

ЗВІТ

**КОНФЕДЕРАЦІЇ
РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ**

ЗА 2020 РІК



Зміст

Звернення Президента Конфедерації роботодавців України

1. Про Конфедерацію роботодавців України

1.1 Заснування та члени Конфедерації роботодавців України

1.2 Наша місія

1.3 Наші послуги

2. Пріоритети роботи Конфедерації роботодавців України

2.1 Посилення механізмів соціального та громадянського діалогу

2.2 Трудове законодавство

2.3 Реформа системи освіти, підтримка професійно-технічної освіти

2.4 Вдосконалення системи охорони і безпеки праці

2.5 Стимулювання підприємництва та розвиток трудового потенціалу

2.6 Міжнародна співпраця

3. Співпраця з органами влади

4. Загальна інформація

5. Соціальні мережі





ОЛЕГ ШЕВЧУК

Президент Конфедерації роботодавців України

**Конфедерація роботодавців – віримо
справам, любимо свою країну.**

Бізнес давно перестав вірити обіцянкам політиків. Занадто часто слова розходяться з реальними справами. На жаль, і це стосується будь-якої влади, ми, роботодавців, працюємо в Україні і розвиваємо її потенціал не завдяки підтримки держави, а всупереч її впливу.

Які ж головні претензії та очікування у бізнесу від влади?

Перше, хочеться бачити зрозумілі та прогнозовані довгострокові стратегічні розробки. Мова іде про визначення глобальних векторів розвитку держави та економіки, фіксацію тактичних курсів, які б не змінювалися щороку зі зміною політичних команд в офісі Президента чи Уряду.

Друге, країна як повітря потребує професіоналізму. В усіх сферах - політиці, державному управлінні, бізнесі. Нам не вистачає не тільки сантехніків та інженерів, у нас немає лави запасних для фахових міністрів і депутатів.

Третє, рівні можливості для всіх гравців – ключовий пріоритет і для влади, і для бізнесу. Це і питання боротьби з корупцією, і реформи системи правосуддя, і прозорості кадрової політики.

Чи все так погано в Україні? Ні, ми завжди віримо у свій народ та патріотизм роботодавців. Саме це ми демонструємо з року в рік. У 2014 році ми, бізнес, стали складовою волонтерського руху. У 2020 – стали на заваді корона кризи.

Чи можемо ми щось змінити? Так, і ми це робимо щодня, займаючись нормотворчою діяльністю, змінюючи правила комунікації з владою та свідомість управлінців різного рівня.

У нас немає іншого шляху, окрім еволюційного. Він - дуже тривалий та тернистий. Мова іде про професійну еволюцію – людей, відносин, свідомості. В цьому і є наша з вами місія, наша з вами соціальна відповідальність, незважаючи на депрофесіоналізацію влади, незважаючи на політичну турбулентність. Хтось же має працювати, створювати ВВП, дбати про державу. В цьому і є місія роботодавців!

1. Про Конфедерацію роботодавців України

1.1 Заснування та члени Конфедерації роботодавців України

20 липня 2006 року на установчому 3-тньому з'їзді була заснована Конфедерація роботодавців України відповідно до Закону України «Про організації роботодавців».

На сьогодні членами Конфедерації роботодавців України є:



Федерація роботодавців транспорту України



Федерація роботодавців ЖКГ України



Федерація роботодавців у сфері телерадіо-, видавничої, рекламної та інформаційної діяльності



Об'єднання організацій роботодавців медичної та мікробіологічної промисловості України



Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців у сфері телекомунікаційних та інформаційних технологій



Всеукраїнська асоціація роботодавців



У 2016 р. Конфедерація роботодавців України підтвердила свою репрезентативність для ведення соціального діалогу на національному рівні (рішення Національної служби посередництва і примирення № 006/16-00-Р).

1.2 Наша місія

- **Захищати інтереси своїх членів у сфері соціально-економічної політики на національному та галузевому рівнях;**
- **Вести ефективний соціальний діалог на національному рівні з Урядом та профспілками;**
- **Співпрацювати з центральними органами виконавчої влади, комітетами Верховної Ради України у сфері соціально-трудових відносин, трудового права, політики оплати праці, зайнятості, освіти і навчання персоналу.**



1.3 Наші послуги

- Представляємо та лобіюємо інтереси членів Конфедерації на національному і галузевому рівнях;
- Активно відстоюємо інтереси роботодавців у нормотворчій роботі; проводимо нормотворчу роботу, захищаючи інтереси роботодавців;
- Беремо участь у колективних переговорах з укладення колективних угод і договорів;
- Представляємо і захищаємо інтереси роботодавців в трудових арбітражах під час виникнення колективних трудових спорів;
- Організуємо і проводимо публічні заходи;
- Проводимо тренінги та навчання з актуальних для роботодавців питань.



