



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 Е-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____

На № _____

від _____

**Конфедерація роботодавців
України**

вул. Турівська, 31. оф. 1,
м. Київ, 04080

Про погодження проекту наказу
Мінсоцполітики

Міністерство соціальної політики надсилає на погодження проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про внесення змін до Порядку видачі довідок про заробітну плату для призначення пенсій окремим категоріям осіб у разі ліквідації державних органів, у яких особи працювали, а також перейменування (відсутності) їхніх посад”.

Будемо вдячні за погодження проекту акта у десятиденний термін.

Додаток: на 23 арк.

Заступник Міністра

М. Шамбір

Канюченко Н. П.
тел. 289-50-86,
e-mail: 9051@mlsp.gov.ua



МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
17760/0/2-18/54 від 14.09.2018





МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

м. Київ

№ _____

Про внесення змін до Порядку видачі довідок про заробітну плату для призначення пенсій окремим категоріям осіб у разі ліквідації державних органів, у яких особи працювали, а також перейменування (відсутності) їхніх посад

Відповідно до пункту 8 Положення про Міністерство соціальної політики України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 року № 423 (зі змінами),

НАКАЗУЮ:

1. Внести до Порядку видачі довідок про заробітну плату для призначення пенсій окремим категоріям осіб у разі ліквідації державних органів, у яких особи працювали, а також перейменування (відсутності) їхніх посад, затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 10 травня 2017 року № 750, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16 червня 2017 року за № 766/30634, такі зміни:

1) підпункт 1 пункту 4 доповнити словами та цифрами такого змісту:

„, а також згідно з переліком посад та постанов Кабінету Міністрів України, відповідно до яких затверджувалися посадові оклади працівників державних органів, посади яких у зв'язку з набранням чинності Законом України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII не належать до посад державної служби, що наведені у додатку 3 до цього Порядку;”;

2) пункт 6 викласти в такій редакції:

„6. У разі, якщо особа працювала на посаді державної служби після 01 травня 2016 року в державному органі, який ліквідовано без правонаступника, або в органі, який на час призначення особі пенсії відсутній чи у якому на час призначення пенсії відсутні посади державної служби, довідка для призначення пенсії видається органами, передбаченими абзацами другим, третім пункту 3 цього Порядку, відповідно до пунктів 4, 5 Порядку № 622.”;

3) у пункті 7 абзаци перший та третій доповнити словами „або за відповідною групою оплати праці з урахуванням юрисдикції державного органу”;

4) у розділі I „Міністерства” додатку 1:

першу позицію викласти в такій редакції:

”

1	Перший заступник Міністра	Державний секретар	Перший заступник Міністра (постанова КМУ від 30.06.2005 № 510)	Перший заступник Міністра (постанова КМУ від 20.04.2016 № 304)	група оплати праці – 2
---	---------------------------	--------------------	----------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------	------------------------

”;

другу позицію викласти в такій редакції:

”

2	Заступник Міністра	Перший заступник державного секретаря, заступник державного секретаря	Заступник Міністра (постанова КМУ від 30.06.2005 № 510)	заступник Міністра (постанова КМУ від 20.04.2016 № 304)	група оплати праці – 3
---	--------------------	-----------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	------------------------

”;

5) доповнити Порядок додатком 3 у редакції, що додається.

2. Директорату розвитку соціального страхування та пенсійного забезпечення (В. Кудін) забезпечити подання цього наказу в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.

3. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

4. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Міністра М. Шамбіра.

Міністр

А. Рева

Додаток 3

до Порядку видачі довідок про заробітну плату для призначення пенсій окремим категоріям осіб у разі ліквідації державних органів, у яких особи працювали, а також перейменування (відсутності) їхніх посад (пункт 6)

Перелік посад та постанов Кабінету Міністрів України, відповідно до яких затверджувалися посадові оклади працівників державних органів, посади яких після набрання чинності Законом України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII не належать до посад державної служби

