

ЗВІТ

**КОНФЕДЕРАЦІЇ
РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ**

ЗА 2025 РІК



Зміст

Звернення Президента Конфедерації роботодавців України

1. Про Конфедерацію роботодавців України

- 1.1 Заснування та члени Конфедерації роботодавців України
- 1.2 Наша місія
- 1.3 Наші послуги

2. Пріоритети роботи Конфедерації роботодавців України

- 2.1 Посилення механізмів соціального та громадянського діалогу
- 2.2 Трудове законодавство
- 2.3 Реформа системи освіти, підтримка професійної освіти
- 2.4 Вдосконалення системи охорони і безпеки праці
- 2.5 Стимулювання підприємництва та створення інклюзивного ринку праці
- 2.6 Гендерна рівність
- 2.7 Міжнародна співпраця

3. Співпраця з органами влади

4. Співпраця з Інститутом професійних кваліфікацій

5. Конфедерація роботодавців України в ЗМІ

6. Загальна інформація

7. Соціальні мережі





ОЛЕКСІЙ МІРОШНИЧЕНКО

Президент Конфедерації роботодавців України

Повномасштабна війна, що триває з 2022 року, радикально змінила економічну реальність України. У цих надскладних обставинах підприємства були вимушені швидко адаптуватися до нових реалій - від безпекових викликів і релокації виробництв до трансформації ринку праці та впровадження цифрових інструментів роботи. Для Конфедерації роботодавців

України цей період став часом глибоких змін і переосмислення ролі бізнес-спільноти у забезпеченні економічної стійкості країни. Ми не лише адаптувалися до нових умов, а й сформували нову систему взаємодії, у якій ключовими пріоритетами стали гнучкість, цифровізація та людиноцентричний підхід.

Сьогодні поняття «збереження людського капіталу» набуло для нас стратегічного значення. Ми чітко усвідомлюємо: відновлення країни залежить не лише від інвестицій чи інфраструктурних проєктів, а передусім від людей - їхніх знань, професійних навичок та можливості працювати і розвиватися в Україні. Саме тому наш спільний із Міжнародною організацією праці проєкт із працевлаштування осіб з інвалідністю та ветеранів, започаткований у 2022 році, поступово переріс у масштабну ініціативу. Ми допомагаємо бізнесу ставати інклюзивним не лише формально, а й на практиці, створюючи умови для професійної реалізації кожного, хто прагне працювати задля перемоги та відбудови країни.

Післявоєнне відновлення — яке фактично розпочинається вже сьогодні - потребує фахівців нового покоління. Наша платформа «Світ професій», розроблена спільно з Інститутом професійних кваліфікацій за підтримки Міністерства освіти і науки України, стала базовим інструментом для закладів професійної освіти. У 2025 році вона забезпечує оперативний доступ до сучасних стандартів і навчальних матеріалів, що дозволяє швидко готувати кадри для галузей, критично важливих для відбудови країни.

На міжнародній арені Конфедерація роботодавців України продовжує активну роботу з представлення інтересів українського бізнесу та зміцнення міжнародної підтримки нашої держави. Ми розвиваємо партнерства з міжнародними організаціями та бізнес-спільнотами, спрямовані на підтримку українських підприємств, відновлення економіки та підготовку до масштабної післявоєнної відбудови. Український досвід збереження економічної активності та функціонування бізнесу в умовах війни сьогодні стає важливим елементом міжнародного діалогу.

Позаду - роки надважких випробувань, але попереду ще більше викликів і водночас нових можливостей. Український бізнес уже довів свою стійкість, здатність адаптуватися та працювати навіть у найскладніших умовах. Сьогодні ми не лише відновлюємо економіку - ми формуємо її нову модель: більш сучасну, інноваційну та орієнтовану на людину.

2025 рік стає часом зміцнення нашого економічного фронту, консолідації бізнес-спільноти та активної підготовки до масштабної відбудови країни. У цій роботі особливу роль відіграє партнерство між бізнесом, державою та міжнародною спільнотою.

Ми щиро вдячні кожному члену Конфедерації та нашим партнерам за солідарність, довіру і підтримку. Разом ми працюємо заради майбутнього України — країни, у якій сильна економіка, відповідальний бізнес і професійні люди стають основою сталого розвитку та добробуту суспільства.

Слава Україні !



1. Про Конфедерацію роботодавців України

1.1 Заснування та члени Конфедерації роботодавців України

20 липня 2006 року на установчому 3-тньому з'їзді була заснована Конфедерація роботодавців України відповідно до Закону України «Про організації роботодавців».

На сьогодні членами Конфедерації роботодавців України є:



Федерація роботодавців транспорту України



Федерація роботодавців комунальної інфраструктури, енергетики та житлово-комунального господарства України



Федерація роботодавців у сфері телерадіо-, видавничої, рекламної та інформаційної діяльності



Об'єднання організацій роботодавців медичної та мікробіологічної промисловості України



Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців у сфері телекомунікаційних та інформаційних технологій



Всеукраїнська асоціація роботодавців



У 2021 р. Конфедерація роботодавців України підтвердила свою репрезентативність для ведення соціального діалогу на національному рівні (рішення Національної служби посередництва і примирення № 006/16-00-Р).

1.2 Наша місія

- **Захищати інтереси своїх членів у сфері соціально-економічної політики на національному та галузевому рівнях;**
- **Вести ефективний соціальний діалог на національному рівні з Урядом та профспілками;**
- **Співпрацювати з центральними органами виконавчої влади, комітетами Верховної Ради України у сфері соціально-трудових відносин, трудового права, політики оплати праці, зайнятості, освіти і навчання персоналу.**



1.3 Наші послуги

- Представляємо та лобіюємо інтереси членів Конфедерації на національному і галузевому рівнях;
- Активно відстоюємо інтереси роботодавців у нормотворчій роботі; проводимо нормотворчу роботу, захищаючи інтереси роботодавців;
- Беремо участь у колективних переговорах з укладення колективних угод і договорів;
- Представляємо і захищаємо інтереси роботодавців в трудових арбітражах під час виникнення колективних трудових спорів;
- Організуємо і проводимо публічні заходи;
- Проводимо тренінги та навчання з актуальних для роботодавців питань.



2. Пріоритети роботи Конфедерації роботодавців України

2.1 Посилення механізмів соціального та громадянського діалогу

2.2 Трудове законодавство

2.3 Реформа системи освіти, підтримка професійної (професійно-технічної) освіти

2.4 Вдосконалення системи охорони і безпеки праці

2.5 Стимулювання підприємництва та створення інклюзивного ринку праці

2.6 Гендерна рівність

2.7 Міжнародна співпраця



2.1 Посилення механізмів соціального та громадянського діалогу

- Президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко взяв участь в робочій зустріч із представниками Національної служби посередництва і примирення та співголовою НТСЕР, головою Об'єднання організацій роботодавців України Анатолієм Кінахом.

У фокусі уваги:

- розвиток соціального діалогу;
- питання узгодженості норм Закону України «Про соціальний діалог в Україні» із нормами Закону України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності»;
- оцінка відповідності критеріям репрезентативності та підтвердження репрезентативності організацій роботодавців на різних рівнях;
- проблеми подвійного чи потрійного членства організацій роботодавців в об'єднаннях вищого рівня.



Олексій Мірошніченко окреслив проблеми, що виникають на шляху до оновлення законодавства, зокрема в частині забезпечення соціального діалогу в Україні, наголосивши на необхідності його комплексної зміни разом із законодавством, що регулює діяльність профспілок та організацій роботодавців.

