



**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
(ДЕРЖПРАЦІ)**

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-20-83, факс (044) 289-55-24
<http://www.dsp.gov.ua>, E-mail: dsp@dsp.gov.ua, Код ЄДРПОУ 39472148

17. 04. 2018 № 2997/3/4.2-ДП-18 На № _____ від _____

Конфедерація роботодавців України

Про повторне погодження проекту
постанови Кабінету Міністрів України

Державна служба України з питань праці відповідно до пункту 1 § 40 Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950 (зі змінами), надсилає на повторне погодження проект постанови Кабінету Міністрів України „Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання в частині дотримання вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці, визначається періодичність здійснення Державною службою України з питань праці планових заходів державного нагляду (контролю), та визнання такою, що втратила чинність, постанову Кабінету Міністрів України від 03 грудня 2009 р. № 1288” (далі – проект постанови).

Проект постанови розроблено з метою здійснення належного державного нагляду (контролю) за дотриманням суб'єктами господарської діяльності вимог законодавства з питань праці шляхом визначення ступеня ризику допущення в ході провадження господарської діяльності порушень законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці та визначення періодичності здійснення заходів державного нагляду (контролю).

Просимо погодити проект постанови в триденний термін.

- Додатки: 1. Проект постанови на 9 арк.
2. Пояснювальна записка на 3 арк.

Заступник Голови

І. Шумелюк



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від

2018 р. №

Київ

Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання в частині дотримання вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці, визначається періодичність здійснення Державною службою України з питань праці планових заходів державного нагляду (контролю), та визнання такою, що втратила чинність, постанови Кабінету Міністрів України від 03 грудня 2009 р. № 1288

Відповідно до статті 5 Закону України „Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності” Кабінет Міністрів України **п о с т а н о в л я є :**

1. Затвердити такі, що додаються:

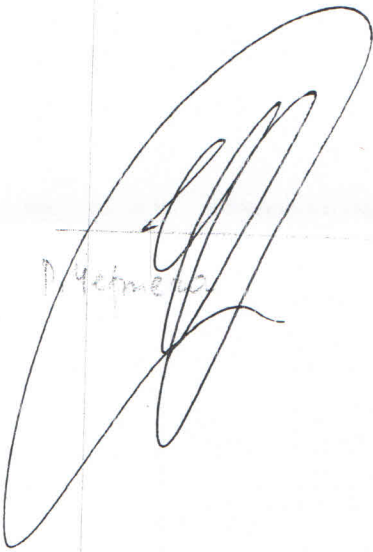
Критерії, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання в частині дотримання вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, визначається періодичність здійснення Державною службою України з питань праці планових заходів державного нагляду (контролю);

Критерії, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання в частині дотримання вимог законодавства з питань гігієни праці, визначається періодичність здійснення Державною службою України з питань праці планових заходів державного нагляду (контролю).

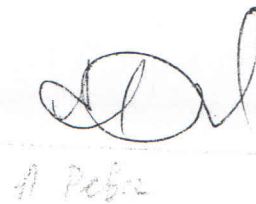
2. Визнати такою, що втратила чинність, постанову Кабінету Міністрів України від 03 грудня 2009 р. № 1288 „Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання, що повинні виконувати норматив робочих місць для працевлаштування інвалідів, та визначається періодичність здійснення планових заходів державного нагляду (контролю)” (Офіційний вісник України, 2009 р., № 93, ст. 3174).

Прем'єр-міністр України

В. ГРОЙСМАН



Медведчук



А. Печер

**КРИТЕРІЇ,
за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської
діяльності суб'єктами господарювання в частині дотримання вимог
законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування
осіб з інвалідністю, визначається періодичність здійснення Державною
службою України з питань праці планових заходів державного нагляду
(контролю)**

1. Критеріями, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності в частині дотримання вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю є:

встановлення за результатами аналізу відомостей, поданих до органів державної влади, факту надання суб'єктами господарювання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном без отримання ліцензії;

порушення встановленого порядку подання або не подання суб'єктом господарювання, який надає послуги з посередництва у працевлаштуванні, інформації про працевлаштованих ним осіб;

встановлення за результатами аналізу відомостей, поданих до органів державної влади, факту масового вивільнення працівників, неподання / несвоєчасне подання /, подання не в повному обсязі інформації про заплановане масове вивільнення працівників, передбаченої абзацом третім пункту 4 частини третьої статті 50 Закону України „Про зайнятість населення”;

