



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____
На № _____ від _____

Про погодження нормативно-
правового акта

Міністерство економічного
розвитку і торгівлі України

Міністерство фінансів України

Спільний представницький
орган репрезентативних
всеукраїнських об'єднань
профспілок на національному
рівні

Спільний представницький
орган сторони роботодавців на
національному рівні

Конфедерація роботодавців
України

Міністерство соціальної політики надсилає на погодження проект постанови Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70”.

Просимо погодити проект акта до 10. 10. 2017 року у встановленому порядку.

Додаток на 26 арк.

Заступник Міністра

Н. Федорович





КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 2017 р. №

Київ

Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70

Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Внести до постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70 „Про реалізацію статей 19 і 20 Закону України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні” (Офіційний вісник України 2007 р., № 8, ст. 282; 2009 р., № 68, ст. 2346; 2010 р., № 98, ст. 3488; 2013 р., № 62, ст. 2222; 2017 р., № 27, ст. 785) зміни, що додаються.

2. Ця постанова набирає чинності з дня її офіційного опублікування, крім абзаців тринадцятого, чотирнадцятого підпункту 4 пункту 5 змін, затверджених цією постановою, який набирає чинності з 01 січня 2018 р.

Прем'єр-міністр України

В. ГРОЙСМАН

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 2017 року №

ЗМІНИ,
що вносяться до постанови Кабінету Міністрів України
від 31 січня 2007 р. № 70

1. У постанові:

- 1) у пункті 1 слово „інвалідів” замінити словами „осіб з інвалідністю”;
- 2) у пункті 3 слова „Міністерству праці та соціальної політики” замінити словами „Міністерству соціальної політики”.

2. У Порядку реєстрації підприємств, установ, організацій та фізичних осіб, що використовують найману працю, затвердженому зазначеною постановою, слово „інвалідів” замінити словами „осіб з інвалідністю” (крім назви „Закону України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні” та офіційного найменування „Фонд соціального захисту інвалідів”), слово „Мінпраці” замінити словом „Мінсоцполітики”, слова „громадських організацій інвалідів” замінити словами „громадських об’єднань осіб з інвалідністю”.

3. У Порядку подання підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, звітів про зайнятість і працевлаштування інвалідів та інформації, необхідної для організації їх працевлаштування, затвердженому зазначеною постановою:

1) у назві порядку слово „інвалідів” замінити словами „осіб з інвалідністю”;

2) у тексті порядку слово „інвалідів” замінити словами „осіб з інвалідністю” (крім офіційного найменування „Фонд соціального захисту інвалідів” та назви „Закону України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні”), слова „громадська організація інвалідів” в усіх відмінках і

формах числа замінити словами „громадське об'єднання осіб з інвалідністю” у відповідному відмінку і числі, слова „Мінпраці” і „Держкомстатом” замінити відповідно словами „Мінсоцполітики” і „Держстатом”.

4. У назві і тексті Порядку сплати підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, затвердженому зазначеною постановою, слово „інвалідів” замінити словами „осіб з інвалідністю”, (крім офіційного найменування „Фонд соціального захисту інвалідів”), слова „громадських організацій інвалідів” замінити словами „громадських об'єднань осіб з інвалідністю”, слова „Мінпраці” і „Держкомстатом” замінити відповідно словами „Мінсоцполітики” і „Держстатом”.

5. У Порядку використання суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, що надійшли до державного бюджету, затвердженому зазначеною постановою:

1) у назві порядку слово „інвалідів” замінити словами „осіб з інвалідністю”;

2) у тексті порядку слова „інвалід” в усіх відмінках і формах числа замінити відповідно словами „особа з інвалідністю” у відповідному відмінку і числі (крім офіційного найменування „Національний комітет спорту інвалідів України” та „Фонд соціального захисту інвалідів”), слово „дітей-інвалідів” замінити словами „дітей з інвалідністю”, слова „громадська організація інвалідів” в усіх відмінках і формах числа замінити словами „громадське об'єднання осіб з інвалідністю” у відповідному відмінку і числі;

3) пункт 1 викласти в такій редакції:

„1. Цей Порядок визначає механізм використання Фондом соціального захисту інвалідів (далі – Фонд) та його відділеннями (далі – відділення Фонду) суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, що надійшли до державного бюджету (далі – сума санкцій та пеня).”;

4) у пункті 2:

підпункт 1 викласти в такій редакції:

„1) надання фінансової допомоги на безповоротній основі для здійснення заходів, спрямованих на зміцнення матеріально-технічної бази, у тому числі забезпечення тематичною і спеціальною літературою, аудіозаписами з питань професійної орієнтації та реабілітації осіб з інвалідністю (з метою забезпечення комплексної реабілітації осіб з інвалідністю, в тому числі дітей з інвалідністю):

реабілітаційних установ для осіб з інвалідністю, в тому числі дітей з інвалідністю, та санаторних закладів для осіб з інвалідністю, що належать до сфери управління Мінсоцполітики;

реабілітаційних установ для осіб з інвалідністю, в тому числі дітей з інвалідністю, підпорядкованих республіканському органу виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим, структурним підрозділам з питань соціального захисту населення обласної, Київської міської, районної, районної у м. Києві та Севастополі державної адміністрації, виконавчого органу міської (міст республіканського та обласного значення), районної у місті ради;

навчально-виробничих, лікувально-виробничих (трудових) майстерень (класів, кабінетів), цехів, дільниць, реабілітаційних відділень (кімнат, груп) інтернатних установ, утворених за рішеннями місцевих органів виконавчої влади або органів місцевого самоврядування;

відділень реабілітації осіб з інвалідністю, в тому числі дітей з інвалідністю, територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг), що належать до сфери управління органів місцевого самоврядування;

стаціонарів первинного і складного протезування казенних і державних протезно-ортопедичних підприємств), що належать до сфери управління Мінсоцполітики;

клініки Українського науково-дослідного інституту протезування, протезобудування та відновлення працездатності, що належить до сфери управління Мінсоцполітики.

Перелік тематичної і спеціальної літератури та аудіозаписів з питань професійної орієнтації та реабілітації затверджує Мінсоцполітики.”;

абзац другий підпункту 5 викласти в такій редакції:

„особам з інвалідністю I і II груп – шляхом передплати на одну особу з інвалідністю (сім'ю особи з інвалідністю) одного друкованого періодичного видання на рік, засновником (засновниками) якого є всеукраїнське громадське об'єднання осіб з інвалідністю. Перелік таких друкованих видань визначає Мінсоцполітики;”;

підпункт 7 викласти в такій редакції:

„7) забезпечення функціонування реабілітаційних установ для осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю, що належать до сфери управління Мінсоцполітики, відповідно до законодавства;”;

5) у пункті 3:

в абзаці другому слова „та отримання у році звернення фінансової допомоги на безповоротній основі” виключити;

абзаци п'ятий та шостий виключити;

б) доповнити Порядок пунктом 3-1 такого змісту:

„3-1. Фінансова допомога на поворотній і безповоротній основі (крім фінансової допомоги за поданням Національного комітету спорту інвалідів на здійснення заходів, спрямованих на фізкультурно-спортивну реабілітацію) та цільова позика надається підприємствам та організаціям, заснованим громадськими об'єднаннями осіб з інвалідністю для ведення господарської діяльності з метою виконання їхніх статутних завдань, і є їхньою повною власністю (далі – підприємства, організації) за наявності рішення Мінсоцполітики.

Засновником такого підприємства, організації є відповідне громадське об'єднання осіб з інвалідністю, яке має статус юридичної особи, якщо його статутом передбачено право заснування підприємства, організації.

Обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації, республіканський орган виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим видають розпорядження про доцільність надання або відмови в наданні підприємству, організації фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі (крім фінансової допомоги на здійснення заходів щодо фізкультурно-спортивної реабілітації, яка надається за поданням Національного комітету спорту інвалідів) і цільової позики та надсилають Мінсоцполітики відповідне розпорядження, висновок-пропозицію і документи.

У разі подання до Мінсоцполітики обласними, Київською та Севастопольською міськими держадміністраціями, республіканським органом виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим пакета документів не у повному обсязі такі документи протягом 5 робочих днів з дати надходження повертаються без розгляду на доопрацювання.

Мінсоцполітики, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації, республіканський орган виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим оприлюднюють на своїх офіційних веб-сайтах прийняті рішення щодо надання або відмови в наданні підприємству, організації фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики.

Фінансова допомога на поворотній і безповоротній основі та цільова позика надається підприємствам та організаціям для впровадження (реалізації) бізнес-проектів за умови їх відповідності таким критеріям:

1) кількість осіб з інвалідністю, які мають на підприємстві, в організації основне місце роботи, становить протягом попереднього звітного (податкового) періоду не менше ніж 50 відсотків середньооблікової кількості штатних працівників облікового складу;

2) підприємство, організація працює не менше ніж 1 рік та не є збитковим (порівняно з попереднім звітним періодом);

3) підприємство, організація бере участь у співфінансуванні бізнес-проекту (не менше ніж 5 відсотків вартості його реалізації);

4) підприємство, організація не отримує протягом останніх двох років фінансової допомоги на безповоротній основі (крім фінансової допомоги на безповоротній основі для випуску спеціальної літератури та аудіозаписів, у тому числі для професійної підготовки осіб з інвалідністю, з метою комплектування бібліотек).

Мінсоцполітики, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації, республіканський орган виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим можуть відмовити підприємству, організації в наданні фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики за рахунок коштів Фонду з таких причин:

подання документів не у повному обсязі (відповідно до напрямку фінансування);

виявлення недостовірних даних у поданих документах;

відсутність у Фонду коштів на видатки за напрямами, передбаченими законодавством;

підприємство, організація, а також їхній засновник не провадять діяльність за юридичною та (або) фактичною адресами, зазначеними у поданих документах;

наявність у підприємства, організації кінцевого бенефіціарного власника (контролера) та (або) власника істотної участі;

спільне користування підприємством, організацією майном з іншою юридичною особою чи фізичною особою – підприємцем, види економічної діяльності яких є аналогічними;

керівник підприємства, організації або член його сім'ї є керівником іншої юридичної особи чи фізичною особою – підприємцем, яка веде аналогічний вид економічної діяльності в тому самому регіоні;

невідповідність організаційно-правової форми підприємства вимогам статті 112 Господарського кодексу України;

відсутність кадрового та матеріально-технічного забезпечення, необхідного для виконання бізнес-плану;

відсутність у бізнес-плані діяльності підприємства, організації прогнозних показників, які свідчать про ефективність використання фінансової допомоги.”;

7) в абзаці першому пункту 5 слова „соціального захисту інвалідів (далі – відділення Фонду)” виключити;

8) у пункті 7:

абзац п'ятий доповнити словами „(для підприємств, організацій, які отримали фінансову допомогу за рахунок коштів Фонду протягом останніх трьох років)”;

абзац восьмий після слова „попереднього” доповнити словами „рішення Мінсоцполітики.”;

9) у пунктах 8, 12 і 13 слова „соціального захисту інвалідів” виключити;

10) в абзаці четвертому пункту 12 слова „чи створення робочих місць для працевлаштування інвалідів у меншій кількості, ніж передбачено умовами договору” замінити словами „, неналежного виконання рішення Мінсоцполітики чи умов договору”;

11) пункт 12-1 викласти в такій редакції:

„12-1. Роботодавці, які отримали фінансову допомогу та цільову позику, щокварталу після перерахування коштів на рахунки, відкриті роботодавцями в територіальних органах Казначейства, звітують перед відділеннями Фонду про їх використання. Строк подання звіту про використання коштів фінансової допомоги та цільової позики визначається умовами відповідного договору і становить не менше ніж п'ять років з дати закінчення терміну його дії.

Форма звіту про використання коштів фінансової допомоги та цільової позики затверджується Мінсоцполітики.

Фонд щокварталу подає Мінсоцполітики узагальнену інформацію про використання роботодавцями фінансової допомоги та цільової позики.

Фонд аналізує діяльність підприємств, організацій, які отримали фінансову допомогу, цільову позику, шляхом збору інформації про основні соціально-економічні показники діяльності підприємства, організації за формою, затвердженою Фондом. У разі погіршення показників діяльності підприємства, організації керівником і засновником підприємства, організації затверджується та погоджується з Фондом план заходів щодо покращення діяльності.

У період дії договору заборонено продавати, передавати, здавати в оренду, списувати майно та проводити інші операції, пов'язані зі зміною користувача та власника майна, придбаного за рахунок коштів Фонду.

Після закінчення терміну дії договору продаж, передання, здавання в оренду, списання майна та інші операції, пов'язані зі зміною користувача та власника майна, що використовувалося на підприємстві, в організації після придбання не менше ніж 10 років, проводяться за погодженням Фонду (з подальшим інформуванням Фондом Мінсоцполітики).”;

12) у пункті 12-2 слово „трьох” замінити словом „п'ятьох”;

13) доповнити Порядок пунктом 12-4 такого змісту:

„12-4. Реабілітаційні установи для осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю, функціонування яких забезпечується за рахунок коштів Фонду, подають щокварталу до 10 числа місяця, наступного за звітним періодом, Фонду звіти про використання бюджетних коштів для узагальнення та подання Фондом Мінсоцполітики до 15 числа місяця, наступного за звітним періодом.

Складання і подання фінансової та бюджетної звітності про використання бюджетних коштів, а також контроль за їх цільовим та ефективним витрачанням здійснюється в установленому порядку.”



ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту постанови Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70”

1. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Прийняття проекту акта обумовлено необхідністю реалізації заходів щодо раціонального та ефективного використання фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики в затвердженні чітко визначених критеріїв надання та відмови у наданні цієї фінансової допомоги, запровадження аналізу діяльності підприємств, організацій, які отримали фінансову допомогу, цільову позику шляхом збору інформації про основні соціально-економічні показники діяльності підприємств, організацій.

Також, потребує приведення тексту Порядку використання суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, що надійшли до державного бюджету, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70 (зі змінами) у відповідність із Законом України „Про громадські об'єднання”. Законом України „Про громадські об'єднання” було введено поняття „громадські об'єднання”, а також визначено, що за організаційно-правовою формою громадські об'єднання утворюються як громадська організація та громадська спілка.

Враховуючи зазначене, для належної організації роботи щодо надання фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, що надійшли до державного бюджету існує необхідність:

- визначення поняття „підприємства та організації, які засновані громадськими організаціями інвалідів”, відповідно до норм Законів України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні”, статті 112 Господарського кодексу України;
- встановлення чітко визначених критеріїв надання та відмови у наданні фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики;
- запровадження аналізу діяльності підприємств, організацій, які засновані громадськими об'єднаннями осіб з інвалідністю, які отримали фінансову допомогу, цільову позику шляхом збору інформації про основні соціально-економічні показники діяльності підприємств, організацій;
- заміна слів „інвалід” та „дитина інвалід” словами „особа з інвалідністю” та „дитина з інвалідністю” відповідно до Закону України „Про ратифікацію Конвенції про права осіб з інвалідністю і Факультативного протоколу до неї”.