За підсумками зустрічі запропоновано спільно розглянути можливість проведення консультацій на базі НСПП щодо подальшого утворення двох експертних співгруп від сторони профспілок та сторони роботодавців для подальшої активної роботи над оновленням профільного законодавства.

- Представниця Конфедерації роботодавців України взяла участь у робочій зустрічі в Офісі Міжнародної організації праці (МОП) представників об'єднань роботодавців та профспілок. Учасники обговорили визначення пріоритетного сектору для посилення соціального діалогу з метою підтримки сталого економічного та соціального розвитку в Україні.

Під час зустрічі експертка Конфедерації роботодавців України Олена Степаненко наголосила на доцільності використання цифрової [Платформи «РАЗОМ»](#) як вже існуючого інструменту для сприяння працевлаштуванню людей з інвалідністю. Також серед потенційно корисних інструментів було відзначено цифрову [Платформу «Світ професій»](#), яка допомагає зорієнтуватися у виборі професії, що особливо актуально в умовах змін на ринку праці.

- Президент Конфедерації роботодавців Олексій Мірошніченко взяв участь в засіданні «круглого столу» на тему: «Соціальний діалог – основа безпечного та здорового робочого середовища під час війни і відновлення України», організований Державною службою України з питань праці та Національною службою посередництва і примирення. Під час обговорень учасники заходу порушили низку важливих питань: стан та перспективи розвитку соціального діалогу в контексті євроінтеграційних процесів України, кращі міжнародні практики у сфері безпеки та здоров'я працівників на роботі, роль профспілок у створенні безпечного робочого середовища, а також необхідність підвищення культури безпеки на роботі.



У своїх виступах учасники заходу наголошували на важливості дієвого соціального діалогу для мінімізації професійних ризиків, зміцнення трудових гарантій працівників та формування сталого підґрунтя для розвитку підприємств у післявоєнний період. Окремо підкреслювалася необхідність адаптації систем охорони праці до нових реалій, удосконалення навчання з питань охорони праці та розвитку внутрішньовиробничого контролю за дотриманням вимог безпеки.

- Президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошниченко зустрівся з Головою Федерації профспілок України Сергієм Бизовим. Участь у зустрічі також взяв заступник Голови ФПУ Ігор Москаленко.

Під час зустрічі сторони обговорили актуальні питання розвитку соціально-трудових відносин в умовах воєнного стану, зокрема зосередили увагу на необхідності створення інклюзивного ринку праці в Україні. Йшлося про залучення до трудової діяльності максимально широких верств населення — людей з інвалідністю, ветеранів, осіб пенсійного віку, жінок та інших вразливих категорій громадян.



Окремо порушено питання щодо залучення на національний ринок праці іноземних працівників, що може створити певну конкуренцію для українських трудящих.

Президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошниченко і Голова ФПУ Сергій Бизов домовилися продовжити активну співпрацю задля розвитку соціального діалогу та зміцнення партнерських відносин між профспілками й роботодавцями.

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у зустрічі Віце-прем'єр-міністра з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України Тараса Качки з представниками та представницями провідних організацій громадянського суспільства, залучених до процесу європейської інтеграції України.

Україна переходить до практичного етапу адаптації законодавства до європейських стандартів, тому ключовою темою обговорення стала майбутня National Programme for the Adoption of the EU acquis (NPAА). Це стратегічний документ, який визначає конкретні кроки, терміни та відповідальних за впровадження європейського права в українське законодавство. Під час зустрічі Тарас Качка наголосив що, залучення громадського сектору та профільних експертів до реалізації NPAА є обов'язковою умовою успішної євроінтеграції.

- Конфедерація роботодавців України бере активну участь у формуванні дорожньої карти вступу до ЄС, фокусуючись на



реформуванні трудових відносин, безпеки праці, розвитку соціального діалогу та інклюзивного ринку праці. Вступ України до ЄС — це не лише політичне рішення, а й щоденна кропітка робота над зміною «правил гри»

всередині країни.

Експерти Конфедерації роботодавців України беруть участь у засіданнях робочих (переговорних) груп щодо підготовки переговорних позицій України під час переговорів з Європейським Союзом щодо укладення Угоди про вступ України до Європейського Союзу (переговорні розділи 26 “Освіта та культура”, 25 “Наука та дослідження” та 2 “Свобода переміщення працівників”).

Конфедерація роботодавців України забезпечує голос роботодавців у цьому процесі, гарантуючи, що реформи будуть прагматичними, дієвими та сприятимуть економічному зростанню.

Конфедерація роботодавців продовжує активну співпрацю з Урядом та міжнародними партнерами, щоб перехід на європейські стандарти став для українських роботодавців історією успіху та нових можливостей.

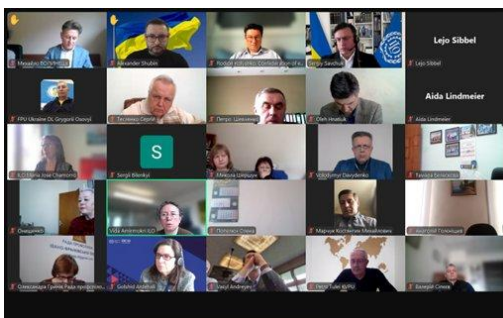


2.2 Трудове законодавство

- Представники Конфедерації роботодавців взяли участь у тристоронньому семінарі на тему: «Аналіз розбіжностей і прогалин між національним законодавством України та гармонізація з Конвенцією МОП про приватні агентства зайнятості». Участь у семінарі взяли представники Конфедерації роботодавців України. Метою семінару було ознайомлення з прогалинами українського трудового законодавства щодо приватних агентств зайнятості, розуміння положень Конвенції МОП №181 та розробки шляхів для приведення національного законодавства у відповідність до міжнародних трудових стандартів. Основна увага була зосереджена на розробці дорожньої карти для приведення національного законодавства України у відповідність до міжнародних стандартів праці.
- Експерти Міжнародної організації праці провели публічну онлайн-презентацію своїх технічних коментарів до проекту Трудового кодексу, підготовлених на запит Міністерства економіки України. Під час зустрічі експертної зустрічі представників соціальних партнерів, експертних організацій, органів влади.



Коментарі експертів МОП охопили всі розділи і глави проекту і



включають в себе як технічні пропозиції (як-от спростити мову викладення, структурувати глави проекту Трудового кодексу відповідно до єдиного підходу та інш.) так і змістовні пропозиції, які відображають як міжнародні зобов'язання України, так і кращі практики багатьох країн світу. З боку представників роботодавців була висловлена думка, що, поруч з кращим міжнародним досвідом, Україна, яка вже третій рік поспіль знаходиться у стані війни і навчилась за цей час організувати трудові відносини, має унікальні рішення і практику, зокрема, організації дистанційної роботи, яку слід впровадити в Трудовому кодексі.

Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко у своєму виступі наголосив на необхідності формування інклюзивного ринку праці, створюючи можливості для залучення на нього всіх категорій населення України і важливість відповідного регулювання особливостей таких трудових відносин у майбутньому кодексі.

- За ініціативи Офісу Міжнародної організації праці у Києві відбулась зустріч соціальних партнерів з експертами МОП щодо оцінки прогресу у роботі над проєктом Трудового кодексу.