2. Пріоритети роботи Конфедерації роботодавців України

2.1 Посилення механізмів соціального та громадянського діалогу

2.2 Трудове законодавство

2.3 Реформа системи освіти, підтримка професійно-технічної освіти

2.4 Вдосконалення системи охорони і безпеки праці

2.5 Стимулювання підприємництва та розвиток трудового потенціалу

2.6 Міжнародна співпраця



2.1 Посилення механізмів соціального та громадянського діалогу

- Реформа соціально-трудового законодавства має відбуватися комплексно, зазначають в Конфедерації роботодавців, проаналізувавши положення законопроекту «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо окремих питань діяльності професійних спілок» (реєстр. № 2681). На думку роботодавців, будь-які суттєві зміни соціально-трудового законодавства, враховуючи статус та діяльність соціальних партнерів, мають відбуватися виважено, з розумінням кінцевої мети таких змін. Так, аналізуючи положення зазначеного проекту Закону, експерти Конфедерації роботодавців України направили до Комітету ВРУ з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів пропозиції, зміст яких зводиться до необхідності розглянути комплексну модель змін соціально-трудового законодавства в межах «Дорожньої карти напрямів оновлення соціально-трудового законодавства України». «Така дорожня карта складається з блоків соціально-трудових відносин та відповідних нормативних актів, зміна яких має призвести до комплексного оновлення соціально-трудового законодавства та законодавства, що регулює ведення соціального діалогу в Україні».

Довідково: Конфедерація роботодавців України представила проект Дорожньої карти напрямів оновлення соціально-трудового законодавства України. З проектом можна ознайомитися за посиланням <http://employers.org.ua/news/id2116>

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у слуханнях у Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів на тему: «Сучасний стан українських профспілок. Потреба у перезавантаженні соціального/публічного діалогу». Виконавчий Віцепрезидент



Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко під час свого виступу зазначив, що для покращення стану соціального діалогу, особливо на національному рівні, необхідно змінити статус, фінансування і повноваження Національної тристоронньої соціально-економічної ради, вивести з її складу урядову сторону і ввести сторону організованого громадянського суспільства, суттєво

підсилити експертно-консультативний потенціал Нацради, зобов'язати Уряд розглядати рекомендації Нацради з соціально-економічних питань. Тим більше, що саме такі орієнтири надає нам Європейський Союз, в якому статус і повноваження Європейського Економічно-Соціального комітету (European Economic and Social Council) прописані ще у 1957 р. під час заснування ЄС, а в таких країнах як Франція, Італія, Іспанія, Польща статус аналогічних Нацраді інституцій закріплено на конституційному рівні.

- Конфедерація роботодавців України, поділяючи стурбованість своїх членів, бізнесу, громадян України у зв'язку з поширенням у світі пандемії COVID-19 та спираючись на [Спільну заяву Міжнародної організації роботодавців та Міжнародної конфедерації професійних спілок України](#) наголошує на наступному:

Безперервність роботи бізнесу, безпека доходів та солідарність

Безперервність роботи бізнесу, безпека доходів та солідарність є ключовими для запобігання розповсюдженню паніки у зв'язку із захворюванням на COVID-19, захисту життя та засобів існування, створення стійких економік та суспільства. Для цього глобальна економіка потребує невідкладних заходів, що стосуються підтримки реальної економіки, працівників та бізнесу, особливо малих та середніх підприємств. Порушення ланцюгів поставок медичних виробів, продуктів харчування та інших предметів першої необхідності повинно бути мінімізовано за рахунок міждержавного співробітництва.

Важливість соціального діалогу та соціального партнерства

Соціальний діалог та соціальне партнерство відіграють важливу роль у боротьбі з вірусом на робочих місцях та за їх межами, а також дозволяють уникнути великих втрат робочих місць у коротко- та середньостроковій перспективі. Спільна відповідальність всіх соціальних партнерів необхідна для діалогу з метою забезпечення стабільності.