Введення критеріїв надання та відмови у наданні цієї фінансової допомоги не дозволить неефективно використовувати фінансову допомогу за рахунок коштів державного бюджету під прикриттям благої справи – зайнятості осіб з інвалідністю, наданні цієї фінансової допомоги підприємствам, організаціям, які мають ознаки фіктивності суб'єкта господарювання відповідно до статті 55.1 Господарського кодексу України, які за організаційно-правовою формою не відповідають вимогам статті 112 Господарського кодексу України.

Крім того, проектом акта передбачається оптимізувати отримувачів фінансової допомоги (за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів),

яким може надаватися така державна підтримка на зміцнення матеріально-технічної бази для здійснення реабілітаційних заходів. Дана ініціатива щодо оптимізації пов'язана як з обмеженням фінансових ресурсів Фонду соціального захисту інвалідів, так і необхідністю вдосконалення відповідних норм в частині їх редакційного корегування.

Також, потребує узгодження текст Порядку використання суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, що надійшли до державного бюджету, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70 (зі змінами) у відповідність із Типовим положенням про дитячий будинок-інтернат, Типовим положенням про психоневрологічний інтернат, затвердженими постановами Кабінету Міністрів України відповідно від 14.12.2016 № 978, від 14.12.2016 № 957, якими передбачено, що для надання комплексу реабілітаційних послуг в інтернаті можуть утворюватися реабілітаційні відділення (кімнати, групи), а задля трудової реабілітації - навчально-виробничі, лікувально-виробничі (трудова) майстерні, цехи, дільниці.

У тексті постанови та тексті порядків пропонується заміна слів „інвалід” словами „особа з інвалідністю” та заміна слів „громадські організації інвалідів” словами „громадські об'єднання осіб з інвалідністю”, крім Порядку зарахування кількості робочих місць для працевлаштування інвалідів до нормативу таких робочих місць у господарських об'єднаннях, до складу яких входять підприємства громадських організацій інвалідів та Порядку проведення перевірки підприємств, установ, організацій та фізичних осіб, що використовують найману працю, які підготовлені Державною службою праці та погоджуються у центральних органів виконавчої влади.

2. Мета і шляхи її досягнення

Внесення змін Порядку використання суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, що надійшли до державного бюджету, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70, з метою ефективного та раціонального використання фінансової допомоги на безповоротній основі за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, що надійшли до державного бюджету.

3. Правові аспекти

Господарський кодекс України, Закон України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні”, „Про громадські об'єднання”, постанов Кабінету Міністрів України від 14.12.2016 № 978 „Деякі питання соціального захисту дітей з інвалідністю та осіб з інвалідністю”, від 14.12.2016 № 957 „Про затвердження Типового положення про психоневрологічний інтернат”, наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 06.09.2010 № 270 „Інструкція з надання фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики за рахунок сум адміністративно – господарських санкцій та пені, що надходять до державного бюджету за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів”.

Реалізація положень проекту акта після його прийняття потребує внесення змін до інших нормативно-правових документів.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація положень проекту акта не потребує додаткових витрат із Державного бюджету України.

5. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження з Міністерством економічного розвитку і торгівлі, Міністерством фінансів та проведення правової експертизи Міністерством юстиції.

6. Регіональний аспект

Проект акта не стосується питання розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

6¹. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, що містять ознаки дискримінації.

7. Запобігання корупції

У проекті акта відсутні правила і процедури, що можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

8. Громадське обговорення

Проект акта не потребує проведення громадського обговорення.

9. Позиція соціальних партнерів

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження уповноважених представників від всеукраїнських профспілок, їх об'єднань та всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, всеукраїнських громадських об'єднань осіб з інвалідністю, їх спілок.

10. Оцінка регуляторного впливу

Проект акта відноситься до регуляторних актів.

10¹. Вплив реалізації акта на ринок праці

У проекті акта відсутні положення, що впливають на ринок праці.

11. Прогноз результатів

Реалізація положень проекту акта дозволить удосконалити деякі положення, пов'язані з наданням підприємствам та організаціям громадських об'єднань осіб з інвалідністю фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, що надійшли до державного бюджету.

Заступник Міністра

Н. Федорович

_____ 2017 р.



ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проекту постанови Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70 ”

Зміст положення (норми) чинного акта законодавства	Зміст відповідного положення (норми) проекту акта
<p align="center">Постанова Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70 „Про реалізацію статей 19 і 20 Закону України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні”</p>	<p align="center">Постанова Кабінету Міністрів України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні”</p>
<p>У тексті постанови:</p> <p>1. Затвердити такі, що додаються:</p> <p>Порядок реєстрації підприємств, установ, організацій та фізичних осіб, що використовують найману працю;</p> <p>Порядок подання підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, звітів про зайнятість і працевлаштування інвалідів—та інформації, необхідної для організації їх працевлаштування;</p> <p>Порядок зарахування кількості робочих місць для працевлаштування інвалідів до нормативу таких робочих місць у господарських об'єднаннях, до складу яких входять громадських організацій інвалідів.</p> <p>Порядок сплати підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів;</p> <p>Порядок використання суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів;</p> <p>Порядок проведення перевірки підприємств, установ, організацій та фізичних осіб, що використовують найману працю.</p> <p>... 3. Міністерству праці та соціальної політики—привести у тримісячний строк власні нормативно-правові акти у відповідність з цією постановою.</p>	<p>У тексті постанови:</p> <p>1. Затвердити такі, що додаються:</p> <p>Порядок реєстрації підприємств, установ, організацій та фізичних осіб, що використовують найману працю;</p> <p>Порядок подання підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, звітів про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю та інформації, необхідної для організації їх працевлаштування;</p> <p>Порядок зарахування кількості робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю до нормативу таких робочих місць у господарських об'єднаннях, до складу яких входять підприємства громадських організацій інвалідів;</p> <p>Порядок сплати підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю;</p> <p>Порядок використання суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю;</p> <p>Порядок проведення перевірки підприємств, установ, організацій та фізичних осіб, що використовують найману працю.</p> <p>... 3. Міністерству соціальної політики привести у тримісячний строк власні нормативно-правові акти у відповідність з цією постановою.</p>

Порядок реєстрації підприємств установ, організацій та фізичних осіб, що використовують найману працю