З боку Міжнародної організації праці участь у зустрічі взяли Лейо Сіббел, старший спеціаліст з питань трудового законодавства, соціального діалогу та міжнародних трудових норм, Бюро МОП для країн Центральної та

Східної Європи, Тім де Мейер, старший радник Департаменту міжнародних трудових норм, МБП-Женева, Сергій Савчук, проєктний менеджер, Офіс МОП у Києві. Під час зустрічі учасники обговорили хід роботи над законопроєктом, визначили пріоритетні заходи в наданні технічної допомоги з боку МОП. Від Конфедерації роботодавців України участь у зустрічі взяв Радник Конфедерації Родіон Колишко.

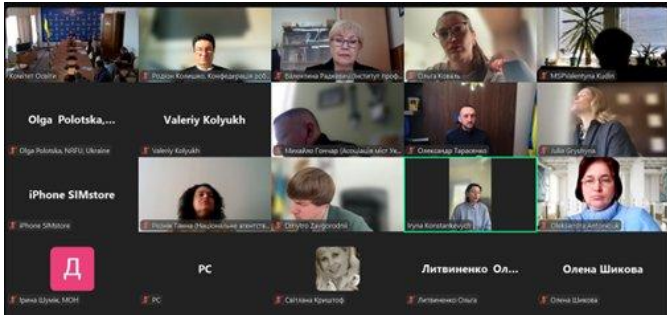
- Член Ради Конфедерації роботодавців України Вячеслав Биковець взяв участь у засіданні Експертної ради при Представнику Уповноваженого Верховної Ради України з соціальних та економічних прав. Під час заходу учасники обговорили Щорічну доповідь Уповноваженого Верховної Ради України за 2024 рік про стан додержання та захисту прав і свобод людини і громадянина, зосередившись на ключових напрямках діяльності в умовах повномасштабної війни.

Також під час заходу були обговорені питання: щодо змін, які відбулись у складі Експертної ради; про актуалізацію положень Національної стратегії у сфері прав людини.

- Міністерство економіки, довілля та сільського господарства України представило експертній спільноті проект Стратегії зайнятості населення до 2030 року. Проект передбачає шість напрямів реалізації: 1) забезпечення своєчасного задоволення попиту роботодавців на робочу силу та цифрова трансформація ринку праці; 2) узгодження результатів системи освіти і професійного навчання з актуальним та прогнозованим попитом роботодавців; 3) забезпечення соціально-економічної інклюзії та усунення бар'єрів для зайнятості населення; 4) стимулювання формальної зайнятості та забезпечення гідної оплати праці; 5) зміцнення інституційної спроможності ринку праці; 6) гармонізація системи зайнятості та охорони праці з *acquis* ЄС з метою інтеграції України до ринку праці ЄС. Проект Стратегії супроводжується планом заходів, який деталізує зазначені напрями. Участь у презентації проекту взяли Радник Конфедерації Родіон Колишко та експертка Конфедерації роботодавців України Олена Степаненко.
- 
- Представники Конфедерації роботодавців брали участь в засіданнях Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів.

2.3 Реформа системи освіти, підтримка професійної освіти

- Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко взяв участь у засіданні підкомітету з питань професійної та фахової передвищої освіти Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій за результатами широкого обговорення народними депутатами України – членами Комітету було підтримано законопроект «Про професійну освіту» (реєстр. № 13107), поданий народним депутатом України



Коваль О. В. та іншими народними депутатами України. В цілому народні депутати розглядали три законопроекти з однаковою назвою і в багатьох аспектах з однаковим текстом авторства Кабінету Міністрів України (реєстр. № 13107-2) та народного депутату Констанкевич І. М. (реєстр. № 13107-1).

Експерти Конфедерації роботодавців України ретельно проаналізували всі три подані законопроекти і до кожного з них висловили свої пропозиції та зауваження. Слід зазначити, що, незважаючи на подібність багатьох положень всіх трьох законопроектів, самі автори пояснюють це, що більшість експертів, які брали участь у їх напрацюванні, були залучені до розроблення всіх трьох законопроектів, вони мають суттєві відмінності, що дозволяють сподіватися, що в результаті подальшого опрацювання вийде дійсно корисний законопроект, який не лише замінить діючий Закон України «Про професійну (професійно-технічну) освіту» прийнятий у 1998 році, але й окреслить перспективи розвитку професійної освіти в непростих актуальних умовах життя нашої держави на найближчі роки.



2.4 Вдосконалення системи охорони і безпеки праці

- У межах відзначення Всесвітнього дня охорони праці – 2025, відбувся блицфорум під назвою «Об'єднуємось заради безпеки» організований журналом «Охорона праці» та Європейським співтовариством з охорони праці (ESOSH). Участь у заходів взяла виконавча директорка Конфедерації роботодавців України Оксана Медведська.

Під час заходу обговорювали актуальні проблеми та виклики сьогодення у сфері охорони праці; інформаційні технології, зокрема, про роль ШІ та цифровізації в охороні праці (гасло Всесвітнього дня охорони праці – 2025) та пов'язані з його глобальним «наступом» перспективи; про освітні проєкти та роль навчання в період переходу країни до ризикоорієнтованого мислення; про співпрацю громадських об'єднань.

Під час свого виступу виконавча директорка Конфедерації роботодавців України Оксана Медведська відмітила активну роль роботодавців у підготовці законопроекту «Про безпеку та охорону здоров'я працівників на роботі», проєкту Трудового Кодексу України.

- Експерт Конфедерації роботодавців України з питань охорони праці Галина Роголь брала участь в роботі робочої групи в Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів з доопрацювання до другого читання проєкту Закону України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» (реєстр. № 10147).



2.5 Стимулювання підприємництва та створення інклюзивного ринку праці

- 60% підприємств не можуть знайти людей з інвалідністю потрібної кваліфікації для найму на роботу. Такий висновок міститься у [дослідженні](#) Конфедерації роботодавців України за результатами опитування роботодавців щодо викликів з якими стикається бізнес під час працевлаштування осіб з інвалідністю.

Опитування здійснювалося Конфедерацією роботодавців України в рамках проекту «Створення консультативної системи щодо інтеграції осіб з інвалідністю на робочі місця», який реалізується за підтримки Проекту Міжнародної організації праці за фінансування Уряду Бельгії «Підтримка МОП України: запобігання трудової експлуатації та торгівлі людьми, підтримка розвитку підприємництва та інституційна підтримка соціальних партнерів» та Проекту Міжнародної організації праці «Сприяння інклюзивному та сталому відновленню в Україні через соціальний діалог».



Звіт за результатами опитування роботодавців
щодо викликів,
з якими стикається бізнес,
працевлаштовуючи
осіб з інвалідністю

«Головною проблемою у працевлаштуванні людей з інвалідністю є їх фізична відсутність у регіоні, де працюють підприємства. Причому відсутність як людей потрібної кваліфікації, так і інформації про них. Роботодавці не мають можливості на пряму або через посередників вийти на контакт з такими людьми для того, щоб запросити їх на роботу або принаймні поінформувати про такі можливості», – розповів Родіон Колишко, Радник Конфедерації роботодавців України.

92% працівників з інвалідністю не отримують підтримки у пошуку працівників ні від держави, ні від громадських організацій. Тому 48% опитаних шукали працівників з інвалідністю через знайомих. При цьому 90% підприємств розуміють важливість пристосування робочого місця під потреби конкретного працівника з інвалідністю. «Бізнес розуміє, що якщо людині некомфортно працювати на робочому місці з урахуванням особливостей та інвалідності, то робота не приносить задоволення і не є настільки ефективно, як вона могла бути. 73% підприємств зазначили, що вони адаптували робочий простір за власний кошт, 20% скористались державною підтримкою для облаштування робочих місць. Це говорить про

недостатню ефективність цих механізмів», – відзначив Родіон Колишко.