встановлення за результатами аналізу інформації, отриманої від органів державної влади та фізичних осіб, протягом дванадцяти календарних місяців, що передують часу проведення планового заходу, факту відмови у працевлаштуванні громадян, зазначених у частині першій статті 14 Закону України „Про зайнятість населення”, при невиконанні квоти, у розмірі, встановленому законодавством України, для їх працевлаштування;

застосування праці іноземців або осіб без громадянства та осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо надання статусу біженця;

відсутність реєстрації суб'єктів господарювання в територіальних відділеннях Фонду соціального захисту інвалідів (далі – Фонд);

неподання та/або подання до Фонду звіту про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю з недостовірними даними та/або помилками;

невиконання суб'єктами господарювання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю;

несвоєчасне або не в повному розмірі нарахування та сплата роботодавцем адміністративно-господарських санкцій і пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю;

недостовірність поданої інформації щодо чисельності працюючих осіб з інвалідністю (середньооблікова кількість штатних працівників, середня кількість працівників, які працюють за сумісництвом, середня кількість працюючих за цивільно-правовими договорами) на підприємстві та організації, які засновані громадськими об'єднаннями осіб з інвалідністю та згідно чинного законодавства мають право на отримання державної допомоги у вигляді пільг з оподаткування, поворотної і безповоротної фінансової допомоги, цільової позики, дотації за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені, що надходять до державного бюджету за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю;

порушення вимог законодавства про зайнятість населення, нестворення належних умов праці для осіб з інвалідністю.

2. Відповідно до встановлених критеріїв суб'єкти господарювання незалежно від форми власності відносяться до одного з трьох ступенів ризику: високого, середнього та незначного.

3. До суб'єктів господарювання з високим ступенем ризику відносяться суб'єкти:

в яких протягом дванадцяти календарних місяців, що передують часу проведення планового заходу, мали місце випадки відмови в видачі дозволу на застосування праці іноземців або осіб без громадянства та осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо надання статусу біженця, випадки порушення ліцензіатами ліцензійних умов чи анульовано дію відповідної ліцензії (окрім випадків анулювання ліцензії за заявою ліцензіата) або дозволу;

які не забезпечують виплату заробітної плати іноземцям або особам без громадянства, що працюють у нього на підставі отриманого дозволу у розмірі, встановленому статтею 42¹ Закону України „Про зайнятість населення”;

які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном без отримання відповідної ліцензії;

які не подають або порушують встановлений порядок подання інформації про працевлаштованих ними осіб відповідно до наказу Міністерства соціальної політики України від 07.08.2015 № 815 „Про затвердження форми звітності № 1-ПА „Інформація про кількість працевлаштованих громадян суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні та здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців” та Порядку її подання”, зареєстрованого у Міністерстві юстиції України від 09.10.2015 № 1225/27670;

в яких, за результатами аналізу відомостей, поданих до органів державної влади, протягом дванадцяти календарних місяців, що передують часу проведення планового заходу, встановлено факт масового вивільнення працівників, неподання / несвоєчасне подання /, подання не в повному обсязі інформації про заплановане масове вивільнення працівників, передбаченої

абзацом третім пункту 4 частини третьої статті 50 Закону України „Про зайнятість населення”;

в яких, за результатами аналізу інформації, отриманої від органів державної влади та фізичних осіб, встановлено наявність протягом дванадцяти календарних місяців, що передують часу проведення планового заходу, відмови в працевлаштуванні громадян, зазначених у частині першій статті 14 Закону України „Про зайнятість населення”, при невиконанні квоти в розмірі, встановленому законодавством України для їх працевлаштування;

які застосовують працю іноземців або осіб без громадянства та осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо надання статусу біженця;

які не зареєстровані в Фонді;

які не подають або несвоєчасно подають звіт про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю;

які не виконують норматив робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю;

які не нараховують та не сплачують адміністративно-господарські санкції, пеню за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю (крім тих, які повністю фінансуються за рахунок державного або місцевого бюджетів);

які є одержувачами державної допомоги у вигляді пільг з оподаткування, поворотної та безповоротної фінансової допомоги, цільової позики, дотації за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені, що надходять до державного бюджету за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю;

які за результатами останньої планової або позапланової перевірки притягались до відповідальності за порушення вимог законодавства щодо реклами про вакансії (прийом на роботу);

в яких встановлено факти допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків.

4. До суб'єктів господарювання із середнім ступенем ризику відносяться суб'єкти:

які подають звіт про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю з недостовірними даними та/або помилками, що призводять до несплати суми адміністративно-господарських санкцій і пені або сплати їх не в повному обсязі;

які несвоєчасно та не в повному розмірі сплачують адміністративно-господарські санкції та пеню за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю.

