, мовляв, післявоєнна Україна стикнеться з великим дефіцитом робочих рук, який пропонується компенсувати за рахунок залучення іноземців на ринок праці України.

Правовою основою таких змін може стати законопроект «Про внесення змін до деяких законів України щодо застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні» (реєстр. № 5795), який з минулого року знаходиться у Верховній Раді України.

Питання, до якого привернув увагу радник Конфедерації Родіон Колишко стосувалося кваліфікаційних аспектів праці іноземців. У законопроекті № 5795 немає згадки про те, чи є необхідність і як перевіряти кваліфікацію іноземців, які залучаються на ринок праці України. «Разом з недосконалістю системи визнання в Україні професійних кваліфікацій, здобутих в інших країнах, затверджений Постановою КМУ від 2 червня 2021 р. № 576, це створює значні ризики.

- В рамках роботи експертної Ради з питань регіональної політики зайнятості при центрі регіональних досліджень Національного інституту стратегічних досліджень відбулося експертне обговорення проблем створення робочих місць на рівні регіонів та громад в умовах війни та повоєнного відновлення. Від Конфедерації роботодавців України участь у зустрічі взяв радник Конфедерації Сергій Притоманов.

Експерти Ради обговорили актуальні питання щодо:

- структурних змін на ринку праці в умовах війни;
- засобів сприяння створенню робочих місць в громадах в умовах війни та повоєнного відновлення;

· професійної підготовки та перекваліфікації кадрів на рівні регіонів/громад в умовах реалізації програми релокації підприємств до західних регіонів України.

Під час обговорення експерти погодились, що брак комплексної інформації про стан зайнятості та ринок праці як на регіональному,



так і національному рівнях в умовах війни та невизначеності є однією з основних причин складнощів для уточнення напрямків розвитку людського капіталу в Україні. На думку роботодавців, не менш важливим є питання кадрового забезпечення нормального функціонування

підприємств, особливо тих, що були релоковані у західні регіони країни.

- Чи втратить податкові надходження бюджет України через податкове резидентство громадянами України?

За даними ООН, через російську агресію станом на 11 липня 2022 року в країнах Європи перебуває близько 5,8 українських біженців, 91 тисячі біженців прибули до Великобританії. Також багато наших громадян вимушено знаходяться в США, Канаді та інших країнах світу.

Велика кількість громадян України, які мали змогу поїхати за кордон, декларували свої доходи та сплачували податки на доходи

фізичних осіб в Україні незалежно від джерел та країни походження своїх доходів. За даними Державної податкової служби, тільки у січні 2022 року українці задекларували 4,3 мільярди гривень доходів за 2021 рік.

Однак, відповідно до правил перебування та податкового законодавства, які існують

у переважній більшості країн ЄС та світу, якщо українці перебувають за кордоном понад 183 дні, вони можуть визнаватися податковими резидентами країни перебування та будуть змушені декларувати свої доходи і сплачувати податки в країні свого проживання.

Враховуючи, що через війну деякі громадяни були вимушені виїхати з країни ще у лютому 2022 року, питання набуття податкового резидентства іншої держави у них має виникнути вже наприкінці серпня поточного року.

На даний час на державному та міждержавному рівні це питання поки що залишається неврегульованим, що створює ризики втрати

бюджетом України значного обсягу податків, а українських громадян позбавляє права сплачувати податки у своїй країні через війну. Крім того, податки на доходи фізичних осіб у переважній більшості європейських країн більші за українські, що також створює додаткове навантаження на бюджети українських сімей за кордоном в кризових умовах.

Зважаючи на актуальність та терміновість питання Конфедерація роботодавців України [звернулася](#) до Міністерства закордонних справ України, Міністерства фінансів України, Комітету Верховної Ради України з питань фінансів, податкової та митної політики щодо вирішення питання вимушеного набуття іноземного податкового резидентства громадянами України.

В умовах війни українські переселенці за кордоном повинні мати право декларувати доходи та платити податки в Україні, уникаючи подвійного оподаткування, не порушуючи норм міжнародного та європейського законодавства.

- Президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошниченко та Президент Національної асоціації медіаторів України Катерина Наровська підписали Меморандум про співпрацю.

Предметом Меморандуму є домовленість про співпрацю на узгодження цілей, завдань та діяльності задля створення сприятливих умов розвитку медіації та культури застосування альтернативних способів вирішення трудових спорів в Україні.

Конфедерація роботодавців України та Національна асоціація медіаторів України домовилися сприяти становленню та

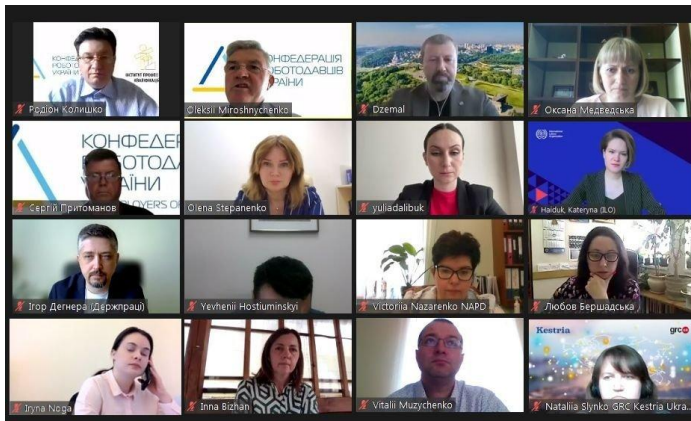


поширенню медіації в Україні, ширшому застосуванню медіації у трудових відносинах, зокрема, під час вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів, підвищенню професійного рівня медіаторів в Україні. Також

домовились співпрацювати під час нормотворчого процесу, зокрема, при підготовці законопроектів, проєктів нормативних документів органів виконавчої влади, пов'язаних з розвитком медіації в цілому та медіації у сфері трудових відносин зокрема.

## 2023

- Конфедерація роботодавців України представила **проект «Працевлаштування людей з інвалідністю – нові можливості для роботодавців»**, який реалізувався за підтримки Міжнародної організації праці. Під час круглого столу з питань працевлаштування осіб з інвалідністю, що відбувся 24 травня ц.р.,



Оксана Медведська, координатор Проекту, розповіла, що в рамках проекту буде створено посібник для роботодавців, платформу з питань працевлаштування осіб з інвалідністю та зібрано відеопрезентації

кращих практик у сфері зайнятості осіб з інвалідністю.

«Крім посібника, передбачається створення платформи з надання консультаційних та інформаційних послуг щодо працевлаштування осіб з інвалідністю. На цій платформі відвідувачі зможуть ознайомитись із загальними відомостями про працевлаштування осіб з інвалідністю, діючим законодавством та актуальною версією посібника. Крім того, Конфедерація роботодавців публікує бюлетені про сприяння залученню на ринок праці осіб з інвалідністю», – розповіла Оксана Медведська.

- Конфедерація роботодавців та Національна Асамблея людей з інвалідністю України підписали Меморандум про співпрацю

Президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко та Голова Національної Асамблеї людей з інвалідністю України Валерій Сушкевич підписали Меморандум про співпрацю.

Меморандум спрямований на об'єднання зусиль з розбудови конструктивної взаємодії сприяння професійній орієнтації, навчанню, працевлаштуванню та зайнятості осіб з інвалідністю, їх соціальної адаптації та поширення політик інклюзивності в Україні.

Конфедерація роботодавців України та Національна Асамблея людей з інвалідністю України домовилися співпрацювати з



впровадження сучасних інструментів та механізмів професійної орієнтації осіб з інвалідністю, сприяння перекваліфікації та підвищенню кваліфікації осіб з інвалідністю відповідно до актуальних вимог ринку праці та з урахуванням особливостей осіб з інвалідністю, визначення шляхів, механізмів і способів вирішення проблемних

питань, що виникають під час реалізації державної політики щодо забезпечення успішної професійної, соціальної адаптації та психологічної підтримки осіб з інвалідністю, розроблення та організація виконання комплексних програм та заходів щодо соціальної та професійної адаптації осіб з інвалідністю, а також підготовки підприємств до роботи з особами з інвалідністю (адаптація робочих місць, підготовка відділів кадрів до особливостей роботи з особами з інвалідністю, підвищення обізнаності персоналу щодо особливостей роботи/комунікацій з особами з інвалідністю тощо).

- Конфедерація роботодавців України представила комплексний **посібник з працевлаштування осіб з інвалідністю**.

Він є частиною **проєкту «Разом»**, який містить ще 4 компоненти –



інформаційно-консультаційну платформу, аналітичну систему, огляд кращого міжнародного досвіду та відео з кращими практиками працевлаштування осіб з інвалідністю українськими компаніями.

Проєкт реалізовано за підтримки Міжнародної організації праці. «Ми назвали проєкт «Разом», тому що працевлаштування осіб з інвалідністю – це питання, яке мають вирішувати три сторони: держава, бізнес та працівники з інвалідністю», – розповів Олексій Мірошніченко, президент Конфедерації роботодавців України. Слоганами проєкту є три ключові фрази: «навчаємось», «співпрацюємо» та «долаємо бар'єри».

«Всі сторони повинні навчатись. Бізнес мало знає про людей з інвалідністю, відсутній значний обсяг необхідної інформації. Люди з інвалідністю повинні навчатись і пропонувати себе на ринку праці. Потрібна співпраця, щоб почути один одного. В Україні є достатньо багато бар'єрів, які потрібно здолати. Це упередження, що людина з інвалідністю не може бути ефективною. Це невпевненість людини з інвалідністю у своїх силах», – розповів Олексій Мірошниченко. Виконавчий директор Конфедерації роботодавців України Оксана Медведська розповіла, що метою проєкту «Разом» є допомога роботодавцям у працевлаштуванні осіб з інвалідністю.

- Конфедерація роботодавців України започатковує національну мережу «Бізнес заради працевлаштування людей з обмеженими можливостями» з подальшим приєднанням до Глобальної мережі МОП «Бізнес та люди з обмеженими можливостями». Таке рішення було прийнято Членами Ради Конфедерації роботодавців 25 вересня 2023р. за результатами презентації результатів проєкту «Разом», що було реалізовано Конфедерацією за підтримки Міжнародної організації праці. Основними принципами діяльності Національної мережі визначено: повага зусиль членів Національної мережі, спрямованих на забезпечення дотримання прав та можливостей людей з обмеженими можливостями у сфері праці; надання рівного доступу членам Національної мережі до інформаційних, аналітичних та інших матеріалів у сфері забезпечення дотримання прав та можливостей людей з обмеженими можливостями у сфері праці; забезпечення рівних можливостей членам Національної мережі у поширенні власного досвіду у сфері забезпечення дотримання прав та можливостей людей з обмеженими можливостями у сфері праці, зокрема, під час проведення відповідних міжнародних заходів. На переконання членів Ради створення національної мережі «Бізнес заради працевлаштування людей з обмеженими можливостями» сприятиме зміцненню трудового потенціалу України, який є таким необхідним у часи повоєнного відновлення країни.

- Конфедерація роботодавців та Фонд соціального захисту осіб з інвалідністю підписали меморандум про співпрацю  
Конфедерація роботодавців України та Фонд соціального захисту осіб з інвалідністю співпрацюватимуть для підвищення рівня зайнятості серед осіб з інвалідністю. У підписаному **меморандумі** зазначається, що сторони спільно підвищуватимуть обізнаність роботодавців щодо інструментів, які допомагають залучати осіб з інвалідністю – фінансової допомоги, цільової позики, дотацій з метою створення робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю.  
Конфедерація роботодавців України та Фонд соціального захисту осіб з інвалідністю домовились спільно опрацьовувати інформацію про актуальні зміни законодавства у сфері працевлаштування осіб з інвалідністю, іншої відповідної інформації у цій сфері для висвітлення на цифровій **Платформі «Разом»** та підготовка матеріалів для розміщення на **Платформі «Світ професій»** для підвищення кваліфікації осіб з інвалідністю.  
Також сторони домовились про обмін інформацією та організацію спільних заходів. Партнерство передбачає також підтримку реалізації міжнародних та національних проєктів щодо підвищення рівня продуктивної зайнятості осіб з інвалідністю.