«Інформаційна прірва між роботодавцями та людьми з інвалідністю є загрозою для майбутньої відбудови України. Ринок праці відчуває серйозний дефіцит кваліфікованих фахівців, і його можна було б подолати, якби люди з інвалідністю стали активними учасниками ринку праці. В Україні майже 3 мільйони людей, що мають інвалідністю, і лише 18% мають роботу. Це один з найнижчих показників у Європі. Ми вивчаємо досвід десятків країн, щоб знайти способи відновити ринок праці», – відзначив Олексій Мірошніченко, Президент Конфедерації роботодавців України.

Підприємцям потрібно допомогти сформувати політики з адаптації



працівників з інвалідністю в колективах і Міжнародна організація праці підтримує цю роботу. «Ми спільно підтримуємо компанії не лише в наймі, а й у тому, щоб успішно інтегрувати цих працівників, які мають інвалідність. Це складний процес, і попереду ще багато роботи», – відзначила Юлія Друмеа,

Старший спеціаліст з питань діяльності роботодавців офісу Міжнародної організації праці в Центральній і Східній Європі.

Розуміння того, як допомогти людям з інвалідністю повністю відкрити свій професійний потенціал є надзвичайно важливим, особливо коли почнеться відбудова України. «Перед нами стоять дуже складні виклики. Ветерани, багато з яких повертаються з фронту з інвалідністю, будуть потребувати особливого ставлення для їхньої інтеграції в суспільство. Відновлення країни дає рідкісну можливість будувати країну не просто так, як було, а так, як має бути в майбутньому», – відзначила Тетяна Міненко, Національна менеджерка проектів МОП «Підтримка МОП України: запобігання трудової експлуатації та торгівлі людьми, підтримка розвитку підприємництва та інституційна підтримка соціальних партнерів»

Щоб збільшити зайнятість людей з інвалідністю, держава повинна зрозуміти, де вони фізично знаходяться. «Ми не повинні забувати про роль державних установ, залучених до працевлаштування людей з інвалідністю, зокрема, про Державну службу зайнятості України, у якій є підготовлений персонал. Недостатньо лише працювати з роботодавцями, аби наймати людей з інвалідністю.

Перш за все, ми повинні з'ясувати, де перебувають ці люди. Потім — зрозуміти бар'єри, з якими вони стикаються. І зробити все можливе, щоб допомогти їм подолати ці бар'єри», – наголосив Джемал Ходжіч, Старший технічний радник Офісу МОП у Києві

Штефан Тромель, Головний спеціаліст з питань інвалідності Міжнародної організації праці відзначив, що Державна служба зайнятості могла би робити більше для виходу на ринок праці людей з інвалідністю. «Також дуже важливо залучати організації, які працюють з людьми з інвалідністю, і, зокрема, активізувати самих людей з інвалідністю, щоб вони, принаймні, були зареєстровані як безробітні», – сказав він.

«Законодавчих норм з вимогами до роботодавців замало. Нам важливо враховувати інтереси роботодавців і ті виклики, з якими зіштовхується бізнес під час якраз працевлаштування людини з інвалідністю. Ми тільки на початку нашого спільного шляху», – відзначив Володимир Василенко, заступник Міністра соціальної політики.

- Конфедерація роботодавців України на HR-конференції представила перший в Україні навчальний курс з розробки внутрішньої політики для адаптації працівників, які мають інвалідність. [Курс](#) орієнтований на керівників підприємств та HR-фахівців. Про можливості платформи «Разом» розповіла Олена Степаненко, експерт Конфедерації роботодавців України під час



бізнес-кави, яку організувала Премія HR-бренд. Захід об'єднав HR-директорів та CEO провідних компаній. Олена Степаненко розповіла про [Платформу «Разом»](#), на якій розміщено найбільш повний практичний посібник з працевлаштування людей з

інвалідністю. На Платформі опубліковано рекомендації з розробки та впровадження внутрішньої політики компанії щодо інтеграції осіб з інвалідністю, які мають допомогти працівникам з інвалідністю адаптуватись на робочому місці, а колективу – налагодити ефективну співпрацю з новими членами команди. Навчальний курс та Рекомендації розроблені Конфедерації роботодавців України за підтримки МОП та Уряду Бельгії.

- В Україні запустили програму «Разом зміцнюємо бізнес», яка допоможе вирішити п'ять значних перешкод для людей з інвалідністю, які хочуть знайти роботу.

Конкретними інструментами подолання перешкод є покрокові рекомендації з розробки та впровадження внутрішньої політики інтеграції працівників з інвалідністю та навчальний курс з її розробки «Разом зміцнюємо бізнес». Їх розробила Конфедерація роботодавців України за підтримки Міжнародної організації праці та Уряду Бельгії. Всі матеріали опубліковано на платформі «Разом».

Новий навчальний курс враховує очікувані зміни законодавства.

«З 1 січня 2026 року набуває чинності нова редакція закону про основи соціального захисту людей з інвалідністю. Потрібно буде зміни понад 50 нормативних актів, і підприємців чекають серйозні ускладнення у процедурі адаптації. Відповідно до нових викликів ми оновлюємо довідники та навчальні програми для підприємств з працевлаштування людей з інвалідністю», – зазначив Олексій Мірошниченко, Президент Конфедерації роботодавців України.

Інна Солодка, Заступник міністра соціальної політики, сім'ї та єдності України відзначила, що для міністерства важливо розуміти, як бізнес сприймає положення закону, який набере чинності з 2026 року. «Є багато питань. 80% підзаконних актів ще не вийшли. Частина, яка стосується Міністерства соціальної політики, сім'ї та єдності, в стадії опрацювання. Сьогодні інвалідність отримують доволі молоді люди. І ми маємо зробити все для того, щоб вони активно, комфортно і на рівні з усіма почували себе в суспільстві, щоб в них було бажання працювати. Це є одним з важливих пріоритетів міністерства», – відзначила Інна Солодка.

Розширення можливостей для працевлаштування людей з інвалідністю – це не лише питання прав людини, а певна передумова для соціально відповідального, конкурентного та



стійкого бізнесу, сказала Тетяна Міненко, Національна менеджерка проєктів МОП. «Ці питання стають архіважливими в питаннях відбудови України. Для бізнесу зараз нелегка доля, тому що окрім викликів зі скорочення трудового персоналу на ринку праці, є великий виклик того, що від них очікуються практичні кроки щодо інклюзивності, щодо

створення середовища для людей з інвалідністю. Я дуже рада, що українські роботодавці сьогодні демонструють зацікавленість у впровадженні практичних рішень для створення інклюзивного робочого середовища», – відзначила Тетяна Міненко.

За її словами, інструменти, які напрацьовує Конфедерація роботодавців, мають практичне застосування, наразі вони надзвичайно затребувані. Серед них – розробка внутрішніх політик щодо інклюзивності. «Ці політики і самі інструменти щодо моніторингу виконання політик не можуть розроблятися без консультацій. Нічого про людей з інвалідністю без людей з інвалідністю», – відзначила Тетяна Міненко.

