

РІЧНИЙ ЗВІТ

КОНФЕДЕРАЦІЇ
РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ

ЗА 2019 РІК



Зміст

Звернення Президента Конфедерації роботодавців України

1. Про Конфедерацію роботодавців України

- 1.1 Заснування та члени Конфедерації роботодавців України
- 1.2 Наша місія
- 1.3 Наші послуги

2. Пріоритети роботи Конфедерації роботодавців України

- 2.1 Посилення механізмів соціального та громадянського діалогу
- 2.2 Трудове законодавство
- 2.3 Реформа системи освіти, підтримка професійно-технічної освіти
- 2.4 Вдосконалення системи охорони і безпеки праці
- 2.5 Стимулювання підприємництва та розвиток трудового потенціалу
- 2.6 Міжнародна співпраця

3. Співпраця з органами влади

4. Загальна інформація

5. Соціальні мережі





ОЛЕГ ШЕВЧУК

Президент Конфедерації роботодавців України

Найбільша конкурентна перевага будь-якої держави – людський потенціал. Світова глобалізація призводить до зміни економічних структур цілих держав. Ті державні еліти, які це вчасно усвідомлять, зроблять ставку на людський потенціал, динамічну освіту та посилення наукомісткості економіки – стануть

локомотивами світового прогресу.

Відповідно, в таких умовах зовсім по-іншому працюють і система соціального захисту, і самі суспільні інституції, які регулюють трудові відносини. Мова йде про новий рівень соціального партнерства, про спільне вирішення актуальних демографічних проблем, про стимулювання продуктивної зайнятості, реалізацію принципу освіти протягом усього життя. Головним стримуючим фактором, на цьому шляху, є нівелювання надмірного патерналізму, перегляд принципів підготовки працівників, максимальна діджиталізація всіх процесів у трудовій сфері – від навчання, верифікації потреб, до перекваліфікації, працевлаштування або відкриття власної справи.

Соціальний діалог – це найбільш сучасна форма залагодження соціальних конфліктів, трансформації соціальних проблем у суспільні переваги. Саме в форматі соціального діалогу слід шукати вихід із демографічної кризи, зупинення трудової міграції та повернення українців до дому. Саме в цьому форматі може і має бути вирішена проблема легалізації ринку праці та стимулювання реальної зайнятості.

Жодні державні програми, орієнтовані на соціальний захист та реформу трудових відносин, залучення інвестицій, інноваційний розвиток економіки, які не покладатимуть за основу принцип соціального діалогу, - ніколи не запрацюють.

З усвідомленням цієї місії, ми працювали у 2019 та продовжуємо нашу роботу, пропонуючи всім нашим соціальним партнерам конструктивну переговорну позицію!

1. Про Конфедерацію роботодавців України

1.1 Заснування та члени Конфедерації роботодавців України

20 липня 2006 року на установчому з'їзді була заснована Конфедерація роботодавців України відповідно до Закону України «Про організації роботодавців».

На сьогодні членами Конфедерації роботодавців України є:



Федерація роботодавців транспорту України



Федерація роботодавців ЖКГ України



Федерація роботодавців у сфері телерадіо-, видавничої, рекламної та інформаційної діяльності



Об'єднання організацій роботодавців медичної та мікробіологічної промисловості України



Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців у сфері телекомунікаційних та інформаційних технологій



Всеукраїнська асоціація роботодавців



У 2016 р. Конфедерація роботодавців України підтвердила свою репрезентативність для ведення соціального діалогу на національному рівні (рішення Національної служби посередництва і примирення № 006/16-00-Р).

1.2 Наша місія

- **Захищати інтереси своїх членів у сфері соціально-економічної політики на національному та галузевому рівнях;**
- **Вести ефективний соціальний діалог на національному рівні з Урядом та профспілками;**
- **Співпрацювати з центральними органами виконавчої влади, комітетами Верховної Ради України у сфері соціально-трудових відносин, трудового права, політики оплати праці, зайнятості, освіти і навчання персоналу.**



