

ЗВІТ

**КОНФЕДЕРАЦІЇ
РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ**

ЗА 2016-2020 РОКИ



Зміст

1. Про Конфедерацію роботодавців України

- 1.1 Заснування та члени Конфедерації роботодавців України
- 1.2 Наша місія
- 1.3 Наші послуги

2. Пріоритети роботи Конфедерації роботодавців України

- 2.1 Посилення механізмів соціального та громадянського діалогу
- 2.2 Трудове законодавство
- 2.3 Реформа системи освіти, підтримка професійно-технічної освіти
- 2.4 Вдосконалення системи охорони і безпеки праці
- 2.5 Стимулювання підприємництва та розвиток трудового потенціалу
- 2.6 Міжнародна співпраця

3. Співпраця з органами влади

4. Загальна інформація

5. Соціальні мережі



1. Про Конфедерацію роботодавців України

1.1 Заснування та члени Конфедерації роботодавців України

20 липня 2006 року на установчому 3-тньому з'їзді була заснована Конфедерація роботодавців України відповідно до Закону України «Про організації роботодавців».

На сьогодні членами Конфедерації роботодавців України є:



Федерация роботодавців транспорту України



Федерация роботодавців ЖКГ України



Федерация роботодавців у сфері телерадіо-, видавничої, рекламної та інформаційної діяльності



Об'єднання організацій роботодавців медичної та мікробіологічної промисловості України



Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців у сфері телекомунікаційних та інформаційних технологій



Всеукраїнська асоціація роботодавців



У 2016 р. Конфедерація роботодавців України підтвердила свою репрезентативність для ведення соціального діалогу на національному рівні (рішення Національної служби посередництва і примирення № 006/16-00-Р).

1.2 Наша місія

- **Захищати інтереси своїх членів у сфері соціально-економічної політики на національному та галузевому рівнях;**
- **Вести ефективний соціальний діалог на національному рівні з Урядом та профспілками;**
- **Співпрацювати з центральними органами виконавчої влади, комітетами Верховної Ради України у сфері соціально-трудових відносин, трудового права, політики оплати праці, зайнятості, освіти і навчання персоналу.**



1.3 Наші послуги

- Представляємо та лобіюємо інтереси членів Конфедерації на національному і галузевому рівнях;
- Активно відстоюємо інтереси роботодавців у нормотворчій роботі; проводимо нормотворчу роботу, захищаючи інтереси роботодавців;
- Беремо участь у колективних переговорах з укладення колективних угод і договорів;
- Представляємо і захищаємо інтереси роботодавців в трудових арбітражах під час виникнення колективних трудових спорів;
- Організуємо і проводимо публічні заходи;
- Проводимо тренінги та навчання з актуальних для роботодавців питань.



2. Пріоритети роботи Конфедерації роботодавців України

2.1 Посилення механізмів соціального та громадянського діалогу

2.2 Трудове законодавство

2.3 Реформа системи освіти, підтримка професійно-технічної освіти

2.4 Вдосконалення системи охорони і безпеки праці

2.5 Стимулювання підприємництва та розвиток трудового потенціалу

2.6 Міжнародна співпраця



2.1 Посилення механізмів соціального та громадянського діалогу

2016-2017 роки

- Конфедерація привертала увагу соціальних партнерів до проблеми у веденні соціального діалогу стороною роботодавців, зокрема до:
 - формування та діяльність Спільного представницького органу сторони роботодавців;
 - проблеми визначення об'єктивної репрезентативності;
 - виступила з ініціативою внесення змін до Законів України «Про соціальний діалог в Україні», «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності».
 - Витупала з ініціативою дотримання законодавства про соціальний діалог та організації роботодавців, та розпочати процес перезавантаження СПО у відповідності до чинного законодавства.



- Конфедерація виступила з ініціативою проведення консультацій соціальних партнерів національного рівня з метою осучаснення Генеральної угоди, переговори щодо укладення якої повинні розпочатися в жовтні 2017 року. З цією метою фахівцями Конфедерації розроблений проект Генеральної угоди на 2018-2020 роки та Концепція щодо її укладення. Серед основних новацій Генеральної угоди було запропоновано - укладення Угоди на 3-х річний термін, зміна строків проведення переговорів і їх синхронізація з бюджетним процесом. Також передбачається посилення ролі територіальних угод, що є особливо актуальним у зв'язку з процесами децентралізації і т.п.

2018 рік

- Конфедерація роботодавців України виступила з ініціативою дотримання законодавства про соціальний діалог та організації роботодавців, та початку процесу перезавантаження СПО у відповідності до чинного законодавства.

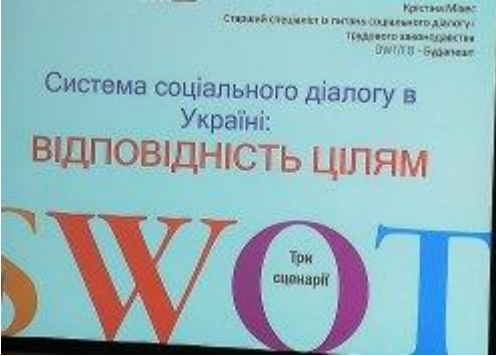
- Конфедерація роботодавців України виступила за необхідність повноцінного відновлення роботи Національної трьохсторонньої соціально-економічної ради для ефективного ведення соціального діалогу в Україні та вирішення актуальних проблем економічного та соціального розвитку держави.
- Конфедерація роботодавців України виступає за розширення можливостей інших заінтересованих організацій, зокрема, організацій громадянського суспільства, брати більш широку участь у соціальному діалозі на галузевому та національному рівнях, поступово наближуючи національну модель соціального діалогу до кращих європейських практик.
- Конфедерація роботодавців України висловила пропозиції до проекту Закону України «Про колективні угоди та договори».
- Конфедерація роботодавців України відновила своє членство у складі Української сторони Платформи громадянського суспільства.



2019 рік

- Соціальний діалог має бути закріплений на конституційному рівні, вважають в Конфедерації роботодавців України та наголошують, що «соціальний діалог в Україні наразі переживає кризу розвитку, він не затребуваний, неефективний і недієвий». Щоб покращити стан соціального діалогу, особливо на національному рівні, необхідно змінити статус, фінансування і повноваження Національної тристоронньої соціально-економічної ради, вивести з її складу урядову сторону і ввести сторону організованого громадянського суспільства, суттєво підсилити експертно-консультативний потенціал Нацради, зобов'язати Уряд розглядати рекомендації Нацради з соціально-економічних питань.
- Конфедерація роботодавців України виступила за розвиток громадянського діалогу України, який має доповнювати і розвивати здобутки соціального діалогу – системі відносин у сфері колективно-договірного регулювання, до якого на національному

рівні залучені представники всеукраїнських об'єднань роботодавців, профспілок та уряду. Якісно новий етап розвитку громадянського діалогу має включати декілька основних кроків, зокрема, утворення принципово нового органу громадянського діалогу – Національної соціально-економічної ради – яка має бути аналогічною за складом і функціями Європейському економічному і соціальному комітету. Ця Рада повинна мати конституційний статус і опікуватися експертизою та аналізом найбільш значущих проблем і питань соціально-економічного розвитку країни. У складі Нацради мають бути представлені представники організованого громадянського суспільства, організацій роботодавців і профспілок, бізнес асоціацій.

- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь в засіданні круглого столу «На шляху до ефективного, впливового та інклюзивного соціального діалогу в Україні», який був проведений за сприяння МОП в Україні та проекту «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні» під час якого обговорювалися три різні сценарії розвитку майбутньої моделі соціального діалогу в Україні .
- 
- Конфедерація роботодавців України відновила своє членство у Координаційній раді Української сторони Платформи громадянського суспільства

2020 рік

- Реформа соціально-трудового законодавства має відбуватися комплексно, зазначають в Конфедерації роботодавців, проаналізувавши положення законопроекту «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо окремих питань діяльності професійних спілок» (реєстр. № 2681). На думку роботодавців, будь-які суттєві зміни соціально-трудового законодавства, враховуючи статус та діяльність соціальних партнерів, мають відбуватися виважено, з розумінням кінцевої мети таких змін. Так, аналізуючи положення зазначеного проекту Закону, експерти

Конфедерації роботодавців України направили до Комітету ВРУ з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів пропозиції, зміст яких зводиться до необхідності розглянути комплексну модель змін соціально-трудового законодавства в межах «Дорожньої карти напрямів оновлення соціально-трудового законодавства України». Така дорожня карта складається з блоків соціально-трудових відносин та відповідних нормативних актів, зміна яких має призвести до комплексного оновлення соціально-трудового законодавства та законодавства, що регулює ведення соціального діалогу в Україні.