Виконавчий директор Конфедерації роботодавців України Оксана Медведська відзначила, що український бізнес готовий до залучення людей з інвалідністю. 67% опитаних підприємств не мають жодних претензій до того, як працівники з інвалідністю виконують свою роботу. «85% вважають, що працівники з інвалідністю, не вважають, що працівники з інвалідністю працюють з меншою активністю. При цьому багато компаній не мають знань і досвіду в питаннях адаптації робочого місця для потреб людей з інвалідністю, підготовки колективу до появи колег, які мають інвалідність. Для того, щоб подолати ці труднощі і збільшити працевлаштування людей з інвалідністю ми створили платформу «Разом» – консультативну систему, яка містить велику базу практичних знань з усіх питань, які виникають на етапі підготовки до залучення на підприємства людей з інвалідністю до організації їх ефективної роботи в колективі», – розповіла Оксана Медведська, виконавчий директор Конфедерації роботодавців України.

Експерт Конфедерації роботодавців України Олена Степаненко відзначила, що через повномасштабне вторгнення кількість людей з інвалідністю значно зросла. «Це фахівці, які мають знання, досвід, мотивацію. І завдання бізнесу не лише відкрити двері для цих людей, а й створити умови, де вони зможуть розкрити свій потенціал», – розповіла Олена Степаненко. За її словами, працевлаштування людей з інвалідністю – це не тільки соціальна відповідальність, а й економічна доцільність для компанії. «Команди, де цінують різність, рівність і підтримку, працюють ефективніше, є більш стійкими до викликів», – відзначила Олена Степаненко, представляючи рекомендації для роботодавців, які стосуються того, як створити і впровадити внутрішню політику компанії з інтеграції працівників з інвалідністю. «Починати потрібно з самооцінки готовності компанії до працевлаштування людей з інвалідністю. Потім потрібно розробити політику інклюзивності на підприємстві. Регулярно має проводитись моніторинг ефективності

її впровадження. І дуже велика і корисна частина рекомендацій, є багато інформації, яка стосується саме забезпечення розумного пристосування робочих місць для працівників, працівниць з інвалідністю та наведені цікаві факти з досвіду країн ЄС щодо державної підтримки роботодавців», – розповіла Олена Степаненко.

Джамал Ходжич, старший технічний радник проекту МОП «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні» відзначив важливість залучення до реалізації проектів Конфедерації роботодавців України Державної служби зайнятості, яка знаходиться в безпосередньому контакті як з роботодавцями, так і з людьми з інвалідністю.

Керівник Державної служби України з питань праці Ігор Дегнера відзначив, що внутрішня політика інклюзивності підприємства має бути дієвим інструментом для розвитку компанії. «Потрібно проводити широку роз'яснювальну роботу, чому адаптація колективів потрібна, як її правильно реалізувати, надавати консультативну допомогу», – сказав Ігор Дегнера.

Світлана Запара, перший заступник керівника Національної служби посередництва і примирення звернула увагу на переговори в колективах, які можуть допомогти сформуванню політики інклюзивності.

Вікторія Васильєва, директор Департаменту реалізації політики зайнятості Державного центру зайнятості відзначила важливу роль менторів, які можуть сприяти адаптації працівників з інвалідністю на робочому місці.

Юрій Іванов, начальник відділу права на працю Департаменту моніторингу дотримання соціальних та економічних прав Секретаріату Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини відзначив, що бізнес зацікавлений у залученні на ринок праці людей з інвалідністю, щоб подолати дефіцит кадрів.

- Відкрито доступ до навчального курсу [інклюзивності «Разом зміцнюємо бізнес»](#), розробленого Конфедерацією роботодавців України за підтримки Міжнародної організації праці та Уряду Бельгії. Навчальний курс «Разом зміцнюємо бізнес» – це практичний інструмент для розвитку компанії. Він допоможе виконати законодавчі вимоги щодо працевлаштування осіб з інвалідністю, створити згуртований колектив і підвищити ефективність співробітників, адаптувати робочі місця для людей з інвалідністю. Також знання, отримані під час проходження курсу, дозволять мінімізувати витрати на пристосування робочих місць і

уникнути штрафів. На платформі «Разом» у відкритому доступі знаходиться [практичний посібник «Працевлаштування осіб з інвалідністю»](#), який містить систематизовані практико-орієнтовані знання, необхідні як для проходження наступних частин тренінгу, так і для повного розуміння теоретичних і практичних аспектів працевлаштування осіб з інвалідністю в Україні. Також на платформі «Разом» опубліковані [Рекомендації з розробки та впровадження внутрішньої політики компанії щодо інтеграції працівників з інвалідністю](#).

[Навчальний курс «Разом зміцнюємо бізнес»](#) сфокусований на практиці, а не на теорії. Він містить розбір типових ситуацій під час працевлаштування людей з інвалідністю і алгоритмів дій в них, а також інструкції з адаптації робочих місць для різних видів інвалідності та рекомендації для створення позитивного психологічного клімату в колективі. «Це готові рішення, які можна впровадити одразу після навчання», – відзначають експерти.

Курс створено для тих, хто ухвалює кадрові рішення у компаніях: керівників бізнесів, HR-фахівців, керівників підрозділів. Курс розрахований на підприємства всіх типів. Він особливо актуальний для підприємств, які відповідно до законодавства зобов'язані працевлаштувати більше двох працівників з інвалідністю.

- Проєкт [«Разом долаємо бар'єри»](#) Конфедерації роботодавців



інклюзивності. «Завдяки «Разом» ми забезпечуємо підприємців базовими знаннями, необхідними для працевлаштування та адаптації колективів до вимог часу», – відзначили у Конфедерації роботодавців України.

- Конфедерація роботодавців України представила HR-спільноті проект зі сприяння працевлаштування людей з інвалідністю «Разом долаємо бар'єри». Під час прямого ефіру на платформі найпрестижнішої [Премії HR-Бренд](#) Оксана Медведська, виконавча директорка Конфедерації роботодавців України відзначила, що мета проекту – допомогти роботодавцям у працевлаштуванні осіб з інвалідністю. «Війна, що триває призвела до збільшення кількості людей з інвалідністю, посилюючи потребу в інклюзивних рішеннях для працевлаштування. Саме для створення інклюзивного середовища в компаніях був розроблений проект [«Разом долаємо бар'єри»](#), – розповіла Оксана Медведська.



«Наша місія – допомагати бізнесу бути соціально відповідальним, конкурентоспроможним і готовим до викликів сучасності. Одним із головних пріоритетів діяльності Конфедерації роботодавців України є створення інклюзивного ринку праці», – розповіла Оксана Медведська.

- Компанії та організації почали розробку політик з інтеграції фахівців з інвалідністю. Представники взяли участь у навчальному тренінгу з розробки та впровадження внутрішньої політики компанії з інтеграції людей з інвалідністю [«Разом зміцнюємо бізнес»](#). Вони отримали базові знання про те, як провести самоаудит підприємства на відповідність стандартам інклюзивності, створити внутрішню політику щодо працевлаштування людей з інвалідністю, а також впровадити конкретні рішення для формування комфортного робочого середовища.

