



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 289-70-60, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Кисва, МФО 820172

№ _____

на № _____ від _____

Про погодження проекту акта

**Міністерства, громадські
організації, соціальні партнери
(за списком)**

Міністерством соціальної політики на виконання частини третьої статті 28 Закону України „Про соціальні послуги”, пункту 14 Плану організації підготовки проектів актів, необхідних для забезпечення реалізації Закону України від 17 січня 2019 р. № 2671-VIII „Про соціальні послуги”, схваленого на засіданні Кабінету Міністрів 15 травня 2019 р. (протокол № 19), розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України „Про затвердження Порядку установлення диференційованої плати за надання соціальних послуг”.

Просимо розглянути та погодити вищезазначений проект акта відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.07 № 950 (зі змінами), в десятиденний термін.

- Додаток:
1. Проект акта на 4 арк.
 2. Пояснювальна записка на 4 арк.
 3. Висновок про проведення гендерно-правової експертизи на 2 арк.
 4. Висновок про проведення антидискримінаційної експертизи на 1 арк.

Заступник Міністра

Л. Попова

Суліма О. 289-30-62

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
13253/0/2-19/57 від 17.07.2019





МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

15.07.2019 № 97/д.99-19/312.

На № 13253/0/2-19/57 від 17.07.2019

ДОВІДКА

У зв'язку з відрядженням Міністра соціальної політики України А. Реви (наказ Міністерства соціальної політики України від 12.07.2019 № 1090 „Про відрядження Міністра соціальної політики України”) виконання обов'язків Міністра соціальної політики України з 15 до 21 липня 2019 року включно покладено на заступника Міністра М. Шамбіра (наказ Міністерства соціальної політики України від 12.07.2019 № 979 к „Про виконання обов'язків Міністра”).

Заступник начальника Управління звернень
громадян та контролю виконання — начальник
відділу звернень та прийому громадян



Л. Кірік



Начальник відділу
документального забезпечення



С. Король



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ
ПОСТАНОВА

від 2019 р. №

Київ

Про затвердження
Порядку установлення диференційованої плати
за надання соціальних послуг

Відповідно до частини третьої статті 28 Закону України „Про соціальні послуги” Кабінет Міністрів України **п о с т а н о в л я є**:

1. Затвердити Порядок установлення диференційованої плати за надання соціальних послуг, що додається.

2. Визнати такими, що втратили чинність:

пункт 1 постанови Кабінету Міністрів України від 19 грудня 2012 р. № 1184 „Про затвердження Порядку надання соціальних послуг із встановленням диференційованої плати та внесення змін до переліку соціальних послуг, умов та порядку їх надання структурними підрозділами територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг)” (Офіційний вісник України, 2012 р., № 99, ст. 4002);

постанову Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2018 р. № 629 „Про внесення змін до Порядку надання соціальних послуг із встановленням диференційованої плати” (Офіційний вісник України, 2018 р., № 68, ст. 2293).

2. Ця постанова набирає чинності з 1 січня 2020 року.

Прем'єр-міністр України

В. Гройсман

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 2019 р. №

ПОРЯДОК
установлення диференційованої плати
за надання соціальних послуг

1. Цим Порядком визначено механізм установлення диференційованої плати за надання соціальних послуг.

У цьому Порядку терміни вживаються у значеннях, наведених у Законах України „Про соціальні послуги”, „Про соціальну роботу з сім'ями, дітьми та молоддю” та інших нормативно-правових актах з питань соціального захисту, соціальних послуг, соціальної роботи.

2. Диференційована плата установлюється за надання соціальних послуг в обсязі, визначеному державними стандартами соціальних послуг, надавачами, за винятком фізичних осіб, які надають соціальні послуги з догляду без здійснення підприємницької діяльності.

3. Диференційована плата установлюється за надання соціальних послуг отримувачам соціальних послуг, середньомісячний сукупний дохід яких перевищує два прожиткові мінімуми, але не перевищує чотирьох прожиткових мінімумів для відповідної категорії осіб.

4. Диференційована плата не встановлюється за надання соціальних послуг:

з інформування, консультування, надання притулку, представництва інтересів, перекладу жестовою мовою, а також соціальні послуги, що надаються екстрено (кризово);

щодо яких місцевими державними адміністраціями, виконавчими органами міських рад міст обласного значення, рад об'єднаних територіальних громад прийнято рішення про їх надання за рахунок бюджетних коштів.

5. Рішення щодо надання чи відмови в наданні соціальних послуг особам / сім'ям, які належать до вразливих груп населення та / або перебувають у складних життєвих обставинах, приймається відповідно до порядків організації надання соціальних послуг, організації надання соціальних послуг особам з інвалідністю, особам похилого віку, які страждають на психічні розлади, затверджених Кабінетом Міністрів України.