## 2024

- Україна приєдналася до Глобальної мережі, утвореної Міжнародною організацією праці «Бізнес та люди з інвалідністю» до якої входять країни, що генерують 70% світового ВВП, зокрема, США, Франція, Німеччина, Великобританія, Іспанія, Польща, Індія, Австралія, Китай, Бразилія, Аргентина.  
Завдяки зусиллям компаній, які входять до мережі, рівень працевлаштування людей з інвалідністю у США сягає 23%, у Франції – 44%, у Великобританії – 53%. «В Україні рівень зайнятості працівників з інвалідністю сягає лише 17% – з 2,5 млн людей з інвалідністю роботу мають близько 430 тисяч. Ми хочемо змінити ситуацію і сприяти створенню умов, за яких і компанії, і люди з інвалідністю будуть зацікавлені у співпраці. Питання особливо актуальне в період війни, коли інвалідність серед цивільних та військових зростає на десятки тисяч», – розповів президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко.

- Відбулася установча зустріч членів Національної мережі «Разом», яка об'єднує підприємства та громадські організації України задля сприяння працевлаштуванню осіб з інвалідністю в Україні. Під час засідання Національної мережі «РАЗОМ» учасники обговорили актуальні проблеми, які виникають у роботодавців при працевлаштуванні людей з інвалідністю. Президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко під час свого виступу зазначив, що «Принципи побудови Національної мережі відповідають принципам Глобальної мережі Міжнародної організації праці «Бізнес та особи з інвалідністю» (The ILO Global Business and Disability Network), яка об'єднує більше 40 країн світу. Представники Глобальної мережі Міжнародної організації праці «Бізнес та особи з інвалідністю» (The ILO Global Business and Disability Network), членом якої є Національна мережа «Разом», поділися міжнародним досвідом і передовими практиками інших країн у відповідній сфері.

- В Україні зникла практика «оренди» трудових книжок людей з інвалідністю, щоб виконати законодавчий норматив з працевлаштування. Про це заявив президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко під час засідання



членів Національної мережі компаній «Разом», які сприяють працевлаштуванню людей з інвалідністю. З одного боку, більшість підприємств зацікавлені у прийомі на роботу людей з інвалідністю та реальному виконанні нормативу з їх працевлаштування. З іншого боку, держава намагається відстежувати такі операції і не враховувати їх при оцінці виконання нормативу.

Однак роботодавці, відкриті для залучення людей з інвалідністю, не можуть заповнити вакансії через відсутність системи професійної підготовки, нормативні обмеження та нерозуміння медкомісіями (МСЕК) реальних можливостей працевлаштувати людину з інвалідністю щодо якої ці комісії наклали обмеження, зокрема щодо роботи виключно вдома.

Якщо до отримання інвалідності людина працювала на виробництві, а після травмування МСЕК встановила обмеження «робота вдома», то повернути таку людину на роботу на виробництво роботодавець не має права, хоча фізично людина може виконувати полегшену роботу. Через відсутність у МСЕК розуміння реальних можливостей людей після інвалідизації та роботодавців працевлаштувати її, така людина приречена бути безробітною і роками жити на допомогу від держави, – звернули увагу члени мережі «РАЗОМ» при обговоренні питань, які виникають у роботодавців при працевлаштуванні людей з інвалідністю.

- Представник Конфедерації роботодавців взяв участь в 11-тій міжнародній конференції Глобальної мережі бізнесу, який працевлаштовує осіб з інвалідністю, яка підтримується Міжнародною організацією праці (ILO Global Business for Disability Network).

Традиційно, перша сесія конференції була присвячена прийому нових членів до складу Глобальної мережі, серед яких була Українська мережа бізнесу, що сприяє працевлаштуванню осіб з інвалідністю, яка стала 40-ю національною мережею Глобальної мережі.

«Після майже року з моменту заснування наша мережа зростає і тепер складається здебільшого з великих українських підприємств, на яких працює понад півмільйона співробітників. Ми вдячні МОП за підтримку та сподіваємося, що ми знайдемо багато інших сфер взаємовигідної співпраці у сфері працевлаштування людей з інвалідністю», зазначив, зокрема, Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко, який представляв Українську мережу на міжнародній конференції.

Цього року конференція була присвячена питанням інклюзивності внутрішніх політик компаній – світових лідерів у сфері працевлаштування осіб з інвалідністю.

Зокрема, були обговорені:

- Сприяння врахуванню інклюзії в ланцюгах поставок компаній: поточні практики та рекомендації
- Пристосування до успіху: розумне пристосування на робочому місці



International  
Labour  
Organization

GLOBAL BUSINESS  
AND DISABILITY  
NETWORK

- Включення «І» (інклюзивності) до принципів сталого розвитку (ESG: Environment, Social, Governance)
  - Інклюзивність у цифровій економіці: аватари, доступність та штучний інтелект
  - Розкриття нейродивергентних талантів: нейроінклюзивні компанії.
- Для зниження дефіциту на ринку праці можна залучити до 3 млн студентів, літніх людей та людей з інвалідністю. При цьому до закінчення війни не варто розраховувати на масове повернення українців з-за кордону чи приїзд великої кількості іноземних трудових мігрантів, зазначив Олексій Мірошніченко, президент Конфедерації роботодавців України на конференції «СВІТИ 2024» премії HR-бренд.

Олексій Мірошніченко відзначив, що цього року у закладах професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти навчаються 1,76 млн студентів. Залучення хоча б половини з них на кілька годин на тиждень могла б зменшити напруженість на ринку праці.

Друга значуща група – працездатні люди у віці 65-75 років, які є професіоналами у своїх сферах. Наразі в Україні працює 413 тисяч



людей цього віку, це 11% від 3,7 млн українців у віці 65-75 років. «Ці люди мають значний досвід роботи, і їм можна було б запропонувати повернутись на роботу. Залучення хоча б половини з них повернуло б на ринок праці до 1,2 млн людей», – відзначив Олексій

Мірошніченко. За його словами, за останні два роки чисельність працівників старше 65 років зростає на 16%.

Третя група – працездатні люди з інвалідністю. З 2,55 млн людей цієї групи роботу мають 427 тисяч.

«Україна може отримати до 3 млн працівників, які можуть працювати онлайн, по кілька годин на день або у інших форматах. Їх залучення зробить значний вклад у розвиток трудового потенціалу України», – сказав Олексій Мірошніченко.

2025

- 60% підприємств не можуть знайти людей з інвалідністю потрібної кваліфікації для найму на роботу. Такий висновок міститься у [дослідженні](#) Конфедерації роботодавців України за результатами опитування роботодавців щодо викликів з якими стикається бізнес під час працевлаштування осіб з інвалідністю.

Опитування здійснювалося Конфедерацією роботодавців України в рамках проекту «Створення консультативної системи щодо інтеграції осіб з інвалідністю на робочі місця», який реалізується за підтримки Проекту Міжнародної організації праці за фінансування Уряду Бельгії «Підтримка МОП України: запобігання трудової експлуатації та торгівлі людьми, підтримка розвитку підприємництва та інституційна підтримка соціальних партнерів» та Проекту Міжнародної організації праці «Сприяння інклюзивному та сталому відновленню в Україні через соціальний діалог».



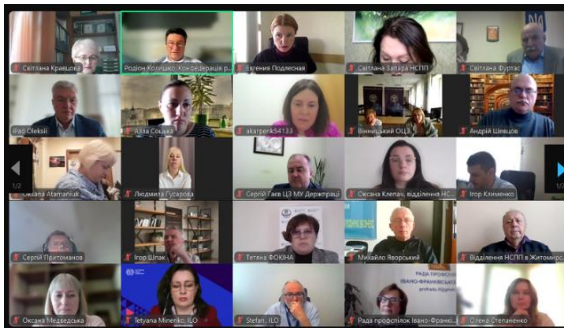
«Головною проблемою у працевлаштуванні людей з інвалідністю є їх фізична відсутність у регіоні, де працюють підприємства. Причому відсутність як людей потрібної кваліфікації, так і інформації про них. Роботодавці не мають можливості на пряму або через посередників вийти на контакт з такими людьми для того, щоб запросити їх на роботу або принаймні поінформувати про такі можливості», – розповів Родіон Колишко, Радник Конфедерації роботодавців України.

92% працівників з інвалідністю не отримують підтримки у пошуку працівників ні від держави, ні від громадських організацій. Тому 48% опитаних шукали працівників з інвалідністю через знайомих. При цьому 90% підприємств розуміють важливість пристосування робочого місця під потреби конкретного працівника з інвалідністю. «Бізнес розуміє, що якщо людині некомфортно працювати на робочому місці з урахуванням особливостей та інвалідності, то робота не приносить задоволення і не є настільки ефективно, як вона могла бути. 73% підприємств зазначили, що вони адаптували робочий простір за власний кошт, 20% скористались державною підтримкою для облаштування робочих місць. Це говорить про

недостатню ефективність цих механізмів», – відзначив Родіон Колишко.

«Інформаційна прірва між роботодавцями та людьми з інвалідністю є загрозою для майбутньої відбудови України. Ринок праці відчуває серйозний дефіцит кваліфікованих фахівців, і його можна було б подолати, якби люди з інвалідністю стали активними учасниками ринку праці. В Україні майже 3 мільйони людей, що мають інвалідністю, і лише 18% мають роботу. Це один з найнижчих показників у Європі. Ми вивчаємо досвід десятків країн, щоб знайти способи відновити ринок праці», – відзначив Олексій Мірошніченко, Президент Конфедерації роботодавців України.

Підприємцям потрібно допомогти сформувати політики з адаптації



працівників з інвалідністю в колективах і Міжнародна організація праці підтримує цю роботу. «Ми спільно підтримуємо компанії не лише в наймі, а й у тому, щоб успішно інтегрувати цих працівників, які мають інвалідність. Це складний процес, і попереду ще багато роботи», – відзначила Юлія Друмеа,

Старший спеціаліст з питань діяльності роботодавців офісу Міжнародної організації праці в Центральній і Східній Європі.

Розуміння того, як допомогти людям з інвалідністю повністю відкрити свій професійний потенціал є надзвичайно важливим, особливо коли почнеться відбудова України. «Перед нами стоять дуже складні виклики. Ветерани, багато з яких повертаються з фронту з інвалідністю, будуть потребувати особливого ставлення для їхньої інтеграції в суспільство. Відновлення країни дає рідкісну можливість будувати країну не просто так, як було, а так, як має бути в майбутньому», – відзначила Тетяна Міненко, Національна менеджерка проектів МОП «Підтримка МОП України: запобігання трудової експлуатації та торгівлі людьми, підтримка розвитку підприємництва та інституційна підтримка соціальних партнерів»

Щоб збільшити зайнятість людей з інвалідністю, держава повинна зрозуміти, де вони фізично знаходяться. «Ми не повинні забувати про роль державних установ, залучених до працевлаштування людей з інвалідністю, зокрема, про Державну службу зайнятості України, у якій є підготовлений персонал. Недостатньо лише працювати з роботодавцями, аби наймати людей з інвалідністю.

Перш за все, ми повинні з'ясувати, де перебувають ці люди. Потім — зрозуміти бар'єри, з якими вони стикаються. І зробити все можливе, щоб допомогти їм подолати ці бар'єри», – наголосив Джемал Ходжіч, Старший технічний радник Офісу МОП у Києві

Штефан Тромель, Головний спеціаліст з питань інвалідності Міжнародної організації праці відзначив, що Державна служба зайнятості могла би робити більше для виходу на ринок праці людей з інвалідністю. «Також дуже важливо залучати організації, які працюють з людьми з інвалідністю, і, зокрема, активізувати самих людей з інвалідністю, щоб вони, принаймні, були зареєстровані як безробітні», – сказав він.