<p>Порядок реєстрації підприємств установ, організацій та фізичних осіб, що використовують найману працю</p>	<p>Порядок реєстрації підприємств установ, організацій та фізичних осіб, що використовують найману працю</p>
<p>1. Цей Порядок визначає процедуру реєстрації підприємств, установ, організацій, у тому числі підприємств, організацій громадських об'єднань осіб з інвалідністю, фізичних осіб, що використовують найману працю, в яких за основним місцем роботи працює вісім і більше осіб (далі - роботодавці), у відділеннях Фонду соціального захисту інвалідів (далі - відділення Фонду) . .</p>	<p>1. Цей Порядок визначає процедуру реєстрації підприємств, установ, організацій, у тому числі підприємств, організацій громадських об'єднань осіб з інвалідів, фізичних осіб, що використовують найману працю, в яких за основним місцем роботи працює вісім і більше осіб (далі - роботодавці), у відділеннях Фонду соціального захисту інвалідів (далі - відділення Фонду).</p>
<p>... 3. Для реєстрації роботодавці подають (надсилають рекомендованим листом) відділенню Фонду відповідну заяву за формою, що затверджується Мінсоцполітики.</p>	<p>... 3. Для реєстрації роботодавці подають (надсилають рекомендованим листом) відділенню Фонду відповідну заяву за формою, що затверджується Мінпраці.</p>
<p>... Підприємства, установи, організації, у тому числі підприємства, організації громадських об'єднань осіб з інвалідністю, які повністю утримуються за рахунок коштів державного або місцевих бюджетів, подають (надсилають) також копію довідки про включення їх до реєстру неприбуткових установ, виданої органом податкової служби (далі - довідка).</p>	<p>... Підприємства, установи, організації, у тому числі підприємства, організації громадських об'єднань осіб з інвалідів, які повністю утримуються за рахунок коштів державного або місцевих бюджетів, подають (надсилають) також копію довідки про включення їх до реєстру неприбуткових установ, виданої органом державної податкової служби (далі - довідка).</p>
<p>Новостворені роботодавці та підприємства, установи, організації, у тому числі підприємства, організації громадських об'єднань осіб з інвалідністю, фізичні особи, що використовують найману працю, в яких кількість працюючих для яких це місце роботи є основним, збільшилася до восьми і більше осіб, реєструються у відділенні Фонду до 1 лютого року, що настає за роком створення або збільшення кількості працюючих.</p>	<p>Новостворені роботодавці та підприємства, установи, організації, у тому числі підприємства, організації громадських об'єднань осіб з інвалідів, фізичні особи, що використовують найману працю, в яких кількість працюючих для яких це місце роботи є основним, збільшилася до восьми і більше осіб, реєструються у відділенні Фонду до 1 лютого року, що настає за роком створення або збільшення кількості працюючих.</p>
<p>... Роботодавці, які мають відокремлені підрозділи, разом із заявою і копією довідки подають (надсилають) відомості про такі підрозділи за формою, затвердженою Мінсоцполітики. Господарські об'єднання, утворені відповідно до статті 19 Закону України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в</p>	<p>... Роботодавці, які мають відокремлені підрозділи, разом із заявою і копією довідки подають (надсилають) відомості про такі підрозділи за формою, затвердженою Мінпраці. Господарські об'єднання, утворені відповідно до статті 19 Закону України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в</p>

<p>Україні", разом із заявою і копією довідки подають: копію установчого договору та/або статуту господарського об'єднання; перелік підприємств, що увійшли до складу господарського об'єднання, за формою, затвердженою Мінпраці.</p> <p>...</p> <p>5. Реєстрація роботодавців проводиться безоплатно. Реєстр роботодавців ведеться на електронних носіях інформації, до якого включаються дані їх звітів про зайнятість і працевлаштування інвалідів.</p> <p>Відділення Фонду надсилає роботодавцю протягом 10 робочих днів після реєстрації рекомендованим листом повідомлення про його реєстрацію за формою, затвердженою Мінпраці.</p>	<p>Україні", разом із заявою і копією довідки подають: копію установчого договору та/або статуту господарського об'єднання; перелік підприємств, що увійшли до складу господарського об'єднання, за формою, затвердженою Мінсоцполітики.</p> <p>...</p> <p>5. Реєстрація роботодавців проводиться безоплатно. Реєстр роботодавців ведеться на електронних носіях інформації, до якого включаються дані їх звітів про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю.</p> <p>Відділення Фонду надсилає роботодавцю протягом 10 робочих днів після реєстрації рекомендованим листом повідомлення про його реєстрацію за формою, затвердженою Мінсоцполітики.</p>
<p>Порядок подання підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, звітів про зайнятість і працевлаштування інвалідів та інформації, необхідної для організації їх працевлаштування</p> <p>У назві Порядку:</p> <p>Порядок подання підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, звітів про зайнятість і працевлаштування інвалідів та інформації, необхідної для організації їх працевлаштування</p> <p>1. Цей Порядок визначає процедуру подання підприємствами, установами, організаціями, у тому числі підприємствами, організаціями громадських об'єднань осіб з інвалідністю, особами, що використовують найману працю, в яких за місцем роботи працює вісім і більше осіб (далі - роботодавці), звітів про зайнятість і працевлаштування інвалідів відділенням Фонду соціального захисту інвалідів (далі - інформації про наявність вільних робочих місць (вакантних посад) для працевлаштування інвалідів - центру зайнятості.</p> <p>2. Звіт про зайнятість і працевлаштування інвалідів роботодавці подають (надсилають рекомендованим листом) щороку до 1 березня відділенням Фонду, в яких вони зареєстровані, за</p>	<p>Порядок подання підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, звітів про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю та інформації, необхідної для організації їх працевлаштування</p> <p>У назві Порядку:</p> <p>Порядок подання підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, звітів про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю та інформації, необхідної для організації їх працевлаштування</p> <p>1. Цей Порядок визначає процедуру подання підприємствами, установами, організаціями, у тому числі підприємствами, організаціями громадських об'єднань осіб з інвалідністю, фізичними особами, що використовують найману працю, в яких за основним місцем роботи працює вісім і більше осіб (далі - роботодавці), звітів про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю відділенням Фонду соціального захисту інвалідів (далі - інформації про наявність вільних робочих місць (вакантних посад) для працевлаштування осіб з інвалідністю - центру зайнятості.</p> <p>2. Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю роботодавці подають (надсилають рекомендованим листом) щороку до 1 березня відділенням Фонду, в яких вони зареєстровані, за</p>

формою, затвердженою Міністерством за погодженням з Держпрацем.

Датою надходження звіту про зайнятість і працевлаштування інвалідів вважається дата подання роботодавцем звіту до відділення Фонду, а у разі надсилання його поштою - дата на поштовому штемпелі.

Інформацію про наявність вільних робочих місць (вакантних посад) для працевлаштування інвалідів роботодавіцький центр подають за місцем їх реєстрації як платників страхових внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття за формою, затвердженою Міністерством за погодженням з Держпрацем.

Підприємства, установи, організації, у тому числі підприємства, організації громадських об'єднань осіб з інвалідністю, які повністю утримуються за рахунок коштів державного або місцевих бюджетів, також подають (надсилають) копію довідки державної податкової служби про включення їх до реєстру неприбуткових установ. Оригінал довідки подається під час подання звіту про зайнятість і працевлаштування інвалідів. У разі надсилання звіту поштою копія довідки засвідчується нотаріально.

3. Роботодавець, який має відокремлені підрозділи, подає звіт про зайнятість і працевлаштування інвалідів, підготовлений з урахуванням даних цих підрозділів. У разі зміни їх кількості роботодавець разом із звітом про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю подає відомості про такі підрозділи за формою, затвердженою Міністерством.

Господарське об'єднання, утворене відповідно до статті 19 Закону України "Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні", разом із зведеним звітом про зайнятість і працевлаштування інвалідів, підготовленим з урахуванням даних об'єднання та підприємств, що увійшли до його складу (далі - підприємств), подає:

формою, затвердженою Міністерством за погодженням з Держпрацем.

Датою надходження звіту про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю вважається дата подання роботодавцем звіту до відділення Фонду, а у разі надсилання його поштою - дата на поштовому штемпелі.

Інформацію про наявність вільних робочих місць (вакантних посад) для працевлаштування осіб з інвалідністю роботодавіцький центр подають за місцем їх реєстрації як платників страхових внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття за формою, затвердженою Міністерством за погодженням з Держпрацем.

Підприємства, установи, організації, у тому числі підприємства, організації громадських об'єднань осіб з інвалідністю, які повністю утримуються за рахунок коштів державного або місцевих бюджетів, також подають (надсилають) копію довідки державної податкової служби про включення їх до реєстру неприбуткових установ. Оригінал довідки подається під час подання звіту про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю. У разі надсилання звіту поштою копія довідки засвідчується нотаріально.