Тренінг із розробка та впровадження внутрішньої політики компанії щодо інтеграції осіб з інвалідністю «Разом зміцнюємо бізнес» розроблено і проведено фахівцями Конфедерації роботодавців України в рамках проекту «Створення консультативної системи щодо інтеграції осіб з інвалідністю на робочі місця», який реалізується за підтримки Проекту Міжнародної організації праці за фінансування Уряду Бельгії «Підтримка МОП України: запобігання трудової експлуатації та торгівлі людьми, підтримка розвитку підприємництва та інституційна підтримка соціальних партнерів» та Проекту Міжнародної організації праці «Сприяння інклюзивному та сталому відновленню в Україні через соціальний діалог»

Конфедерація роботодавців України стала центром експертизи для бізнесу, який прагне стати інклюзивним. «Ми допомагаємо компаніям пройти шлях від розуміння інклюзії до конкретних дій – від політики до реальних змін у колективах. Це вигідно бізнесу:



компанія, яка впровадила політику інклюзивності – це стійка компанія», – зазначила Оксана Медведська, виконавча директорка Конфедерації роботодавців України. За її словами, питання інклюзивності на підприємствах досі часто сприймають як щось формальне.



За підсумками тренінгу всі учасники отримали сертифікати про проходження навчання, а Конфедерація запропонувала підприємствам індивідуальний супровід у впровадженні політик інклюзивності.

- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь у Всеукраїнському форумі «Лідери змін – 2025» метою якого було обговорити сучасні виклики у сфері охорони праці, ментального здоров'я, інклюзивного простору, ризик-менеджменту та відзначити тих, хто перетворює ці виклики на сталі практики. Форум відбувся в межах проєкту «WorkSafe.UA. Безпека та здоров'я на роботі».

Форум став важливим майданчиком для відкритого та конструктивного діалогу між представниками державних інституцій, бізнесу, експертного середовища щодо викликів і сучасних підходів до формування безпечних і здорових умов праці.

Серед спікерів Форуму - виконавчий директор Конфедерації роботодавців України Оксана Медведська та експерт Конфедерації



роботодавців України Олена Степаненко, які взяли участь у панельній дискусії «Інклюзивність на робочих місцях – безпечний простір для ветеранів», яка була організована WorkSafe.UA та Конфедерацією роботодавців України. Участь у панельній дискусії також взяли: Валерій Крутик,

директор компанії Елкон-дизайн, Дар'я Ніцета, Наталія Запорожець, фармацевтична компанія «Дарниця», Ірина Тарасова, CEO International Alliance for HR Readiness.

Під час виступу Оксана Медведська, виконавчий директор Конфедерації роботодавців України розповіла про програму «Разом долаємо бар'єри» зазначивши, що в Україні зростає попит на знання та інструменти для організації інклюзивного робочого середовища, яке дозволяло б продуктивно працювати всім, хто має бажання.

Президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко долучився до оцінювання найкращих практик у сфері безпеки та здоров'я на роботі, які демонструють відповідальне лідерство та впроваджують інноваційні рішення для захисту працівників у межах Форуму.

Також під час заходу відзнаку Конфедерації роботодавців України за визначні досягнення, проявлену креативність та інноваційність у поширенні знань з безпеки праці, високий професіоналізм, а також значущий внесок у формування сучасної культури безпеки праці в Україні отримала компанія «Контінентал Фармерз Груп».



2.6 Гендерна рівність

- Міжнародною організацією праці було проведено тренінг «На шляху до рівної оплати: ключові поняття та практичні підходи», проведений Міжнародною організацією праці.

«Рівна оплата – це не просто політична мета. Це основа післявоєнного відновлення України та її євроінтеграції», – зазначила Аїда Ліндмаєр, директорка Офісу МОП в Україні, відкриваючи навчання з гендерної рівності в оплаті праці.

Під час тренінгу учасники вивчали міжнародні підходи й юридичні інструменти, зокрема Конвенцію МОП № 100 та Директиву ЄС про прозорість оплати праці (2023/970), а також практичні механізми: гендерно-нейтральну оцінку роботи, колективні переговори тощо. Також учасники змогли ознайомитися з міжнародними прикладами, передовою практикою та чинним законодавством, успішно впровадженим на рівні ЄС, національному та місцевому рівнях, які застосовують принцип рівної оплати праці та отримали практичні рекомендації щодо просування цього принципу, спираючись на аналіз конкретних прикладів та отриманий досвід.



ACHIEVING EQUAL PAY: KEY CONCEPTS AND PRACTICAL APPROACHES
Blended training for Moldova and Ukraine
A4718707 – Online and Turin (Italy), 23 June 2025 – 18 July 2025

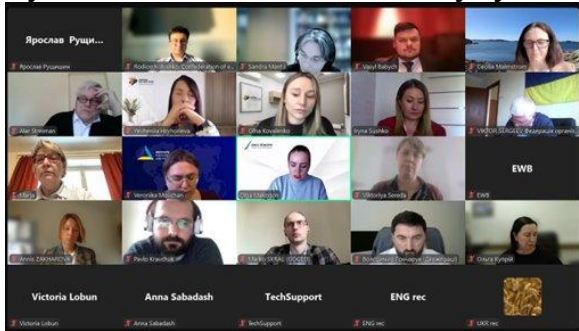
Участь у тренінгу взяли представники уряду, організацій профспілок та роботодавців України та колег з Молдови .

Від Конфедерації участь у тренінгу взяла виконавча директорка Оксана Медведська .

2.7 Міжнародна співпраця

- За ініціативи аналітичного центру «Європа без бар'єрів» та за підтримки Міжнародного фонду «Відродження» відбулось експертне обговорення на тему «Вільний рух працівників: експертна підтримка інтеграції України до ринку праці Європейського Союзу».

Експерти з даної тематики як з України, так і з країн Європейського Союзу обмінювались думками щодо можливостей застосування Перехідних періодів на шляху до єдиного ринку праці, що можуть бути введені після вступу України до Європейського Союзу.



Зокрема, наголошувалось, що далеко не всі держави-члени ЄС можуть одночасно і без додаткових вимог відкрити свої ринки праці для українських громадян, як відбувалось, наприклад, під час вступу Хорватії. Втім експертами

наголошувалось, що зазначена практика використовувалась у мирний час без наявності мільйонів українських громадян в країнах-членах ЄС з статусом, який дозволяє вільно працювати.

Торкнулись експерти й питань, пов'язаних із залученням працівників з третіх країн в Україну. Погоджуючись із загальною тезою, що для відновлення Україна потребуватиме велику кількість працівників, Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко, зокрема, зазначив, що поряд з потребами «у мільйонах трудових мігрантів» важливо знати, що вони мають робити в Україні. «Перед прийняттям урядових рішень, а те, що рішення про залучення іноземних працівників в таких масштабах мають бути урядовими не викликає сумнівів», зазначив експерт, - «важливо знати в які конкретно сектори економіки ці працівники мають бути залучені, з якими кваліфікаціями, на який термін і з яким соціальним забезпеченням. Всі ці аспекти регулюються у відповідних угодах, і прикладом тут може бути угода між Україною та Ізраїлем 2016 року». Також експерт наголосив на важливості розроблення державної політики формування та розвитку трудового потенціалу держави, що є критично важливим в сучасних умовах.

- Представники Міжнародної організації праці разом з Helvetas Ukraine провели тренінг «Системна стійкість: зміцнення економіки через розвиток ринку».

Цей захід був присвячений підходу «Market Systems Development» (MSD) – системному підходу до розвитку ринкових систем, який допомагає створювати ефективну, стійку та інклюзивну економіку, особливо в умовах відновлення після війни. У заході взяли участь члени Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій Верховної Ради України, представники Міністерства освіти і науки України, Державної служби зайнятості, соціальних партнерів, місцевої влади та громадських організацій.