Довідково: Конфедерація роботодавців України представила проект Дорожньої карти напрямів оновлення соціально-трудового законодавства України. З проектом можна ознайомитися за посиланням <http://employers.org.ua/news/id2116>

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у



слуханнях у Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів на тему: «Сучасний стан українських профспілок. Потреба у перезавантаженні соціального/публічного діалогу». Виконавчий Віцепрезидент

Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко під час свого виступу зазначив, що для покращення стану соціального діалогу, особливо на національному рівні, необхідно змінити статус, фінансування і повноваження Національної тристоронньої соціально-економічної ради, вивести з її складу урядову сторону і ввести сторону організованого громадянського суспільства, суттєво підсилити експертно-консультативний потенціал Нацради, зобов'язати Уряд розглядати рекомендації Нацради з соціально-економічних питань. Тим більше, що саме такі орієнтири надає нам Європейський Союз, в якому статус і повноваження Європейського Економічно-Соціального комітету (European Economic and Social Council) прописані ще у 1957 р. під час заснування ЄС, а в таких країнах як Франція, Італія, Іспанія, Польща статус аналогічних Нацраді інституцій закріплено на конституційному рівні.

- Конфедерація роботодавців України, поділяючи стурбованість своїх членів, бізнесу, громадян України у зв'язку з поширенням у світі пандемії COVID-19 та спираючись на [Спільну заяву Міжнародної](#)

[організації роботодавців та Міжнародної конфедерації професійних спілок України](#) наголошує на наступному:

Безперервність роботи бізнесу, безпека доходів та солідарність

Безперервність роботи бізнесу, безпека доходів та солідарність є ключовими для запобігання розповсюдженню паніки у зв'язку із захворюванням на COVID-19, захисту життя та засобів існування, створення стійких економік та суспільства. Для цього глобальна економіка потребує невідкладних заходів, що стосуються підтримки реальної економіки, працівників та бізнесу, особливо малих та середніх підприємств. Порушення ланцюгів поставок медичних виробів, продуктів харчування та інших предметів першої необхідності повинно бути мінімізовано за рахунок міждержавного співробітництва.

Важливість соціального діалогу та соціального партнерства

Соціальний діалог та соціальне партнерство відіграють важливу роль у боротьбі з вірусом на робочих місцях та за їх межами, а також дозволяють уникнути великих втрат робочих місць у коротко- та середньостроковій перспективі. Спільна відповідальність всіх соціальних партнерів необхідна для діалогу з метою забезпечення стабільності.

Політична координація та узгодженість дій

Надзвичайно важливою є політична координація та узгодженість дій на глобальному рівні. Організація Об'єднаних Націй, особливо ВООЗ, повинна враховувати необхідність захисту зайнятості та доходів шляхом посилення заходів соціального захисту як у вирішенні пандемії, так і у встановленні основ для зайнятості та економічних умов для відновлення, і повинна визнати ключовим роль МОП, яку вона відіграє, співпрацюючи з багатьма стейкхолдерами у терміновому вирішенні соціальних та економічних наслідків кризи COVID-19.

Функціональність системи охорони здоров'я є ключовим для боротьби з пандемією.

Організації роботодавців і працівників закликають уряди використовувати всі можливі ресурси, але ми також готові підтримувати уряди в їх ефективному використанні медичних установ та ресурсів, особливо в тих сферах, де системи охорони здоров'я є слабкими або там, де пандемія поширюється особливо швидко.

Бажаємо всім міцного здоров'я, збереження спокою та готовності до діалогу. Разом ми переможемо!

- Представник Конфедерації очолив Українську сторону Платформи громадянського суспільства. За результатами засідання 31 березня 2020 р. члени Української сторони Платформи громадянського суспільства (УС ПГС) одногосно обрали Радника Конфедерації роботодавців України Родіона Колишка Головою УС ПГС на наступний термін, який триватиме згідно Регламенту УС ПГС до 31 січня 2021 року.
- Конфедерація роботодавців наполягає на комплексній реформі колективно-договірного регулювання. Про необхідність такої реформи вкотре наголосили члени Конфедерації роботодавців України під час розгляду проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо дії колективних договорів» (реєстр. № 3204). Конфедерація роботодавців запропонувала прописати чіткі правила належного оформлення сторони найманих працівників на підприємстві під час колективних переговорів у випадку, коли на підприємстві функціонують декілька профспілкових організацій. У такому випадку профспілковим організаціям, за аналогією з галузевим та національному рівнем ведення колективних переговорів, необхідно утворити спільний представницький орган. До такого органу, до речі, можуть приєднуватися інші профспілки, що діють на підприємстві, при цьому пропонується застосувати для цього повідомний характер. Також експерти Конфедерації роботодавців України запропонували окремі положення, що вдосконалюють на думку роботодавців процедури ведення колективних переговорів з укладення колективних угод на галузевому, територіальному та національному рівнях.



2.2 Трудове законодавство

2016-2017 роки

- Під час обговорення проекту Трудового кодексу України, Конфедерація, виступила з чіткою та принциповою позицією щодо того яким має бути основний трудовий законодавчий акт:



- Сучасний та інвестиційно привабливий, який би сприяв модернізації економіки та захищав працівника;
- Повинні бути збалансовані права та обов'язки робітників та роботодавців;
- Положення кодексу мають бути гнучкими та пристосованими до реалій сьогодення;
- Вирішальним у ньому має бути посыл на збереження зайнятості людей та

конкурентоздатності підприємств.

- Конфедерація виступила за зниження штрафів за порушення законодавства про працю, максимальний розмір якого, станом на 2018 р. становить 372 000 грн.
- Конфедерація роботодавців виступила з ініціативою змінити підходи до нарахування розмірів штрафів, судових та адміністративних зборів, відв'язавши їх від розміру прожиткового мінімуму та мінімальної заробітної плати.
- Конфедерація відстоювала адекватний мінімальний розмір оплати праці, який би призвів до зростання доходів низько оплачуваних працівників, однак закликали встановлювати його у збалансований та науково обґрунтований спосіб за умови вичерпаних консультацій з соціальними партнерами, а також по можливості, з їх прямою рівноправною участю.
- Різке підвищення мінімальної заробітної плати викликало обурення бізнесу, в результаті чого Конфедерація виступала:
 - за підвищення мінімальної заробітної плати, але яке б корелювалось з загальним підвищенням зростання економіки і продуктивності праці;

- не повинно бути домінування тарифної системи оплати праці, яка розраховується згідно з визначених формул;
- нівелювання тарифною системою кваліфікації та мотивації до її підвищення призвело до демотивації високопрофесійних фахівців, яких порівняли з некваліфікованими робітниками;
- закликала до врегулювання системи оплати праці після проведення тристороннього обговорення учасниками соціального діалогу, а не тільки одним Урядом на законодавчому рівні.

- Представники Конфедерації були активними учасниками слухань та круглих столів, серед яких найбільш знаковими стали:

- «Ролі соціальних партнерів у підготовці та перепідготовці кваліфікованих кадрів: досвід України та Німеччини» (червень 2016 р.);




- «Збереження робочих місць в регіонах шляхом проведення економічної модернізації (підведення підсумків)» (жовтень 2016 р.);
- «Перспективні професії: шляхи визначення, підходи до прогнозування» (березень 2017 р.);
- «Реформа оплати праці. Перші результати та подальші події» (лютий 2017 р.);
- «Актуальні питання політики зайнятості людей з інвалідністю» (липень 2017 р.);
- «Стан, виклики та ризики в царині соціального діалогу як чинника управління стійким розвитком країни»;
- «Соціальний діалог як інструмент взаємодії громадянського суспільства і держави» (листопад 2017 р.) та ін.

2019 рік

- Нові підходи до розроблення нового Трудового кодексу були обговорені під час круглого столу «Зміна законодавства про працю: лібералізм чи консерватизм?», який відбувся за ініціативи Конфедерації роботодавців України.

На думку роботодавців, немає необхідності ставити за мету косметичне оновлення такого важливого для розвитку економіки і трудових відносин документу. Новий трудовий кодекс має відповідати наступним принципам:



1. Нове, конкурентне порівняно з нашими країнами сусідами трудове законодавство має сприяти створенню сучасних робочих місць через залучення інвестицій, а значить і зростанню ВВП країни;
 2. Новий кодекс має сприяти зменшенню рівня державного патерналізму у соціально-трудовах відносинах, їх дебіюрократизації, розвитку колективно-договірних відносин;
 3. Трудовий кодекс має заохочувати легальну зайнятість, роблячи всі процедури по створенню нових робочих місць, прийому та звільненні з роботи максимально простими, зручними, але разом з тим такими, що відповідають взятим Україною міжнародним зобов'язанням в рамках участі у Міжнародній організації праці та співпраці з ЄС;
 4. Трудовий кодекс має максимально забезпечувати інклюзивність ринку праці. Всі, хто бажає працювати, зможуть знайти можливості для легального й ефективного працевлаштування;
 5. Нове трудове законодавство має позбутися таких архаїчних норм, як паперові трудові книжки, нормативи видачі молока, солоної води тощо.
- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь в засіданні круглого столу: «Осучаснення законодавчого регулювання трудових відносин», який провів Комітет Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів. Під час засідання круглого столу представник Конфедерації роботодавців України зазначив, що для осучаснення трудових відносин необхідно визначити свого роду Дорожню карту і потім вносити зміни до законодавства.
 - Конфедерація роботодавців України виступила з чітким баченням змісту та процесу оновлення трудового законодавства. На думку роботодавців, комплексна реформа законодавства має торкатися не лише трудової сфери, а включати й реформування соціального страхування та діяльності Державної служби зайнятості, та не обмежуватися лише зміною чи прийняттям нового Трудового кодексу. Пріоритетними напрямками роботи вважаються сфери колективно-договірного регулювання, соціального (суспільного) діалогу, охорони і безпеки праці та інші.