1.3 Наші послуги

- **Представляємо та лобіюємо інтереси членів Конфедерації на національному і галузевому рівнях;**
- **Активно відстоюємо інтереси роботодавців у нормотворчій роботі; проводимо нормотворчу роботу, захищаючи інтереси роботодавців;**
- **Беремо участь у колективних переговорах з укладення колективних угод і договорів;**
- **Представляємо і захищаємо інтереси роботодавців в трудових арбітражах під час виникнення колективних трудових спорів;**
- **Організуємо і проводимо публічні заходи;**
- **Проводимо тренінги та навчання з актуальних для роботодавців питань.**



2. Пріоритети роботи Конфедерації роботодавців України

2.1 Посилення механізмів соціального та громадянського діалогу

2.2 Трудове законодавство

2.3 Реформа системи освіти, підтримка професійно-технічної освіти

2.4 Вдосконалення системи охорони і безпеки праці

2.5 Стимулювання підприємництва та розвиток трудового потенціалу

2.6 Міжнародна співпраця



2.1 Посилення механізмів соціального та громадянського діалогу

- Соціальний діалог має бути закріплений на конституційному рівні, вважають в Конфедерації роботодавців України та наголошують, що «соціальний діалог в Україні наразі переживає кризу розвитку, він не затребуваний, неефективний і недієвий». Щоб покращити стан соціального діалогу, особливо на національному рівні, необхідно змінити статус, фінансування і повноваження Національної тристоронньої соціально-економічної ради, вивести з її складу урядову сторону і ввести сторону організованого громадянського суспільства, суттєво підсилити експертно-консультативний потенціал Нацради, зобов'язати Уряд розглядати рекомендації Нацради з соціально-економічних питань.
- Конфедерація роботодавців України виступила за розвиток громадянського діалогу України, який має доповнювати і розвивати здобутки соціального діалогу – системі відносин у сфері колективно-договірного регулювання, до якого на національному рівні залучені представники всеукраїнських об'єднань роботодавців, профспілок та уряду. Якісно новий етап розвитку громадянського діалогу має включати декілька основних кроків, зокрема, утворення принципово нового органу громадянського діалогу – Національної соціально-економічної ради – яка має бути аналогічною за складом і функціями Європейському економічному і соціальному комітету. Ця Рада повинна мати конституційний статус і опікуватися експертизою та аналізом найбільш значущих проблем і питань соціально-економічного розвитку країни. У складі Нацради мають бути представлені представники організованого громадянського суспільства, організацій роботодавців і профспілок, бізнес асоціацій.
- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь в засіданні круглого столу «На шляху до ефективного, впливового та інклюзивного соціального діалогу в Україні», який був проведений за сприяння МОП в Україні та проекту «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні» під час якого обговорювалися три різні сценарії розвитку майбутньої моделі соціального діалогу в Україні .



- Конфедерація роботодавців України відновила своє членство у Координаційній раді Української сторони Платформи громадянського суспільства



2.2 Трудове законодавство

- Нові підходи до розроблення нового Трудового кодексу були обговорені під час круглого столу «Зміна законодавства про працю: лібералізм чи консерватизм?», який відбувся за ініціативи Конфедерації роботодавців України.

На думку роботодавців, немає необхідності ставити за мету косметичне оновлення такого важливого для розвитку економіки і трудових відносин документу. Новий трудовий кодекс має відповідати наступним принципам:



1. Нове, конкурентне порівняно з нашими країнами сусідами трудове законодавство має сприяти створенню сучасних робочих місць через залучення інвестицій, а значить і зростанню ВВП країни;
2. Новий кодекс має сприяти зменшенню рівня державного патерналізму у соціально-трудовах відносинах, їх дебіюрократизації, розвитку колективно-договірних відносин;
3. Трудовий кодекс має заохочувати легальну зайнятість, роблячи всі процедури по створенню нових робочих місць, прийому та звільненні з роботи максимально простими, зручними, але разом з тим такими, що відповідають взятим Україною міжнародним зобов'язанням в рамках участі у Міжнародній організації праці та співпраці з ЄС;
4. Трудовий кодекс має максимально забезпечувати інклюзивність ринку праці. Всі, хто бажає працювати, зможуть знайти можливості для легального й ефективного працевлаштування;
5. Нове трудове законодавство має позбутися таких архаїчних норм, як паперові трудові книжки, нормативи видачі молока, солоні води тощо.

- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь в засіданні круглого столу: «Осучаснення законодавчого регулювання



трудовах відносин», який провів Комітет Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів. Під час засідання круглого столу представник Конфедерації роботодавців України зазначив, що для осучаснення трудових

відносин необхідно визначити свого роду Дорожню карту і потім вносити зміни до законодавства.

- Конфедерація роботодавців України виступила з чітким баченням змісту та процесу оновлення трудового законодавства. На думку роботодавців, комплексна реформа законодавства має торкатися не лише трудової сфери, а включати й реформування соціального страхування та діяльності Державної служби зайнятості, та не обмежуватися лише зміною чи прийняттям нового Трудового кодексу. Пріоритетними напрямками роботи вважаються сфери колективно-договірного регулювання, соціального (суспільного) діалогу, охорони і безпеки праці та інші.



2.3 Реформа системи освіти, підтримка професійно-технічної освіти

- Представники й експерти Конфедерації роботодавців України взяли участь у розробленні стратегічно важливих методичних і нормативних документів, спрямованих на вдосконалення системи забезпечення якості професійних знань і навичок працівників, зокрема:
 - Експерти Конфедерації роботодавців України брали участь у розробленні проекту Концепції реалізації державної політики у сфері професійної (професійно-технічної) освіти «Сучасна професійна (професійно-технічна) освіта» на період до 2027 року».
 - На засіданні Міжвідомчої робочої групи з розробки нормативно-правових актів з питань підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями, за участі представника Конфедерації роботодавців України, було прийнято рішення розширити перелік професій, за якими може здійснюватися підтвердження результатів неформального навчання до 84.
 - Експерти Конфедерації роботодавців України брали участь в опрацюванні проекту «Положення про дуальну форму здобуття професійної (професійно-технічної) освіти».
- Конфедерація роботодавців України розробила і представила проект Закону про Національну систему кваліфікацій. Законопроект, представлений комітетам Верховної Ради України з питань освіти, науки і інновацій та з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, Міністерству освіти і науки України, Міністерству розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України розроблений з урахуванням досвіду участі роботодавців у створенні та адвокації окремих елементів Національної системи кваліфікацій (НСК) впродовж 10 років. Зокрема, проект Закону вносить зміни до Закону про Національну систему кваліфікацій, зокрема, структуру та мету Національної рамки кваліфікацій, можливості, структуру та функції галузевих рад, процедури присудження кваліфікацій, набутих в різний спосіб.

- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь у навчально-координаційному семінарі «Удосконалення прогнозування потреб у навичках та узгодження попиту і пропозиції робочої сили», що проводився Міжнародною організацією праці разом із Європейським Фондом Освіти за підтримки Данського уряду. Під час якого представниками Конфедерації було зазначено, що «без визначення конкретного ЦОВВ, який буде координувати питання аналізу ринку праці, його прогнозування - суттєвих змін в забезпеченні економіки України кваліфікованими кадрами не відбудеться. Треба терміново вирішити питання єдиних підходів до методів аналізу інформації про стан ринку праці, її повноти та способів отримання, що дасть можливість робити зведений аналіз і прогноз потреби в підготовці кадрів на національному рівні як суму регіональних показників»



2.4 Вдосконалення системи охорони і безпеки праці

- Експерти Конфедерації роботодавців України взяли участь в робочій нараді з питань організації роботи з підготовки проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впровадження ризикоорієнтованого підходу у сфері безпеки і гігієни праці» під час якої обговорювалися питання пристосування вітчизняного законодавства у сфері безпеки і гігієни праці до вимог Директиви ЄС № 391, яка є основним рамковим документом країн-членів ЄС у сфері безпеки і гігієни праці (occupational safety and health).
- За участі Конфедерації роботодавців України відбулося засідання Організаційного комітету з проведення Дня охорони праці в Україні. Під час засідання Оргкомітету учасники обговорили та взяли за основу проекти Звернення Організаційного комітету до органів державної влади, місцевого самоврядування, роботодавців, профспілок, засобів масової інформації, керівників і працівників підприємств, установ і організацій та План заходів з відзначення у 2019 році Дня охорони праці в Україні під девізом „Безпечне і здорове майбутнє праці”.
- За наполяганням представника Конфедерації роботодавців України на засіданні Урядового комітету з питань соціальної політики та гуманітарного розвитку під час розгляду проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві» до Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві було включено обов’язковий огляду працівників на наявність в організмі потерпілого алкоголю (наркотичних засобів чи токсичних або отруйних речовин) під час розслідування нещасних випадків на виробництві.

- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь в засіданні круглого столу під час якого обговорювалися перспективи наближення законодавства України з питань безпеки і гігієни праці до норм і стандартів ЄС. В якості основи для роботи експертів була представлена Біла книга «Директиви ЄС та реформування законодавства України з безпеки і гігієни праці і трудових відносин». Ця «Біла книга» реформ, необхідних для створення правових рамок на основі законодавства ЄС щодо низки питань з безпеки і гігієни праці (БГП) і трудових відносин, покликана висвітлити способи, в які Україна може узгодити своє законодавство з міжнародними трудовими нормами і передовою практикою ЄС із БГП і трудових відносин. Вона складена на основі огляду і опису шляхів, якими держави-члени ЄС транспонували та впровадили відповідні директиви ЄС, а також на аналізі їх можливих варіантів дій, практики та відповідних результатів.



2.5 Стимулювання підприємництва та розвиток трудового потенціалу

- Конфедерація роботодавців України приєдналась до ініціативи «Індустрія 4.0».

Рух «Індустрія 4.0» – це спільна платформа промислових секторів України, яка реалізується з 2016 року і об'єднує більше 100 компаній з різних категорій – промисловців, розробників, інтеграторів, машинобудівників, університетів тощо.

Головна місія руху – об'єднання промислових інноваційних виробників з метою значного покращення їх конкурентоздатності через повну та глибоку цифровізацію виробництва.

- Представники й експерти Конфедерації роботодавців України брали участь в опрацюванні законодавчих ініціатив щодо посилення захисту прав працівників та протидії застосуванню незадекларованої праці:
 - Експерти Конфедерації роботодавців України брали участь в опрацюванні проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників та протидії застосуванню незадекларованої праці».
 - Експерти Конфедерації роботодавців України брали участь в опрацюванні проекту Національного плану дій із подолання незадекларованої праці в Україні.
- Конфедерація роботодавців України виступила з ініціативою щодо вирішення ситуації з працевлаштуванням та зайнятістю осіб з інвалідністю:
 - Конфедерація роботодавців України та Національна Асамблея людей з інвалідністю України виступили з ініціативою щодо розроблення та прийняття в Україні Державну програму зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю задля вирішення ситуації з працевлаштуванням та зайнятістю осіб з інвалідністю в Україні.
 - За ініціативою Конфедерації роботодавців України та на виконання рішення Урядового комітету з питань соціальної політики та гуманітарного розвитку була створена міжвідомча робоча група з розроблення програми працевлаштування осіб з інвалідністю, до складу якої входять експерти Конфедерації роботодавців України, Мінсоцполітики, Мінфіну, Мінекономрозвитку, МОЗ, громадських організацій, що представляють інтереси осіб з інвалідністю.

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у Всеукраїнському форумі підприємств громадських організацій людей з інвалідністю «Соціальні підприємства в Україні: зміна парадигми». Форум був організований Всеукраїнською асоціацією підприємств та працюючих осіб з інвалідністю, Національною Асамблеєю людей з інвалідністю України, Українським товариством сліпих, Українським товариством глухих за підтримки Уповноваженого Президента України з прав осіб з інвалідністю. Представник Конфедерації акцентував увагу на питаннях нових підходів до нормативу в 4% для працевлаштування осіб з інвалідністю, проблеми безбар'єрного доступу житлово-транспортної інфраструктури, профорієнтації та підвищення кваліфікації осіб з інвалідністю.



- Конфедерація роботодавців України виступила з ініціативою щодо введення нового поняття «базова величина» та розповсюдження цього поняття на законодавство, яким визначаються розміри штрафів та зборів. Конфедерація роботодавців виступає за перегляд підходу щодо встановлення різного роду штрафів та зборів, розрахунок яких, на думку Конфедерації, має здійснюватись не від регулярного зростаючого розміру прожиткового мінімуму чи мінімальної заробітної плати.
- У співпраці з Інститутом професійних кваліфікацій за підтримки Німецького товариства міжнародної співпраці (GIZ) у 2018 – 2019 роках експерти Конфедерації брали участь у дослідженні потреб ринку праці, викликів та можливостей на території Східної України, зокрема, в Дніпропетровській, Харківській, Запорізькій, Полтавській, територіях Луганської та Донецької областях, підконтрольній Україні.