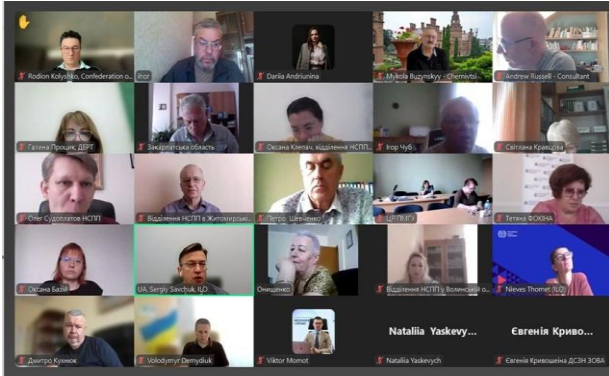
Такий тренінг проводиться вперше в Україні в такому форматі. Учасники тренінгу комплексно проаналізували виділені проблеми повоєнного розвитку країни, розглянувши фактори, зацікавлені сторони, наслідки невжиття заходів та передумови реалізації необхідних дій, щоб подолати визначені проблеми.

Від Конфедерації роботодавців України участь у тренінгу взяв Радник Конфедерації Родіон Колишко.

- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь у валідаційному онлайн-семінарі «Аналіз миру та конфлікту», організованого Офісом Міжнародної організації праці в Україні (МОП). Під час заходу було презентовано дослідження щодо впливу війни на сферу праці та соціальний діалог в Україні.

Ключові висновки дослідження представив Ендрю Рассел (Andrew Russel), Старший фахівець із глобального розвитку Міжнародної організації праці. У своїй доповіді він представив результати дослідження, у якому взяли участь представники органів влади, соціальних партнерів та громадських організацій. Зокрема, п. Рассел окреслив загрози та виклики, що постали перед ринком праці України, а також можливості для побудови миру через політику зайнятості, реформу інституцій, розвиток громадянського суспільства й підтримку вразливих груп.

Під час обговорення результатів дослідження експерт Конфедерації роботодавців України Олена Степаненко, зокрема, наголосила, що Конфедерація роботодавців України, не чекаючи настання мирних умов, розробляє курс для роботодавців, які тільки-но започаткували свій бізнес або планують це зробити. «Наш багаторічний досвід роботи переконує, що отримання роботодавцями



систематизованих знань про організацію трудових відносин, основи соціального діалогу убезпечать їх від багатьох помилок та дадуть можливість зосередитися більше на питаннях відновлення країни ніж відповідаючи за порушення у сфері праці».

Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко, коментуючи результати дослідження, наголосив на важливості врахування питання вирішення колективних трудових спорів та обов'язкового залучення представників органів влади із стратегічним баченням розвитку економічної та соціальної системи повоєнної України.

- У Римі (Італія) відбулася четверта Конференція з питань відновлення України (URC2025), яка присвячена швидкому відновленню та довгостроковій реконструкції України з початку повномасштабної війни росії проти України.

Уряди, міжнародні організації, фінансові установи, підприємства, регіони, муніципалітети та громадянське суспільство зібралися разом, об'єднані спільним зобов'язанням зміцнювати стійкість України стільки, скільки буде потрібно.

URC2025 зосередилось на таких чотирьох тематичних вимірах:
Бізнесовий вимір – Мобілізація приватного сектору для реконструкції та економічного зростання
Людський вимір – Соціальне відновлення та людський капітал для майбутнього України
Місцевий та регіональний вимір – Відновлення громад та регіонів
Вимір ЄС – Вступ до ЄС та пов'язані з ним реформи

У рамках URC2025 під час панельної дискусії «Просування відновлення, орієнтованого на людину, через інклюзивні ринки



праці, захист умов праці та ефективні трудові відносини», заступниця Генерального директора МОП Селеста Дрейк наголосила: «Держава має всі інструменти, щоб підвищити стандарти гідної праці та якісної зайнятості. Контракти на реконструкцію мають відповідати трудовим стандартам, а

соціальні гарантії – охоплювати всі інвестиції у відновлення, незалежно від того, чи вони державні, або приватні».

Гідна праця, розвиток навичок, турбота про працівників, залучення жінок, молоді, ВПО, ветеранів та осіб з інвалідністю – усе це має бути в центрі економічного відновлення України.

«Відбудова має виходити за межі інфраструктури. Вона має зосереджуватися на людях – на створенні гідних робочих місць, забезпеченні якісної професійної підготовки і справедливій оплаті праці», – Селеста Дрейк .

Також у Рамках URC2025 було підписано Меморандум про взаєморозуміння та співпрацю щодо реформування трудового законодавства, який засвідчує наміри та визначає механізми роботи над проектом Трудового кодексу України на засадах соціального діалогу як ключового інструменту для забезпечення балансу інтересів працівників, роботодавців та держави, досягнення консенсусу та прийняття його Сторонами узгоджених рішень у сфері трудових відносин.

Участь у конференції взяли представники Конфедерації роботодавців України: Оксана Медведська, виконавчий директор Конфедерації роботодавців України та Олена Степаненко експерт Конфедерації роботодавців.

3. Співпраця з органами влади

Конфедерація роботодавців України тісно співпрацює з Урядом, Верховною Радою України та ЦОБВ

Представники Конфедерації брали участь у засіданнях комітетів Верховної Ради України:

- Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення;
- Комітеті Верховної Ради України з питань науки та освіти.

Представник Конфедерації роботодавців є членом Колегії Державної служби України з питань праці

Представник Конфедерації роботодавців України є членом Ради з питань розвитку професійної (професійно-технічної) освіти при Президентові України

Представник Конфедерації роботодавців України є членом Експертної ради при Представнику Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини з соціальних та економічних прав.

Представника Конфедерації роботодавців України включено до складу Громадської ради Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів.

Представника Конфедерації роботодавців України включено до складу Громадської ради Державної служби України з питань праці.

Представники Конфедерації роботодавців України є членами робочих (переговорних) груп щодо підготовки переговорних позицій України під час переговорів з Європейським Союзом щодо укладення Угоди про вступ України до Європейського Союзу за відповідними розділами переговорної рамки Європейського Союзу

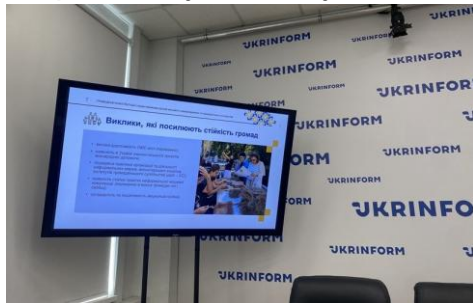
Представника Конфедерації роботодавців України включено до складу Комісії з розгляду скарг, що виникають із правовідносин за статтями 19 і 20 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні».

Представники Конфедерації роботодавців України є членами Міжвідомчої робочої групи з питань узгодження спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці, у тому числі у неформальному секторі економіки, та виробничого травматизму і напручування шляхів їх реалізації.

4. Співпраця з Інститутом професійних кваліфікацій

- Сьогодні перед громадами стоїть гостра проблема забезпечення кваліфікованими фахівцями. Як показує аналіз, проведений Конфедерацією роботодавців України та Інститутом професійних кваліфікацій, громади зіштовхуються з кадровим голодом у критично важливих сферах, таких як медицина, житлово-комунальне господарство. Про це розповів президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко під час конференції «Ключові фактори зміцнення та послаблення стійкості українських громад».