«Законодавчих норм з вимогами до роботодавців замало. Нам важливо враховувати інтереси роботодавців і ті виклики, з якими зіштовхується бізнес під час якраз працевлаштування людини з інвалідністю. Ми тільки на початку нашого спільного шляху», – відзначив Володимир Василенко, заступник Міністра соціальної політики.

- Конфедерація роботодавців України на HR-конференції представила перший в Україні навчальний курс з розробки внутрішньої політики для адаптації працівників, які мають інвалідність. [Курс](#) орієнтований на керівників підприємств та HR-фахівців. Про можливості платформи «Разом» розповіла Олена Степаненко, експерт Конфедерації роботодавців України під час



бізнес-кави, яку організувала Премія HR-бренд. Захід об'єднав HR-директорів та CEO провідних компаній. Олена Степаненко розповіла про [Платформу «Разом»](#), на якій розміщено найбільш повний практичний посібник з працевлаштування людей з інвалідністю. На Платформі опубліковано рекомендації з розробки та впровадження внутрішньої політики компанії щодо інтеграції осіб з інвалідністю, які мають допомогти працівникам з інвалідністю адаптуватись на робочому місці, а колективу – налагодити ефективну співпрацю з новими членами команди. Навчальний курс та Рекомендації розроблені Конфедерації роботодавців України за підтримки МОП та Уряду Бельгії.

- В Україні запустили програму «Разом зміцнюємо бізнес», яка допоможе вирішити п'ять значних перешкод для людей з інвалідністю, які хочуть знайти роботу.

Конкретними інструментами подолання перешкод є покрокові рекомендації з розробки та впровадження внутрішньої політики інтеграції працівників з інвалідністю та навчальний курс з її розробки «Разом зміцнюємо бізнес». Їх розробила Конфедерація роботодавців України за підтримки Міжнародної організації праці та Уряду Бельгії. Всі матеріали опубліковано на платформі «Разом».

Новий навчальний курс враховує очікувані зміни законодавства.

«З 1 січня 2026 року набуває чинності нова редакція закону про основи соціального захисту людей з інвалідністю. Потрібно буде зміни понад 50 нормативних актів, і підприємців чекають серйозні ускладнення у процедурі адаптації. Відповідно до нових викликів ми оновлюємо довідники та навчальні програми для підприємств з працевлаштування людей з інвалідністю», – зазначив Олексій Мірошниченко, Президент Конфедерації роботодавців України.

Інна Солодка, Заступник міністра соціальної політики, сім'ї та єдності України відзначила, що для міністерства важливо розуміти, як бізнес сприймає положення закону, який набере чинності з 2026 року. «Є багато питань. 80% підзаконних актів ще не вийшли. Частина, яка стосується Міністерства соціальної політики, сім'ї та єдності, в стадії опрацювання. Сьогодні інвалідність отримують доволі молоді люди. І ми маємо зробити все для того, щоб вони активно, комфортно і на рівні з усіма почували себе в суспільстві, щоб в них було бажання працювати. Це є одним з важливих пріоритетів міністерства», – відзначила Інна Солодка.

Розширення можливостей для працевлаштування людей з інвалідністю – це не лише питання прав людини, а певна передумова для соціально відповідального, конкурентного та стійкого бізнесу, сказала

Тетяна Міненко, Національна менеджерка проєктів МОП. «Ці питання стають архіважливими в питаннях відбудови України. Для бізнесу зараз нелегка доля, тому що окрім викликів зі скорочення трудового персоналу на ринку праці, є великий виклик того, що від них очікуються практичні кроки щодо інклюзивності, щодо



створення середовища для людей з інвалідністю. Я дуже рада, що українські роботодавці сьогодні демонструють зацікавленість у впровадженні практичних рішень для створення інклюзивного робочого середовища», – відзначила Тетяна Міненко.

За її словами, інструменти, які напрацьовує Конфедерація роботодавців, мають практичне застосування, наразі вони надзвичайно затребувані. Серед них – розробка внутрішніх політик щодо інклюзивності. «Ці політики і самі інструменти щодо моніторингу виконання політик не можуть розроблятися без консультацій. Нічого про людей з інвалідністю без людей з інвалідністю», – відзначила Тетяна Міненко.

Виконавчий директор Конфедерації роботодавців України Оксана Медведська відзначила, що український бізнес готовий до залучення людей з інвалідністю. 67% опитаних підприємств не мають жодних претензій до того, як працівники з інвалідністю виконують свою роботу. «85% вважають, що працівники з інвалідністю, не вважають, що працівники з інвалідністю працюють з меншою активністю. При цьому багато компаній не мають знань і досвіду в питаннях адаптації робочого місця для потреб людей з інвалідністю, підготовки колективу до появи колег, які мають інвалідність. Для того, щоб подолати ці труднощі і збільшити працевлаштування людей з інвалідністю ми створили платформу «Разом» – консультативну систему, яка містить велику базу практичних знань з усіх питань, які виникають на етапі підготовки до залучення на підприємства людей з інвалідністю до організації їх ефективної роботи в колективі», – розповіла Оксана Медведська, виконавчий директор Конфедерації роботодавців України.

Експерт Конфедерації роботодавців України Олена Степаненко відзначила, що через повномасштабне вторгнення кількість людей з інвалідністю значно зросла. «Це фахівці, які мають знання, досвід, мотивацію. І завдання бізнесу не лише відкрити двері для цих людей, а й створити умови, де вони зможуть розкрити свій потенціал», – розповіла Олена Степаненко. За її словами, працевлаштування людей з інвалідністю – це не тільки соціальна відповідальність, а й економічна доцільність для компанії. «Команди, де цінують різність, рівність і підтримку, працюють ефективніше, є більш стійкими до викликів», – відзначила Олена Степаненко, представляючи рекомендації для роботодавців, які стосуються того, як створити і впровадити внутрішню політику компанії з інтеграції працівників з інвалідністю. «Починати потрібно з самооцінки готовності компанії до працевлаштування людей з інвалідністю. Потім потрібно розробити політику інклюзивності на підприємстві. Регулярно має проводитись моніторинг ефективності

її впровадження. І дуже велика і корисна частина рекомендацій, є багато інформації, яка стосується саме забезпечення розумного пристосування робочих місць для працівників, працівниць з інвалідністю та наведені цікаві факти з досвіду країн ЄС щодо державної підтримки роботодавців», – розповіла Олена Степаненко.

Джамал Ходжич, старший технічний радник проекту МОП «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні» відзначив важливість залучення до реалізації проектів Конфедерації роботодавців України Державної служби зайнятості, яка знаходиться в безпосередньому контакті як з роботодавцями, так і з людьми з інвалідністю.

Керівник Державної служби України з питань праці Ігор Дегнера відзначив, що внутрішня політика інклюзивності підприємства має бути дієвим інструментом для розвитку компанії. «Потрібно проводити широку роз'яснювальну роботу, чому адаптація колективів потрібна, як її правильно реалізувати, надавати консультативну допомогу», – сказав Ігор Дегнера.

Світлана Запара, перший заступник керівника Національної служби посередництва і примирення звернула увагу на переговори в колективах, які можуть допомогти сформуванню політики інклюзивності.

Вікторія Васильєва, директор Департаменту реалізації політики зайнятості Державного центру зайнятості відзначила важливу роль менторів, які можуть сприяти адаптації працівників з інвалідністю на робочому місці.

Юрій Іванов, начальник відділу права на працю Департаменту моніторингу додержання соціальних та економічних прав Секретаріату Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини відзначив, що бізнес зацікавлений у залученні на ринок праці людей з інвалідністю, щоб подолати дефіцит кадрів.

- Відкрито доступ до навчального курсу [інклюзивності «Разом зміцнюємо бізнес»](#), розробленого Конфедерацією роботодавців України за підтримки Міжнародної організації праці та Уряду Бельгії. Навчальний курс «Разом зміцнюємо бізнес» – це практичний інструмент для розвитку компанії. Він допоможе виконати законодавчі вимоги щодо працевлаштування осіб з інвалідністю, створити згуртований колектив і підвищити ефективність співробітників, адаптувати робочі місця для людей з інвалідністю. Також знання, отримані під час проходження курсу, дозволять мінімізувати витрати на пристосування робочих місць і

уникнути штрафів. На платформі «Разом» у відкритому доступі знаходиться [практичний посібник «Працевлаштування осіб з інвалідністю»](#), який містить систематизовані практико-орієнтовані знання, необхідні як для проходження наступних частин тренінгу, так і для повного розуміння теоретичних і практичних аспектів працевлаштування осіб з інвалідністю в Україні. Також на платформі «Разом» опубліковані [Рекомендації з розробки та впровадження внутрішньої політики компанії щодо інтеграції працівників з інвалідністю](#).

[Навчальний курс «Разом зміцнюємо бізнес»](#) сфокусований на практиці, а не на теорії. Він містить розбір типових ситуацій під час працевлаштування людей з інвалідністю і алгоритмів дій в них, а також інструкції з адаптації робочих місць для різних видів інвалідності та рекомендації для створення позитивного психологічного клімату в колективі. «Це готові рішення, які можна впровадити одразу після навчання», – відзначають експерти.

Курс створено для тих, хто ухвалює кадрові рішення у компаніях: керівників бізнесів, HR-фахівців, керівників підрозділів. Курс розрахований на підприємства всіх типів. Він особливо актуальний для підприємств, які відповідно до законодавства зобов'язані працевлаштувати більше двох працівників з інвалідністю.

- Проєкт [«Разом долаємо бар'єри»](#) Конфедерації роботодавців



України став номінантом найпрестижнішої у сфері управління персоналом Премії HR-Brand 2025. На єдиній платформі «Разом» було зібрано найбільший систематизований обсяг знань про працевлаштування людей з інвалідністю і навчальний курс, який допоможе компаніям підготувати фахівців з

інклюзивності. «Завдяки «Разом» ми забезпечуємо підприємців базовими знаннями, необхідними для працевлаштування та адаптації колективів до вимог часу», – відзначили у Конфедерації роботодавців України.

- Конфедерація роботодавців України представила HR-спільноті проект зі сприяння працевлаштування людей з інвалідністю «Разом долаємо бар'єри». Під час прямого ефіру на платформі найпрестижнішої [Премії HR-Бренд](#) Оксана Медведська, виконавча директорка Конфедерації роботодавців України відзначила, що мета проекту – допомогти роботодавцям у працевлаштуванні осіб з інвалідністю. «Війна, що триває призвела до збільшення кількості людей з інвалідністю, посилюючи потребу в інклюзивних рішеннях для працевлаштування. Саме для створення інклюзивного середовища в компаніях був розроблений проект [«Разом долаємо бар'єри»](#), – розповіла Оксана Медведська.



«Наша місія – допомагати бізнесу бути соціально відповідальним, конкурентоспроможним і готовим до викликів сучасності. Одним із головних пріоритетів діяльності Конфедерації роботодавців України є створення інклюзивного ринку праці», – розповіла Оксана Медведська.

- Компанії та організації почали розробку політик з інтеграції фахівців з інвалідністю. Представники взяли участь у навчальному тренінгу з розробки та впровадження внутрішньої політики компанії з інтеграції людей з інвалідністю [«Разом зміцнюємо бізнес»](#). Вони отримали базові знання про те, як провести самоаудит підприємства на відповідність стандартам інклюзивності, створити внутрішню політику щодо працевлаштування людей з інвалідністю, а також впровадити конкретні рішення для формування комфортного робочого середовища.

Тренінг із розробка та впровадження внутрішньої політики компанії щодо інтеграції осіб з інвалідністю «Разом зміцнюємо бізнес» розроблено і проведено фахівцями Конфедерації роботодавців України в рамках проекту «Створення консультативної системи щодо інтеграції осіб з інвалідністю на робочі місця», який реалізується за підтримки Проекту Міжнародної організації праці за фінансування Уряду Бельгії «Підтримка МОП України: запобігання трудової експлуатації та торгівлі людьми, підтримка розвитку підприємництва та інституційна підтримка соціальних партнерів» та Проекту Міжнародної організації праці «Сприяння інклюзивному та сталому відновленню в Україні через соціальний діалог»

Конфедерація роботодавців України стала центром експертизи для бізнесу, який прагне стати інклюзивним. «Ми допомагаємо компаніям пройти шлях від розуміння інклюзії до конкретних дій – від політики до реальних змін у колективах. Це вигідно бізнесу:



компанія, яка впровадила політику інклюзивності – це стійка компанія», – зазначила Оксана Медведська, виконавча директорка Конфедерації роботодавців України. За її словами, питання інклюзивності на підприємствах досі часто сприймають як щось формальне.