2020 рік


- Конфедерація роботодавців України, проаналізувавши проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо ефективності використання коштів соціального страхування» (реєстр. №2743) надіслала до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав



ветеранів свої зауваження та пропозиції в яких зазначає, що включення коштів Фондів соціального страхування та страхування на випадок безробіття до складу Державного бюджету України

фактично перетворює єдиний соціальний внесок в податок на заробітну плату. Таким чином соціальне страхування в своєму класичному виді перетворюється на державне соціальне забезпечення. Враховуючи, що наразі деякі країни розглядають можливість переходу від класичного соціального страхування до соціального забезпечення, така модель може бути обговореною і в Україні. Також, на думку роботодавців, потрібно концептуально визначитись яким шляхом буде реалізовуватись соціальна політика і соціальне страхування чи забезпечення в Україні і остаточно визначитись із системою управління соціальним страхуванням у нашій державі.

- Координатор проектів ОБСЄ в Україні та Національна асоціація медіаторів України вперше провели Студентські змагання з ефективного вирішення спорів. Це перший подібний захід для України, змагання якого базувалися на моделі вирішення спорів за допомогою процедури медіації. Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко взяв участь у Студентських змаганнях з ефективного вирішення спорів в якості спостерігача та зазначив, що «у зв'язку з розглядом проектів трудового законодавства, де передбачена процедура медіації подібні змагання дуже важливі і можуть слугувати платформою для підготовки майбутніх медіаторів для вирішення трудових спорів між найманим працівником і роботодавцем».

- Представники Конфедерації беруть участь в опрацюванні проектів трудового законодавства. У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів була створена робоча група з обговорення положень проектів Трудового кодексу України (реєстр. №2410), Кодексу України про працю (реєстр. №2410-1), Закону України про працю (реєстр. №2708 та Закону України про працю (реєстр. №2708-1). До складу зазначеної робочої групи входять представники Конфедерації роботодавців України. Робочою групою було проведено п'ять засідань, три з яких – тематичні. Під час засідання тематичних груп обговорювалися: загальні положення; трудові відносини; загальні положення; трудовий договір: укладання трудового договору, види трудових договорів, зміни умов трудового договору; робочий час; прийняття на роботу; підстави звільнення (з ініціативи роботодавця та/або працівника); оплата праці (індексація заробітної плати, мінімальна заробітна плата, співвідношення заробітної плати та прожиткового мінімуму тощо); гарантії та компенсації; відпочинок; відпустки (розмір відпусток та їх види, трансфертні відпустки по догляду за дитиною та ін.); порядок надання та оплати лікарняних (sick days); державний нагляд в сфері праці; роль та місце інспекції праці; матеріальна відповідальність працівника; запобігання булінгу, мобінгу, харасменту тощо; індивідуальні трудові спори; прикінцеві положення законопроектів.
- 
- Під час засідання Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів експертам Конфедерації роботодавців України разом з представниками інших об'єднань організацій роботодавців вдалося не допустити необґрунтоване збільшення категорій відпусток, які має оплачувати роботодавець (законопроекти реєстрац. №№ 2436, 2032). Також членами Комітету були висловлені численні зауваження щодо практики встановлення необґрунтовано високого рівня оплати праці окремим категоріям вищого корпусу державної служби та ТОП менеджменту державних підприємств. У результаті розгляду декількох законопроектів аналогічного змісту було прийнято рішення утворити окрему роботу групу, яка комплексно розгляне зазначене питання та сформує спільний законопроект, який має встановити верхню межу оплати праці зазначених категорій державних службовців та керівників державних підприємств.

- Конфедерація роботодавців України, проаналізувавши проект Закону України «Про внесення змін до статті 167 Податкового кодексу України (щодо запровадження справедливої прогресивної шкали податку на доходи фізичних осіб)» (реєстр. №2758), надіслала до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів свої зауваження в яких зазначає, що не підтримує проект Закону України «Про внесення змін до статті 167 Податкового кодексу України (щодо запровадження



справедливої прогресивної шкали податку на доходи фізичних осіб)» (реєстр. №2758) тому що введення прогресивної шкали ставок на індивідуальні доходи може призвести до виведення доходів у більш сприятливе економічне середовище. Також може стимулювати легальну або сіру оптимізацію сплати податків, використовуючи недоліки в податковому законодавстві. Конфедерація роботодавців України запропонувала розглянути проблему податку на доходи фізичних осіб в контексті нового підходу – оподаткування доходів домогосподарств.

- Питанню щодо стану виплати заробітної плати в країні, з'ясування причин виникнення заборгованості з оплати праці та пошуку засобів розв'язання проблеми заборгованості з виплати заробітної плати були присвячені слухання у Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів на тему: «Стан погашення заборгованості з виплати заробітної плати». Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошниченко під час свого виступу зазначив, що «проблему заборгованості з виплати заробітної плати не можна розглядати без урахування проблем із загальним станом економіки країни, кредитно-експортної політики, втрати зовнішніх ринків і загального інвестиційного клімату». Також Олексій Мірошниченко акцентував увагу на причинах виникнення заборгованості: фінансові прорахунки як органів влади, так і місцевих органів влади, які замовляють продукцію чи послуги і не розраховуються за це з підприємствами і установами;



недобросовісні керівники підприємств. Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації звернув увагу учасників слухань на достовірність інформації щодо заборгованості з виплати заробітної плати зазначивши, що «завдяки дослідженням Міжнародної організації праці, які були оприлюднені під час засідання круглого столу «Заборгованість із виплати заробітної плати в Україні», що відбувся 28 лютого 2020 року, кількість працівників перед якими є заборгованість – 102300 осіб, середній розмір заборгованості – 16214, тобто сума заборгованості – 1,7 млрд. грн. А за офіційними даними Держстату – 3 млрд. грн.»

Пропозиціями Конфедерації роботодавців до проекту Рішення слухань є:

- Посилити відповідальність посадових осіб замовників за нерозрахунки за отриману продукцію чи послуги;
- Доручити Державній фіскальній службі чи Пенсійному Фонду України на основі персональних даних провести аудит заборгованості по зарплаті;
- Опрацювати питання передачі Фонду гарантування вкладників фізичних осіб право на погашення заборгованості по зарплаті.
- Конфедерація роботодавців України, проаналізувавши проект Закону України про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту працівника у випадку затримки виплати заробітної плати (реєстр. № 3264), надіслала до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів свої зауваження та пропозиції в яких зазначає, що в цілому підтримує заходи зазначені в проекті Закону України з погашення заборгованості. В той же час, Конфедерація роботодавців не підтримує наступні заходи запропоновані законопроектом а саме: - надання права працівнику тимчасово припинити виконання роботи у разі затримки виплати заробітної плати та інших сум, належних працівникові, на термін більше 7 календарних днів; - позбавлення посадової особи права займати певні посади протягом трьох років у разі повторного порушення встановлених термінів виплати заробітної плати або виплати її не в повному обсязі. Також, Конфедерація роботодавців України просить посилити відповідальність посадових осіб державних і комунальних установ за несвоєчасні розрахунки за замовлення товарів чи послуг, що тягне за собою заборгованість по зарплаті.

- Конфедерація роботодавців України, проаналізувавши проект Закону України «Про медіацію» (реєстр. № 3504), надіслала до Комітету Верховної Ради України з питань правової політики та Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів свої зауваження та пропозиції.

[Пропозиції Конфедерації роботодавців України до проекту Закону України «Про медіацію».](#)

- За результатами засідання Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, що відбулося 3 червня 2020 року, було прийнято рішення про створення робочої групи з опрацювання пропозицій до проекту Закону України «Про страйки та локаути» (реєстр. № 2682). Даний законопроект передбачає докорінну зміну процедур проведення страйків, суттєво розширюючи права робітників на проведення т.зв. «страйків солідарності», вводячи поняття «блокада» (перекриття працівниками в'їздів і виїздів з підприємства, вчинення інших дій з метою недопущення постачання сировини та вивезення готової продукції з підприємства під час страйку) та «штрейкбрехер» (особа ... яка працює у ... роботодавця понаднормово для заміщення страйкуючих працівників). Законопроект передбачає введення локауту як тимчасового повного або часткового припинення роботи підприємства, установи, організації роботодавцем у зв'язку із отриманням роботодавцем вимог страйку. Автори вважають, що наявність зазначених двох механізмів вираження трудового спору дасть можливість працівникам і роботодавцю його врегулювати. «Безперечно, роботодавці вітають спробу ввести у національну практику локаути як відповідь на страйк. Проте авторам законопроекту не слід забувати, що як страйк, так і локаут є крайнім вираженням трудового спору. Чинний Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» передбачає, крім всього іншого, обов'язкові процедури врегулювання трудового спору до початку страйку, надаючи можливості сторонам спору домовитися щодо застосування крайніх засобів», зазначив Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко, який брав участь у засіданні робочої групи. Конфедерація роботодавців України надала свої пропозиції та зауваження до законопроекту та готова долучитись до його подальшого опрацювання. (<http://employers.org.ua/news/id2181>).