За словами Олексія Мірошніченка, проблема не лише у відсутності кадрів, а й у їхньому віковому складі та недостатній кваліфікації. «Через 5 років у багатьох громадах може не залишитися кому працювати на посадах, як санітарка, через вихід на пенсію. Крім того, спостерігається відтік молоді та невідповідність профілю освіти потребам ринку праці. Тому кожна громада має стати проактивною у забезпеченні себе кадрами», – сказав президент



Конфедерації роботодавців України.

За його словами, ключовими є такі напрямки роботи з підвищення стійкості громад:

- Аналіз кадрового потенціалу громади: необхідно створити матрицю, яка відображатиме вікову структуру працівників, їх кваліфікацію та освітній рівень, а також потреби в кадрах у найближчій перспективі.
- Профорієнтація молоді: необхідно активно співпрацювати з навчальними закладами, щоб заохочувати молодь обирати професії, які користуються попитом у громаді.
- Забезпечення працевлаштування людей з інвалідністю: громади повинні створювати інклюзивне робоче середовище та забезпечувати доступ до необхідних послуг та адаптацій.
- Підтримка ветеранів: ветерани, які повернуться до своїх громад, потребують часу на адаптацію та реабілітацію, а також сприяння у працевлаштуванні.
- Взаємодія з системою освіти: громади повинні формувати регіональне замовлення на підготовку кадрів, враховуючи потреби місцевого ринку праці, адже система освіти потребує 5-6 років для реагування на нові потреби.

«Ми готові надати громадам матрицю для аналізу кадрового потенціалу. Ця табличка повинна бути на екрані кожного мера, щоб бачити хто йде на пенсію, якої кваліфікації працівник, і що робити для забезпечення безперебійної роботи критичної інфраструктури», – зазначив Олексій Мірошніченко.

5. Конфедерація роботодавців у ЗМІ

Колонка в «Дзеркалі тижня» – [Інклюзія може врятувати від дефіциту кадрів](#)

Ефір на Громадському радіо – [Ситуація на ринку праці та працевлаштування людей з інвалідністю](#)

Ефір на Суспільному – [Зростання заробітної плати та ситуація на ринку праці](#)

Конфедерація роботодавців України – [Для безробітних людей з інвалідністю важливо отримати практичні знання, які дадуть швидкий старт на ринку праці](#)

Конфедерація роботодавців України – [Для сталого розвитку громад потрібне повне забезпечення фахівцями критичних галузей](#)

МОП – [Інклюзія під час кризи: як український бізнес розвиває стійкість, працевлаштовуючи людей з інвалідністю?](#)

ILO – [Inclusion in times of crisis: How Ukrainian businesses are building resilience by integrating people with disabilities?](#)

Еспресо – [Ми не обійдемося без залучення іноземних працівників, але кваліфікованих](#)

Ефір на ТК Еспресо – [Ми не обійдемося без залучення іноземних працівників, але кваліфікованих](#)

Lviv.Media – [Залучення в Україну різноробочих з-за кордону без підтвердження їхньої кваліфікації – непередумане рішення](#)

Запис ефіру [Lviv.Media](#)

Ефір на Українському радіо – [Україна зіткнулася з гострим дефіцитом кадрів, що загрожує економічному відновленню – Олексій Мірошніченко](#)
[Запис ефіру](#)

Delo.ua – [В Конфедерації роботодавців відреагували на залучення в Україну різноробочих з Бангладеш: що відомо](#)

Факти – [Що чекає на Україну після війни: головні виклики і прогнози](#)

Ефір на Українському радіо – [Внесок жінок в ринок праці зріс з 42% до 51%](#)

ТСН – [150 млн грн для повернення українців з-за кордону: що кажуть влада та експерти](#)

Економічна правда – [Як змінити уявлення про людей з інвалідністю](#)

Ефір на Еспресо – [Всі українці працездатного віку повинні мати можливість працювати](#)

Офіс реформ – [Дайджест відновлення України](#)

Ефір на Першому – [Тіньовий ринок праці став більше чоловічим через їхній страх офіційного працевлаштування](#)

Ефір на Українському радіо – [Нова тенденція на ринку праці – розбронювання працівників](#)

Дзеркало тижня – [Завдяки ШІ роботу в Україні можуть знайти понад п'ять мільйонів людей](#)

Ефір на Еспресо – [Українці демотивовані працювати офіційно – це ризики для післявоєнної відбудови](#)

Хвиля – [Пенсії третини українців під загрозою: експерт назвав причину](#)

Укрінформ – [Роботодавці назвали проблеми при працевлаштуванні людей з інвалідністю](#)

Ефір на Еспресо – [Закінчення війни не означає, що в Україні швидко з'явиться житло і робота для українців за кордоном](#)

Ефір на Київ24 – [Що українцям дасть запровадження європейської карти професій?](#)

Ефір на Еспресо – [Закінчення війни не означає, що в Україні швидко з'явиться житло і робота для українців за кордоном](#)

Ефір на Київ98 – [Відновлення економіки та ринку праці залежить від припинення вогню](#)

24 канал - [Три питання батьків до випускників, які обирають майбутню професію](#)

Фінтеко – [У квітні вперше за пів року скарг на дефіцит персоналу стало менше – опитування ІЕД](#)

Ефір на Київ98 - [Україна має допомогти бізнесу і вивести на ринок праці якомога більше людей з інвалідністю](#)

Ефір на Суспільному - [Скорочення офісних працівників – це початок потужного тренду](#)



Колонка в «Дзеркалі тижня» - [Квоти і стипендії для працевлаштування ветеранів: задумки й реалії](#)

Колонка в «Дзеркалі тижня» - [Що робити з «армією вільних рук» після завершення війни](#)

Ефір на Київ98 - [Значна частка чоловіків на ринку праці – до 25 років. Тому бізнес відчуває складнощі через відтік молоді](#)

Ефір «Апостроф» - [Український ринок праці врятує інклюзія і легалізація тіньової економіки](#)

Колонка в «Дзеркалі тижня» - [3 окопу — на роботу: як здійснити адаптацію військових до мирного життя](#)

Ефір на Lviv.Media - [Новий цифровий сервіс може стати шансом для відновлення ринку праці](#)

Ефір на Суспільному - [Новий тренд на ринку праці: роботодавці побоюються наймати хлопців до 22 років, тому що є ризик швидкого звільнення](#)

Ефір на Українському радіо - [Іноземцям варто давати дозволи на в'їзд та роботу тільки після підтвердження їхньої кваліфікації](#)



6. Загальна інформація

За звітний період Конфедерацією роботодавців України проведено:

- Два засідання Ради Конфедерації роботодавців України (20.10.2025р., 31.12.2025р.)

За звітний період фахівці Конфедерації роботодавців опрацювали близько 654 різного роду документів, які надходять на адресу Конфедерації роботодавців України

Фахівці беруть участь у розробці законодавчих актів у сферах оплати праці, трудового законодавства, колективно-договірних відносин, реформування системи освіти і професійних кваліфікацій тощо.

Контактна інформація Виконавчої дирекції Конфедерації роботодавців України

адреса:

вул. Турівська 31, оф.1
м. Київ
04080

тел.: +38 050 727-89-70

 info@employers.org



7. Соціальні мережі

Конфедерація роботодавців України розміщує інформацію про свою діяльність крім офіційної сторінки в інтернет

 <http://employers.org.ua/>

також в соціальних мережах:

 <https://www.facebook.com/employersUkraine/>

 <https://twitter.com/employersUA>

 https://www.youtube.com/channel/UCpcBOSWzruN_IAnRdz3Z01A