Політична координація та узгодженість дій

Надзвичайно важливою є політична координація та узгодженість дій на глобальному рівні. Організація Об'єднаних Націй, особливо ВООЗ, повинна враховувати необхідність захисту зайнятості та доходів шляхом посилення заходів соціального захисту як у вирішенні пандемії, так і у встановленні основ для зайнятості та економічних умов для відновлення, і повинна визнати ключовим роль МОП, яку вона відіграє, співпрацюючи

з багатьма стейкхолдерами у терміновому вирішенні соціальних та економічних наслідків кризи COVID-19.

Функціональність системи охорони здоров'я є ключовим для боротьби з пандемією.

Організації роботодавців і працівників закликають уряди використовувати всі можливі ресурси, але ми також готові підтримувати уряди в їх ефективному використанні медичних установ та ресурсів, особливо в тих сферах, де системи охорони здоров'я є слабкими або там, де пандемія поширюється особливо швидко.

Бажаємо всім міцного здоров'я, збереження спокою та готовності до діалогу. Разом ми переможемо!

- Представник Конфедерації роботодавців України очолив Українську сторону Платформи громадянського суспільства. За результатами засідання 31 березня 2020 р. члени Української сторони Платформи громадянського суспільства (УС ПГС) одностайно обрали Радника Конфедерації роботодавців України Родіона Колишка Головою УС ПГС на наступний термін, який триватиме згідно Регламенту УС ПГС до 31 січня 2021 року.
- Під час чергового засідання Української сторони Платформи громадянського суспільства, що відбулося 2 вересня 2020 року, серед питань, що обговорювалися, зокрема, були:
 - Участь у засіданні Комітету Європейського Економічного й Соціального комітету з питань діяльності Східного Партнерства (Eastern Neighbours Follow-up Committee (EN FupC) 15 вересня 2020р.;
 - Проведення засідання Платформи громадянського суспільства наприкінці 2020р.;
 - Підготовка пропозицій змін УС ПГС до Угоди про Асоціацію між Україною та ЄС;
 - Моніторинг ефективності залучення членів УС ПГС до роботи у консультативно-дорадчих органах з різних аспектів Асоціації України та ЄС;
 - Підготовка моніторингового звіту виконання Угоди про асоціацію у 2020 році.Відкриваючи засідання Української сторони Платформи громадянського суспільства її голова Родіон Колишко, зокрема,

зазначив, що перед громадянським суспільством постали нові виклики, серед яких зміна Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, долучення України до Європейського зеленого курсу (Green Deal), нові завдання та перспективи в рамках Східного партнерства та багато інших, які вимагають своєчасної та професійної експертизи, участі у діяльності різних консультативно-дорадчих органах на різних рівнях інституційного забезпечення процесу асоціації України та ЄС. «Така участь можлива лише з умови гуртування професіоналів та експертів, спроможності держави до проведення конструктивних консультацій з громадськістю та готовності чути висновки та пропозиції експертів, фінансової та організаційної підтримки діяльності організацій громадянського суспільства», наголосив Голова УС ПГС.

- Конфедерація роботодавців наполягає на комплексній реформі колективно-договірного регулювання. Про необхідність такої реформи вкотре наголосили члени Конфедерації роботодавців України під час розгляду проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо дії колективних договорів» (реєстр. № 3204). Конфедерація роботодавців запропонувала прописати чіткі правила належного оформлення сторони найманих працівників на підприємстві під час колективних переговорів у випадку, коли на підприємстві функціонують декілька профспілкових організацій. У такому випадку профспілковим організаціям, за аналогією з галузевим та національному рівнем ведення колективних переговорів, необхідно утворити спільний представницький орган. До такого органу, до речі, можуть приєднуватися інші профспілки, що діють на підприємстві, при цьому пропонується застосувати для цього повідомний характер. Також експерти Конфедерації роботодавців України запропонували окремі положення, що вдосконалюють, на думку роботодавців, процедури ведення колективних переговорів з укладення колективних угод на галузевому, територіальному та національному рівнях.
- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у роботі робочої групи, утвореної за рішенням Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, яка опрацьовувала проекти Законів України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих

питань діяльності професійних спілок)» (реєстрац. № 2681) та «Про страйки та локаути» (реєстрац. № 2682).