2.3 Реформа системи освіти, підтримка

професійно-технічної освіти

2016-2017 роки

- Представники й експерти Конфедерації роботодавців України взяли участь у розробленні стратегічно важливих методичних і нормативних документів, спрямованих на вдосконалення системи забезпечення якості професійних знань і навичок працівників, зокрема:
 - Про затвердження Порядку розроблення та затвердження професійних стандартів (затвердженого Постановою КМУ від 31 травня 2017 р. № 373);
 - Про затвердження Методики розроблення професійних стандартів (затверджена наказом Мінсоцполітики від 22.01.2018 № 74).

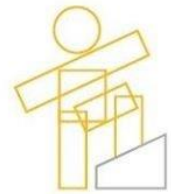
- Представники Конфедерації брали участь у роботі з розроблення та підготовки Закону України «Про освіту» (прийнято 5.09.2017р.), яким закріплено зв'язок між освітніми і професійними кваліфікаціями, закладено основи формування Національної системи кваліфікацій.



- Експерти Конфедерації брали участь у вдосконаленні Закону України «Про вищу освіту» (2017 – 2018 р.р.), яким, зокрема, вдосконалено механізми управління вищими навчальними закладами і участь роботодавців в їх управлінні.
- Конфедерація роботодавців послідовно відстоювала і захищала права професійно-технічних навчальних закладів в процесі децентралізації їх фінансування та його перенесення на місцевий рівень. Важливим аспектом і наслідком децентралізації є пошук механізмів координації розвитку системи професійно-технічної освіти на місцевому рівні. З цією метою експерти Конфедерації брали участь у міжнародному проекті «Регіональне управління політикою та системою вдосконалення навичок у сфері професійної освіти і навчання в Україні: Роль та обов'язки (нових) регіональних рад з питань професійної освіти і навчання», який реалізовувався за підтримки Європейського фонду освіти протягом 2017р.


Зокрема, експерти Конфедерації брали участь у розробленні методичних підходів створення та роботи таких рад на регіональному рівні.

- Конфедерація роботодавців брала активну участь у розробленні та обговоренні проекту Концепції державної політики у сфері професійної освіти «Сучасна професійна освіта». Зокрема, експерти Конфедерації працювали над розділом Концепції, присвяченому забезпеченню якості професійної освіти та включенню професійних кваліфікацій, процесів їх набуття і підтвердження до загального контексту сучасної професійної освіти України.
- У співпраці з Громадською організацією «Інститут професійних кваліфікацій» експерти Конфедерації брали участь у розробленні інформаційно-аналітичного ресурсу «Кваліфікаційна мапа України» (www.futureskulls.org.ua), метою якого є аналіз у кваліфікаційному розрізі регіональних і національних ринків праці з метою формування якісного прогнозу розвитку ринку праці та формування регіонального замовлення на підготовку кваліфікованих кадрів.



2018 рік

- Представники й експерти Конфедерації роботодавців України взяли участь у розробленні стратегічно важливих методичних і нормативних документів, спрямованих на вдосконалення системи забезпечення якості професійних знань і навичок працівників, зокрема:
 - вдосконаленні Закону України «Про вищу освіту», яким, зокрема, вдосконалено механізми управління вищими навчальними закладами і участь роботодавців в їх управлінні;
 - розробленні та обговоренні проекту Концепції державної політики у сфері професійної освіти «Сучасна професійна освіта». Зокрема, експерти Конфедерації працювали над розділом Концепції, присвяченому забезпеченню якості професійної освіти та включенню професійних кваліфікацій, процесів їх набуття і підтвердження до загального контексту сучасної професійної освіти України;
 - опрацюванні проекту Закону України «Про професійну (професійно-технічну) освіту», основними новаціями законопроекту є широке впровадження дуальної освіти, можливість отримання професійної кваліфікації без здобуття середньої освіти, можливість здобуття часткових кваліфікацій,

- додаткові види навчальних закладів, діяльність кваліфікаційних центрів тощо;
- опрацюванні проекту Концепції підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти.
 - Відзначаючи важливість співпраці роботодавців і навчальних закладів ПТО із забезпечення економіки України кваліфікованими кадрами та спільну відповідальність бізнесу і ПТНЗ за якість підготовки кадрів між Конфедерацією роботодавців України і Всеукраїнською асоціацією працівників професійно-технічної освіти (ВАПП) був підписаний Меморандуму про співпрацю.
 - Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь в засіданні «круглого столу» на тему: «Шляхи збалансування підготовки робітничих кадрів відповідно до потреб ринку праці України», яке було проведено Комітетом Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення під час якого обговорювалися питання збереження та розвитку трудового потенціалу країни, роль професійної освіти в економіці та соціальному розвитку держави, механізми забезпечення ринку праці професійними кадрами.
- 
- Представники Конфедерації у співпраці з експертами ГО «Інститут професійних кваліфікацій» брали участь у розробленні професійних стандартів «Стюард (послуги у дорозі)» та «Машиніст електровоза».

2019 рік

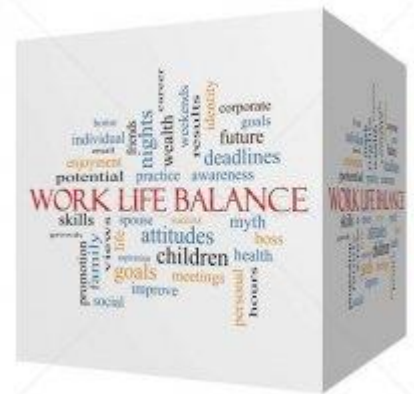
- Представники й експерти Конфедерації роботодавців України взяли участь у розробленні стратегічно важливих методичних і нормативних документів, спрямованих на вдосконалення системи забезпечення якості професійних знань і навичок працівників, зокрема:

- розробленні проекту Концепції реалізації державної політики у сфері професійної (професійно-технічної) освіти «Сучасна професійна (професійно-технічна) освіта» на період до 2027 року»;
 - розширенні переліку професій, за якими може здійснюватися підтвердження результатів неформального навчання;
 - опрацюванні проекту «Положення про дуальну форму здобуття професійної (професійно-технічної) освіти».
- Конфедерація роботодавців України розробила і представила проект Закону про Національну систему кваліфікацій. Законопроект, представлений комітетам Верховної Ради України з питань освіти, науки і інновацій та з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, Міністерству освіти і науки України, Міністерству розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України розроблений з урахуванням досвіду участі роботодавців у створенні та адвокації окремих елементів Національної системи кваліфікацій (НСК) впродовж 10 років. Зокрема, проект Закону вносить питання розроблення та використання професійних стандартів, структуру та мету Національної рамки кваліфікацій, можливості, структуру та функції галузевих рад, процедури присудження кваліфікацій, набутих в різний спосіб.
 - Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь у навчально-координаційному семінарі «Удосконалення прогнозування потреб у навичках та узгодження попиту і пропозиції робочої сили», що проводився Міжнародною організацією праці разом із Європейським Фондом Освіти за підтримки Данського уряду. Під час якого представниками Конфедерації було зазначено, що «без визначення конкретного ЦОВВ, який буде координувати питання аналізу ринку праці, його прогнозування - суттєвих змін в забезпеченні економіки України кваліфікованими кадрами не відбудеться. Треба терміново вирішити питання єдиних підходів до методів аналізу інформації про стан ринку праці, її повноти та способів отримання, що дасть можливість робити зведений аналіз і прогноз потреби в підготовці кадрів на національному рівні як суму регіональних показників»



2020 рік

- Конфедерація роботодавців України під час аналізу проекту закону «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо кваліфікації, як фактору адаптації та мобільності українця» (реєстр. № 2481) звернула увагу на те, що Національна система кваліфікацій має регулюватися комплексно. Стурбованість експертів Конфедерації роботодавців України викликають запропоновані зміни порядку затвердження професійних стандартів, які не відповідають як Методиці розроблення професійних стандартів, так і універсальним підходам до розроблення державних стандартів, якими сьогодні є професійні стандарти. Запропоновані зміни змісту Класифікатору професій як державного стандарту, який має містити «види занять (професій), які формується з професійних кваліфікацій» зробить неможливим використання зазначеного стандарту з метою формування аналітичних спостережень щодо змін, які відбуваються на ринку праці України.
- Представник Конфедерації взяв участь у зустрічі експертів проекту «Концепція імплементації стандартів ЄС щодо збалансування професійного та особистого життя працівників», що реалізується Бюро соціальних та політичних розробок за підтримки Міжнародного фонду «Відродження». Основним завданням, що ставить на меті проект, є аналіз необхідності нормативної регламентації гармонізації професійних та особистих обов'язків працівників в Україні в контексті зміни трудового законодавства. Експерти проекту намагатимуться розробити Концепцію імплементації стандартів ЄС збалансування професійного та особистого життя працівників, що враховуватиме як міжнародні стандарти у цій сфері та практику їх впровадження окремими державами, а також враховуватиме соціально-економічні можливості України на сучасному етапі розвитку, врахування гендерних аспектів, дотримання принципу недискримінації.
- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь в обговоренні проекту концепції та плану реалізації державної політики щодо досягнення цілі 1.3. «Випускники шкіл мають



широкий вибір закладів для здобуття якісної професійної освіти з подальшим працевлаштуванням» Програми діяльності Кабінету Міністрів України, що відбулося в Міністерстві соціальної політики України, який під час обговорення зазначив, що «програму потрібно доповнити заходами з професійної орієнтації, дати можливість бізнесу і роботодавцям проводити уроки професійної орієнтації в школах. Також дана програма повинна бути синхронізованою із заходами, які розроблені Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України».