№ з/п	Посади керівних працівників державних органів	Посади керівних працівників державного управління, до яких прирівнюються посади згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 13 грудня 1999 року № 2288	Посади керівних працівників державного управління, до яких прирівнюються посади згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268	Посади керівних працівників та спеціалістів державних органів згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 06 квітня 2016 року № 292	Посади керівних працівників та спеціалістів державних органів згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 (зі змінами)
1	2	3	4	5	
I. Рахункова палата України					
1	Голова	Голова Рахункової палати	Керівник державного органу	Група оплати праці – 1	
2	Перший заступник Голови	Перший заступник Голови Рахункової палати		Група оплати праці – 2	
3	Заступник Голови	Заступник Голови Рахункової палати	Заступник керівника державного органу	Група оплати праці – 3	
II. Національний інститут стратегічних досліджень					

1	Директор інституту	Директор	Керівник державного органу	Група оплати праці – 1
2		Перший заступник директора-керівник Центру нормопроєктного забезпечення діяльності Президента України	Перший заступник керівника державного органу	Група оплати праці – 2
3	Заступник Директора	Заступник Директора	Заступник керівника державного органу	Група оплати праці – 3
4	Завідувач самостійного відділу	Керівник Центру досліджень проблем Російської Федерації, завідувач самостійного відділу,	Керівник департаменту, служби керівник самостійного управління, служби керівник самостійного відділу, служби	Група оплати праці – 4
5	Заступник Директора – керівник центру, заступник Директора – завідувач самостійного відділу	Заступник керівника Центру нормопроєктного забезпечення діяльності Президента України	Заступник керівника департаменту, служби заступник керівника самостійного управління, служби заступник керівника самостійного відділу, служби завідувач самостійного сектору	Група оплати праці – 5
6	Завідувач сектору, радник директора	Завідувач сектору, радник директора	Керівник управління у складі департаменту, служби Заступник керівника управління у складі департаменту, служби керівник відділу у складі самостійного управління, завідувач сектору у складі департаменту, служби, самостійного управління	Група оплати праці – 6

			заступник керівника відділу у складі департаменту, служби, самостійного управління завідувач сектору у складі департаменту, служби, самостійного управління та відділу		Група оплати праці – 7
7	Головний консультант, головний спеціаліст, старший консультант, вчений секретар	Головний консультант, головний спеціаліст, старший консультант, вчений секретар	Державний експерт головний спеціаліст державного органу		Група оплати праці – 7
8	Провідний спеціаліст	Провідний спеціаліст	Провідний спеціаліст державного органу		Група оплати праці – 8
9	Консультант	Консультант	Спеціаліст державного органу		Група оплати праці – 9
10	Спеціаліст I категорії	Спеціаліст I категорії	Спеціаліст державного органу		Група оплати праці – 9
11	Спеціаліст II категорії	Спеціаліст II категорії	Спеціаліст державного органу		Група оплати праці – 9
12	Спеціаліст	Спеціаліст			Група оплати праці – 9
III. Національна академія державного управління при Президентові України					
1. Національна академія (вся територія України)					
1	Ректор, президент Академії	Президент	Керівник державного органу		Група оплати праці – 1
2	Перший проректор, проректор, перший віце-президент	Перший віце-президент	Перший заступник керівника державного органу		Група оплати праці – 2

3	Віце-президент Академії заступник віце-президента Академії	Віце-президент	Заступник керівника державного органу	Група оплати праці – 3
4	Декан факультету Академії керівник самостійного (основного) підрозділу, вчений секретар	Начальник самостійного управління Начальник самостійного відділу, декан факультету, Завідувач самостійного сектору вчений секретар	Керівник департаменту, служби керівник самостійного управління, служби керівник самостійного відділу, служби	Група оплати праці – 4
5	Заступник керівника самостійного (основного) підрозділу.	Заступник самостійного управління,	Заступник керівника департаменту, служби заступник керівника самостійного управління, служби заступник керівника самостійного відділу, служби завідувач самостійного сектору	Група оплати праці – 5
6	Керівник підрозділу у складі самостійного (основного) підрозділу Академії	Завідувач сектору в складі самостійного управління, самостійного відділу у складі Інституту	Керівник управління у складі департаменту, служби заступник керівника управління у складі департаменту, служби керівник відділу у складі самостійного управління, завідувач сектору у складі департаменту, служби, самостійного управління заступник керівника відділу у складі департаменту, служби, завідувач сектору у складі департаменту, служби.	Група оплати праці – 6