3. Роботодавець, який має відокремлені підрозділи, подає звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю, підготовлений з урахуванням даних цих підрозділів. У разі зміни їх кількості роботодавець разом із звітом про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю подає відомості про такі підрозділи за формою, затвердженою Міністерством.

Господарське об'єднання, утворене відповідно до статті 19 Закону України "Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні", разом із зведеним звітом про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю, підготовленим з урахуванням даних об'єднання та підприємств, що увійшли до його складу (далі - підприємств), подає:

<p>підприємства), подас:</p> <p>окремі звіги об'єднання та підприємств про зайнятість і працевлаштування інвалідів;</p> <p>перелік підприємств за формою, затвердженою Мінпраці;</p> <p>копії договорів, що підтверджують розміщення на громадській організації інвалідів, яке входить до складу господарського об'єднання, замовлення на придбання товарів (робіт, послуг), платіжних доручень за такими договорами, розрахунків витрат на виготовлення товарів (виконання робіт, надання послуг), що підтверджують безпосереднє виготовлення товарів (виконання робіт, надання послуг) підприємством громадської організації інвалідів та включення до цих витрат заробітної плати інвалідів, які працюють на зазначеному підприємстві.</p> <p>...</p> <p>4. Звіги роботодавців про зайнятість і працевлаштування інвалідів зберігаються у відділеннях Фонду протягом трьох років.</p>	<p>окремі звіги об'єднання та підприємств про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю;</p> <p>перелік підприємств за формою, затвердженою Мінсоцполітики;</p> <p>копії договорів, що підтверджують розміщення на підприємстві громадського об'єднання осіб з інвалідністю, яке входить до складу господарського об'єднання, замовлення на придбання товарів (робіт, послуг), платіжних доручень за такими договорами, розрахунків витрат на виготовлення товарів (виконання робіт, надання послуг), що підтверджують безпосереднє виготовлення товарів (виконання робіт, надання послуг) підприємством громадського об'єднання осіб з інвалідністю та включення до цих витрат заробітної плати осіб з інвалідністю, які працюють на зазначеному підприємстві.</p> <p>...</p> <p>4. Звіги роботодавців про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю зберігаються у відділеннях Фонду протягом трьох років.</p>
<p>Порядок сплати підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів</p>	<p>Порядок сплати підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів</p>
<p>У назві Порядку:</p> <p>Порядок сплати підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів</p>	<p>У назві Порядку:</p> <p>Порядок сплати підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю</p>
<p>1. Цей Порядок визначає процедуру сплати підприємствами, установами, організаціями, у тому числі підприємствами, організаціями громадських організацій інвалідів, фізичними особами, що використовують найману працю, в яких за основним</p>	<p>1. Цей Порядок визначає процедуру сплати підприємствами, установами, організаціями, у тому числі підприємствами, організаціями громадських осіб з інвалідністю, фізичними особами, що використовують найману працю, в яких</p>

<p>за основним місцем роботи працює вісім і більше осіб (далі - роботодавці), суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю (далі - сума адміністративно-господарських санкцій).</p> <p>2. Роботодавці сплачують суму адміністративно-господарських санкцій відділенням Фонду соціального захисту інвалідів (далі - відділення Фонду) за місцем їх державної реєстрації як юридичних осіб або фізичних осіб - підприємців на рахунки, відкриті в органах Державного казначейства, до 15 квітня року, що настає зарокком, в якому відбулося порушення нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю.</p> <p>Обчислення суми адміністративно-господарських санкцій проводиться роботодавцями самостійно згідно з порядком заповнення звіту про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю, затвердженим Мінсоцполітики за погодженням з Держстатом.</p>	<p>місцем роботи працює вісім і більше осіб (далі - роботодавці), суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів (далі - сума адміністративно-господарських санкцій).</p> <p>2. Роботодавці сплачують суму адміністративно-господарських санкцій відділенням Фонду соціального захисту інвалідів (далі - відділення Фонду) за місцем їх державної реєстрації як юридичних осіб або фізичних осіб - підприємців на рахунки, відкриті в органах Державного казначейства, до 15 квітня року, що настає зарокком, в якому відбулося порушення нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів.</p> <p>Обчислення суми адміністративно-господарських санкцій проводиться роботодавцями самостійно згідно з порядком заповнення звіту про зайнятість і працевлаштування інвалідів, затвердженим Мінпраці за погодженням з Держжетагатом.</p>
<p>...</p> <p>4. Порушення строків сплати суми адміністративно-господарських санкцій тягне за собою нарахування пені у розмірі 120 відсотків річних облікової ставки Національного банку за кожний календарний день прострочення.</p> <p>...</p> <p>Порядок нарахування пені та встановлення строку її сплати затверджуються Мінсоцполітики.</p>	<p>...</p> <p>4. Порушення строків сплати суми адміністративно-господарських санкцій тягне за собою нарахування пені у розмірі 120 відсотків річних облікової ставки Національного банку за кожний календарний день прострочення.</p> <p>...</p> <p>Порядок нарахування пені та встановлення строку її сплати затверджуються Мінпраці.</p>
<p>Порядок використання суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, що надійшли до державного бюджету</p>	
<p>У назві Порядку: Порядок використання суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, що надійшли до державного бюджету</p>	<p>У назві Порядку: Порядок використання суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, що надійшли до державного бюджету</p>
<p>1. Цей Порядок визначає механізм використання Фондом соціального захисту інвалідів та його відділеннями суми</p>	
<p>1. Цей Порядок визначає механізм використання Фондом соціального захисту інвалідів (далі - Фонд) та його</p>	

адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, що надійшли до державного бюджету (далі — сума санкцій та пеня).

2. Сума санкцій та пеня використовуються для:

1) надання фінансової допомоги на безповоротній основі для здійснення заходів, спрямованих на зміцнення матеріально-технічної бази (з метою забезпечення соціальної, трудової та професійної реабілітації інвалідів та дітей-інвалідів):

реабілітаційних установ для інвалідів, дітей-інвалідів, навчально-виробничих майстерень (класів, кабінетів) інтернатних установ, відділень реабілітації інвалідів та дітей-інвалідів управління праці та соціального захисту населення, територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг), санаторних закладів для інвалідів, клініки Українського науково-дослідного інституту протезування, протезобудування та відновлення працездатності, стаціонарів первинного і складного протезування казенних і державних протезно-ортопедичних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства соціальної політики;

відділеннями (далі — відділення Фонду) суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, що надійшли до державного бюджету (далі — сума санкцій та пеня).