У ході дослідження досліджувалися наступні питання:

- Визначення найбільш затребуваних робітничих професій для регіонального ринку праці, зокрема, у Дніпропетровській, Харківській, Запорізькій, Полтавській, територіях Луганської та Донецької областях;
- Аналіз потреб роботодавців в основних та додаткових знаннях та навичках для робітників;

- Аналіз навчальних програм за визначеними спеціальностями на відповідність сучасним вимогам роботодавців;
- Визначення нових підходів до навчання дорослого населення тощо.

З повною версією звіту можна ознайомитися за посиланням <http://ipq.org.ua/ua/news/341>

- Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України взяв участь у Парламентських слуханнях:

- «Збалансований розвиток людського капіталу в Україні: завдання освіти і науки».
- "Проблеми формування прожиткового мінімуму в Україні".



2.6 Міжнародна співпраця

- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь в урочистостях з нагоди святкування сторіччя з дня заснування Міжнародної організації праці.



International
Labour
Organization

Учасники заходу відзначили, що попри те, що МОП підтверджує понад 100 років ефективність своєї діяльності і впроваджує принципи соціального діалогу у практику міжнародних і національних відносин, наразі перед організацією стоять нові виклики, які потребуватимуть консолідації зусиль соціальних партнерів, урядів заради реалізації слогану щодо сторіччя МОП – «Соціальна справедливість. Гідна праця» (Social justice. Decent work).

- Конфедерація роботодавців приєдналася до Міжнародної ініціативи щодо рівності у сфері оплати (Equal Pay International Coalition).



Equal Pay International Coalition

EQUAL PAY FOR WORK OF EQUAL VALUE

Зазначена міжнародна ініціатива заснована Міжнародною організацією праці разом з організацією ООН-жінки (UN Women) та Організацією економічної співпраці та розвитку (OECD).

Міжнародна ініціатива співпрацює з урядами, роботодавцями, працівниками та їхніми організаціями, приватним сектором, громадянським суспільством та науковими колами з метою прийняття конкретних заходів для ліквідації розриву заробітної плати за ознакою статі та досягнення рівності оплати праці. EPIC сприяє досягненню мети 8 Цілей сталого розвитку (ЦСР), орієнтованих на рівну оплату праці жінок і чоловіків на роботу рівної цінності.

Метою приєднання Конфедерації до зазначеної ініціативи стала необхідність поширення підходів до рівної оплати праці незалежно від статі працівника серед роботодавців України, надання послуг роботодавцям з навчання застосування міжнародних інструментів встановлення рівної оплати праці за рівну роботу.

Конфедерація роботодавців України є першим національним об'єднанням роботодавців у світі, що приєдналася до зазначеної міжнародної ініціативи.

- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь в засіданні «круглого столу» на тему «Проблеми гендерного насильства та процес встановлення стандартів у сфері боротьби з насильством та домаганнями у світі праці в Україні». Засідання круглого столу проводилося у рамках реалізації проекту Міжнародної організації праці «Оплата праці в Україні: технічна допомога задля подолання заборгованості із заробітної плати, встановлення мінімальної зарплати та рівного винагородження». Під час заходу було представлено доповідь до МОП з гендерної тематики «Квантовий стрибок до гендерної рівності – за краще майбутнє для всіх», та міжнародні стандарти, спрямовані на викоренення насильства та домагань у сфері праці.



- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь в заході, яким в рамках реалізації Програми Гідної праці МОП для України на 2016-2019 роки, Проектом Міжнародної організації праці «Оплата праці в Україні: технічна допомога задля подолання заборгованості із заробітної плати, встановлення мінімальної зарплати та рівного винагородження» була проведена презентація Глобальної доповіді МОП «Заробітна плата у світі в 2018-2019 роках. Що ховається за ґендерними розривами в оплаті праці». Оскільки нова доповідь МОП робить акцент на питаннях рівної оплати праці, в рамках заходу Проектом МОП було представлено міжнародну ініціативу МОП, ООН Жінки та ОЕСР «Міжнародна коаліція за рівну оплату праці» (EPIC).