			самостійного управління та відділу	
7	Радник президента, помічник ректора, помічник президента	Головний спеціаліст, радник президента помічник президента	Державний експерт головний спеціаліст державного органу	Група оплати праці – 7
		Провідний спеціаліст	Провідний спеціаліст державного органу	Група оплати праці – 8
		Спеціаліст I категорії	спеціаліст державного органу	Група оплати праці – 9
		Спеціаліст II категорії	спеціаліст державного органу	Група оплати праці – 9
		Спеціаліст	спеціаліст державного органу	Група оплати праці – 9
2. Регіональні інститути				
4	Директор філіалу, директор Інституту підвищення кваліфікації кадрів, директор науково-дослідного інституту, проректор – директор Інституту підвищення кваліфікації керівних кадрів, проректор – директор регіонального Інституту, директор інституту проблем державного управління та місцевого самоврядування керівник самостійного (основного) підрозділу, декан факультету вчений секретар	Начальник самостійного управління, начальник самостійного відділу, декан факультету завідувач самостійного сектору вчений секретар	Керівник департаменту, служби керівник самостійного управління, служби керівник самостійного відділу, служби	Група оплати праці – 4 (орган, юрисдикція якого поширюється на територію однієї або кількох областей)

5	<p>Заступник директора філіалу, заступник директора Інституту підвищення кваліфікації керівних кадрів, заступник директора Інституту проблем державного управління та місцевого самоврядування, заступник директора науково-дослідного інституту заступник керівника самостійного (основного) підрозділу, заступник проректора</p>	<p>Заступник директора Інституту</p>	<p>Заступник директора Інституту керівника департаменту, служби заступник керівника самостійного управління, служби заступник керівника самостійного відділу, служби завідувач самостійного сектору</p>	<p>Група оплати праці – 5 (орган, юрисдикція якого поширюється на територію однієї або кількох областей)</p>
7	<p>Керівник підрозділу у складі самостійного (основного) підрозділу регіонального інституту</p>	<p>Начальник відділу в складі самостійного управління, завідувач сектору в складі самостійного управління, самостійного відділу</p>	<p>Керівник управління у складі департаменту, служби заступник керівника управління у складі департаменту, служби керівник відділу у складі самостійного управління, завідувач сектору у складі департаменту, служби, самостійного управління заступник керівника відділу у складі департаменту, служби, самостійного управління завідувач сектору у складі департаменту, служби, самостійного управління та відділу</p>	<p>Група оплати праці – 6 (орган, юрисдикція якого поширюється на територію однієї або кількох областей)</p>

9	Радник директора філіалу, радник проректора – директора, радник ректора, головний юристконсульт,	Головний спеціаліст	Державний експерт головний спеціаліст державного органу	Група оплати праці – 7
10		Провідний спеціаліст	Провідний спеціаліст державного органу	Група оплати праці – 8 (орган, юрисдикція якого поширюється на територію однієї або кількох областей)
11		Спеціаліст I категорії,	Спеціаліст державного органу	Група оплати праці – 9
		Спеціаліст II категорії,		Група оплати праці – 9
	Спеціаліст, який виконує організаційно-розпорядчі та консультативно-дорадчі функції	Спеціаліст		Група оплати праці – 9
IV. Інститут законодавства Верховної Ради України				
1	Директор Інституту	Директор	Керівник державного органу	Група оплати праці – 1
2		Перший заступник	Перший заступник керівника державного органу	Група оплати праці – 2
3	Заступник директора Інституту	Заступник директора	Заступник керівника державного органу	Група оплати праці – 3
4	Завідуючий відділом	Завідуючий відділом	Керівник департаменту, служби керівник самостійного управління, служби	Група оплати праці – 4