За підсумками тренінгу всі учасники отримали сертифікати про проходження навчання, а Конфедерація запропонувала підприємствам індивідуальний супровід у впровадженні політик інклюзивності.

- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь у Всеукраїнському форумі «Лідери змін – 2025» метою якого було обговорити сучасні виклики у сфері охорони праці, ментального здоров'я, інклюзивного простору, ризик-менеджменту та відзначити тих, хто перетворює ці виклики на сталі практики. Форум відбувся в межах проєкту «WorkSafe.UA. Безпека та здоров'я на роботі». Форум став важливим майданчиком для відкритого та конструктивного діалогу між представниками державних інституцій, бізнесу, експертного середовища щодо викликів і сучасних підходів до формування безпечних і здорових умов праці.

Серед спікерів Форуму - виконавчий директор Конфедерації роботодавців України Оксана Медведська та експерт Конфедерації



роботодавців України Олена Степаненко, які взяли участь у панельній дискусії «Інклюзивність на робочих місцях – безпечний простір для ветеранів», яка була організована WorkSafe.UA та Конфедерацією роботодавців України. Участь у панельній дискусії також взяли: Валерій Крутик,

директор компанії Елкон-дизайн, Дар'я Ніщета, Наталія Запорожець, фармацевтична компанія «Дарниця», Ірина Тарасова, CEO International Alliance for HR Readiness.

Під час виступу Оксана Медведська, виконавчий директор Конфедерації роботодавців України розповіла про програму

«Разом долаємо бар'єри» зазначивши, що в Україні зростає попит на знання та інструменти для організації інклюзивного робочого середовища, яке дозволяло б продуктивно працювати всім, хто має бажання.

Президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко долучився до оцінювання найкращих практик у сфері безпеки та здоров'я на роботі, які демонструють відповідальне лідерство та впроваджують інноваційні рішення для захисту працівників у межах Форуму.

Також під час заходу відзнаку Конфедерації роботодавців України за визначні досягнення, проявлену креативність та інноваційність у поширенні знань з безпеки праці, високий професіоналізм, а також значущий внесок у формування сучасної культури безпеки праці в Україні отримала компанія «Контінентал Фармерз Груп».



## 2.6 Гендерна рівність

2022

- Президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко та Урядова уповноважена з питань гендерної політики Катерина Левченко підписали Меморандум про партнерство та ділове співробітництво.

Головною метою співробітництва є посилення координації зусиль для досягнення спільних цілей у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

«Це перший Меморандум, який ми підписали з нашими партнерами з міжнародних, громадських, професійних організацій, організацій роботодавців і будемо сподіватися, що він буде допомагати нам ще більш ефективно і взаємодіяно працювати на благо досягнення гендерної рівності», – зазначила Катерина Левченко.

За словами Олексія Мірошніченка ще до підписання Меморандуму було зроблено багато чого спільного – це і спільні напрацювання в



підготовці Керівництва для роботодавців у сфері гендерної рівності та недискримінації, спільна робота над проєктами нормативних документів, щоб захистити як права, так і визначити відповідальність бізнесу в гендерних питаннях, які розробляються апаратом Урядової уповноваженої з питань

гендерної політики і потім виносяться на затвердження Кабінетом Міністрів. Ключовими напрямками співпраці є забезпечення єдиної державної гендерної політики, спрямованої на досягнення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства, сприяння зацікавленим особам, зокрема, роботодавцям, у розробленні політик дотримання принципів недискримінації на робочому місці та вивчення досвіду щодо організації та проведення гендерних аудитів.

- Питання гендерної рівності під час процесів відновлення післявоєнної України були обговорені під час онлайн-події «Гендерний вимір післявоєнної політики відновлення та розвитку в Україні» спрямованої на те, щоб підкреслити важливість впровадження гендерних питань у План відновлення України та співпрацювати з міжнародними партнерами для розробки

найкращої відповіді на виклики пов'язані з війною з урахуванням гендерних аспектів.

Як було зазначено учасниками, «відновлення є масштабним завданням і створює виклики такого масштабу, які на даний момент неможливо точно виміряти. Проте гендерні аспекти слід враховувати з самого початку планування відновлення, щоб гарантувати, що всі стратегії, програми та проєкти розроблені таким чином, щоб задовольнити потреби жінок і чоловіків щодо повного залучення, участі, представництва, а всі ресурси розподіляються справедливим чином для забезпечення користі як жінкам так і чоловікам».



Участь в онлайн-події взяв Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко.

- За ініціативи Міністерства економіки України, Міжнародної організації праці та «ООН Жінки» відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2020 р. № 1578-р «Про затвердження плану заходів з реалізації зобов'язань Уряду України, взятих в рамках міжнародної ініціативи «Партнерство Біарріц» з утвердження гендерної рівності» було проведено першу стратегічну сесію з підготовки Стратегії скорочення гендерного розриву в оплаті праці в Україні.

Під час стратегічної сесії учасники виділили декілька мета-проблем, що спричиняють розрив в оплаті праці рівної цінності, від якого, переважно, потерпають жінки. Серед таких проблем, зокрема, було виділено наявність стереотипів щодо соціальних ролей чоловіка і жінки в українському суспільстві, недосконалість нормативного регулювання, присутні прояви дискримінації жінок і чоловіків у сфері оплати праці та освіти та інші. Окремо учасники зупинилися на недосконалості наявних даних щодо стану зайнятості та працевлаштування, що не дозволяють у повній мірі проаналізувати глибинні причини виникнення розриву в оплаті праці.

У цьому контексті радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко, зокрема, зазначив, що Конфедерація роботодавців України як перша організація в Україні та перше у світі національне об'єднання роботодавців, що приєдналося до Міжнародної коаліції за рівну оплату праці (EPIC) ще у 2019р. разом з командою дослідників Інституту професійних кваліфікацій проаналізували наявні офіційні дані щодо оплати праці, виявивши її нерівномірність не тільки у професійному розрізі, але і в

регіональному, що, особливо важливо для подальшого аналізу в умовах нерівномірного розподілу населення України під час воєнних дій.

За планом роботи, представленим експертами «ООН жінки», робота з розроблення проекту Стратегії скорочення гендерного розриву в оплаті праці в Україні має бути завершена у груді цього року. Символічно, що робота з напрацювання зазначеної стратегії розпочалася саме в Міжнародний день, присвячений рівності оплаті праці (International Equal Pay Day 2022) під час якого експерти світового рівня обговорювали питання дискримінації в оплаті праці жінок за ознаками статі.

- Відбулась чергова щорічна зустрічі членів Міжнародної коаліції за рівну оплату праці (Equal Pay International Coalition, EPIC). Цього року зустріч була присвячена темі «Зменшення гендерної нерівності в оплаті праці в секторах охорони здоров'я та догляду за



Equal Pay International Coalition

EQUAL PAY FOR WORK OF EQUAL VALUE

допомогою рішень, заснованих на фактичних даних», яка базувалася на результатах минулорічної дискусії «Зменшення гендерної нерівності в оплаті праці у секторі охорони здоров'я та соціальної роботи, пов'язаної із наслідками пандемії COVID-19».

Під час зустрічі учасники мали можливість зануритися у проблеми, пов'язані із існуванням гендерного розриву в оплаті праці у секторах охорони здоров'я та догляду, а також ділилися новими знаннями та практиками в цій сфері.

Учасники зустрічі також мали можливість ознайомитися з новою доповіддю МОП і ВООЗ щодо медичних працівників і працівників сфери догляду, а також найкращими практиками агенції ООН – Жінки (UN Women).

Від члена EPIC Конфедерації роботодавців України участь у зустрічі брав радник Конфедерації Родіон Колишко.

## 2023

- Конфедерація роботодавців України погодила проєкт розпорядження Кабінету Міністрів України «Про схвалення Національної стратегії подолання гендерного розриву в оплаті праці в Україні на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2023-2025 роки».

Проблема гендерного розриву в оплаті праці рівної цінності (тобто нерівність в оплаті праці жінок і чоловіків за фактично однакову роботу) є відомою як в Україні, так і в світі. В різних країнах цей розрив різний, в Україні він знаходиться на рівні 18,6% що в цілому є середнім показником, що не є, звичайно, підставою не зменшувати його.

Останнім часом Україна ратифікувала декілька міжнародних конвенцій в цій сфері та доєдналася до Міжнародної ініціативи «Партнерство Біарріц» та Міжнародної коаліції за рівну оплату праці (Equal Pay International Coalition). Зменшення і в ідеалі подолання гендерного розриву в оплаті праці також сприяє виконанню Україною своїх зобов'язань по досягненню Цілей сталого розвитку України до 2030р.

Погоджуючи проєкт розпорядження «Про схвалення Національної стратегії подолання гендерного розриву в оплаті праці в Україні на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2023-2025 роки» експерти Конфедерації звернули увагу на необхідність розроблення механізмів заохочення бізнесу створювати та реалізовувати політики поєднання професійних і сімейних обов'язків, зокрема, спрямовані на дотримання рівності в оплаті праці. Також експерти Конфедерації запропонували започаткувати збірку кращих практик впровадження гендерної рівності на робочому місці з подальшим періодичним її оновленням.

## 2024

- За ініціативи Міжнародної організації праці та за підтримки Міністерства освіти і науки України відбулась презентація навчального курсу з дотримання практик рівності на робочому місці. Зазначений навчальний курс було розроблено на основі Керівництва для роботодавців у сфері гендерної рівності та недискримінації, підготовленого Конфедерацією роботодавців України у 2020 – 2021 роках за підтримки Міжнародної організації праці.

Представники Міністерства освіти і науки України та Міжнародної організації праці високо відмітили роль Конфедерації роботодавців України як у розробленні цього курсу, так і в цілому у формуванні необхідних практичних порад роботодавцям з різних сфер організації трудових відносин, зокрема, у сферах дотримання гендерної рівності та працевлаштування осіб з інвалідністю.

Як зазначила Виконавча директорка Конфедерації роботодавців України Оксана Медведська «Для Конфедерації роботодавців

України питання забезпечення соціальної справедливості на робочому місці завжди було залишається одним з найбільш актуальних. І саме розуміння цього факту стало передумовою розроблення максимально практичного



керівництво, яке можна використовувати на різних підприємствах, в установах, організаціях, у тому числі закладах освіти».

Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко, презентуючи структуру курсу, особливо зупинився на практичних кейсах і вправах, які ілюструють практично кожен главу керівництва, роблячи їх максимально наближеними до реалій. «Ми вдячні нашим колегам з підприємств, завдяки участі яких яким ми змогли досягти такого ступеню реалізму в описі практичних ситуацій, які, безперечно, зробили цей курс унікальним і зрозумілим впершу чергу саме для роботодавців, не виключаючи, звісно, його використання як працівниками, так і освітянами», зазначив Родіон Колишко.

- Радник Конфедерації роботодавців Родіон Колишко взяв участь в зустрічі міжвідомчої робочої групи з підготовки пропозицій для реалізації заходів з подолання гендерного розриву в оплаті праці, проведеної за ініціативи Міністерства економіки України.

Дану робочу групу утворено з метою забезпечення виконання операційного плану заходів з реалізації у 2023-2025 роках Національної стратегії подолання гендерного розриву в оплаті праці на період до 2030 року (Стратегія), затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 15.09.2023 № 815, наказом



Міністерства економіки України від 01.02.2024 № 3050.