2. Сума санкцій та пеня використовуються для:

1) надання фінансової допомоги на безповоротній основі для здійснення заходів, спрямованих на зміцнення матеріально-технічної бази, у тому числі забезпечення тематичною і спеціальною літературою, аудіозаписами з питань професійної орієнтації та реабілітації осіб з інвалідністю (з метою забезпечення комплексної реабілітації осіб з інвалідністю, в тому числі дітей з інвалідністю):

реабілітаційних установ для осіб з інвалідністю, в тому числі дітей з інвалідністю, та санаторних закладів для осіб з інвалідністю, що належать до сфери управління Мінісоцполітики;

реабілітаційних установ для осіб з інвалідністю, в тому числі дітей з інвалідністю, підпорядкованих республіканському органу виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим, структурним підрозділам з питань соціального захисту населення обласної, Київської міської, районної, районної у м. Києві та Севастополі державної адміністрації, виконавчого органу міської (міст республіканського та обласного значення), районної у місті ради; навчально-виробничих, лікувально-виробничих (трудових) майстерень (класів, кабінетів), цехів, дільниць, реабілітаційних відділень (кімнат, груп) інтернатних установ, утворених за рішеннями місцевих органів виконавчої влади або органів місцевого самоврядування;

відділень реабілітації осіб з інвалідністю, в тому числі дітей з інвалідністю, територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг), що належать до сфери управління органів місцевого самоврядування;

стаціонарів первинного і складного протезування казенних і державних протезно-ортопедичних підприємств), що

спеціальних шкіл (шкіл-інтернатів) І-ІІІ ступеня;

санаторних і шкіл інтернатів) і III етапу навчально-реабілітаційних центрів, професійно-технічних та вищих навчальних закладів, у яких навчаються учні та студенти з числа інвалідів (у тому числі забезпечення професійно-діагностичним, медичним та реабілітаційним обладнанням, тематичною і спеціальною літературою, аудіозаписами з питань професійної орієнтації та реабілітації інвалідів). Перелік значених обладнання, літератури та аудіозаписів затверджує Міністерство соціальної політики;

2) фінансування заходів, спрямованих на фізкультурно-спортивну реабілітацію осіб з інвалідністю (за поданням Національного комітету спорту інвалідів). Форму розрахунку витрат на зазначені заходи затверджує Міністерство соціальної політики;

3) надання підприємствам, установам та організаціям, у тому числі підприємствам, організаціям громадських об'єднань інвалідів, фізичним особам, які використовують найману працю (далі - роботодавці), цільової позики (на поворотній основі із строком повернення до трьох років) на створення робочих місць, призначених для працевлаштування осіб з інвалідністю;

4) фінансування витрат на:
професійне навчання (професійну підготовку, підвищення кваліфікації та перепідготовку) осіб з інвалідністю, які зареєстровані в установленому порядку в державній службі зайнятості як безробітні та відповідно до законодавства не мають права на отримання допомоги по безробіттю, у навчальних закладах, центрах професійної реабілітації інвалідів для здобуття професії за направленням державної служби зайнятості;

професійне навчання молоді з числа інвалідів після закінчення загальноосвітніх навчальних закладів на спеціалізованих робочих місцях на підприємствах, в організаціях громадських об'єднань інвалідів за наявності в них ліцензії на надання освітніх послуг, крім випадків, передбачених законодавством;

5) надання фінансової допомоги на поворотній та безповоротній основі:

належать до сфери управління Мінсоцполітики; клініки Українського науково-дослідного інституту протезування, протезобудування та відновлення працездатності, що належить до сфери управління Мінсоцполітики.

Перелік тематичної і спеціальної літератури та аудіозаписів з питань професійної орієнтації та реабілітації затверджує Мінсоцполітики.

2) фінансування заходів, спрямованих на фізкультурно-спортивну реабілітацію осіб з інвалідністю (за поданням Національного комітету спорту інвалідів). Форму розрахунку витрат на зазначені заходи затверджує Мінсоцполітики;

3) надання підприємствам, установам та організаціям, у тому числі підприємствам, організаціям громадських об'єднань осіб з інвалідністю, фізичним особам, які використовують найману працю (далі - роботодавці), цільової позики (на поворотній основі із строком повернення до трьох років) на створення робочих місць, призначених для працевлаштування осіб з інвалідністю;

4) фінансування витрат на:
професійне навчання (професійну підготовку, підвищення кваліфікації та перепідготовку) осіб з інвалідністю, які зареєстровані в установленому порядку в державній службі зайнятості як безробітні та відповідно до законодавства не мають права на отримання допомоги по безробіттю, у навчальних закладах, центрах професійної реабілітації осіб з інвалідністю для здобуття професії за направленням державної служби зайнятості;

професійне навчання молоді з числа осіб з інвалідністю після закінчення загальноосвітніх навчальних закладів на спеціалізованих робочих місцях на підприємствах, в організаціях громадських об'єднань осіб з інвалідністю за наявності в них ліцензії на надання освітніх послуг, крім випадків, передбачених законодавством;

5) надання фінансової допомоги на поворотній та безповоротній основі:

інвалідам I і II групи - шляхом передплати одного друкованого періодичного видання на рік на одного інваліда (сім'ю інвалідів), засновником (засновниками) якого є всеукраїнець (засновниками) якого є всеукраїнське громадське об'єднання осіб з інвалідністю. Перелік цих друкованих видань визначає Міністерство соціальної політики;

бібліотекам, клубам, навчально-інформаційним центрам, редакціям періодичних видань, будинкам звукозапису і друку, які засновані громадськими організаціями інвалідів, реабілітаційному центру УТОС - для придбання спеціального обладнання та адаптованого для інвалідів по зору програмного забезпечення;

інвалідам шляхом оплати:

- протезно-ортопедичним підприємствам вартості технічних засобів реабілітації (протезно-ортопедичних виробів підвищеної складності);
- вартості їх навчання та перекваліфікації у навчальних закладах, центрах професійної реабілітації інвалідів для здобуття професії;

підприємствам, організаціям громадських організацій інвалідів для:

- здійснення заходів щодо фізкультурно-спортивної реабілітації інвалідів, створення умов для занять фізичною культурою і спортом (за поданням Національного комітету спорту інвалідів);

- технічного оснащення діючих робочих місць для працевлаштування інвалідів;

- створення на робочому місці інваліда належних санітарно-гігієнічних, виробничих і технічних умов згідно з індивідуальною програмою реабілітації інваліда;

- технічного переоснащення виробництва з метою створення додаткових робочих місць для працевлаштування інвалідів;

підприємствам, організаціям громадських організацій

особам з інвалідністю I і II груп - шляхом передплати на одну особу з інвалідністю (сім'ю особи з інвалідністю) одного друкованого періодичного видання на рік, засновником (засновниками) якого є всеукраїнське громадське об'єднання осіб з інвалідністю. Перелік таких друкованих видань визначає Міністерство соціальної політики;

бібліотекам, клубам, навчально-інформаційним центрам, редакціям періодичних видань, будинкам звукозапису і друку, які засновані громадськими об'єднаннями осіб з інвалідністю, реабілітаційному центру УТОС - для придбання спеціального обладнання та адаптованого для осіб з інвалідністю по зору програмного забезпечення;

особам з інвалідністю шляхом оплати:

- протезно-ортопедичним підприємствам вартості технічних засобів реабілітації (протезно-ортопедичних виробів підвищеної складності);
- вартості їх навчання та перекваліфікації у навчальних закладах, центрах професійної реабілітації осіб з інвалідністю для здобуття професії;

підприємствам, організаціям громадських об'єднань осіб з інвалідністю для:

- здійснення заходів щодо фізкультурно-спортивної реабілітації осіб з інвалідністю, створення умов для занять фізичною культурою і спортом (за поданням Національного комітету спорту інвалідів);

- технічного оснащення діючих робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю;

- створення на робочому місці особи з інвалідністю належних санітарно-гігієнічних, виробничих і технічних умов згідно з індивідуальною програмою реабілітації особи з інвалідністю;

- технічного переоснащення виробництва з метою створення додаткових робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю;

підприємствам, організаціям громадських об'єднань осіб з інвалідністю, центрам професійної реабілітації осіб з інвалідністю -

інвентарів, центр професійної реабілітації інвалідів - для випуску спеціальної літератури та аудіозаписів (у тому числі для професійної підготовки інвалідів) з метою комплектування бібліотек; роботодавцям - для створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів;

б) надання роботодавцям дотації на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, які зареєстровані у державній службі зайнятості як безробітні;

7) забезпечення функціонування всеукраїнських, державних, міжрегіональних центрів професійної реабілітації інвалідів і державних центрів соціальної реабілітації дітей-інвалідів; 8) фінансування створення об'єктів Західного реабілітаційно-спортивного центру та створення Всеукраїнського реабілітаційно-відновлювального спортивного центру Національного комітету спорту інвалідів України.