5. До суб'єктів господарювання із незначним ступенем ризику відносяться суб'єкти, що не віднесені до суб'єктів господарювання з високим і середнім ступенем ризику.

6. У разі коли суб'єкт господарювання може бути віднесений одночасно до двох або більше ступенів ризику, такий суб'єкт відноситься до більш високого ступеня ризику з тих, до яких він може бути віднесений.

7. Планові заходи державного нагляду (контролю) за дотриманням вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю проводяться Державною службою України з питань праці з такою періодичністю:

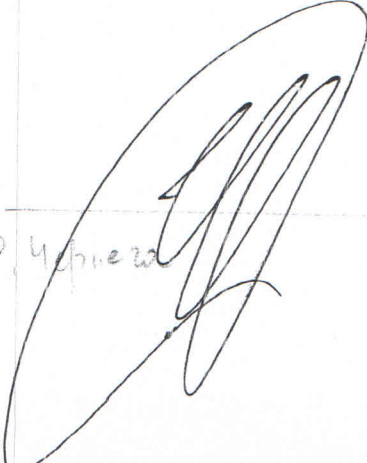
для суб'єктів господарювання, що віднесені до високого ступеня ризику, - не частіше одного разу на два роки;

для суб'єктів господарювання, що віднесені до середнього ступеня ризику, - не частіше одного разу на три роки;


для суб'єктів господарювання, що віднесені до незначного ступеня ризику, - не частіше одного разу на п'ять років.

8. У разі коли за результатами двох останніх планових заходів державного нагляду (контролю) не виявлено фактів порушення суб'єктом господарювання вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, наступний плановий захід державного нагляду (контролю) щодо такого суб'єкта проводиться не раніше ніж через період часу, встановлений для відповідного ступеня ризику, збільшений у 1,5 раза.

Р. Черненко



А. Рева



ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від _____ № _____

КРИТЕРІЇ,

за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання в частині дотримання вимог законодавства з питань гігієни праці, визначається періодичність здійснення Державною службою України з питань праці планових заходів державного нагляду (контролю)

1. Критеріями, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності в частині дотримання вимог законодавства з питань гігієни праці є:

порушення вимог законодавства з питань гігієни праці;

перевищення на робочих місцях допустимих рівнів (концентрацій) факторів виробничого середовища (біологічних, фізичних, хімічних, психологічних та факторів трудового процесу (важкість та напруженість праці);

несвоєчасна або не в повному обсязі організація проведення попереднього (під час прийняття на роботу) та періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, щорічного обов'язкового медичного огляду осіб віком до 21 року;

отримання від закладів охорони здоров'я інформації щодо наявності у працівника гострого або хронічного професійного захворювання (отруєння);

одержання державної допомоги у вигляді пільг з оподаткування, поворотної та безповоротної фінансової допомоги, цільової позики, дотації за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені, що надходять до державного бюджету за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю.

2. Відповідно до встановлених критеріїв суб'єкти господарювання незалежно від форми власності відносяться до одного з трьох ступенів ризику: високого, середнього та незначного.

3. До суб'єктів господарювання з високим ступенем ризику відносяться суб'єкти:

які у своїй діяльності використовують шкідливі речовини I класу небезпеки та/або біологічні агенти I групи патогенності (небезпеки);

які допустили до роботи працівників, що не пройшли попередній (при прийомі на роботу) та періодичний (протягом трудової діяльності) медичний огляд;

на яких виявлено/зареєстровано гостре або хронічне професійне захворювання (отруєння) у двох і більше працівників;

які є одержувачами державної допомоги у вигляді пільг з оподаткування, поворотної та безповоротної фінансової допомоги, цільової позики, дотації за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені, що надходять до державного бюджету за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю.

4. До суб'єктів господарювання із середнім ступенем ризику відносяться суб'єкти:

які у своїй діяльності використовують шкідливі речовини II та III класу небезпеки та/або біологічні агенти III групи патогенності (небезпеки);

які не своєчасно організували попередній (при прийомі на роботу) та періодичний (протягом трудової діяльності) медичний огляд працівників;

на яких виявлено/зареєстровано гостре або хронічне професійне захворювання (отруєння) у одного працівника.

5. До суб'єктів господарювання із незначним ступенем ризику відносяться суб'єкти, що не віднесені до суб'єктів господарювання з високим і середнім ступенем ризику.

6. У разі, коли суб'єкт господарювання може бути віднесений одночасно до двох або більше ступенів ризику, такий суб'єкт відноситься до більш високого ступеня ризику з тих, до яких він може бути віднесений.