- Професійна освіта має розвиватися задля добробуту людини й держави. Такої думки дотримувалися експерти Конфедерації роботодавців України, аналізуючи проект концепції та плану реалізації державної політики щодо досягнення Цілі 1.3. «Випускники шкіл мають широкий вибір закладів для здобуття якісної професійної освіти з подальшим працевлаштуванням» Програми діяльності Кабінету Міністрів України. В цілому запропоновані проект Концепції та план її реалізації можуть сприйматися позитивно, втім є окремі речі, відсутність яких у зазначених документах може, на думку роботодавців, призвести до зниження ефективності їх реалізації. В першу чергу мова йде про уточнення показників результативності Концепції. Конфедерація запропонувала додати відповідні розділи вимірюваними показниками, які в усьому світі чітко показують ефективність професійної освіти та затребуваність її випускників ринком праці, зокрема, кількість випускників закладів професійної освіти, які працевлаштовані за фахом після 6 місяців протягом року по завершенню навчання, наявність дієвої системи професійної орієнтації в школах із залучення бізнесу до проведення профорієнтаційних заходів. Окремо слід наголосити на необхідності посилення функцій Міністерства освіти і науки та відповідних підрозділів обласних державних адміністрацій щодо відслідковування тенденцій розвитку регіональних ринків праці. Представник Конфедерації роботодавців України зазначив, що «програму потрібно доповнити заходами з професійної орієнтації, дати можливість бізнесу і роботодавцям проводити уроки професійної орієнтації в школах. Також дана програма повинна бути синхронізованою із заходами, які розроблені Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України»



- За результатами експертного обговорення серед роботодавців, членів Конфедерації роботодавців України були направлені пропозиції до законопроекту «Про Національну систему кваліфікацій», розробленого Міністерством освіти і науки України. Експерти Конфедерації відмічають, що законопроект став краще, прозоріше і більш структурованим, порівняно з попередньою версією. «Слід відмітити, що розробники проекту дослухались до аргументів, висловлених експертами Конфедерації, зокрема, до порядку формування Національного агентства кваліфікацій. Аналізуючи несталість сьогоденного підходу до формування цього стрижневого елементу Національної системи кваліфікацій ми пропонували або утворити його як ЦОВВ, або, залишивши колегіальний статус, відійти від квотного принципу його формування, передбачивши широку участь представників громадських організацій, експертів», - зазначив Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації Олексій Мірошніченко. Серед інших питань, на які звернули увагу експерти Конфедерації роботодавців України під час опрацювання законопроекту «Про Національну систему кваліфікацій», зокрема: уточнення переліку розробників професійних стандартів, приведення у відповідність термінології законопроекту, уточнення функцій рад з розроблення професійних стандартів, уточнення критеріїв акредитації кваліфікаційних центрів та інші.



- Освітні стандарти мають розроблятися виключно на основі професійних. Таку думку в черговий раз висловили роботодавці під час опрацювання проекту Методики розроблення стандартів професійної (професійно-технічної) освіти за компетентнісним підходом. На думку роботодавців, необхідність оновлення існуючої Методики розроблення державних стандартів професійно-технічної освіти з конкретних робітничих професій, затвердженої у 2013 році, є нагальною. Також повну підтримку роботодавців знаходить прагнення розроблювати стандарти професійної (професійно-технічної) освіти на основі професійних стандартів. Проте роботодавці рішуче виступають проти підміни основи розроблення освітніх стандартів незрозумілим «функціональним аналізом



трудової (професійної) діяльності, що визначена відповідною кваліфікаційною характеристикою».

- На сайті Верховної Ради України зареєстровано проект закону «Про Національну систему кваліфікацій» (реєстрац. № 3859). Законопроектом визначено принципи побудови та призначення Національної системи кваліфікацій України, запропоновано її склад і структуру. Особливу увагу проект приділив створенню та застосуванню кваліфікацій, зокрема, професійних, формуванню уповноваженого за реалізацію Національної системи кваліфікацій органу (Національного агентства кваліфікацій), функціонуванню реєстру кваліфікацій, участі органів влади та інших суб'єктів в управлінні сферою кваліфікацій. Законопроект також узагальнив термінологічний апарат Національної системи кваліфікацій, визначив місце та порядок розроблення професійних стандартів та стандартів оцінювання кваліфікацій.



2.4 Вдосконалення системи охорони і безпеки праці

2016-2017 роки

- Комітет ВРУ з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення підтримав позицію Конфедерації роботодавців України щодо необхідності зміни механізму відшкодування пенсій, які призначені на пільгових умовах шляхом сплати роботодавцями єдиного соціально внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працівників, які зайняті на роботах, що дають право на призначення пенсії на пільгових умовах, у розмірі 15 % (за осіб, які зайняті на роботах за списком № 1) та 7 % (за осіб, які зайняті на роботах за списком № 2).
- Підтримана ініціатива Конфедерації щодо запровадження механізму розстрочення заборгованості підприємств, установ та організацій з відшкодування фактичних витрат на виплату і доставку пільгових пенсій на 60 календарних місяців.
- Конфедерація роботодавців України звернулась до Міністерства соціальної політики України з пропозицією організувати спільну роботу щодо перегляду та осучаснення норм праці, методологічного забезпечення органів влади щодо врахування ними норм праці при здійсненні їх повноважень, поширення практики застосування автоматизованих систем нормування праці, необхідних як для здійснення розрахунків, так і для забезпечення належного контролю за дотриманням норм, напрацювання рекомендацій суб'єктам сторін галузевих (міжгалузевих) угод щодо організації роботи з нормування праці та організації навчання профільних фахівців підприємств та органів влади з питань розрахунків нормативної чисельності працівників.

2019 рік

- Експерти Конфедерації роботодавців України взяли участь в робочій нараді з питань організації роботи з підготовки проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впровадження ризикоорієнтованого підходу у сфері безпеки і гігієни праці» під час якої обговорювалися питання пристосування вітчизняного законодавства у сфері безпеки і гігієни праці до вимог Директиви ЄС № 391, яка є основним рамковим

документом країн-членів ЄС у сфері безпеки і гігієни праці (occupational safety and health).

- За участі Конфедерації роботодавців України відбулося засідання Організаційного комітету з проведення Дня охорони праці в Україні. Під час засідання Оргкомітету учасники обговорили та взяли за основу проекти Звернення Організаційного комітету до органів державної влади, місцевого самоврядування, роботодавців, профспілок, засобів масової інформації, керівників і працівників підприємств, установ і організацій та План заходів з відзначення у 2019 році Дня охорони праці в Україні під девізом „Безпечне і здорове майбутнє праці”.
- За наполяганням представника Конфедерації роботодавців України на засіданні Урядового комітету з питань соціальної політики та гуманітарного розвитку під час розгляду проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві» до Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві було включено обов’язковий огляду працівників на наявність в організмі потерпілого алкоголю (наркотичних засобів чи токсичних або отруйних речовин) під час розслідування нещасних випадків на виробництві.
- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь в засіданні круглого столу під час якого обговорювалися перспективи наближення законодавства України з питань безпеки і гігієни праці до норм і стандартів ЄС. В якості основи для роботи експертів була представлена Біла книга «Директиви ЄС та реформування законодавства України з безпеки і гігієни праці і трудових відносин». Ця «Біла книга» реформ, необхідних для створення правових рамок на основі законодавства ЄС щодо низки питань з безпеки і гігієни праці (БГП) і трудових відносин, покликана висвітлити способи, в які Україна може узгодити своє законодавство з міжнародними трудовими нормами і передовою практикою ЄС із БГП і трудових відносин. Вона складена на основі огляду і опису шляхів, якими держави-члени ЄС транспонували та



впровадили відповідні директиви ЄС, а також на аналізі їх можливих варіантів дій, практики та відповідних результатів.

