



**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
(ДЕРЖПРАЦІ)**

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-20-83, факс (044) 289-55-24
<http://www.dsp.gov.ua>, E-mail: dsp@dsp.gov.ua, Код ЄДРПОУ 39472148

30.09.2017 № ЗНАТ 1/1/4. 6-2017 На № _____ від _____

**Конфедерація роботодавців
України**

Про погодження проекту наказу
Міністерства соціальної політики
України

Державна служба України з питань праці надсилає проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про визнання таким, що втратив чинність, наказу Міністерства соціальної політики України від 02.07.2012 № 390” (далі – Проект наказу).

Проект наказу розроблений з метою уникнення застосування застарілих нормативно-правових актів.

Просимо погодити зазначений Проект наказу у семиденний термін.

- Додаток: 1. Проект наказу на 1 арк.
2. Пояснювальна записка на 2 арк.

Голова

Р. Чернега



МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

м. Київ

№ _____

Про визнання таким, що втратив чинність, наказу Міністерства соціальної політики України від 02 липня 2012 року № 390

Відповідно до пункту 8 Положення про Міністерство соціальної політики України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 року № 423 (зі змінами), та з метою приведення нормативно-правових актів у відповідність до чинного законодавства

НАКАЗУЮ:

1. Визнати таким, що втратив чинність, наказ Міністерства соціальної політики України від 02 липня 2012 року № 390 „Про затвердження Порядку проведення перевірок посадовими особами Державної інспекції України з питань праці та її територіальних органів”, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 30 липня 2012 року за № 1291/21603.

2. Департаменту заробітної плати та умов праці (Товстенко О. П.) подати цей наказ в установленому законодавством порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.

3. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

4. Контроль за виконанням цього наказу покласти на першого заступника Міністра Крентовську О. П.

Міністр

А. Рева

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту наказу Міністерства соціальної політики України „Про визнання таким, що втратив чинність, наказу Міністерства соціальної політики України від 02 липня 2012 року № 390”

1. Обґрунтування необхідності прийняття наказу

Проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про визнання таким, що втратив чинність, наказу Міністерства соціальної політики України від 02 липня 2012 року № 390” (далі – проект акта) розроблено Державною службою України з питань праці з метою уникнення застосування застарілих нормативно-правових актів.

Статтею 259 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України) передбачено, що державний нагляд та контроль за додержанням законодавства про працю юридичними особами незалежно від форми власності, виду діяльності, господарювання, фізичними особами - підприємцями, які використовують найману працю, здійснює центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Порядок здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю та Порядок здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 26 квітня 2017 року № 295 „Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні” (далі – Постанова № 295).

У зв'язку з набранням чинності Постановою № 295, якою врегульовано порядок здійснення державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, виникла необхідність приведення нормативно-правових актів у відповідність до законодавства України.

2. Мета і шляхи її досягнення

Метою прийняття проекту акта є уникнення застосування застарілих норм та усунення невідповідності наказу Міністерства соціальної політики України від 02.07.2012 № 390 „Про затвердження Порядку проведення перевірок посадовими особами Державної інспекції України з питань праці та її територіальних органів”, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 30.07.2012 № 1291/21603, вимогам законодавства України, шляхом визнання його таким, що втратив чинність.

3. Правові аспекти

Основними нормативно-правовими актами, що регулюють відносини у цій сфері, є: Кодекс законів про працю України, постанова Кабінету Міністрів від 26.04.2017 № 295 „Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”, наказ Міністерства соціальної політики України від 02 липня 2012 року № 390 „Про затвердження Порядку проведення перевірок посадовими особами Державної інспекції України з питань праці та її територіальних органів”, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 30 липня 2012 року за № 1291/21603.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Прийняття проекту акта не потребує виділення додаткових коштів із загального фонду державного бюджету.

5. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження з Державною регуляторною службою України та проведення державної реєстрації у Міністерстві юстиції України.

6. Регіональний аспект

Проект акта не стосується питання розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

6¹. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, що містять ознаки дискримінації.

7. Запобігання корупції

Проект акта не містить правил і процедур, які мають ризики вчинення корупційних правопорушень, у зв'язку з чим його громадська антикорупційна експертиза не проводилася.

8. Громадське обговорення

Проект акта розміщено на офіційному сайті Державної служби України з питань праці www.dsp.gov.ua.

9. Позиція соціальних партнерів

Проект акта потребує погодження Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні та Конфедерацією роботодавців України.

Проект акта не стосується прав осіб з інвалідністю і не потребує погодження громадськими організаціями осіб з інвалідністю та їхніми спілками.

10. Оцінка регуляторного впливу

Проект акта є регуляторним.

10¹. Вплив реалізації акта на ринок праці

Реалізація проекту акта не впливає на ринок праці.

11. Прогноз результатів

Прийняття проекту акта забезпечить приведення нормативно-правових актів у відповідність до чинного законодавства.

**Перший заступник Міністра
соціальної політики України**



Ольга Крентовська

_____ 2017 року