7. Планові заходи державного нагляду (контролю) за дотриманням вимог законодавства з питань гігієни праці проводяться Державною службою України з питань праці з такою періодичністю:

для суб'єктів господарювання, що віднесені до високого ступеня ризику, - не частіше одного разу на два роки;

для суб'єктів господарювання, що віднесені до середнього ступеня ризику, - не частіше одного разу на три роки;

для суб'єктів господарювання, що віднесені до незначного ступеня ризику, - не частіше одного разу на п'ять років.

8. У разі коли за результатами двох останніх планових заходів державного нагляду (контролю) не виявлено фактів порушення суб'єктом господарювання вимог законодавства з питань гігієни праці, наступний плановий захід державного нагляду (контролю) щодо такого суб'єкта проводиться не раніше ніж через період часу, встановлений для відповідного ступеня ризику, збільшений у 1,5 раза.





ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту постанови Кабінету Міністрів України
„Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від
провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання
в частині дотримання вимог законодавства про зайнятість населення,
зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни
праці, визначається періодичність здійснення Державною службою
України з питань праці планових заходів державного нагляду (контролю),
та визнання такою, що втратила чинність, постанови Кабінету Міністрів
України від 03 грудня 2009 р. № 1288”

1. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект постанови Кабінету Міністрів України „Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання в частині дотримання вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці, визначається періодичність здійснення Державною службою України з питань праці планових заходів державного нагляду (контролю), та визнання такою, що втратила чинність, постанови Кабінету Міністрів України від 03 грудня 2009 р. № 1288” (далі – проект акта) розроблено відповідно до вимог статті 5 Закону України „Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності”.

2. Мета та шляхи її досягнення

Проект акта Кабінету Міністрів України розроблено з метою здійснення належного державного нагляду (контролю) за дотриманням суб'єктами господарської діяльності вимог законодавства з питань праці шляхом визначення ступеня ризику допущення в ході провадження господарської діяльності порушень законодавства про зайнятість населення, працевлаштування осіб з інвалідністю, гігієну праці та визначення періодичності здійснення заходів державного нагляду (контролю).

3. Правові аспекти

Основними нормативно – правовими актами, що регулюють відносини у цій сфері є: Конституція України, Кодекс законів про працю України, закони України „Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності”, „Про зайнятість населення”, „Про забезпечення санітарного та епідеміологічного благополуччя”, „Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”, постановами Кабінету Міністрів України від 03.12.2009 № 1288 „Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності

суб'єктами господарювання, що повинні виконувати норматив робочих місць для працевлаштування інвалідів, та визначається періодичність здійснення планових заходів державного нагляду (контролю), від 10.09.2014 № 442 „Про оптимізацію системи центральних органів виконавчої влади” та від 11.02.2015 № 96 „Про затвердження Положення про Державну службу України з питань праці”, розпорядження Кабінету Міністрів України від 11.02.2016 № 88-р „Питання Державної служби з питань праці”.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Прийняття проекту акта не потребує виділення додаткових коштів із загального фонду Державного бюджету України.

5. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження з Міністерством соціальної політики України, Міністерством економічного розвитку і торгівлі України, Міністерством фінансів України, Державною регуляторною службою України, Державною інспекцією ядерного регулювання України, Фондом соціального захисту інвалідів та проведенню правової експертизи Міністерством юстиції України.

6. Регіональний аспект

Проект акта не потребує погодження з регіонами, оскільки не стосується питання розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

6¹. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, що містять ознаки дискримінації.

7. Запобігання корупції

У проекті акта відсутні правила і процедури, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

8. Громадське обговорення

З метою забезпечення вивчення та врахування думки громадськості проект акта розміщено на офіційному сайті Держпраці (www.dsp.gov.ua).

9. Позиція соціальних партнерів

Проект акта потребує погодження із Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні, Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, Конфедерацією роботодавців України, Всеукраїнською організацією інвалідів „Союз організацій інвалідів”.

10. Оцінка регуляторного впливу

Проект акта є регуляторним.

10¹. Вплив реалізації акта на ринок праці

Реалізація проекту акта не передбачає впливу на ринок праці.

11. Прогноз результатів

Прийняття проекту акта дасть можливість забезпечити плановість та прозорість заходів державного нагляду (контролю) та єдиний підхід до їх планування, підвищення рівня відповідальності органів державного нагляду (контролю), сприятиме встановленню періодичності заходів у залежності від критеріїв розподілу суб'єктів господарювання за ступенями ризику.

**Голова Державної служби
України з питань праці**



Р. Чернега