Зустріч групи було відкрито промовою заступниці Міністра економіки Тетяною Бережною, яка коротко поінформувала присутніх експертів про стан справ у реалізації Стратегії, а також баченням Міністерства економіки щодо найбільш актуальних завдань та викликів, які стоять перед робочою групою.

Представники Міністерства соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України, Міністерства охорони здоров'я та Державної служби статистики України коротко поінформували про заходи, які вживаються відповідними органами влади у сфері зменшення гендерного розриву в оплаті праці рівної цінності.

2025

- Міжнародною організацією праці було проведено тренінг «На шляху до рівної оплати: ключові поняття та практичні підходи», проведений Міжнародною організацією праці. «Рівна оплата – це не просто політична мета. Це основа післявоєнного відновлення України та її євроінтеграції», – зазначила Аїда Ліндмаєр, директорка Офісу МОП в Україні, відкриваючи навчання з гендерної рівності в оплаті праці. Під час тренінгу учасники вивчали міжнародні підходи й юридичні інструменти, зокрема Конвенцію МОП № 100 та Директиву ЄС про прозорість оплати праці (2023/970), а також практичні механізми: гендерно-нейтральну оцінку роботи, колективні переговори тощо. Також учасники змогли ознайомитися з міжнародними прикладами, передовою практикою та чинним законодавством, успішно впровадженим на рівні ЄС, національному та місцевому рівнях, які застосовують принцип рівної оплати праці та отримали практичні рекомендації щодо просування цього принципу, спираючись на аналіз конкретних прикладів та отриманий досвід. Участь у тренінгу взяли представники уряду, організацій профспілок та роботодавців України та колег з Молдови. Від Конфедерації участь у тренінгу взяла виконавча директорка Оксана Медведська.



ACHIEVING EQUAL PAY: KEY CONCEPTS AND PRACTICAL APPROACHES  
Blended training for Moldova and Ukraine  
A4718707 – Online and Turin (Italy), 23 June 2025 – 18 July 2025

## 2.7 Міжнародна співпраця

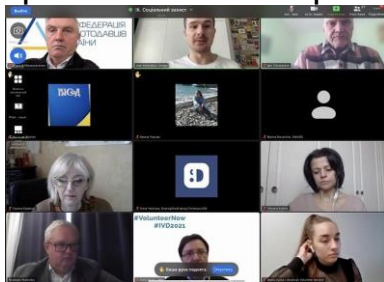
2022

- Відбулися Консультації щодо Рамкової програми співпраці Україна-ООН. Метою Консультацій було обмін інформацією про нові пріоритети, очікувані результати та стратегії для наступної Рамкової програми та як посилити запропоновані результати, стратегії та партнерства Рамкової програми.

Під час заходу обговорення відбувалося в трьох напрямках:

- Демократія, належне і справедливе врядування, верховенство права: підвищення ефективності та підзвітності державних інститутів, а також зменшення ризиків і вразливостей
- Зелена та інклюзивна економіка та суспільство: запуск зеленої та цифрової економіки та збільшення гідної зайнятості жінок та вразливих груп
- Соціальний захист та розвиток людського капіталу: якість, інклюзивні охорона здоров'я, освіта та соціальний захист

Участь у Консультаціях взяв Президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко, який у своєму виступі зазначив, що:



«Серед основних пріоритетів повинні бути молодіжна зайнятість і професійна орієнтація, а також розбудова системи навчання дорослого населення і навчання протягом життя. Важливим пріоритетом повинно бути працевлаштування людей з інвалідністю з метою більш активного їх

залучення на ринок праці. Доцільним також було б створення Обсерваторії ринку праці і ведення балансу людського капіталу України».

- Конфедерація роботодавців України звернулася з [відкритим листом](#) до Міжнародної координаційної ради об'єднань роботодавців (МКРОП, [International Coordinating Council Of Employers' Unions \(ICCEU\)](#)) із закликом негайно позбавити Олександра Шохіна, Президента російського союзу промисловців та підприємців, посади Голови Ради, та



виключенням його та Анатолія Харлапа, Голову Республіканської асоціації промислових підприємців білорусії зі складу членів МКРОП.

«В ці надзвичайно тривожні часи, коли територія і народ України зазнали віроломного вторгнення регулярних військ російської федерації та піддаються постійним нападам та бомбардуванням мирного населення з боку регулярної армії Російської Федерації, коли в нашій країні від зброї загарбників щодня гинуть діти, Міжнародна координаційна рада організацій роботодавців не може очолюватися представником країни-агресора, країни-терориста Президентом РСПП Олександром Шохіним», - йдеться у зверненні.

- Конфедерація роботодавців України вийшла з Міжнародної координаційної ради організацій роботодавців.

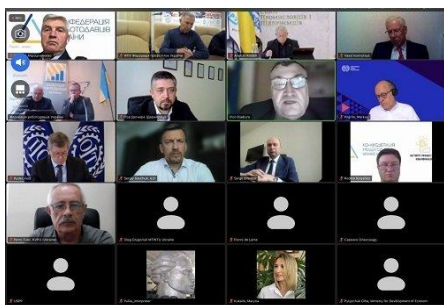
Конфедерація роботодавців України направила [лист](#) до Членів Міжнародної координаційної ради організацій роботодавців (МКРОР) з повідомленням щодо виходу із її складу.

1 березня 2022 року Конфедерація звернулася з [відкритим листом](#) до МКРОР ( [International Coordinating Council Of Employers' Unions \(ICCEU\)](#)), із закликом негайно позбавити Олександра Шохіна, Президента російського союзу промисловців та підприємців, посади ротаційного Голови Ради, та виключенням його та Анатолія Харлапа, Голову Республіканської асоціації промислових підприємців білорусії зі складу членів МКРОР.

У зв'язку з тим, що МКРОР не було висловлено негативної реакції щодо війни російської федерації проти України, не позбавлено посади ротаційного Голови Ради Олександра Шохіна та виключення зі складу МКРОР Конфедерацією роботодавців було прийнято рішення про вихід з МКРОР.

«Ми віримо, що по завершенню війни нам всім вдасться запропонувати іншу форму організації замість МКРОР, яка, вочевидь, вичерпала свої цілі та мандат», - йдеться у листі Конфедерації.

- Відбулась зустріч Генерального директора Міжнародної організації праці з соціальними партнерами України. Від України у зустрічі



брали участь заступник Міністра економіки України Ігор Дядюра, представники репрезентативних на національному рівні об'єднань роботодавців та профспілок. Від Конфедерації роботодавців України участь у зустрічі брали Президент Конфедерації Олексій

Мірошниченко та Радник Конфедерації роботодавців Родіон Колишко.

Основною метою зустрічі було прагнення керівництва Міжнародної організації праці разом визначити найбільш важливі для України сфери співпраці в умовах війни з російською федерацією та у період післявоєнного відновлення.

Серед основних таких сфер, на яких наголосили соціальні партнери України, зокрема, були:

- Здійснення аналізу ринку праці та формування відповідних прогнозів;
- Збереження рівня соціальних допомог в умовах скорочення державного бюджету;
- Уточнення напрямів та обсягів Програми Гідної праці;
- Покращання соціального діалогу;
- Діджиталізація професійної (професійно-технічної) освіти.

З боку представників МОП було озвучено готовність сприяти Україні у реалізації, зокрема, наступних завдань:

- Продовження надання гуманітарної допомоги;
- Сприяння працевлаштуванню громадян України, які отримали статус біженця чи оформили тимчасовий захист в країнах Європейського Союзу;
- Підтримка у забезпеченні рівня соціальних виплат та діджиталізація відповідних послуг;
- Вжиття заходів економічної стабілізації, зокрема, продовження навчання підприємництву, розвитку можливостей започаткувати власну справу;
- Підтримка Уряду України та соціальних партнерів у реалізації реформ, зокрема, реформування трудового законодавства, розвитку електронних засобів аналізу і прогнозу ринку праці, діджиталізація професійної (професійно-технічної) освіти тощо;
- Продовження підтримки соціальним партнерам у наданні ними послуг своїм членам.

З боку Уряду України прозвучало запрошення Генеральному директору Гаю Райдеру особисто відвідати Україну для продовження дискусії та більш детальних зустрічей з соціальними партнерами.

- Проєктом ЄС-МОП "На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні" було проведено тренінги для соціальних партнерів з питань психосоціальної підтримки на робочому місці в умовах воєнного і післявоєнного часу. Під час тренінгів учасникам був наданий інструментарій для адвокації запровадження програм психосоціальної допомоги на робочому місці в умовах воєнного та післявоєнного часу, було проведено інформування та навчання учасників базовим навичкам

консультування з питань психосоціальної підтримки в рамках спілкування з працівниками підприємств і керівництвом (включаючи релоковані підприємства), визначення способів адвокації програм психосоціальної підтримки працівників на рівні підприємств.

Участь у тренінгу взяла Оксана Медведська виконавчий директор Конфедерації роботодавців України.

- Проектом МОП «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні» навесні цього року було започатковано компонент із просування програм психосоціальної підтримки (ПСП) на робочому місці. У період воєнних дій потреба у такій підтримці для працівників має особливо важливе значення з точки зору збереження продуктивності працівників і сталості бізнес-діяльності.

Після онлайн тренінгів для представників роботодавців, профспілок, Держпраці та секретаріатів ТСЕР та розроблення пакету інформаційних матеріалів, розпочався наступний етап - пілотування розроблення й запровадження програм психосоціальної підтримки (ПСП) на робочому місці у воєнний і післявоєнний час під назвою «З турботою про себе й кожного».



Завданням ініціативи є: протягом листопада 2022 – квітня 2023 року на базі пілотних підприємств пройти всі етапи розроблення і реалізації ПСП: від аналізу ситуації, розроблення проекту письмової політики й програми заходів до моніторингу й оцінювання результатів.

Наразі триває підготовчий етап.

- Обрано 5 пілотних підприємств і 7 підприємств для заочної участі як слухачів, а також експертів-спостерігачів серед соціальних партнерів.

- На рівні підприємств створені ініціативні групи за участі представника роботодавця, спеціаліста із БЗР/людських ресурсів, представника працівників та психолога.

- Проведено оцінювання поточної ситуації щодо ПСП і наявних ресурсів на пілотних підприємствах.

Наступний крок – оцінювання психосоціальних потреб співробітників підприємства.

Виконавчий директор Конфедерації роботодавців України Оксана Медведська бере участь в ініціативі як експерт-спостерігач.

- 23 червня 2022 р. було презентовано новий проєкт Міжнародної організації праці в Україні «Підхід до гідної праці в Україні на основі ринкових систем». За словами Національного координатора МОП в Україні Сергія Савчука, даний проєкт фінансується спільно Міжнародною організацією праці та Шведською агенцією міжнародного розвитку (SIDA) і має на меті амбітні плани по комплексному аналізу декількох секторів економіки України, які мають бути драйверами зростання та секторами, сприятливими для зайнятості представників вразливих груп населення України. Стів Хартрік, технічний спеціаліст Департаменту розвитку ринкових систем (Женева) коротко представив основні методичні засади аналізу секторів економіки України, які, зокрема, будуть аналізуватися відносно критеріїв інноваційності, здатності створювати робочі місця для представників вразливих груп тощо. В результаті проведених зустрічей та інших активностей, попередньо проєкт свою увагу планує зосередити на таких секторах як: ІТ, сільське господарство (тваринництво, виробництво молочної продукції та садівництво), дошкільна освіта, виробництво продуктів харчування і напоїв, онлайн комерція та будівництво.

Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко за результатами презентації висловив повну підтримку Проєкту і висловив подяку МОП та SIDA за системну і надзвичайно важливу



підтримку Україні в цей час. Разом з цим перелік секторів та методичні засади їх аналізу викликають певні запитання, оскільки не в повній мірі зрозумілі кількісні та якісні параметри проведеного аналізу. «З перелічених колегами галузей важливі всі», зазначив Родіон Колишко, - «втім важливим аспектом пріоритетності є кваліфікаційна, вікова та гендерна складові зайнятих у визначених секторах. Якщо ми будемо розглядати ці галузі з точки зору зайнятості, зокрема беручи до уваги залучення до цих секторів представників вразливих груп, які є пріоритетом для Проєкту (зокрема, жінок та молоді) то виникають певні сумніви, що за час реалізації Проєкту вони виявляться настільки привабливими для представників вразливих категорій, щоб стати драйверами інноваційного економічного зростання».