			керівник самостійного відділу, служби	
5			Заступник керівника департаменту, служби заступник керівника самостійного управління, служби заступник керівника самостійного відділу, служби завідувач самостійного сектору	Група оплати праці – 5
6	Завідуючий сектором, завідуючий сектором головного бухгалтер	Завідуючий сектором, завідуючий сектором – головний бухгалтер	Керівник управління у складі департаменту, служби заступник керівника управління у складі департаменту, служби керівник відділу у складі самостійного управління, завідувач сектору у складі департаменту, служби, самостійного управління заступник керівника відділу у складі департаменту, служби, самостійного управління завідувач сектору у складі департаменту, служби, самостійного управління та відділу	Група оплати праці – 6
7	Головний консультант, старший консультант, вчений секретар	Головний консультант, старший консультант, вчений секретар	Державний експерт головного спеціаліст державного органу	Група оплати праці – 7
9	Консультант, референт	Консультант, референт	Провідний спеціаліст державного органу	Група оплати праці – 8

10	Спеціаліст	Спеціаліст	Спеціаліст державного органу	Група оплати праці – 9
V. Державна служба зайнятості				
1	Керівник іншого центрального органу виконавчої влади	Керівник урядового органу державного управління	Група оплати праці – 1 (орган, юрисдикція якого поширюється на всю територію України)	
2		Перший заступник керівника урядового органу державного управління	Група оплати праці – 2 (орган, юрисдикція якого поширюється на всю територію України)	
3		Заступник керівника урядового органу державного управління	Група оплати праці – 3 (орган, юрисдикція якого поширюється на всю територію України)	
4	Начальник самостійного управління, самостійного відділу	Керівник самостійного управління, керівник самостійного відділу, керівник відділу у складі самостійного управління	Група оплати праці – 4 (орган, юрисдикція якого поширюється на всю територію України)	
5	Головний спеціаліст, консультант, радник	Головний спеціаліст	Група оплати праці – 7 (орган, юрисдикція якого поширюється на всю територію України)	
6	Провідний спеціаліст	Провідний спеціаліст	Група оплати праці – 8 (орган, юрисдикція якого поширюється на всю територію України)	
7	Спеціаліст I категорії	Спеціаліст I категорії	Група оплати праці – 9	

				(орган, юрисдикція якого поширюється на всю територію України)
8	Спеціаліст II категорії	Спеціаліст 2 категорії		Група оплати праці – 9 (орган, юрисдикція якого поширюється на всю територію України)
9	Спеціаліст	Спеціаліст		Група оплати праці – 9 (орган, юрисдикція якого поширюється на всю територію України)
Уд. Центр зайнятості Автономної Республіки Крим, обласних, Київського і Севастопольського міських центрів зайнятості				
1	Начальник управління, відділу	Керівник управління, відділу, іншого структурного підрозділу, які є юридичними особами		Група оплати праці – 4 (орган, юрисдикція якого поширюється на територію однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя)
2	Начальник відділу у складі управління	Начальник управління, відділу, служби		Група оплати праці – 6 (орган, юрисдикція якого поширюється на територію однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя)
3	Головний спеціаліст	Головний спеціаліст		Група оплати праці – 7 (орган, юрисдикція якого поширюється на територію однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя)
4	Провідний спеціаліст	Провідний спеціаліст		Група оплати праці – 8 (орган, юрисдикція якого поширюється на територію однієї

				або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя)
5	Спеціаліст 1 категорії	Спеціаліст		Група оплати праці – 9 (орган, юрисдикція якого поширюється на територію однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя)
6	Спеціаліст 2 категорії	Спеціаліст		Група оплати праці – 9 (орган, юрисдикція якого поширюється на територію однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя)
7	Спеціаліст	Спеціаліст		Група оплати праці – 9 (орган, юрисдикція якого поширюється на територію однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя)

VII. Міські центри зайнятості

1	Начальник управління	Начальник управління		Група оплати праці – 4 (орган, юрисдикція якого поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення)
2	Завідувач сектору	Завідувач сектору		Група оплати праці – 4 (орган, юрисдикція якого поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення)
3	Головний спеціаліст	Головний спеціаліст		Група оплати праці – 7 (орган, юрисдикція якого поширюється на територію одного