6. Середньомісячний сукупний дохід отримувача соціальних послуг для установлення диференційованої плати за надання соціальних послуг враховується за шість місяців, що передують місяцю звернення за наданням соціальних послуг, та обчислюється шляхом ділення середньомісячного

сукупного доходу сім'ї отримувача на кількість членів сім'ї за методикою обчислення середньомісячного сукупного доходу сім'ї, затвердженою Міністерством соціальної політики.

Вартість соціальної послуги розраховується на підставі тарифу на соціальну послугу, обчисленого відповідно до порядку регулювання тарифів на соціальні послуги, затвердженого Кабінетом Міністрів України.

7. Диференційована плата за надання соціальних послуг устанавлюється виходячи із середньомісячного сукупного доходу особи в розмірах, які не перевищують:

75 відсотків зазначеного доходу – у разі надання соціальних послуг стаціонарного догляду, паліативного догляду в умовах стаціонару у приміщенні надавача соціальних послуг (стаціонарно);

12 відсотків – у разі надання соціальних послуг догляду вдома, паліативного догляду вдома за місцем проживання / перебування отримувача соціальних послуг (вдома); підтриманого проживання, тимчасового відпочинку для осіб, які здійснюють догляд за особами з інвалідністю, за особами, які мають невиліковні хвороби, хвороби, що потребують тривалого лікування у приміщенні надавача соціальних послуг (стаціонарно); денного догляду (напівстаціонарно);

5 відсотків – у разі надання соціальних послуг за місцем проживання / перебування отримувача соціальних послуг вдома; надання натуральної допомоги, транспортних послуг у приміщенні надавача соціальних послуг (напівстаціонарно);

3 відсотків – у разі надання соціальних послуг соціальної адаптації, соціальної інтеграції та реінтеграції, соціальної реабілітації, соціального супроводу під час працевлаштування та на робочому місці, соціальної профілактики, супроводу осіб з інвалідністю з порушенням зору, опорно-рухового апарату, психічними та поведінковими порушеннями:

за місцем проживання / перебування отримувача соціальних послуг (вдома);

у приміщенні надавача соціальних послуг (напівстаціонарно);

за місцем перебування отримувача соціальних послуг поза межами місця його проживання та приміщення надавача соціальних послуг, у тому числі на вулиці.

Якщо диференційована плата устанавлюється отримувачу соціальних послуг, який отримує декілька соціальних послуг, розмір такої плати визначається виходячи із більшого відсотка, але не може перевищувати 75 відсотків середньомісячного сукупного доходу особи.

Розмір щомісячної диференційованої плати за надання соціальних послуг не може перевищувати вартості послуг, що надаються протягом місяця.

8. Різниця між розміром диференційованої плати та вартістю соціальної послуги відшкодовується надавачу соціальних послуг, у тому числі надавачу соціальних послуг недержавного сектору, залученому до їх надання шляхом соціального замовлення, державно-приватного партнерства, конкурсу соціальних проектів, соціальних програм тощо, відповідно до законодавства.

Надавачу соціальних послуг державного / комунального сектору різницю між розміром диференційованої плати та вартістю соціальної послуги компенсує засновник надавача соціальних послуг шляхом перерахування на його рахунок або через головного розпорядника коштів, а в разі співробітництва територіальних громад – замовник соціальних послуг.

Надавачу соціальних послуг недержавного сектору, залученому до надання соціальних послуг шляхом соціального замовлення, державно-приватного партнерства, конкурсу соціальних проектів, соціальних програм тощо, різницю між розміром диференційованої плати та вартістю соціальної послуги компенсує відповідний уповноважений орган системи надання соціальних послуг, який є замовником соціальних послуг, шляхом перерахування на рахунок цього надавача.

Різниця між розміром диференційованої плати та вартістю соціальної послуги надавачу соціальних послуг компенсується на підставі звіту про надання соціальних послуг, в якому має бути зазначено кількість отримувачів соціальних послуг; вартість наданих соціальних послуг (з урахуванням підвищення тарифів); суму отриманих коштів за надані соціальні послуги; суму, що підлягає компенсації за звітний період. Вартість наданих соціальних послуг підтверджується актом виконаних робіт, який підписується надавачем послуги та її отримувачем.

Надавач соціальних послуг подає звіт та акти виконаних робіт про надання соціальних послуг до 5 числа місяця, наступного за звітним періодом, у грудні – до 24 числа звітного періоду відповідному уповноваженому органу системи надання соціальних послуг, який є засновником надавача соціальних послуг / замовником соціальних послуг та розпорядником бюджетних коштів, для компенсації надавачу соціальних послуг суми за надані ним соціальні послуги. Кошти компенсуються протягом 15 днів із дня отримання звіту відповідно до щомісячних призначень, а в разі затримки бюджетного фінансування протягом 5 робочих днів – з дати отримання замовником бюджетного фінансування на свій реєстраційний рахунок у відділенні Державного казначейства.