- Продовжується Проєкт Міжнародної організації праці «Підхід до гідної праці в Україні на основі ринкових систем (початковий етап)»,

який реалізується у партнерстві з Агентством ООН у справах біженців за фінансової підтримки Шведського агентства міжнародного співробітництва та розвитку (Sida).

Проєкт розпочався у складних умовах у лютому 2022 року і є орієнтованим на визначення пріоритетних секторів української економіки, розвиток яких має сприяти залученню та зайнятості представників вразливих груп трудового потенціалу України, зокрема, внутрішньо-переміщених осіб, жінок та молоді.

Проєкт використовує апробований підхід до гідної праці на основі розвитку ринкових систем (PPC), орієнтований на стимулювання сталих, довгострокових змін та масштабування ефекту. Цей підхід передбачає усунення корінних причин ключових системних обмежень, які стримують створення робочих місць та покращення їхньої якості, а також виявлення можливостей шляхом роботи з учасниками місцевих ринків, які мають відповідні навички.

13 липня 2022р. було презентовано проєкт Звіту початкового етапу Проєкту, орієнтованого на визначення трьох галузей із високим потенціалом для залучення вразливих та іншим чином виключених працівників до роботи з відновлення. Наразі, за результатами роботи команди дослідників проєкту, такими галузями виступають «Будівництво», «Догляд за дітьми» та «Онлайн комерція».

У подальшому планується провести експрес-аналіз ринкових систем у кожній з трьох відібраних галузей з метою визначити, як ці галузі наразі функціонують, наявні в них системні обмеження, що заважають зростанню й розвитку, та ключові напрями втручання для усунення цих обмежень та розробити проєкт, який може усунути виявлені системні обмеження і створити більшу кількість робочих місць або покращити якість існуючих для вразливих та виключених працівників у процесі реконструкції країни.

Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко, який брав участь у презентації звіту, зокрема, зазначив, що не ставлячи під сумнів результати роботи дослідників проєкту, яка включала кабінетні дослідження та опитування роботодавців, наведеному аналізу бракує системності в описі структури зайнятості по кожній із обраних галузей. Аналіз структури занятості, на думку Родіона Колишка, дозволив би краще зрозуміти потенціал включення у ці галузі представників визначених вразливих груп та можливості системи освіти у формуванні сучасних знань і навичок, затребуваних для продуктивної зайнятості дорослого населення у зазначених секторах.

- Відбулося засідання Наглядової Ради Проєкту МОП "На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні". Участь в

засіданні взяв Президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко .

У цей складний для України час Проєкт МОП за фінансування ЄС продовжує надавати підтримку в питаннях БЗР, інспекції праці та скорочення незадекларованої праці.

Також з початку війни впроваджено низку нових напрямків: просування психосоціальної підтримки на робочому місці, інформування населення щодо запобігання примусовій праці та торгівлі людьми, розроблення Настанов з БЗР у воєнний і післявоєнний час тощо.

Що вдалося зробити? Які проблемні питання потребують вирішення? Якими мають бути наступні кроки в контексті воєнного стану і набуття Україною статусу кандидата на членство в ЄС? – обговорювали на п'ятому засіданні Наглядової ради Проєкту МОП за участі представників Уряду, соціальних партнерів, Представництва ЄС в Україні.



- Проєктом МОП «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні» було проведено тренінги з адвокації та впровадження програм психосоціальної підтримки на робочому місці в умовах воєнного і післявоєнного часу.

Психосоціальна підтримка на робочому місці в умовах воєнного і післявоєнного часу. 28-29 липня ц.р. був проведений п'ятий завершальний тренінг, участь в якому взяла виконавча директорка Конфедерації роботодавців України Оксана Медведська. Учасниками тренінгу були інспектори праці Держпраці, представники секретаріату Національної



тристоронньої соціально-економічної ради та соціальних партнерів (профспілок і об'єднань роботодавців).

Під час тренінгів, які проходили офлайн у Львові, було:

- визначено поняття «психосоціальна підтримка на робочому місці» та її значення для людини та бізнесу, ключові елементи відповідних програм, їхні мету і зміст;
- проаналізовані ключові кроки планування, проведення та оцінки результатів програм психосоціальної підтримки на робочому місці;
- розглянуто імовірні бар'єри щодо розроблення та впровадження програм та напрацювання шляхів їх подолання.

Також, учасники тренінгів були ознайомлені з прикладами хороших практик у сфері психосоціальної підтримки на робочому місці.

Проектом МОП планується підготовка і поширення інформаційних матеріалів для інспекторів праці, роботодавців та профспілок «Психосоціальна підтримка на робочому місці в воєнний та післявоєнний час».

- Відповідальний бізнес в умовах війни в Україні: впровадження належної обачності щодо прав людини у діяльність компаній. Відбувся інформаційний захід «Відповідальний бізнес в умовах війни в Україні: впровадження належної обачності щодо прав людини у діяльність компаній», який був організований ПРООН в Україні у партнерстві з Посольством Японії в Україні та Секретаріатом Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини в рамках проєкту «Належна обачність щодо прав людини в глобальних ланцюгах постачання: впровадження Керівних принципів ООН з питань бізнесу та прав людини для справедливого відновлення», що реалізується ПРООН за підтримки Уряду Японії.



Під час заходу відбулася презентація проєкту «Належна обачність щодо прав людини в глобальних ланцюгах постачання: впровадження Керівних принципів ООН з питань бізнесу та прав людини для справедливого відновлення» та обговорення попередніх результатів дослідження з проведення оцінки ризиків компаній для прав людини в умовах війни в Україні та аналізу більш широкого контексту імплементації Керівних принципів ООН в Україні та презентація дослідження щодо імплементації Національної стратегії у сфері прав людини в частині бізнесу та прав людини. Також відбулася панельна дискусія із залученням представників та представниць бізнес-спільноти, органів державної влади, організацій громадянського суспільства правозахисників(ць) з обговорення викликів, бар'єрів, а також потенціалу та можливостей для відповідального ведення бізнесу та запровадження процедури належної обачності (Human Rights Due Diligence) в умовах війни та під час післявоєнного відновлення.

Участь у заході взяла виконавчий директор Конфедерації роботодавців України Оксана Медведська

- З початку повномасштабного вторгнення російської федерації в Україну 24 лютого 2022 року Конфедерація роботодавців отримала листи підтримки від:
  - Конфедерації роботодавців Латвії (LDDK) <https://employers.org.ua/news/id2359>
  - Роботодавців Польщі <https://employers.org.ua/news/id2366>
  - Хорватська асоціація роботодавців <https://employers.org.ua/news/id2365>
  - Асоціації роботодавців Боснії та Герцеговини <https://employers.org.ua/news/id2370>
  - Литовської конфедерації промисловців <https://employers.org.ua/news/id2368>

### 2023

- Українська тристороння делегація з 25 по 27 квітня ц.р. відвідала Штаб-квартиру Міжнародної організації праці. Участь у складі тристороння делегація взяв Президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко.

Метою візиту було ознайомити українську тристоронню делегацію з рекомендаціями МОП щодо покращення соціального діалогу та трудового законодавства, а також щодо впровадження міжнародних трудових стандартів в Україні, як у законодавчій площині, так і на практиці.



Під час зустрічей проведених з українською тристоронньою делегацією обговорювалися питання: допомоги та підтримки для України; міжнародні трудові стандарти і зв'язок із законодавством ЄС; соціальний діалог у процесі реформування

трудового законодавства; політика зайнятості, створення робочих місць і життєзабезпечення; сталі підприємства, продуктивність і справедливий перехід (Just Transition); питання гідної праці.

«Цей візит дав можливість ознайомитися з міжнародним досвідом в питаннях соціального діалогу, зайнятості, підтримки людей з інвалідністю. Також українська делегація наголошувала на необхідності позбавлення російської федерації участі в МОП та виключення її з Адміністративної ради» - зазначив Президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко

Участь у візиті взяли представники Міністерства соціальної політики України, НСПП, організацій роботодавців та профспілок

## 2024

- У межах реалізації проєкту МОП «Забезпечення участі жінок у ринку праці через розширення послуг із дошкільної освіти й догляду за дітьми» з 11 по 15 березня цього року проходив навчальний візит української делегації до м. Вільнюс (Литовська Республіка), у складі якої була експертка Конфедерації роботодавців України Олена Степаненко.

Мета візиту - надати ключовим зацікавленим сторонам (органам влади та соціальним партнерам) детальне уявлення про функціонування системи альтернативного догляду за дітьми в Литві та Естонії.

Під час навчального візиту українські учасники ознайомилися з тим, як регулюється та контролюється альтернативний догляд за дітьми з боку держави, відвідали дитячі кімнати на робочому місці в комерційному банку і в Міністерстві освіти, науки і спорту Литви. Крім того, учасники навчального візиту мали можливість ознайомитися з модульним дитячим садочком в громаді Вільнюса. Очевидно, що сучасні виклики, які постали перед українським суспільством на ринку праці, вимагають перегляду структури дошкільної системи освіти, зміни розуміння місця дошкільної освіти у системі освіти загалом, впливу її на розвиток особистості дитини, забезпечення доступності послуг з догляду за дітьми для жінок.



- Відбувся навчальний візит до м. Копенгаген (Данія): «Діалог на ринку праці – данський досвід ведення колективних переговорів». Участь у складі тристоронньої делегації взяла Оксана Медведська виконавчий директор Конфедерації роботодавців України. Візит відбувся за сприяння Міжнародної організації праці у рамках Проєкту «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні» та за фінансової підтримки Уряду Данії. До складу делегації увійшли представники організацій роботодавців та профспілок, Міністерства соціальної політики України, Національної служби посередництва та примирення, секретаріату Національної тристоронньої соціально-економічної ради, Державної служби України з питань праці. Метою візиту було ознайомлення з особливостями функціонування соціального діалогу в Данії, зокрема, ведення колективних переговорів, та системою вирішення трудових спорів, практичними

підходами реалізації діалогу на ринку праці у відповідності до міжнародних трудових норм та законодавства ЄС.

Під час візиту учасники делегації відвідали штаб-квартиру Dansk Industry – найбільшої організації бізнесу та роботодавців Данії (DI), де ознайомилися зі структурою данського ринку праці, його



інституцій, ключових принципів та основ проведення колективних переговорів. Для більш детального ознайомлення з кращими практиками укладання колективних договорів на різних рівнях, учасники делегації відвідали штаб-квартиру Об'єднаної федерації профспілок

Данії 3F.

Данська модель проведення двосторонніх колективних переговорів між роботодавцями та профспілками сформувалася понад 120 років тому. Її ключовим принципом є врегулювання умов зайнятості, оплати праці, відпочинку та інших питань зайнятості в межах колективних договорів.

Проте це не виключає участі держави в проведенні консультацій, соціального діалогу з питань розвитку ринку праці, соціального страхування та забезпечення про що йшла мова під час зустрічі учасників делегації в Міністерстві зайнятості Данії.

Під час візиту делегації до Міністерства закордонних справ Данії було обговорено реалізацію Проєкту «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні» та можливі напрями подальшої співпраці.

У межах навчального візиту учасники делегації відвідали Данський інститут примирення (вирішення трудових конфліктів), створений у 1910 році.

З метою ознайомлення з практичним досвідом функціонування данської моделі колективних переговорів учасники делегації відвідали DHL HUB Копенгаген – світового лідера у галузі логістики, де ознайомилися з діяльністю компанії та співпрацею сторін соціального діалогу.

- Старт Глобальної коаліції щодо забезпечення соціальної справедливості

22 березня 2024 року розпочала свою діяльність Глобальна коаліція щодо забезпечення соціальної справедливості (Global Coalition for Social Justice), членом якої від бізнес-об'єднань України є Конфедерація роботодавців України.