- Представник Конфедерації роботодавців України увійшов до складу Міжвідомчої робочої групи щодо координації дій центральних органів виконавчої влади, спрямованих на подолання незадекларованої зайнятості, та напрацювання змін у законодавство з питань зниження ризиків її виникнення.

2020 рік

- «Зупинимо пандемію: безпека і здоров'я на роботі можуть врятувати життя» - під таким девізом Україна відзначила День охорони праці у 2020 році. Відповідно до Указу Президента України від 18.08.2006 №685/2006, щороку 28 квітня, у Всесвітній день охорони праці, в Україні відзначають День охорони праці. Цього року він присвячений боротьбі з пандемією смертельно небезпечної недуги коронавірусної хвороби COVID-19, яка сьогодні вже панує у всьому світі. З метою належного відзначення організаційний комітет з підготовки та проведення у 2020 році Дня охорони праці в Україні за участі представників Держпраці, міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, Міжнародної організації праці в Україні, Фонду соціального страхування України та організацій профспілок і роботодавців опрацював Звернення до органів державної влади, місцевого самоврядування, роботодавців, профспілок, засобів масової інформації, керівників і працівників підприємств, установ та організацій з нагоди Дня охорони праці в Україні. Міжнародною організацією праці підготовлений Контрольний перелік заходів, що є важливим елементом профілактики і пом'якшення наслідків поширення коронавірусної інфекції на робочому місці. До Організаційного комітету з підготовки та проведення у 2020 році Дня охорони праці в Україні входив представник Конфедерації роботодавців України.



- Конфедерація роботодавців України брала участь в опрацюванні наказу Міністерства економіки щодо внесення змін до типового Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та підтримала його прийняття.
- Представник Конфедерації роботодавців України є членом робочої групи з опрацювання проєкту постанови Кабінету Міністрів України «Про визначення переліку машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки та внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України» (№1107) , розробленого Держпраці. Конфедерацією роботодавців зазначений проєкт Постанови був не погоджений та надіслані зауваження.



2.5 Стимулювання підприємництва та розвиток трудового потенціалу

2018 рік

- Конфедерація роботодавців долучилася до виконання Стратегії розвитку малого і середнього підприємництва в Україні.
- Конфедерація роботодавців виступила співorganizатором у Фестивалі вакансій для ветеранів АТО.
- Експерти Конфедерації роботодавців України разом з експертами ГО «Інститут професійних кваліфікацій» та ГО «Жіноча професійна ліга» працювали над аналітичною доповіддю «Якою має бути політика навчання дорослих в Україні?».
- Конфедерація роботодавців України вносила пропозиції до завдань і заходів з виконання Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року, затверджених Постановою КМУ від 11 квітня 2018 р. № 273.
- Конфедерація роботодавців виступила з ініціативою щодо зниження штрафів за порушення законодавства про працю, максимальний розмір якого, станом на 2018 р. становить 372 000 грн. та щодо зміни підходу до нарахування розмірів штрафів, судових та адміністративних зборів, відв'язавши їх від розміру прожиткового мінімуму та мінімальної заробітної плати.
- Представники Конфедерації роботодавців України брали участь в нараді під головуванням Першого Віце-прем'єр-міністра – Міністра економічного розвитку та торгівлі України Степана Кубіва присвяченій проблемним аспектам розвитку трудового потенціалу України. Під час наради представником Конфедерації був представлений «Аналіз попиту та пропозиції трудових ресурсів», що був проведений у співпраці з Інститутом професійних кваліфікацій, який продемонстрував як на прикладі відкритої інформації можна проаналізувати структуру ринку праці та порівняти її з наявними вакансіями та можливостями системи освіти регіону.



2019 рік

- Конфедерація роботодавців України приєдналась до ініціативи «Індустрія 4.0».

Рух «Індустрія 4.0» – це спільна платформа промислових секторів України, яка реалізується з 2016 року і об'єднує більше 100 компаній з різних категорій – промисловців, розробників, інтеграторів, машинобудівників, університетів тощо.

Головна місія руху – об'єднання промислових інноваційних виробників з метою значного покращення їх конкурентоздатності через повну та глибоку цифровізацію виробництва.

- Представники й експерти Конфедерації роботодавців України брали участь в опрацюванні законодавчих ініціатив щодо посилення захисту прав працівників та протидії застосуванню незадекларованої праці, зокрема:

- проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників та протидії застосуванню незадекларованої праці».
- проекту Національного плану дій із подолання незадекларованої праці в Україні.

- Конфедерація роботодавців України виступила з ініціативою щодо вирішення ситуації з працевлаштуванням та зайнятістю осіб з інвалідністю:

- - Конфедерація роботодавців України та Національна Асамблея людей з інвалідністю України виступили з ініціативою щодо розроблення та прийняття в Україні Державну програму зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю задля вирішення ситуації з працевлаштуванням та зайнятістю осіб з інвалідністю в Україні.
 - За ініціативою Конфедерації роботодавців України та на виконання рішення Урядового комітету з питань соціальної політики та гуманітарного розвитку була створена міжвідомча робоча група з розроблення програми працевлаштування осіб з інвалідністю, до складу якої входять експерти Конфедерації роботодавців України, Мінсоцполітики, Мінфіну, Мінекономрозвитку, МОЗ, громадських організацій, що представляють інтереси осіб з інвалідністю.

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у Всеукраїнському форумі підприємств громадських організацій людей з інвалідністю «Соціальні підприємства в Україні: зміна парадигми». Форум був організований Всеукраїнською асоціацією підприємств та працюючих осіб з інвалідністю, Національною Асамблеєю людей з інвалідністю України, Українським товариством сліпих, Українським товариством глухих за підтримки Уповноваженого Президента України з прав осіб з інвалідністю. Представник Конфедерації акцентував увагу на питаннях нових підходів до нормативу в 4% для працевлаштування осіб з інвалідністю, проблеми безбар'єрного доступу житлово-транспортної інфраструктури, профорієнтації та підвищення кваліфікації осіб з інвалідністю.
- Конфедерація роботодавців України виступила з ініціативою щодо введення нового поняття «базова величина» та розповсюдження цього поняття на законодавство, яким визначаються розміри штрафів та зборів. Конфедерація роботодавців виступає за перегляд підходу щодо встановлення різного роду штрафів та зборів, розрахунок яких, на думку Конфедерації, має здійснюватись не від регулярного зростаючого розміру прожиткового мінімуму чи мінімальної заробітної плати.
- У співпраці з Інститутом професійних кваліфікацій за підтримки Німецького товариства міжнародної співпраці (GIZ) у 2018 – 2019 роках експерти Конфедерації брали участь у дослідженні потреб ринку праці, викликів та можливостей на території Східної України, зокрема, в Дніпропетровській, Харківській, Запорізькій, Полтавській, територіях Луганської та Донецької областях, підконтрольній Україні.



У ході дослідження досліджувалися наступні питання:

- Визначення найбільш затребуваних робітничих професій для регіонального ринку праці, зокрема, у Дніпропетровській, Харківській, Запорізькій, Полтавській, територіях Луганської та Донецької областях;
- Аналіз потреб роботодавців в основних та додаткових знаннях та навичках для робітників;

- Аналіз навчальних програм за визначеними спеціальностями на відповідність сучасним вимогам роботодавців;
- Визначення нових підходів до навчання дорослого населення тощо.

З повною версією звіту можна ознайомитися за посиланням <http://ipq.org.ua/ua/news/341>

- Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України взяв участь у Парламентських слуханнях:
 - «Збалансований розвиток людського капіталу в Україні: завдання освіти і науки».
 - "Проблеми формування прожиткового мінімуму в Україні".



2020 рік

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у засіданні робочої групи з напрацювання законодавчих пропозицій щодо вирішення проблемних питань у сфері працевлаштування молоді. Учасники робочої групи були одностайні в тому, що головною передумовою успішного працевлаштування і молоді, й інших категорій населення України, які потребують додаткових преференцій під час працевлаштування, є розвиток економіки, а не адміністративне підвищення штрафних санкцій за неможливість працевлаштувати відповідну кількість часто немотивованих до праці осіб. У результаті засідання групи було прийнято рішення не розробляти окремого законопроекту, направлено на створення преференцій щодо працевлаштування однієї з категорій населення України, натомість вирішити комплексно питання працевлаштування у проекті Закону України «Про зайнятість».
- Конфедерації роботодавців України, опрацювавши проект наказу «Про затвердження форми звітності № 10-ПОІ (річна) «Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю» та Інструкції щодо заповнення форми звітності № 10-ПОІ (річна) «Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю», надіслала до

Міністерства соціальної політики України лист, в якому, не погоджуючи зазначений проект Наказу, акцентує увагу, що затвердження запропонованих «форм звітності» є черговим обтяженням на роботодавця. З огляду на запропонований проект, роботодавець зобов'язаний буде не лише звітувати про кількість працевлаштованих осіб з інвалідністю, а й нарахувати собі санкції за невиконання нормативу з працевлаштування осіб з інвалідністю. Проте, на сьогоднішній день відсутній реєстр з інформацією щодо освіти, кваліфікації, посад, досвіду осіб з інвалідністю, а також бажання і можливості цієї категорії осіб працювати.