9. Диференційована плата установлюється за надання соціальних послуг, які надаються відповідно до державних стандартів соціальних послуг, з дати укладення договору про надання соціальних послуг між надавачем та отримувачем соціальних послуг чи його законним представником.



А. Шамберг А. Ш.

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту постанови Кабінету Міністрів України
„Про затвердження Порядку установлення диференційованої плати
за надання соціальних послуг”

Мета: забезпечення доступності соціальних послуг.

1. Підстава розроблення проекту акта

Проект акта розроблено відповідно до частини третьої статті 28 Закону України „Про соціальні послуги”, пункту 14 Плану організації підготовки проектів актів, необхідних для забезпечення реалізації Закону України від 17 січня 2019 р. № 2671-VIII „Про соціальні послуги”, схваленого на засіданні Кабінету Міністрів 15 травня 2019 р. (протокол № 19).

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

У 2012 році було внесено зміни до Закону України „Про соціальні послуги” щодо доповнення нормою стосовно затвердження Кабінетом Міністрів України порядку надання соціальних послуг із встановленням диференційованої плати.

Постановою Кабінету Міністрів України від 19 грудня 2012 р. № 1184 затверджено Порядок надання соціальних послуг із встановленням диференційованої плати. Постановою Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2018 р. № 629 внесено зміни до Порядку надання соціальних послуг із встановленням диференційованої плати.

Водночас у січні 2019 року прийнято нову редакцію Закону України „Про соціальні послуги”, якою наведено нове визначення терміну надавачі соціальних послуг; визначено осіб, які отримують соціальні послуги з установленням диференційованої плати – особи, середньомісячний сукупний дохід яких перевищує два прожиткові мінімуми, але не перевищує чотири прожиткові мінімуми для відповідної категорії осіб.

Враховуючи зазначене, підготовлено проект постанови Кабінету Міністрів України „Про затвердження Порядку установлення диференційованої плати за надання соціальних послуг”.

3. Суть проекту акта

Проектом акта пропонується:

затвердити Порядок установлення диференційованої плати за надання соціальних послуг, у якому зокрема визначити, що диференційована плата за надання соціальних послуг установлюється виходячи із середньомісячного сукупного доходу особи у розмірах, які не перевищують 75, 12, 5, 3 відсотків.

При цьому визначити, які соціальні послуги надаються з установами такої плати;

визнати таким, що втратив чинність:

пункт 1 постанови Кабінету Міністрів України від 19 грудня 2012 р. № 1184 „Про затвердження Порядку надання соціальних послуг із встановленням диференційованої плати та внесення змін до переліку соціальних послуг, умов та порядку їх надання структурними підрозділами територіального центру соціального обслуговування;

постанову Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2018 р. № 629 „ Про внесення змін до Порядку надання соціальних послуг із встановленням диференційованої плати”.

4. Правові аспекти

У даній сфері правового регулювання діють Закон України „Про соціальні послуги”, постанови Кабінету Міністрів України від 19 грудня 2012 р. № 1184 „Про затвердження Порядку надання соціальних послуг із встановленням диференційованої плати та внесення змін до переліку соціальних послуг, умов та порядку їх надання структурними підрозділами територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг)”, від 22 серпня 2018 р. № 629 „ Про внесення змін до Порядку надання соціальних послуг із встановленням диференційованої плати”.

4¹. Відповідність засадам реалізації органами виконавчої влади принципів державної політики цифрового розвитку

Проект акта не стосується питань інформатизації, електронного урядування, формування і використання національних електронних інформаційних ресурсів, розвитку інформаційного суспільства, електронної демократії, надання адміністративних послуг або цифрового розвитку і не потребує проведення цифрової експертизи Державним агентством з питань електронного урядування.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Прийняття проекту акта не потребуватиме додаткових видатків з державного бюджету.

6. Прогноз впливу

Реалізація акта матиме вплив на інтереси отримувачів та надавачів соціальних послуг.

Реалізація акта не матиме впливу на ринкове середовище, забезпечення прав та інтересів суб'єктів господарювання, ринок праці, розвиток регіонів,

адміністративно-територіальних одиниць, екологію та навколишнє природне середовище.

6¹. Стратегічна екологічна оцінка

Проект акта не передбачає державного планування відповідно до Закону України „Про стратегічну екологічну оцінку” та заходів для проведення моніторингу наслідків виконання документа державного планування для довкілля, у тому числі для здоров'я населення.

7. Позиція заінтересованих сторін

Реалізація акта матиме вплив на ключові інтереси отримувачів та надавачів соціальних послуг.