				або кількох районів, міст обласного значення)
4	Провідний спеціаліст	Провідний спеціаліст, адміністратор		Група оплати праці – 8 (орган, юрисдикція якого поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення)
5	Спеціаліст I категорії	Спеціаліст I категорії		Група оплати праці – 9 (орган, юрисдикція якого поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення)
6	Спеціаліст II категорії	Спеціаліст II категорії		Група оплати праці – 9 (орган, юрисдикція якого поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення)
7	Спеціаліст	Спеціаліст		Група оплати праці – 9 (орган, юрисдикція якого поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення)

VIII. Районні та районні у містах центри зайнятості

1	Начальник відділу, державний реєстратор	Начальник відділу, державний реєстратор		Група оплати праці – 4 (орган, юрисдикція якого поширюється на територію одного або кількох районів, району в місті, міста районного значення)
2	Завідувач сектору	Завідувач сектору		Група оплати праці – 6 (орган, юрисдикція якого поширюється на територію одного

				або кількох районів, району в місті, міста районного значення)
3	Головний спеціаліст	Головний спеціаліст		Група оплати праці – 7 (орган, юрисдикція якого поширюється на територію одного або кількох районів, району в місті, міста районного значення)
4	Провідний спеціаліст	Провідний спеціаліст, адміністратор		Група оплати праці – 8 (орган, юрисдикція якого поширюється на територію одного або кількох районів, району в місті, міста районного значення)
5	Спеціаліст I категорії	Спеціаліст I категорії		Група оплати праці – 9 (орган, юрисдикція якого поширюється на територію одного або кількох районів, району в місті, міста районного значення)
6	Спеціаліст II категорії	Спеціаліст II категорії		Група оплати праці – 9 (орган, юрисдикція якого поширюється на територію одного або кількох районів, району в місті, міста районного значення)
7	Спеціаліст	Спеціаліст		Група оплати праці – 9 (орган, юрисдикція якого поширюється на територію одного або кількох районів, району в місті, міста районного значення)

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту наказу Міністерства соціальної політики України „Про внесення змін до Порядку видачі довідок про заробітну плату для призначення пенсій окремим категоріям осіб у разі ліквідації державних органів, у яких особи працювали, а також перейменування (відсутності) їхніх посад ”

Мета: врегулювання порядку видачі довідок про заробітну плату для призначення пенсій окремим категоріям осіб у разі відсутності або перейменування в державному органі посади, що була останньою, яку особа займала на державній службі, а також у разі, якщо особа працювала на посаді державної служби після 01 травня 2016 року в державному органі, який ліквідовано без правонаступника, або в органі, який на час призначення особі пенсії відсутній чи в якому на час призначення пенсії відсутні посади державної служби.

1. Підстава розроблення проекту акта

Проект акта розроблено Мінсоцполітики за власною ініціативою.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Пунктами 10 і 12 розділу XI Закону України „Про державну службу” від 10.12.2015 № 889-VIII (далі – Закон № 889) передбачено, що на призначення пенсії відповідно до статті 37 Закону України від 16.12.1993 № 3723-XII „Про державну службу” (далі – Закон) мають право особи, які на день набрання чинності Законом України від 10.12.2015 № 889-VIII „Про державну службу”:

мають не менш як 20 років стажу на посадах, віднесених до відповідних категорій посад державної служби, визначених статтею 25 Закону та актами Кабінету Міністрів України;

займають посади державної служби та мають не менш як 10 років стажу на посадах, віднесених до відповідних категорій посад державних службовців, визначених статтею 25 Закону та актами Кабінету Міністрів України.

Пунктом 6 Порядку призначення пенсій деяким категоріям осіб, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.09.2016 № 622 „Про деякі питання пенсійного забезпечення окремих категорій осіб” встановлено, що у разі ліквідації державного органу довідку видає орган, який є правонаступником, а в разі його відсутності чи перейменування (відсутності) посад, у тому числі відсутності відповідних посад державної служби, довідка видається у порядку, встановленому Мінсоцполітики за погодженням із Нацдержслужбою.

Порядок видачі довідок про заробітну плату для призначення пенсій окремим категоріям осіб у разі ліквідації державних органів, у яких особи працювали, а також перейменування (відсутності) їхніх посад, затвердженого наказом Мінсоцполітики від 10.05.2017 № 750 (далі – Порядок).