- Конфедерація роботодавців України [звернулася](#) до Кабінету Міністрів України, Верховної Ради України, Ради національної безпеки та оборони України та Президента України з ініціативою відновлення Міністерства праці як виокремленого центрального органу виконавчої влади відповідального за розвиток зайнятості та соціально-трудових відносин. Як зазначається у зверненні, «Відсутність в Україні повноцінного органу формування й реалізації державної політики у сфері праці є радше прикритим виключенням з загального правила – всі країни-члени ЄС, США, Канада, Китай, Індія та багато інших країн світу мають окремі органи виконавчої влади, відповідальні за формування й реалізацію державної політики у сфері праці, зайнятості та управління трудовими ресурсами». В Україні Міністерство праці як самостійний орган зникло у 2011 році, а з 2019 року основні функції ринку праці були ще й розпорошені між Міністерством соціальної політики України та Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України.



2.6 Міжнародна співпраця

2016-2017 роки

- Міжнародна Координаційна Рада Об'єднань Роботодавців, членом якої стала Конфедерація роботодавців України (24.05.2017 р.), підтримала ініціативу Конфедерації щодо утворення спеціалізованої інформаційно-аналітичної платформи для обміну досвідом, кращими практиками у сфері розвитку професійних кваліфікацій.
- В рамках співпраці з Європейським Фондом Навчання (European Training Foundation (ETF)) представники Конфедерації брали участь в навчальному візиті з питань ознайомлення з практиками навчання на робочому місці.

2018 рік

- Під час чергової Генеральної асамблеї Міжнародної Координаційної Ради Об'єднань Роботодавців (МКРОР) у листопаді 2018 р., за ініціативи Конфедерації роботодавців обговорювалося питання необхідності узгодження національних кваліфікаційних рамок країн-учасниць МКРОР. Учасники домовились під час чергових засідань МКРОР обговорювати питання практичного застосування національних рамок кваліфікацій, а також звернутися до відповідних структур ЄС з метою сприяння практичному вирішенню цього питання.



- Конфедерація роботодавців України звернулась з офіційним запитом до Директора Міжнародної організації праці п. Г. Райдера з метою відновлення залучення Конфедерації та її членів до активностей і проектів, що реалізуються Міжнародною організацією праці (МОП) в Україні. За результатами розгляду цього звернення члени Конфедерації роботодавців України зустрілися з представниками технічної місії Бюро МОП з питань діяльності організацій роботодавців. Як наслідок цієї зустрічі МОП в Україні було відновлено залучення Конфедерації та її членів до



International
Labour
Organization

активностей і проектів, що реалізуються Міжнародною організацією праці в Україні.

- Разом з експертами ГО «Інститут професійних кваліфікацій» представники Конфедерації брали участь у реалізації проекту ERASMUS+ «Удосконалення практико-орієнтованої підготовки викладачів професійної освіти і навчання».

2019 рік

- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь в урочистостях з нагоди святкування сторіччя з дня заснування Міжнародної організації праці. Учасники заходу відзначили, що попри те, що МОП підтверджує понад 100 років ефективність своєї діяльності і впроваджує принципи соціального діалогу у практику міжнародних і національних відносин, наразі перед організацією стоять нові виклики, які потребуватимуть консолідації зусиль соціальних партнерів, урядів заради реалізації слогану щодо сторіччя МОП – «Соціальна справедливість. Гідна праця» (Social justice. Decent work).

- Конфедерація роботодавців приєдналася до Міжнародної ініціативи щодо рівності у сфері оплати (Equal Pay International Coalition).



Equal Pay International Coalition

EQUAL PAY FOR WORK OF EQUAL VALUE

Міжнародна ініціатива співпрацює з урядами, роботодавцями, працівниками та їхніми організаціями, приватним сектором, громадянським суспільством та науковими колами з метою прийняття конкретних заходів для ліквідації розриву заробітної плати за ознакою статі та досягнення рівності оплати праці. EPIC сприяє досягненню мети 8 Цілей сталого розвитку (ЦСР), орієнтованих на рівну оплату праці жінок і чоловіків на роботу рівної цінності. Метою приєднання Конфедерації до зазначеної ініціативи стала необхідність поширення підходів до рівної оплати праці незалежно від статі працівника серед роботодавців України, надання послуг роботодавцям з навчання застосування міжнародних інструментів встановлення рівної оплати праці за рівну роботу. Конфедерація роботодавців України є першим

Зазначена міжнародна ініціатива заснована Міжнародною організацією праці разом з організацією ООН-жінки (UN Women) та Організацією економічної співпраці та розвитку (OECD).

національним об'єднанням роботодавців у світі, що приєдналася до зазначеної міжнародної ініціативи.

- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь в засіданні «круглого столу» на тему «Проблеми гендерного насильства та процес встановлення стандартів у сфері боротьби з насильством та домаганнями у світі праці в Україні». Засідання круглого столу проводилося у рамках реалізації проекту Міжнародної організації праці «Оплата праці в Україні: технічна допомога задля подолання заборгованості із заробітної плати, встановлення мінімальної зарплати та рівного винагородження». Під час заходу було представлено доповідь до МОП з гендерної тематики «Квантовий стрибок до гендерної рівності – за краще майбутнє для всіх», та міжнародні стандарти, спрямовані на викоренення насильства та домагань у сфері праці.



- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь в заході, яким в рамках реалізації Програми Гідної праці МОП для України на 2016-2019 роки, Проектом Міжнародної організації праці «Оплата праці в Україні: технічна допомога задля подолання заборгованості із заробітної плати, встановлення мінімальної зарплати та рівного винагородження» була проведена презентація Глобальної доповіді МОП «Заробітна плата у світі в 2018-2019 роках. Що ховається за ґендерними розривами в оплаті праці». Оскільки нова доповідь МОП робить акцент на питаннях рівної оплати праці, в рамках заходу Проектом МОП було представлено міжнародну ініціативу МОП, ООН Жінки та ОЕСР «Міжнародна коаліція за рівну оплату праці» (EPIC).



- Представника Конфедерації роботодавців України було включено до складу Наглядової ради проекту ЄС-МОП «Зміцнення адміністрації праці з метою покращення умов праці і подолання незадекларованої праці». Участь у діяльності Наглядової Ради Проекту представника Конфедерації роботодавців України дозволить покращити взаємовідносини Держпраці та бізнесу, осучаснити навчання інспекторів праці та подолання незадекларованої праці в Україні.

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь в міжнародній конференції «Підтримка молоді на шляху до працевлаштування», яка відбулася за міжнародної ініціативи Європейського Союзу «Східне партнерство». Учасники Конференції зосередили увагу на ролі політик зайнятості та відповідних інституцій, що сприяють переходу молоді від навчального процесу до роботи. Надаючи велике місце обміну практичними інструментами реалізації політики зайнятості, Конференція надала поштовх як до нового етапу діалогу з шістьма країнами Східного партнерства, так і між ними в сфері молодіжної зайнятості.



- Конфедерація роботодавців України долучилася до розроблення нової програми Гідної праці для України. Програма має охоплювати 5 років, з 2020 до 2024 року. Нова програма має бути зосереджена на досягненні стратегічної мети – забезпечення гідної праці для всіх бажаючих працювати. В процесі роботи чітко розрізняються пріоритети трьох сторін: роботодавців, профспілок і держави. Серед пріоритетів роботодавців були виділені:



1. Формування сприятливого клімату для створення та розвитку сталих підприємств;
2. Підвищення ефективності та дієвості соціального діалогу;
3. Розвиток трудового потенціалу та подолання невідповідності між тими навичками і знаннями, які здобувачі освіти отримують у закладах освіти, і тими які потрібні для успішного й продуктивного працевлаштування;
4. Посилення спроможності організацій роботодавців надавати традиційні й нові послуги своїм членам.

2020 рік

- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь у другій технічній зустрічі членів Міжнародної коаліції за рівну оплату праці (Equal Pay International Coalition, (EPIC), яка відбувалась за підтримки уряду Німеччини. Метою зустрічі було обговорення стану у сфері дотримання принципів рівної оплати праці за рівну цінність у країнах-членах, ознайомлення з практичними аспектами реалізації принципу рівної оплати праці за рівну цінність на рівні міжнародних компаній та громадських організацій.



- Представники Конфедерації роботодавців взяли участь у тристоронньому круглому столі «Заборгованість із виплати заробітної плати в Україні», який було проведено Проектом МОП з вдосконалення системи оплати праці в Україні. «Останнім часом значна заборгованість виникає через прорахунки за розміщення державного замовлення чи послуг без відповідного фінансування з боку держави чи місцевих органів влади. Потребує зміна і підходів для вирішення проблеми заборгованості, зокрема, потрібна її персоналізація» - зазначив Олексій Мірошніченко Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України під час свого виступу. «Не викликає підтримки у роботодавців і спроба створити гарантійну установу для виплати заборгованості по зарплаті так, як це порушує умови ведення чесної конкуренції в бізнесі» - зауважив Олексій Мірошніченко.