- Представника Конфедерації роботодавців України було включено до складу Наглядової ради проекту ЄС-МОП «Зміцнення адміністрації праці з метою покращення умов праці і подолання незадекларованої праці». Участь у діяльності Наглядової Ради Проекту представника Конфедерації роботодавців України дозволить покращити взаємовідносини Держпраці та бізнесу, осучаснити навчання інспекторів праці та подолання незадекларованої праці в Україні.

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь в міжнародній конференції «Підтримка молоді на шляху до працевлаштування», яка відбулася за міжнародної ініціативи Європейського Союзу «Східне партнерство». Учасники Конференції зосередили увагу на ролі політик зайнятості та відповідних інституцій, що сприяють переходу молоді від навчального процесу до роботи. Надаючи велике місце обміну практичними інструментами реалізації політики зайнятості, Конференція надала поштовх як до нового етапу діалогу з шістьма країнами Східного партнерства, так і між ними в сфері молодіжної зайнятості.



- Конфедерація роботодавців України долучилася до розроблення нової програми Гідної праці для України. Програма має охоплювати 5 років, з 2020 до 2024 року. Нова програма має бути зосереджена на досягненні стратегічної мети – забезпечення гідної праці для всіх бажаючих працювати. В процесі роботи чітко розрізняються пріоритети трьох сторін: роботодавців, профспілок і держави. Серед пріоритетів роботодавців були виділені:



1. Формування сприятливого клімату для створення та розвитку сталих підприємств;
2. Підвищення ефективності та дієвості соціального діалогу;
3. Розвиток трудового потенціалу та подолання невідповідності між тими навичками і знаннями, які здобувачі освіти отримують у закладах освіти, і тими які потрібні для успішного й продуктивного працевлаштування;
4. Посилення спроможності організацій роботодавців надавати традиційні й нові послуги своїм членам.

3. Співпраця з органами влади

Конфедерація роботодавців України тісно співпрацює з Урядом, Верховною Радою України та ЦОВВ

Представник Конфедерації брав участь в засіданнях Урядових Комітетів:

- Урядового комітету з питань економічної, фінансової та правової політики, розвитку паливно-енергетичного комплексу, інфраструктури, оборонної та правоохоронної діяльності;
- Урядового комітету з питань соціальної політики та гуманітарного розвитку.

Представники Конфедерації брали участь у засіданнях комітетів Верховної Ради України:

- Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення;
- Комітеті Верховної Ради України з питань науки та освіти.

Представники Конфедерації є членами Колегій:

- Колегії Міністерства соціальної політики України;
- Колегії Державної служби з питань праці.



Представник Конфедерації роботодавців України є членом Координаційної ради з питань захисту соціальних прав при Уповноваженому Верховної Ради України з прав людини.

Представника Конфедерації роботодавців України включено до складу Громадської ради Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів.

4. Загальна інформація

За звітний період Конфедерацією роботодавців України проведено:

- Три засідання Ради Конфедерації роботодавців України (24.04.2019 р., 25.07.2019р., 24.09.2019 р.)
- Засідання круглого столу «Зміна законодавства про працю: лібералізм чи консерватизм?» (вересень 2019 р.)

Конфедерація роботодавців України приєдналася до:

- Ініціативи «Індустрія 4.0»
- Міжнародної ініціативи щодо рівності у сфері оплати (Equal Pay International Coalition)

За звітний період фахівці Конфедерації роботодавців України опрацювали близько 270 проектів нормативних актів.

Фахівці беруть участь у розробці законодавчих актів у сферах оплати праці, трудового законодавства, колективно-договірних відносин, реформування системи освіти і професійних кваліфікацій тощо.

Контактна інформація Виконавчої дирекції Конфедерації роботодавців України

адреса:

вул. Турівська 31, оф.1
м. Київ
04080

тел.:

+380 44 428 75 01

+380 44 428 75 21

 info@employers.org



5. Соціальні мережі

Конфедерація роботодавців України розміщує інформацію про свою діяльність крім офіційної сторінки в інтернет

 <http://employers.org.ua/>

також в соціальних мережах:

 <https://www.facebook.com/employersUkraine/>

 <https://twitter.com/employersUA>