3. Фінансова допомога на поворотній основі та цільова позика надаються роботодавцям у разі наявності хоча б однієї з таких підстав:

виконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів та отримання у році звернення фінансової допомоги на безповоротній основі;

сплати суми санкцій та пені.

Фінансова допомога на безповоротній основі надається роботодавцям, які виконали норматив робочих місць для працевлаштування інвалідів та у році звернення за допомогою не отримували у відділенні Фонду допомогу на безповоротній основі за аналогічним напрямом використання коштів, а також інвалідам - відповідно до абзаців другого, четвертого - шостого підпункту 5 пункту 2 цього Порядку.

Підприємствам, організаціям - громадським організаціям інвалідів фінансова допомога на поворотній і безповоротній основі (крім фінансової допомоги на здійснення заходів, спрямованих на фізкультурно-спортивну реабілітацію, яка надається за поданням Національного комітету спорту інвалідів) та цільова позика надаються за наявності ринчення Міністерства

для випуску спеціальної літератури та аудіозаписів (у тому числі для професійної підготовки осіб з інвалідністю) з метою комплектування бібліотек;

роботодавцям - для створення спеціальних робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю;

б) надання роботодавцям дотації на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, які зареєстровані у державній службі зайнятості як безробітні;

7) забезпечення функціонування реабілітаційних установ для осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю, що належать до сфери управління Мінісоцполітики, відповідно до законодавства; 8) фінансування створення об'єктів Західного реабілітаційно-спортивного центру та створення Всеукраїнського реабілітаційно-відновлювального спортивного центру Національного комітету спорту інвалідів України.

3. Фінансова допомога на поворотній основі та цільова позика надаються роботодавцям у разі наявності хоча б однієї з таких підстав:

виконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю;

сплати суми санкцій та пені.

Фінансова допомога на безповоротній основі надається роботодавцям, які виконали норматив робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю та у році звернення за допомогою не отримували у відділенні Фонду допомогу на безповоротній основі за аналогічним напрямом використання коштів, а також особам з інвалідністю - відповідно до абзаців другого, четвертого - шостого підпункту 5 пункту 2 цього Порядку.

3-1. Фінансова допомога на поворотній і безповоротній основі (крім фінансової допомоги за поданням Національного комітету спорту інвалідів на здійснення заходів, спрямованих на фізкультурно-спортивну реабілітацію) та цільова позика надаються підприємствам та організаціям, заснованим громадянськими об'єднаннями осіб з інвалідністю для ведення

господарської діяльності з метою виконання їхніх статутних завдань, і є їхньою повною власністю (далі – підприємства, організації) за наявності рішення Мінсоцполітики.

Засновником такого підприємства, організації є відповідне громадянське об'єднання осіб з інвалідністю, яке має статус юридичної особи, якщо його статутом передбачено право заснування підприємства, організації.

Обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації, республіканський орган виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим видають розпорядження про доцільність надання або відмови в наданні підприємству, організації фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі (крім фінансової допомоги на здійснення заходів щодо фізкультурно-спортивної реабілітації, яка надається за поданням Національного комітету спорту інвалідів) і цільової позики та надсилають Мінсоцполітики відповідне розпорядження, висновок-пропозицію і документи.

У разі подання до Мінсоцполітики обласними, Київською та Севастопольською міськими держадміністраціями, республіканським органом виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим пакета документів не у повному обсязі, такі документи протягом 5 робочих днів з дати надходження повертаються без розгляду на доопрацювання.

Мінсоцполітики, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації, республіканський орган виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим оприлюднюють на своїх офіційних веб-сайтах прийняті рішення щодо надання або відмови в наданні підприємству, організації фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики.

Фінансова допомога на поворотній і безповоротній основі та цільова позика надається підприємствам та організаціям для впровадження (реалізації) бізнес-проектів за умови їх відповідності таким критеріям:

~~Обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації, Міністерство соціальної політики Автономної Республіки Крим приймають рішення про визначення доцільності надання або відмови в наданні підприємству, організації громадянської організації інвалідів фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі (крім фінансової допомоги на здійснення заходів щодо фізкультурно-спортивної реабілітації, яка надається за поданням Національного комітету спорту інвалідів) та цільової позики. Рішення оформляється як висновок-пропозиція, який надається Мінсоцполітики.~~

1) кількість осіб з інвалідністю, які мають на підприємстві, в організації основне місце роботи, становить протягом попереднього звітного (податкового) періоду не менше ніж 50 відсотків середньо-облікової кількості штатних працівників облікового складу;

2) підприємство, організація працює не менше ніж 1 рік та не є збитковим (порівняно з попереднім звітним періодом);

3) підприємство, організація бере участь у співфінансуванні бізнес-проекту (не менше ніж 5 відсотків вартості його реалізації);

4) підприємство, організація не отримує протягом останніх двох років фінансової допомоги на безповоротній основі (крім фінансової допомоги на безповоротній основі для випуску спеціальної літератури та аудіозаписів, у тому числі для професійної підготовки осіб з інвалідністю, з метою комплектування бібліотек).

Мінсоцполітики, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації, республіканський орган виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим можуть відмовити підприємству, організації в наданні фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики за рахунок коштів Фонду з таких причин:

подання документів не у повному обсязі (відповідно до напрямку фінансування);

виявлення недостовірних даних у поданих документах;

відсутність у Фонду коштів на видатки за напрямками, передбаченими законодавством;

підприємство, організація, а також їхній засновник не провадять діяльність за юридичною та (або) фактичною адресами, зазначеними у поданих документах;

наявність у підприємства, організації кінцевого бенефіціарного власника (контролера) та (або) власника істотної участі;

спільне користування підприємством, організацією

<p>майнором з іншою юридичною особою чи фізичною особою — підприємцем, види економічної діяльності яких є аналогічними; керівник підприємства, організації або член його сім'ї є керівником іншої юридичної особи чи фізичною особою — підприємцем, яка веде аналогічний вид економічної діяльності в тому самому регіоні;</p> <p>невідповідність організаційно-правової форми підприємства вимогам статті 112 Господарського кодексу України;</p> <p>відсутність кадрового та матеріально-технічного забезпечення, необхідного для виконання бізнес-плану;</p> <p>відсутність у бізнес-плані підприємства, організації прогностичних показників, які свідчать про ефективність використання фінансової допомоги.</p> <p>...</p> <p>5. Строк повернення фінансової допомоги на поворотній основі та цільової позики обчислюється з дати перерахування коштів на рахунок відділення Фонду до повного їх погашення. Строк і порядок повернення фінансової допомоги на поворотній основі та цільової позики зазначаються у договорі про надання такої допомоги та позики.</p> <p>...</p> <p>7. Фінансова допомога на поворотній і безповоротній основі та цільова позика не надається у разі наявності хоча б однієї з таких підстав:</p> <p>...</p> <p>роботодавець не подав відділенню Фонду звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю протягом останнього року, за винятком роботодавця, у якого чисельність штатних працівників не перевищує восьми осіб;</p> <p>роботодавець зменшив протягом останнього року чисельність (штат) працюючих осіб з інвалідністю більше ніж на 10 відсотків (для підприємств, організацій, які отримали фінансову допомогу за рахунок коштів Фонду протягом останніх трьох</p>	<p>...</p> <p>5. Строк повернення фінансової допомоги на поворотній основі та цільової позики обчислюється з дати перерахування коштів на рахунок відділення Фонду економічного зазначення інвалідів (дані в відділення Фонду) до повного їх погашення. Строк і порядок повернення фінансової допомоги на поворотній основі та цільової позики зазначаються у договорі про надання такої допомоги та позики.</p> <p>...</p> <p>7. Фінансова допомога на поворотній і безповоротній основі та цільова позика не надається у разі наявності хоча б однієї з таких підстав:</p> <p>...</p> <p>роботодавець не подав відділенню Фонду звіт про зайнятість і працевлаштування інвалідів протягом останнього року, за винятком роботодавця, у якого чисельність штатних працівників не перевищує восьми осіб;</p> <p>роботодавець зменшив протягом останнього року чисельність (штат) працюючих інвалідів більше ніж на 10 відсотків;</p>
---	--