Глобальна коаліція щодо забезпечення соціальної справедливості (Глобальна коаліція) ставить за мету об'єднати партнерів, які представляють уряди, організації роботодавців і працівників, міжнародні інституції, підприємства, неурядові організації та наукові установи у міжнародну ініціативу, що має на меті багатостороннє співробітництво та прискорення прогресу на шляху до досягнення Цілей сталого розвитку (ЦСР), відстоюючи соціальну справедливість у глобальному масштабі.



Коаліція підтримується Міжнародною організацією праці і працює, зокрема, у таких сферах як створення робочих місць, соціальний захист, сприяння створенню стійкого підприємництва та збільшенню інвестицій в уміння та знання.

Глобальна коаліція має достатньо інтенсивний графік на квітень 2024 року і першим заходом буде зустріч на тему «Розширення доступу та можливостей для продуктивної та вільно вибраної зайнятості та стійких підприємств» (Expanding access to and capabilities for productive and freely chosen employment and sustainable enterprises).

Більше інформації про Глобальну коаліцію можна знайти за [посиланням](#)

- Відбулася зустріч з Віцепрем'єр-міністеркою з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України - Міністеркою юстиції України Ольгою Стефанішиною. Під час зустрічі обговорювалося питання залучення представників всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців до участі в робочих (переговорних) групах щодо підготовки переговорних позицій України під час переговорів з Європейським Союзом щодо укладення Угоди про вступ України до Європейського Союзу. На зустрічі обговорили важливість залучення бізнес сектору в підготовці переговорних позицій України. Досвід, ґрунтовна аналітика, консультування та, власне, експертиза бізнес-спільноти зможуть суттєво посилити якість переговорного процесу та забезпечити належну поінформованість усіх залучених сторін, а галузева експертиза сприятиме більш ефективній реалізації завдань європейської інтеграції.

Учасники зустрічі підтримали запропонований в рамках зустрічі концепт долучення бізнесу до переговорного процесу, відзначили готовність працювати над спільними євроінтеграційними завданнями та формуванням переговорних позицій. Участь у зустрічі взяли Оксана Медведська, виконавчий директор Конфедерації роботодавців України та Олена Степаненко, експерт Конфедерації роботодавців України.



- **Пріоритети українських роботодавців: зайнятість та інклюзивність ринку праці**

Серед питань, які піднімалися 10 жовтня 2024р. українськими роботодавцями під час зустрічі з Генеральним Директором Міжнародної організації праці Жільбером Ф. Унг'бо (Gilbert F. Houngbo) та Єврокомісаром з питань зайнятості та соціальних прав Ніколя Шмідтом (Nicolas Schmit) звучали питання якісного розвитку соціального діалогу, збереження та розбудови ринку праці, гармонізації українського та європейського законодавства у сферах праці, зайнятості та кваліфікацій.



За словами Президента Конфедерації роботодавців України Олексія Мірошніченка «одним із головних викликів для роботодавців України сьогодні - це питання збереження ринку праці та вирішення питання нестачі кваліфікованих кадрів, що прямо пов'язані з війною й еміграцією наших

громадян до країн ЄС».

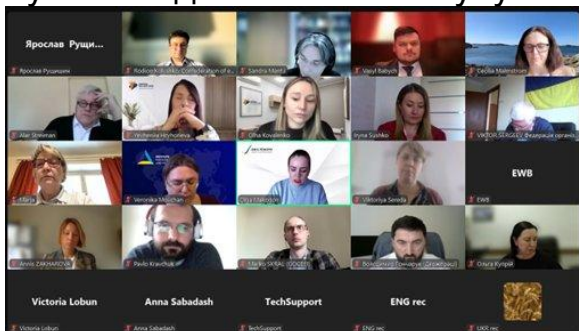
На думку Олексія Мірошніченка, ринок праці в Україні має бути максимально інклюзивним та створювати можливості для найскорішого та продуктивного працевлаштування всіх категорій працівників: людей з інвалідністю, з більш ніж 2,7 млн яких працевлаштовано близько 480 тис.; жінок, у тому числі на професії, за якими традиційно більше працевлаштовувалися чоловіки; пенсіонерів віком 60-70 років, які могли б бути запрошені попрацювати на період війни і відбудови; ветеранів тощо.

Окрему увагу було приділено працевлаштуванню іноземних працівників. На думку представників роботодавців, повноцінне відновлення України буде надзвичайно складним і довгим без залучення відповідної кількості і кваліфікації іноземних працівників. І тут важливо створити дієві інструменти пошуку та залучення іноземних працівників саме відповідної кваліфікації. Адресуючись до високопосадовців, Президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко підкреслив важливість підтримки спроможності представників організацій роботодавців працювати з європейськими партнерами під час інтеграції України до ЄС. Зокрема, було наголошено на позитивному досвіді Міжнародної організації праці, яка надавала таку підтримку країнам Балтії під час їхньої інтеграції до ЄС.

## 2025

- За ініціативи аналітичного центру «Європа без бар'єрів» та за підтримки Міжнародного фонду «Відродження» відбулось експертне обговорення на тему «Вільний рух працівників: експертна підтримка інтеграції України до ринку праці Європейського Союзу».

Експерти з даної тематики як з України, так і з країн Європейського Союзу обмінювались думками щодо можливостей застосування перехідних періодів на шляху до єдиного ринку праці, що можуть бути введені після вступу України до Європейського Союзу.



Зокрема, наголошувалось, що далеко не всі держави-члени ЄС можуть одночасно і без додаткових вимог відкрити свої ринки праці для українських громадян, як відбувалось, наприклад, під час вступу Хорватії. Втім експертами

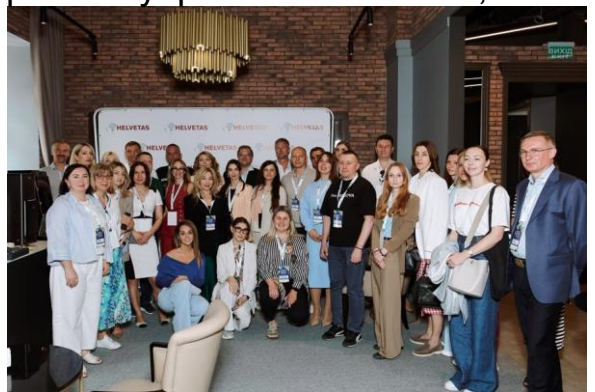
наголошувалось, що зазначена практика використовувалась у мирний час без наявності мільйонів українських громадян в країнах-членах ЄС з статусом, який дозволяє вільно працювати.

Торкнулись експерти й питань, пов'язаних із залученням працівників з третіх країн в Україну. Погоджуючись із загальною тезою, що для відновлення Україна потребуватиме велику кількість працівників, Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко, зокрема, зазначив, що поряд з потребами «у мільйонах трудових мігрантів» важливо знати, що вони мають робити в Україні. «Перед прийняттям урядових рішень, а те, що рішення про

залучення іноземних працівників в таких масштабах мають бути урядовими не викликає сумнівів», зазначив експерт, - «важливо знати в які конкретно сектори економіки ці працівники мають бути залучені, з якими кваліфікаціями, на який термін і з яким соціальним забезпеченням. Всі ці аспекти регулюються у відповідних угодах, і прикладом тут може бути угода між Україною та Ізраїлем 2016 року». Також експерт наголосив на важливості розроблення державної політики формування та розвитку трудового потенціалу держави, що є критично важливим в сучасних умовах.

- Представники Міжнародної організації праці разом з Helvetas Ukraine провели тренінг «Системна стійкість: зміцнення економіки через розвиток ринку».

Цей захід був присвячений підходу «Market Systems Development» (MSD) – системному підходу до розвитку ринкових систем, який допомагає створювати ефективну, стійку та інклюзивну економіку, особливо в умовах відновлення після війни. У заході взяли участь члени Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій Верховної Ради України, представники Міністерства освіти і науки України, Державної служби зайнятості, соціальних партнерів, місцевої влади та громадських організацій.



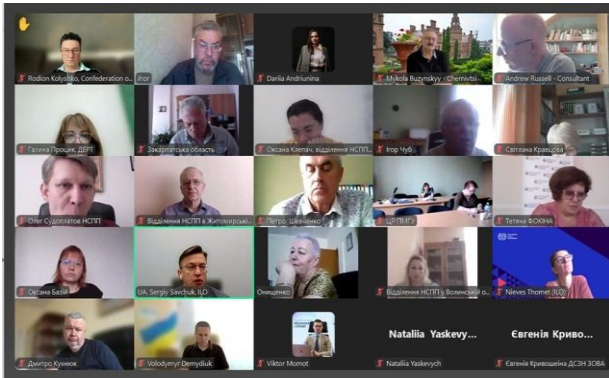
Такий тренінг проводиться вперше в Україні в такому форматі. Учасники тренінгу комплексно проаналізували виділені проблеми повоєнного розвитку країни, розглянувши фактори, зацікавлені сторони, наслідки невжиття заходів та передумови реалізації необхідних дій, щоб подолати визначені проблеми.

Від Конфедерації роботодавців України участь у тренінгу взяв Радник Конфедерації Родіон Колишко.

- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь у валідаційному онлайн-семінарі «Аналіз миру та конфлікту», організованого Офісом Міжнародної організації праці в Україні (МОП). Під час заходу було презентовано дослідження щодо впливу війни на сферу праці та соціальний діалог в Україні.

Ключові висновки дослідження представив Ендрю Рассел (Endrew Russel), Старший фахівець із глобального розвитку Міжнародної організації праці. У своїй доповіді він представив результати дослідження, у якому взяли участь представники органів влади, соціальних партнерів та громадських організацій. Зокрема, п. Рассел окреслив загрози та виклики, що постали перед ринком праці України, а також можливості для побудови миру через політику зайнятості, реформу інституцій, розвиток громадянського суспільства й підтримку вразливих груп.

Під час обговорення результатів дослідження експерт Конфедерації роботодавців України Олена Степаненко, зокрема, наголосила, що Конфедерація роботодавців України, не чекаючи настання мирних умов, розробляє курс для роботодавців, які тільки-но започаткували свій бізнес або планують це зробити. «Наш багаторічний досвід роботи переконує, що отримання роботодавцями



систематизованих знань про організацію трудових відносин, основи соціального діалогу убезпечать їх від багатьох помилок та дадуть можливість зосередитися більше на питаннях відновлення країни ніж відповідаючи за порушення у сфері праці».

Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко, коментуючи результати дослідження, наголосив на важливості врахування питання вирішення колективних трудових спорів та обов'язкового залучення представників органів влади із стратегічним баченням розвитку економічної та соціальної системи повоєнної України.

- У Римі (Італія) відбулася четверта Конференція з питань відновлення України (URC2025), яка присвячена швидкому відновленню та довгостроковій реконструкції України з початку повномасштабної війни росії проти України.

Уряди, міжнародні організації, фінансові установи, підприємства, регіони, муніципалітети та громадянське суспільство зібралися разом, об'єднані спільним зобов'язанням зміцнювати стійкість України стільки, скільки буде потрібно.

URC2025 зосередилось на таких чотирьох тематичних вимірах: Бізнесовий вимір – Мобілізація приватного сектору для реконструкції та економічного зростання

Людський вимір – Соціальне відновлення та людський капітал для майбутнього України

Місцевий та регіональний вимір – Відновлення громад та регіонів

Вимір ЄС – Вступ до ЄС та пов'язані з ним реформи

У рамках URC2025 під час панельної дискусії «Просування відновлення, орієнтованого на людину, через інклюзивні ринки



праці, захист умов праці та ефективні трудові відносини», заступниця

Генерального директора МОП Селеста Дрейк наголосила: «Держава має всі інструменти, щоб підвищити стандарти гідної праці та якісної зайнятості. Контракти на реконструкцію мають відповідати трудовим стандартам, а

соціальні гарантії – охоплювати всі інвестиції у відновлення, незалежно від того, чи вони державні, або приватні».