Перелік посад та постанов Кабінету Міністрів України, відповідно до яких затверджувалися посадові оклади працівників державних органів, що наведені у додатку 1 до Порядку, та Перелік посад та нормативно-правових актів, відповідно до яких затверджувалися посадові оклади працівників установ та організацій до набрання чинності Законом України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII, що наведені у додатку 2 до Порядку, не містять вичерпного переліку посад в державних органах, які були віднесені до відповідної категорії посад державної служби.

У зв'язку з цим виникла необхідність внесення відповідних змін до Порядку.

3. Суть проекту акта

Проектом акта пропонується внести зміни до Порядку щодо:

доповнення пункту 6 положенням, що у разі, якщо особа працювала на посаді державної служби після 01 травня 2016 року в державному органі, який ліквідовано без правонаступника, або в органі, який на час призначення особі пенсії відсутній чи у якому на час призначення пенсії відсутні посади державної служби, довідка для призначення пенсії видається органами, передбаченими абзацами другим, третім пункту 3 цього Порядку, відповідно до пунктів 4, 5 Порядку № 622.”;

внесення змін до додатку 1 щодо визначення групи оплати праці першого заступника міністра та заступника міністра;

доповнення Переліком посад та постанов Кабінету Міністрів України, відповідно до яких затверджувалися посадові оклади працівників державних органів, посади яких у зв'язку з набранням чинності Законом України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII не належать до посад державної служби (додаток 3).

4. Правові аспекти

Нормативно-правовими актами у даній сфері правового регулювання є Закон України „Про державну службу” від 10.12.2015 № 889-VIII, постанова Кабінету Міністрів України від 14.09.2016 № 622 „Деякі питання пенсійного забезпечення окремих категорій осіб”, наказ Міністерства соціальної політики України „Про затвердження Порядку видачі довідок про заробітну плату для призначення пенсій окремим категоріям осіб у разі ліквідації державних органів, у яких особи працювали, а також перейменування (відсутності) їхніх посад” від 10.05.2017 № 750.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація акта не потребуватиме додаткових видатків із бюджету Пенсійного фонду України та Державного бюджету України.

6. Прогноз впливу

Очікуваним впливом реалізації акта є врегулювання порядку видачі довідок про заробітну плату для призначення пенсій окремим категоріям осіб, що надасть можливість призначати їм пенсію відповідно до статті 37 Закону.

Проект акта за предметом правового регулювання не матиме впливу на ринкове середовище, забезпечення прав та інтересів суб'єктів господарювання, розвиток регіонів, ринок праці, громадське здоров'я, екологію та навколишнє природне середовище.

7. Позиція заінтересованих сторін

Реалізація акта впливатиме на інтереси осіб, які працювали на посадах державної служби після 01 травня 2016 року у державному органі, який ліквідовано без правонаступника, або в органі, який на час призначення особі пенсії відсутній чи у якому на час призначення пенсії відсутні посади державної служби.

Прогноз впливу реалізації акта на ключові інтереси заінтересованих сторін додається.

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження із Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні, Конфедерацією роботодавців України та Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні.

Проект акта не стосується прав осіб з інвалідністю і не потребує погодження уповноваженими представниками всеукраїнських громадських організацій осіб з інвалідністю та їхніх спілок.

Проект акта не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку, сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує проведення консультацій з уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування, відповідних органів місцевого самоврядування та Науковим комітетом Національної ради з питань розвитку науки і технологій.

8. Громадське обговорення

Проект акта потребує винесення на громадське обговорення Громадської ради при Міністерстві соціальної політики України.

9. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження Національним агентством України з питань державної служби та Пенсійним фондом України.

10. Правова експертиза

Проект акта підлягає державній реєстрації в Міністерстві юстиції України.

11. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, які містять ознаки дискримінації. Проект акта не потребує проведення громадської антидискримінаційної експертизи.

12. Запобігання корупції

У проекті акта відсутні правила і процедури, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією. Проект акта не потребує проведення громадської антикорупційної експертизи.

13. Прогноз результатів

З прийняттям проекту акта буде забезпечено порядок видачі довідок про заробітну плату для призначення пенсій окремим категоріям осіб у разі відсутності або перейменування в державному органі посади.