- Представники Конфедерації роботодавців взяли участь у тристоронньому круглому столі «Мінімальна заробітна плата в Україні», який було проведено Проектом МОП з вдосконалення системи оплати праці в Україні. Під час свого виступу Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко звернув увагу на проблеми, які турбують бізнес у зв'язку з розміром мінімальної заробітної плати та процесом її встановлення, зокрема: наявність прямого взаємозв'язку між

розміром мінімальної заробітної плати, розміром прожиткового мінімуму та тарифом 1 розряду; випереджаючи порівняно із ростом економіки і ВВП країни темпи зростання мінімальної заробітної; непрозорий процес прийняття Урядом рішення з визначення розміру мінімальної заробітної плати без проведення відповідних консультацій з соціальними партнерами; прив'язка розміру мінімальної заробітної плати до сум штрафів, адміністративних та судових зборів тощо.

«Враховуючи те, що Уряд переходить на трирічне планування бюджету, для бізнесу важливо знати, як буде визначатися мінімальна заробітна плата, яка є одним із головних чинників державного бюджетного планування» - зазначив Олексій Мірошніченко.



- Представник Конфедерації взяв участь в експертному обговоренні Конвенції ООН про ліквідацію дискримінації щодо жінок. Метою експертного обговорення було «проговорити Статтю 11 Конвенції ООН про ліквідацію дискримінації щодо жінок і Конвенцію та визначити ті проблемні важливі питання, які мають бути в центрі уваги держави і які обов'язково мають бути відображені в дев'ятій періодичній доповіді України з виконання положень Конвенції. Під час заходу обговорювалися питання Конвенції ООН про ліквідацію дискримінації щодо жінок, а саме щодо рівних прав чоловіків і жінок на працю; на однакові можливості при найманні на роботу; на вільний вибір професії чи роду роботи, на просування по службі та гарантію зайнятості; на рівну винагороду; на соціальне забезпечення, зокрема при виході на пенсію, безробітті, хворобі, інвалідності, по старості та в інших випадках втрати працездатності, а також право на оплачувану відпустку; право на охорону здоров'я та безпечні умови праці. Також обговорювалося питання про співвідношення Конвенції ООН та міжнародних норм у сфері праці. У своєму виступі Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко акцентував увагу, що «питанням гендерної рівності на ринку праці Конфедерація роботодавців почала займатися ще з 2009 року. Конфедерація брала участь у проекті «Рівність чоловіків і жінок на ринку праці», який реалізовувався за підтримки МОП та ЄС в Україні і



Конфедерація роботодавців була єдиною організацією роботодавців, яка у 2010 році пройшла гендерний аудит та експерти якої впродовж реалізації проекту брали участь в якості тренерів проекту». Конфедерацією були надані пропозиції щодо напрямків роботи з гендерного питання: аналіз кваліфікаційних характеристик; навчання протягом життя; започаткування проектів щодо підтримки кваліфікації жінок в режимі онлайн, коли вони знаходяться у відпустці по догляду за дитиною; професійна орієнтація (відсутність чоловічих та жіночих професій).

- Представник Конфедерації увійшов до складу Наглядової Ради Проєкту ЄС-МОП «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні» (2020-2022).
- Експерти Конфедерації роботодавців України взяли участь в [Онлайн-конференції](#), присвяченій першій річниці прийняття [Конвенції МОП № 190 та Рекомендації МОП № 206 «Про викорінення насильства та домагань в світі праці»](#). Прийняті у 2019 році міжнародні інструменти захищають всіх працівників, незалежно від статусу і форми зайнятості, учнів і здобувачів роботи, звільнених працівників, волонтерів. Конвенція охоплює всі сектори - приватний і державний, сільських і міських трудівників, працівників формальної та неформальної економіки. «Безперечно, прийняті Конвенція та рекомендація є вагомим внеском у врегулювання відносин на ринку праці», зазначив Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації Олексій Мірошніченко, «втім, якщо уважно прочитати не тільки Конвенцію, але й Рекомендацію 206, то постають запитання наскільки реалістичним і можливим сьогодні для України, є, наприклад, надання екстрених послуг жертвам, наявність цілодобових «гарячих» ліній, формування спеціальних поліцейських підрозділів з метою надання допомоги жертвам та інш.». Учасники заходу погодились з тим, що реальне впровадження положень і механізмів, передбачених і Конвенцією №109, і Рекомендацією №206 можливе лише у тісній співпраці, використовуючи інструменти соціального діалогу та за підтримки Міжнародної організації праці.

- Конфедерація роботодавців України, як член міжнародної ініціативи EPIC (Міжнародна коаліція за рівну винагороду у сфері праці), взяла участь у міжнародному вебінарі «Практики лідерства у період кризи», що відбувся 16 липня ц.р., організованого членом EPIC [Gapsquare](#) & PwC Switzerland. Під час вебінару учасники поділилися результатами останніх опитувань, проведених за участі роботодавців, що діють у різних країнах, які постраждали від Covid-19. Дискусія зосереджувалася на політиках інклюзивності ринку праці та працевлаштування, аналізі практичних заходів, які вживаються з метою підтримки зайнятості, не зниження рівня оплати праці, збереження робочих місць. Серед основних способів зменшення негативних наслідків кризи експерти відмітили практичні заходи роботодавців і держави, спрямовані на навчання впродовж життя, запровадження гнучких систем зайнятості, збереження існуючого рівня оплати праці. Учасники обговорили практики запобігання подальшим розривам у заробітній платі за гендерною ознакою, сталого збереження різноманітності та інклюзивності трудових відносин.



Equal Pay International Coalition
EQUAL PAY FOR WORK OF EQUAL VALUE



3. Співпраця з органами влади

Конфедерація роботодавців України тісно співпрацює з Урядом, Верховною Радою України та ЦОВВ

Представник Конфедерації брав участь в засіданнях Урядових Комітетів:

- Урядового комітету з питань економічної, фінансової та правової політики, розвитку паливно-енергетичного комплексу, інфраструктури, оборонної та правоохоронної діяльності;
- Урядового комітету з питань соціальної політики та гуманітарного розвитку.

Представники Конфедерації брали участь у засіданнях комітетів Верховної Ради України:

- Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення;
- Комітеті Верховної Ради України з питань науки та освіти.

Представники Конфедерації є членами Колегій:

- Колегії Міністерства соціальної політики України;
- Колегії Державної служби України з питань праці;
- Колегії Міністерства освіти і науки України.



Представник Конфедерації роботодавців України є членом Координаційної ради з питань захисту соціальних прав при Уповноваженому Верховної Ради України з прав людини.

Представника Конфедерації роботодавців України включено до складу Громадської ради Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів.

4. Загальна інформація

За звітний період Конфедерацією роботодавців України проведено:

2016-2017

- П'ять засідань Ради (10.11. 2016 р., 20.02. 2017 р., 01.03.2017 р., 14.03.2017 р., 06.04.2017 р.)

2018 рік

- З'їзд Конфедерації роботодавців України (08.06.2018 р.)
- Три засідання Ради Конфедерації роботодавців України (19.03.2018р., 21.09.2018 р., 29.10.2018 р.)
- спільно з Міністерством соціальної політики України, Радою підприємців при Кабінеті Міністрів України та Інститутом професійних кваліфікацій три круглих столи:
 - «Майбутнє ринку праці в Україні» (березень 2018 р.)



- «Професії майбутнього та реалії України» (червень 2018 р.)



- «Вища освіта в Україні: рушійна сила позитивних змін в країні чи... ?» (вересень 2018 р.)



2019 рік

- Три засідання Ради Конфедерації роботодавців України (24.04.2019 р., 25.07.2019р., 24.09.2019 р.)
- Засідання круглого столу «Зміна законодавства про працю: лібералізм чи консерватизм?» (вересень 2019 р.)

Конфедерація роботодавців України приєдналася до:

- Ініціативи «Індустрія 4.0»
- Міжнародної ініціативи щодо рівності у сфері оплати (Equal Pay International Coalition)

2020 рік

- Засідання Ради Конфедерації роботодавців України (24.06.2020)

Опрацьовані різного роду документи, які надходять на адресу Конфедерації роботодавців України:

2017 рік – 703

2018 рік – 912

2019 рік – 1018

2020 рік (січень – липень) - 542

Фахівці беруть участь у розробці законодавчих актів у сферах оплати праці, трудового законодавства, колективно-договірних відносин, реформування системи освіти і професійних кваліфікацій тощо.



**Контактна інформація Виконавчої дирекції
Конфедерації роботодавців України**

адреса:

вул. Турівська 31, оф.1
м. Київ
04080

тел.: +38 050 727-89-70

 info@employers.org



5. Соціальні мережі

Конфедерація роботодавців України розміщує інформацію про свою діяльність крім офіційної сторінки в інтернет

 <http://employers.org.ua/>

також в соціальних мережах:

 <https://www.facebook.com/employersUkraine/>

 <https://twitter.com/employersUA>

