



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

11.01.18 № 545/0/2-18/24

На № _____ від _____

Про надання роз'яснення органам влади

**Виконавчому Віце-президенту
Конфедерації роботодавців
України**

Мірошніченку О. В.

вул. Турівська 31, оф. 1, м. Київ,
04080

Шановний Олексію Валентиновичу!

Мінсоцполітики розглянуло Вашого листа від 11.12.2017 № 327 стосовно надання роз'яснення органам влади, уповноваженим здійснювати контроль за додержанням законодавства про працю, державний фінансовий контроль, захист конкуренції, а також органам місцевого самоврядування та колегіальним органам, уповноваженим здійснювати встановлення державних регульованих цін/тарифів, щодо застосування норм галузевої (міжгалузевої) угоди та надає інформацію з питань, порушених у листі.

1. Яким чином роботодавець може документально підтвердити обов'язковість застосування для нього норм тієї чи іншої галузевої (міжгалузевої) угоди на підставі норм чинного законодавства?

Колективний договір, угода укладаються на основі чинного законодавства, прийнятих сторонами зобов'язань з метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів працівників та роботодавців (стаття 1 Закону України „Про колективні договори і угоди”).

Статтею 9 цього Закону встановлено, що положення генеральної, галузевої (міжгалузевої), територіальної угод діють безпосередньо і є обов'язковими для всіх суб'єктів, що перебувають у сфері дії сторін, які підписали угоду.

Згідно із нормами статті 4 Закону України „Про соціальний діалог в Україні” інтереси роботодавця в галузевій (міжгалузевій) угоді представлено суб'єктом сторони роботодавців або сторони органів виконавчої влади.

Звертаємо увагу, що статтею 5 Закону України „Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності” (далі – Закон) передбачено, що організації роботодавців, їх об'єднання створюються і діють з метою представництва та захисту прав та законних інтересів роботодавців у економічній, соціальній, трудовій та інших сферах, у тому числі в їх відносинах з іншими сторонами соціального діалогу. Основними завданнями організацій



роботодавців, об'єднань організацій роботодавців є, зокрема, участь у колективних переговорах з укладення угод на національному, галузевому та територіальному рівнях, координація діяльності роботодавців у виконанні зобов'язань за цими угодами.

При цьому згідно зі статтею 13 Закону організації роботодавців та їх об'єднання діють на підставі статутів, які серед іншого містять положення про обов'язок виконання зобов'язань членами організацій роботодавців, їх об'єднань у сфері соціально-трудових відносин.

Статтею 14 Закону передбачено, що членство в організаціях роботодавців, їх об'єднаннях визначається статутом організацій роботодавців, об'єднань організацій роботодавців.

Враховуючи викладене, документально підтвердити обов'язковість виконання зобов'язань у сфері соціально-трудових відносин, передбачених тією чи іншою галузевою (міжгалузевою) угодою, роботодавець може, посилаючись на відповідні документи – нормативні акти міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, а також статuti, положення, які містять інформацію стосовно його:

1) членства в організації роботодавців, яка входить до всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців, що є суб'єктом сторони роботодавців цієї угоди;

2) віднесення до сфери управління міністерства або іншого центрального органу виконавчої влади, який є суб'єктом сторони органів виконавчої влади цієї угоди.

При цьому під час визначення обов'язковості застосування положень колективних угод необхідно враховувати норми Рекомендації МОП № 91, основоположне значення яких взято до уваги у ратифікованій Україною Конвенції МОП № 154, що усякий колективний договір (відповідно до мети цієї Рекомендації – і угода) має зв'язувати сторони, що його підписали, а також осіб, від імені яких його укладено.

2. Чи є наявність на підприємстві організації профспілки, яка є підписантом угоди, обов'язковою умовою для підтвердження підприємством (роботодавцем) поширення на нього зобов'язань за такою угодою?

Законодавством не визнається обов'язковою умовою наявність на підприємстві організації профспілки, яка є підписантом галузевої (міжгалузевої) угоди, для підтвердження підприємством (роботодавцем) поширення на нього зобов'язань за такою угодою.

3. Яким чином органи влади, уповноважені здійснювати контроль за дотриманням законодавства про працю, державний фінансовий контроль, захист конкуренції, а також органи місцевого самоврядування та колегіальні органи, уповноважені здійснювати встановлення державних регульованих цін/тарифів, можуть отримати інформацію про склад сторін галузевих (міжгалузевих) угод для належного застосування ними їх повноважень та чи зобов'язані сторони галузевих (міжгалузевих) угод оприлюднювати таку інформацію та надавати її за запитом?

Статтею 9 Закону України „Про колективні договори і угоди” передбачено, що галузеві (міжгалузеві) і територіальні (обласні та республіканська) угоди

підлягають повідомній реєстрації в установленому порядку центральним органом виконавчої влади у сфері соціальної політики.

Порядком повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 р. № 115, передбачено, що сторони галузевої (міжгалузевої) і територіальної угоди подають копії свідоцтв про підтвердження репрезентативності суб'єктів сторони профспілок та сторони роботодавців, які брали участь у колективних переговорах з питань укладення відповідної угоди.

Отже інформацію про склад сторін галузевих (міжгалузевих) угод (перелік суб'єктів сторін) відповідні органи влади, а також інші особи, можуть згідно із Законом України „Про доступ до публічної інформації” за запитом отримати від Мінсоцполітики як суб'єкта владних повноважень, оскільки зазначену інформацію Міністерством отримано у процесі виконання своїх обов'язків щодо повідомної реєстрації вказаних угод.

Також інформуємо, що скановані копії галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, інформацію про суб'єктів – підписантів цих угод, розміщено на офіційному веб-сайті Міністерства у рубриці „Головна / Громадянам / Соціальні гарантії / Страхування”.

Обов'язку сторін галузевих (міжгалузевих) угод оприлюднювати інформацію про свій склад та надавати її за запитом законодавством не встановлено. Разом з тим така інформація, як правило, міститься у тексті цих угод та надається суб'єктами їх сторін у разі надходження відповідних запитів.

З метою отримання інформації стосовно переліку підприємств, організацій, установ, інтереси яких представлено в галузевій (міжгалузевій) угоді її сторонами, доцільно звертатись до суб'єктів сторін цієї угоди.

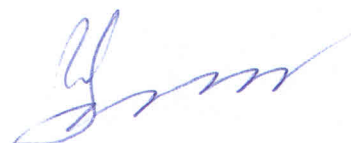
На думку Мінсоцполітики зазначена інформація має надаватися такими суб'єктами з урахуванням норм законодавства з метою здійснення якісного контролю за додержанням законодавства про працю, державного фінансового контролю тощо.

Одночасно інформуємо, що листи Міністерства не є нормативно-правовими актами, носять роз'яснювальний, інформаційний та рекомендаційний характер і не містять нових правових норм.

Мінсоцполітики в рамках надання роз'яснень щодо реалізації державної політики з питань колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин надіслано зазначену інформацію до Держпраці, ДФС, Держаудитслужби, АМКУ для врахування у роботі та розміщено на офіційному веб-сайті Міністерства для використання заінтересованими органами та суб'єктами господарювання.

З повагою

Державний секретар



В. Іванкевич