Прогноз впливу реалізації акта на ключові інтереси заінтересованих сторін додається.

Проект акта стосується соціально-трудої сфери, прав осіб з інвалідністю, питання розвитку адміністративно-територіальних одиниць та потребує проведення консультацій з уповноваженими представниками від всеукраїнських профспілок, їх об'єднань та всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців; з всеукраїнськими об'єднаннями осіб з інвалідністю; представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування; Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує проведення консультацій з уповноваженими Науковим комітетом Національної ради України з питань розвитку науки і технологій.

8. Громадське обговорення

Проект акта розміщено для громадського обговорення на офіційному веб-порталі Мінсоцполітики.

9. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження Міністерством фінансів, Міністерством економічного розвитку і торгівлі.

10. Правова експертиза

Проект акта потребує проведення правової експертизи Мін'юстом.

11. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні ознаки дискримінації.

Проект акта не потребує проведення громадської антидискримінаційної експертизи.

11¹. Відповідність принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

У проекті акта відсутні положення, які порушують принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

12. Запобігання корупції

У проекті акта відсутні правила та процедури, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

Проект акта не потребує проведення громадської антикорупційної експертизи.

13. Прогноз результатів

Реалізація акта забезпечить виконання Закону України „Про соціальні послуги”, надання доступних соціальних послуг.

**Заступник Міністра соціальної
політики України
з питань європейської інтеграції**



Олександра Чуркіна

12 листопада 2019 р.

ВИСНОВОК

про проведення гендерно-правової експертизи проекту постанови Кабінету Міністрів України „Про затвердження порядку надання соціальних послуг з установленням диференційованої плати”

Проект нормативно-правового акта розроблено Міністерством соціальної політики України

1. Перелік міжнародних договорів України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, та резолюцій міжнародних конференцій, міжнародних організацій, їх органів, використаних під час проведення експертизи

Під час проведення гендерно-правової експертизи проекту акта застосовано Міжнародний пакт про громадянські і політичні права, 1966 рік; Конвенція про боротьбу з торгівлею людьми і з експлуатацією проституції третіми особами, 1949 рік; Конвенція про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок, 1979 рік; Конвенція про захист прав людини і основоположних свобод, 1950 рік та протоколи до неї; Європейська соціальна хартія (переглянута), 1996 рік; Конвенція Ради Європи про заходи щодо протидії торгівлі людьми, 2005 рік; Конвенція про права осіб з інвалідністю, 2006 рік; Конвенція Міжнародної організації праці № 156 про рівне ставлення і рівні можливості для трудящих чоловіків і жінок: трудящі із сімейними обов'язками, 1981 рік; Конвенція Міжнародної організації праці № 100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності, 1951 рік; Міжнародна конвенція про ліквідацію всіх форм расової дискримінації, 1965 рік; Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права, 1966 рік; Рамкова конвенція про захист національних меншин, 1995 рік; Загальна декларація прав людини, 1948 рік; Пекінська декларація, 1995 рік; Резолюція 47/135 Генеральної Асамблеї ООН “Декларація про права осіб, що належать до національних або етнічних, релігійних та мовних меншин”, 1992 рік.

2. Перелік актів законодавства, використаних під час експертизи

Під час проведення гендерно-правової експертизи проекту акта застосовано Конституцію України, Закони України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”, “Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні”, “Про запобігання та протидію домашньому насильству”, “Про протидію торгівлі людьми”.

3. Наявність або відсутність положень проекту нормативно-правового акта, які не відповідають принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

У проекті акта відсутні положення, які не відповідають принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

4. Проведення аналізу положень проекту нормативно-правового акта, які можуть порушувати принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

У проекті акта відсутні положення, які не відповідають принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Директор Юридичного департаменту
Міністерства соціальної політики України



О. Туліна

Заступник Міністра соціальної
політики України з питань
європейської інтеграції



О. Чуркіна

12 липеня 2019 р.

ВИСНОВОК

про проведення антидискримінаційної експертизи проекту постанови Кабінету Міністрів України „Про затвердження Порядку установлення диференційованої плати за надання соціальних послуг”

Проект акта розроблено Міністерством соціальної політики України.

1. Положення проекту акта, які містять ознаки дискримінації.

У проекті акта відсутні положення, які містять ознаки дискримінації.

2. Обґрунтування дискримінаційного характеру положень проекту акта.

У проекті акта відсутні положення, які містять ознаки дискримінації.

3. Пропозиції щодо усунення у проекті акта положень, які містять ознаки дискримінації.

У проекті акта відсутні положення, які містять ознаки дискримінації.

Директор
Юридичного департаменту



О. Туліна

” 12 ” липень 2019 р.