<p>... роботодавець не забезпечив належне виконання попереднього договору, укладеного з відділенням Фонду;</p> <p>... 8. Мінсоцполітики щороку затверджує кошторис Фонду на есенняного-захиету інвалідів на відповідний рік за його поданням в установленому законодавством порядку.</p> <p>9. Інструкція з надання фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені, що надходять до державного бюджету за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, затверджується Мінсоцполітики.</p> <p>... 11. Інвалідів (законні представники інвалідів) звертаються:</p> <p>... 12. Фінансова допомога та цільова позика мають цільове спрямування і використовуються на умовах, визначених відповідним договором.</p> <p>... У разі нецільового використання роботодавцями фінансової допомоги та цільової позики або їх частини чи етверення ребеших-місць для працевлаштування інвалідів у-менній-кількості; ніж-передбачено-умовами-договору про надання фінансової допомоги та цільової позики, відповідна сума, проіндексована з урахуванням рівня інфляції, підлягає поверненню до державного бюджету на підставі рішення Фонду есенняного-захиету-інвалідів.</p> <p>12-1. Роботодавці, які отримали фінансову допомогу та цільову позику, щокварталу після перерахування коштів на рахунки, відкриті роботодавцями в територіальних органах Казначейства, звітують перед відділеннями Фонду та Мінсоцполітики про їх використання. Строк подання звіту про використання коштів</p>	<p>років);</p> <p>... роботодавець не забезпечив належне виконання попереднього рішення Мінсоцполітики, договору, укладеного з відділенням Фонду;</p> <p>... 8. Мінсоцполітики щороку затверджує кошторис Фонду на відповідний рік за його поданням в установленому законодавством порядку.</p> <p>9. Інструкція з надання фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені, що надходять до державного бюджету за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, затверджується Мінсоцполітики.</p> <p>... 11. Особи з інвалідністю (законні представники осіб з інвалідністю) звертаються:</p> <p>... 12. Фінансова допомога та цільова позика мають цільове спрямування і використовуються на умовах, визначених відповідним договором.</p> <p>... У разі нецільового використання роботодавцями фінансової допомоги та цільової позики або їх частини, неналежного виконання рішення Мінсоцполітики чи умов договору про надання фінансової допомоги та цільової позики, відповідна сума, проіндексована з урахуванням рівня інфляції, підлягає поверненню до державного бюджету на підставі рішення Фонду.</p> <p>12-1. Роботодавці, які отримали фінансову допомогу та цільову позику, щокварталу після перерахування коштів на рахунки, відкриті роботодавцями в територіальних органах Казначейства, звітують перед відділеннями Фонду про їх використання. Строк подання звіту про використання коштів</p>
---	--

фінансової допомоги та цільової позики визначається умовами відповідного договору і становить не менш як три режі з дати завершення його виконання.

Форма звіту про використання коштів фінансової допомоги та цільової позики затверджується Мінсоцполітики.

фінансової допомоги та цільової позики визначається умовами відповідного договору і становить не менше ніж п'ять років з дати закінчення терміну його дії.

Форма звіту про використання коштів фінансової допомоги та цільової позики затверджується Мінсоцполітики.

Фонд щокварталу подає Мінсоцполітики узагальнену інформацію про використання роботодавцями фінансової допомоги та цільової позики.

Фонд аналізує діяльність підприємств, організацій, які отримали фінансову допомогу, цільову позику, шляхом збору інформації про основні соціально-економічні показники діяльності підприємства, організації за формою, затвердженою Фондом. У разі погіршення показників діяльності підприємства, організації керівником і засновником підприємства, організації затверджується та погоджується з Фондом план заходів щодо покращення діяльності.

У період дії договору заборонено продавати, передавати, здавати в оренду, списувати майно та проводити інші операції, пов'язані зі зміною користувача та власника майна, придбаного за рахунок коштів Фонду.

Після закінчення терміну дії договору продаж, передання, здавання в оренду, списання майна та інші операції, пов'язані зі зміною-користувача та власника майна, що використовувалося на підприємстві, в організації після придбання не менше ніж 10 років, проводяться за погодженням Фонду (з подальшим інформуванням Фондом Мінсоцполітики).

12-2. Робочі місця для працевлаштування інвалідів, створені за рахунок коштів наданої відділенням Фонду фінансової допомоги або цільової позики, не можуть бути скорочені протягом трьох років з дати завершення виконання умов договору про надання фінансової допомоги або цільової позики.

12-2. Робочі місця для працевлаштування осіб з інвалідністю, створені за рахунок коштів наданої відділенням Фонду фінансової допомоги або цільової позики, не можуть бути скорочені протягом п'ятих років з дати завершення виконання умов договору про надання фінансової допомоги або цільової позики.

12-4. Реабілітаційні установи для осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю, функціонування яких забезпечується за рахунок коштів Фонду, подають щокварталу до 10 числа місяця, наступного за звітним періодом, Фонду звіти про використання

бюджетних коштів для узагальнення та подання Фондом Мінсоцполітики до 15 числа місяця, наступного за звітним періодом.

Складання і подання фінансової та бюджетної звітності про використання бюджетних коштів, а також контроль за їх цільовим та ефективним витрачанням здійснюється в установленому порядку.

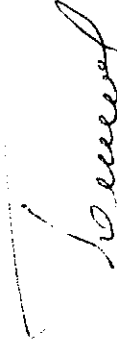
...
13. Фінансування видатків відділень Фонду здійснюється відповідними територіальними органами Казначейства на підставі кошторисів цих відділень, затверджених Фондом ~~економічного захисту інвалідів~~, у межах загального кошторису відділень Фонду, затвердженого Мінсоцполітики.

У кошторисах передбачаються видатки відділень Фонду на судові витрати, а також на організаційно-технічне забезпечення діяльності Фонду ~~економічного захисту інвалідів~~, пов'язаної з реєстрацією та веденням обліку роботодавців, здійсненням контролю за надходженням суми санкцій та пені.

...
13. Фінансування видатків відділень Фонду здійснюється відповідними територіальними органами Казначейства на підставі кошторисів цих відділень, затверджених Фондом, у межах загального кошторису відділень Фонду, затвердженого Мінсоцполітики.

У кошторисах передбачаються видатки відділень Фонду на судові витрати, а також на організаційно-технічне забезпечення діяльності Фонду, пов'язаної з реєстрацією та веденням обліку роботодавців, здійсненням контролю за надходженням суми санкцій та пені.

Директор Департаменту



О. Полякова