Заступник Міністра

_____ 2018 р.



М. Шамбір

ПРОГНОЗ ВПЛИВУ

реалізації акта на ключові інтереси заінтересованих сторін

1. Суть проекту акта

Проект акта розроблений Мінісоцполітики за власною ініціативою у зв'язку із необхідністю врегулювання порядку видачі довідок про заробітну плату для призначення пенсій окремим категоріям осіб у разі відсутності або перейменування в державному органі посади, що була останньою, яку особа займала на державній службі, а також у разі, якщо особа працювала на посаді державної служби після 01 травня 2016 року в державному органі, який ліквідовано без правонаступника, або в органі, який на час призначення особі пенсії відсутній чи у якому на час призначення пенсії відсутні посади державної служби.

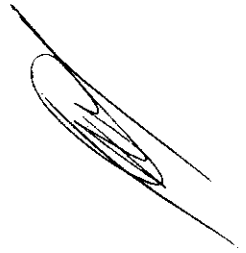
Проектом акта пропонується внести такі зміни до Порядку видачі довідок про заробітну плату для призначення пенсій окремим категоріям осіб у разі ліквідації державних органів, у яких особи працювали, а також перейменування (відсутності) їхніх посад, затвердженого наказом Мінісоцполітики від 10.05.2017 № 750 (далі – Порядок) щодо: доповнення пункту 6 положенням, що у разі, якщо особа працювала на посаді державної служби після 01 травня 2016 року в державному органі, який ліквідовано без правонаступника, або в органі, який на час призначення особі пенсії відсутній чи у якому на час призначення пенсії відсутні посади державної служби, довідка для призначення пенсії видається органами, передбаченими абзацами другим, третім пункту 3 Порядку;

внесення змін до додатку 1 щодо визначення групи першого заступника міністра та заступника міністра; доповнення Переліком посад та постанов Кабінету Міністрів України, відповідно до яких затверджувалися посадові оклади працівників державних органів, посади яких у зв'язку з набранням чинності Законом України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII не належать до посад державної служби (додаток 3).

2. Вплив на ключові інтереси усіх заінтересованих сторін

Заінтересована сторона	Ключовий інтерес	Очікуваний (позитивний чи негативний) вплив на ключовий інтерес із зазначенням передбачуваної динаміки змін основних показників (у числовому або якісному вимірі)		Пояснення (чому саме реалізація акта призведе до очікуваного впливу)
		короткостроковий вплив (до року)	середньостроковий вплив (більше року)	
Міністерство соціальної політики України	Врегулювання порядку видачі довідок про заробітну	Позитивний.	Позитивний.	3 прийняттям проекту акта буде забезпечено порядок

	плату для призначення пенсій окремим категоріям.		видачі довідок про заробітну плату для призначення пенсій окремим категоріям осіб у разі відсутності або перейменування в державному органі посади.
Особи, які працювали на посаді державної служби після 01 травня 2016 року в державному органі, який ліквідовано без правонаступника, або в органі, який на час призначення особі пенсії відсутній чи у якому на час призначення пенсії відсутні посади державної служби.		Позитивний.	Позитивний.
			3 прийняттям проекту акта буде забезпечено можливість призначати пенсію відповідно до статті 37 Закону України від 16.12.1993 № 3723-XII „Про державну службу”.



ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проекту наказу Міністерства соціальної політики України „Про внесення зміни до Порядку видачі довідок про заробітну плату для призначення пенсій окремим категоріям осіб у разі ліквідації державних органів, у яких особи працювали, а також перейменування (відсутності) їхніх посад”