Гідна праця, розвиток навичок, турбота про працівників, залучення жінок, молоді, ВПО, ветеранів та осіб з інвалідністю – усе це має бути в центрі економічного відновлення України.

«Відбудова має виходити за межі інфраструктури. Вона має зосереджуватися на людях – на створенні гідних робочих місць, забезпеченні якісної професійної підготовки і справедливій оплаті праці», – Селеста Дрейк .

Також у Рамках URC2025 було підписано Меморандум про взаєморозуміння та співпрацю щодо реформування трудового законодавства, який засвідчує наміри та визначає механізми роботи над проектом Трудового кодексу України на засадах соціального діалогу як ключового інструменту для забезпечення балансу інтересів працівників, роботодавців та держави, досягнення консенсусу та прийняття його Сторонами узгоджених рішень у сфері трудових відносин.

Участь у конференції взяли представники Конфедерації роботодавців України: Оксана Медведська, виконавчий директор Конфедерації роботодавців України та Олена Степаненко експерт Конфедерації роботодавців.

### 3. Співпраця з органами влади

#### **Конфедерація роботодавців України тісно співпрацює з Урядом, Верховною Радою України та ЦОБВ**

Представники Конфедерації брали участь у засіданнях комітетів Верховної Ради України:

- Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення;
- Комітеті Верховної Ради України з питань науки та освіти.

Представник Конфедерації роботодавців є членом Колегії Державної служби України з питань праці

Представник Конфедерації роботодавців України є членом Ради з питань розвитку професійної (професійно-технічної) освіти при Президентові України

Представник Конфедерації роботодавців України є членом Експертної ради при Представнику Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини з соціальних та економічних прав.

Представника Конфедерації роботодавців України включено до складу Громадської ради Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів.

Представника Конфедерації роботодавців України включено до складу Громадської ради Державної служби України з питань праці.

Представники Конфедерації роботодавців України є членами робочих (переговорних) груп щодо підготовки переговорних позицій України під час переговорів з Європейським Союзом щодо укладення Угоди про вступ України до Європейського Союзу за відповідними розділами переговорної рамки Європейського Союзу

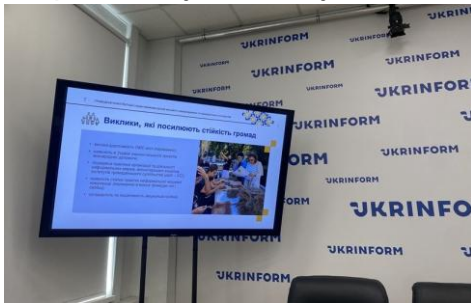
Представника Конфедерації роботодавців України включено до складу Комісії з розгляду скарг, що виникають із правовідносин за статтями 19 і 20 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні».

Представники Конфедерації роботодавців України є членами Міжвідомчої робочої групи з питань узгодження спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці, у тому числі у неформальному секторі економіки, та виробничого травматизму і напручування шляхів їх реалізації.

## 4. Співпраця з Інститутом професійних кваліфікацій

- Сьогодні перед громадами стоїть гостра проблема забезпечення кваліфікованими фахівцями. Як показує аналіз, проведений Конфедерацією роботодавців України та Інститутом професійних кваліфікацій, громади зіштовхуються з кадровим голодом у критично важливих сферах, таких як медицина, житлово-комунальне господарство. Про це розповів президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко під час конференції «Ключові фактори зміцнення та послаблення стійкості українських громад».

За словами Олексія Мірошніченка, проблема не лише у відсутності кадрів, а й у їхньому віковому складі та недостатній кваліфікації. «Через 5 років у багатьох громадах може не залишитися кому працювати на посадах, як санітарка, через вихід на пенсію. Крім того, спостерігається відтік молоді та невідповідність профілю освіти потребам ринку праці. Тому кожна громада має стати проактивною у забезпеченні себе кадрами», – сказав президент Конфедерації роботодавців України.



За його словами, ключовими є такі напрямки роботи з підвищення стійкості громад:

- Аналіз кадрового потенціалу громади: необхідно створити матрицю, яка відображатиме вікову структуру працівників, їх кваліфікацію та освітній рівень, а також потреби в кадрах у найближчій перспективі.
- Профорієнтація молоді: необхідно активно співпрацювати з навчальними закладами, щоб заохочувати молодь обирати професії, які користуються попитом у громаді.
- Забезпечення працевлаштування людей з інвалідністю: громади повинні створювати інклюзивне робоче середовище та забезпечувати доступ до необхідних послуг та адаптацій.
- Підтримка ветеранів: ветерани, які повернуться до своїх громад, потребують часу на адаптацію та реабілітацію, а також сприяння у працевлаштуванні.
- Взаємодія з системою освіти: громади повинні формувати регіональне замовлення на підготовку кадрів, враховуючи потреби місцевого ринку праці, адже система освіти потребує 5-6 років для реагування на нові потреби.

«Ми готові надати громадам матрицю для аналізу кадрового потенціалу. Ця табличка повинна бути на екрані кожного мера, щоб бачити хто йде на пенсію, якої кваліфікації працівник, і що робити для забезпечення безперебійної роботи критичної інфраструктури», – зазначив Олексій Мірошніченко.

## 5. Конфедерація роботодавців у ЗМІ

Колонка в «Дзеркалі тижня» – [Інклюзія може врятувати від дефіциту кадрів](#)

Ефір на Громадському радіо – [Ситуація на ринку праці та працевлаштування людей з інвалідністю](#)

Ефір на Суспільному – [Зростання заробітної плати та ситуація на ринку праці](#)

Конфедерація роботодавців України – [Для безробітних людей з інвалідністю важливо отримати практичні знання, які дадуть швидкий старт на ринку праці](#)

Конфедерація роботодавців України – [Для сталого розвитку громад потрібне повне забезпечення фахівцями критичних галузей](#)

МОП – [Інклюзія під час кризи: як український бізнес розвиває стійкість, працевлаштовуючи людей з інвалідністю?](#)

ILO – [Inclusion in times of crisis: How Ukrainian businesses are building resilience by integrating people with disabilities?](#)

Еспресо – [Ми не обійдемося без залучення іноземних працівників, але кваліфікованих](#)

Ефір на ТК Еспресо – [Ми не обійдемося без залучення іноземних працівників, але кваліфікованих](#)

Lviv.Media – [Залучення в Україну різноробочих з-за кордону без підтвердження їхньої кваліфікації – непередумане рішення](#)

Запис ефіру [Lviv.Media](#)

Ефір на Українському радіо – [Україна зіткнулася з гострим дефіцитом кадрів, що загрожує економічному відновленню – Олексій Мірошніченко](#)  
[Запис ефіру](#)

Delo.ua – [В Конфедерації роботодавців відреагували на залучення в Україну різноробочих з Бангладеш: що відомо](#)

Факти – [Що чекає на Україну після війни: головні виклики і прогнози](#)

Ефір на Українському радіо – [Внесок жінок в ринок праці зріс з 42% до 51%](#)

ТСН – [150 млн грн для повернення українців з-за кордону: що кажуть влада та експерти](#)

Економічна правда – [Як змінити уявлення про людей з інвалідністю](#)

Ефір на Еспресо – [Всі українці працездатного віку повинні мати можливість працювати](#)

Офіс реформ – [Дайджест відновлення України](#)

Ефір на Першому – [Тіньовий ринок праці став більше чоловічим через їхній страх офіційного працевлаштування](#)

Ефір на Українському радіо – [Нова тенденція на ринку праці – розбронювання працівників](#)

Дзеркало тижня – [Завдяки ШІ роботу в Україні можуть знайти понад п'ять мільйонів людей](#)

Ефір на Еспресо – [Українці демотивовані працювати офіційно – це ризики для післявоєнної відбудови](#)

Хвиля – [Пенсії третини українців під загрозою: експерт назвав причину](#)

Укрінформ – [Роботодавці назвали проблеми при працевлаштуванні людей з інвалідністю](#)

Ефір на Еспресо – [Закінчення війни не означає, що в Україні швидко з'явиться житло і робота для українців за кордоном](#)

Ефір на Київ24 – [Що українцям дасть запровадження європейської карти професій?](#)

Ефір на Еспресо – [Закінчення війни не означає, що в Україні швидко з'явиться житло і робота для українців за кордоном](#)

Ефір на Київ98 – [Відновлення економіки та ринку праці залежить від припинення вогню](#)

24 канал - [Три питання батьків до випускників, які обирають майбутню професію](#)

Фінтеко – [У квітні вперше за пів року скарг на дефіцит персоналу стало менше – опитування ІЕД](#)

Ефір на Київ98 - [Україна має допомогти бізнесу і вивести на ринок праці якомога більше людей з інвалідністю](#)

Ефір на Суспільному - [Скорочення офісних працівників – це початок потужного тренду](#)

Колонка в «Дзеркалі тижня» - [Квоти і стипендії для працевлаштування ветеранів: задумки й реалії](#)

Колонка в «Дзеркалі тижня» - [Що робити з «армією вільних рук» після завершення війни](#)

Ефір на Київ98 - [Значна частка чоловіків на ринку праці – до 25 років. Тому бізнес відчуває складнощі через відтік молоді](#)

Ефір «Апостроф» - [Український ринок праці врятує інклюзія і легалізація тіньової економіки](#)

Колонка в «Дзеркалі тижня» - [3 окопу — на роботу: як здійснити адаптацію військових до мирного життя](#)

Ефір на Lviv.Media - [Новий цифровий сервіс може стати шансом для відновлення ринку праці](#)

Ефір на Суспільному - [Новий тренд на ринку праці: роботодавці побоюються наймати хлопців до 22 років, тому що є ризик швидкого звільнення](#)

Ефір на Українському радіо - [Іноземцям варто давати дозволи на в'їзд та роботу тільки після підтвердження їхньої кваліфікації](#)



## 6. Загальна інформація

**За звітний період Конфедерацією роботодавців України проведено:**

### 2022

- Три засідання Ради Конфедерації роботодавців України (15.06.2022р., 30.06.2022р., 12.12.2022р. )
- З'їзд Конфедерації роботодавців України (30.06.2022)

За звітний період фахівці Конфедерації роботодавців опрацювали близько 300 різного роду документів, які надходять на адресу Конфедерації роботодавців України

### 2023

- Два засідання Ради Конфедерації роботодавців України (25.09.2023р., 29.12.2023р.)

За звітний період фахівці Конфедерації роботодавців опрацювали близько 420 різного роду документів, які надходять на адресу Конфедерації роботодавців України

### 2024

- Одне засідання Ради Конфедерації роботодавців України (31.12.2024р.)

За звітний період фахівці Конфедерації роботодавців опрацювали близько 540 різного роду документів, які надходять на адресу Конфедерації роботодавців України

### 2025

- Два засідання Ради Конфедерації роботодавців України (20.10.2025р., 31.12.2025р. )

За звітний період фахівці Конфедерації роботодавців опрацювали близько 654 різного роду документів, які надходять на адресу Конфедерації роботодавців України

Фахівці беруть участь у розробці законодавчих актів у сферах оплати праці, трудового законодавства, колективно-договірних відносин, реформування системи освіти і професійних кваліфікацій тощо.

## Контактна інформація Виконавчої дирекції Конфедерації роботодавців України

адреса:

вул. Турівська 31, оф.1  
м. Київ  
04080

тел.: +38 050 727-89-70

 [info@employers.org](mailto:info@employers.org)

## 7. Соціальні мережі

Конфедерація роботодавців України  
розміщує інформацію про свою діяльність  
крім офіційної сторінки в інтернет

 <http://employers.org.ua/>

також в соціальних мережах:



 <https://www.facebook.com/employersUkraine/>

 <https://twitter.com/employersUA>

 [https://www.youtube.com/channel/UCpcBOSWzruN\\_IAnRdz3Z01A](https://www.youtube.com/channel/UCpcBOSWzruN_IAnRdz3Z01A)