Зміст положення (норми) чинного акта законодавства	Зміст відповідного положення (норми) проекту акта
<p>Порядок видачі довідок про заробітну плату для призначення пенсій окремим категоріям осіб у разі ліквідації державних органів, у яких особи працювали, а також перейменування (відсутності) їхніх посад</p> <p>4. Для надання довідок для призначення пенсії враховуються:</p> <p>1) посадовий оклад і надбавка за ранг – в розмірах, чинних на день звернення за призначенням пенсії працюючого державного службовця відповідної посади та рангу за останнім місцем роботи та займаною посадою на державній службі, до яких привіряються державних ліквідованих державних органів, згідно з постановою Кабінету Міністрів України, затверджувалися посадові оклади працівників державних органів, що наведені у додатку 1 до цього Порядку, та згідно з нормативно-правових актів, затверджувалися посадові оклади працівників установ та організацій до набрання чинності Законом України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII, що наведені у додатку 2 до цього Порядку;</p>	<p>4. Для надання довідок для призначення пенсії враховуються:</p> <p>1) посадовий оклад і надбавка за ранг – в розмірах, чинних на день звернення за призначенням пенсії працюючого державного службовця відповідної посади та рангу за останнім місцем роботи та займаною посадою на державній службі, до яких привіряються посади працівників ліквідованих державних органів, згідно з переліком посад та постановою Кабінету Міністрів України, відповідно до яких затверджувалися посадові оклади працівників державних органів, що наведені у додатку 1 до цього Порядку, та згідно з переліком посад та нормативно-правових актів, відповідно до яких затверджувалися посадові оклади працівників установ та організацій до набрання чинності Законом України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII, що наведені у додатку 2 до цього Порядку, а також згідно з переліком посад та постановою Кабінету Міністрів України, відповідно до яких затверджувалися посадові оклади працівників державних органів, посади яких у зв'язку з набранням чинності Законом України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII не належать до посад державної служби, що наведені у додатку 3 до цього Порядку;</p>
<p>... 6. У разі ліквідації без правонаступника державного</p>	<p>... 6. У разі, якщо особа працювала на посаді</p>

<p>органу, в якому особа працювала на посаді державної служби після 01 травня 2016 року, довідка для призначення пенсії видається органами, передбаченими абзацами другим, третім пункту 3 цього Порядку, відповідно до пунктів 4, 5 Порядку № 622.</p>	<p>державної служби після 01 травня 2016 року в державному органі, який ліквідовано без правонаступника, або в органі, який на час призначення особі пенсії відсутній чи у якому на час призначення пенсії відсутні посади державної служби, довідка для призначення пенсії видається органами, передбаченими абзацами другим, третім пункту 3 цього Порядку, відповідно до пунктів 4, 5 Порядку № 622.</p>
<p>7. У разі відсутності або перейменування (відсутності) у державному органі посади, що була останньою, яку особа займала на державній службі, її посада визначається цим органом згідно з додатком 1 до цього Порядку.</p>	<p>7. У разі відсутності або перейменування (відсутності) у державному органі посади, що була останньою, яку особа займала на державній службі, її посада визначається цим органом згідно з додатком 1 до цього Порядку або за відповідною групою оплати праці з урахуванням юрисдикції державного органу.</p>
<p>Розмір заробітної плати для призначення пенсій таким особам визначається відповідно до підпунктів 1-5 пункту 4 цього Порядку.</p>	<p>Розмір заробітної плати для призначення пенсій таким особам визначається відповідно до підпунктів 1-5 пункту 4 цього Порядку.</p>
<p>У разі відсутності або перейменування в державному органі посади державної служби, що була останньою, яку особа займала на державній службі після 01 травня 2016 року, її посада визначається цим органом згідно з додатком 1 до цього Порядку.</p>	<p>У разі відсутності або перейменування в державному органі посади державної служби, що була останньою, яку особа займала на державній службі після 01 травня 2016 року, її посада визначається цим органом згідно з додатком 1 до цього Порядку або за відповідною групою оплати праці з урахуванням юрисдикції державного органу.</p>
<p>Довідка для призначення пенсії видається державним органом, в якому працювала особа, відповідно до пунктів 4, 5 Порядку № 622.</p>	<p>Довідка для призначення пенсії видається державним органом, в якому працювала особа, відповідно до пунктів 4, 5 Порядку № 622.</p>
<p>Додаток 1 до Порядку видачі довідок про заробітну плату для призначення пенсій окремим категоріям осіб у разі ліквідації державних органів, у яких особи працювали, а також перейменування (відсутності) їхніх посад</p>	
<p>Перелік посад та постанов Кабінету Міністрів України, відповідно до яких затверджувалися посадові оклади працівників державних органів</p>	