Мета робочої групи – розглянути зазначені законопроекти з урахуванням пропозицій та рекомендацій соціальних партнерів, експертів та науковців та вийти на відповідні компромісні редакції. На думку члена робочої групи - Радника Конфедерації роботодавців України Родіона Колишка - зазначений майбутній законопроект мав би, крім зазначених сфер, включати питання діяльності організацій роботодавців та їх об'єднань, колективних угод та договорів та соціального діалогу в цілому. «Часи змінюються, змінюються реалії та умови праці. Перед соціальними партнерами стають виклики, про які 10 років тому ніхто навіть не думав, зокрема, нові форми зайнятості, ринок праці в умовах пандемії, Угода про Асоціацію України та ЄС та значні обсяги трудової міграції, - всі вони потребують адекватного регулювання та реагування держави і соціальних партнерів», зазначив експерт. Конфедерація роботодавців України готова до системної роботи у сфері осучаснення трудового та соціального законодавства, внесення змін до законодавства про соціальний діалог.

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у 9-му засідання Платформи громадянського суспільства.

У панельній дискусії «Завдання і виклики у сфері євроінтеграції напередодні перегляду Угоди про Асоціацію між Україною та ЄС», що передувала роботі безпосередньо Платформи, взяли участь Посол Європейського Союзу в Україні, Голова Представництва ЄС в Україні Матті Маасікас, Голова відділу



Східного партнерства Європейської служби зовнішніх справ Річард Тібельс, Представник України при Європейському Союзі Микола Точицький, Голова Комітету Верховної Ради України питань інтеграції України з Європейським Союзом Іванна Климпуш-Цинцадзе. Всі спікери надали свою оцінку стану процесу євроінтеграції та визначили найбільш гострі виклики, що стоять перед Україною. Серед них, зокрема, подальше проведення судової реформи, продовження боротьби з корупцією та підвищення ефективності зв'язків органів влади у цій сфері, завершення процесу децентралізації, виклики, пов'язані з COVID-19, подальше реформування державної служби, участь України у впровадженні т.зв. «Зеленої угоди» (Green Deal).

Ці та інші пріоритети виконання Угоди про асоціацію лягли в основу нової Спільної декларації, роботу над текстом якої члени ПГС домовились продовжити на початку 2021 року.

Окрему увагу члени Платформи приділили негативному впливу, що спричинила пандемія COVID-19 в цілому на соціально-трудова та економічну сфери в Україні та країнах-членах ЄС, особливо на сектори туризму, цифрової економіки та ринку праці.

Голова Української сторони Платформи громадянського суспільства, Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко у сесії, присвяченій визначенню пріоритетів діяльності Платформи у 2021 році, зокрема, зазначив: «Наступний рік буде непростим для всіх, тож головними пріоритетами нашої діяльності мають лишатися максимальне сприяння виконанню Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, конструктивному діалогу на всіх доступних площадках та посилення експертного потенціалу всіх членів Платформи».



2.2 Трудове законодавство


- Конфедерація роботодавців України, проаналізувавши проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо ефективності використання коштів соціального страхування» (реєстр. №2743) надіслала до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав



ветеранів свої зауваження та пропозиції в яких зазначає, що включення коштів Фондів соціального страхування та страхування на випадок безробіття до складу Державного бюджету України

фактично перетворює єдиний соціальний внесок в податок на заробітну плату. Таким чином соціальне страхування в своєму класичному виді перетворюється на державне соціальне забезпечення. Враховуючи, що наразі деякі країни розглядають можливість переходу від класичного соціального страхування до соціального забезпечення, така модель може бути обговореною і в Україні. Також, на думку роботодавців, потрібно концептуально визначитись яким шляхом буде реалізовуватись соціальна політика і соціальне страхування чи забезпечення в Україні і остаточно визначитись із системою управління соціальним страхуванням у нашій державі.

- Координатор проектів ОБСЄ в Україні та Національна асоціація медіаторів України вперше провели Студентські змагання з ефективного вирішення спорів. Це перший подібний захід для України, змагання якого базувалися на моделі вирішення спорів за допомогою процедури медіації. Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко взяв участь у Студентських змаганнях з ефективного вирішення спорів в якості спостерігача та зазначив, що «у зв'язку з розглядом проектів трудового законодавства, де передбачена процедура медіації подібні змагання дуже важливі і можуть слугувати платформою для підготовки майбутніх медіаторів для вирішення трудових спорів між найманим працівником і роботодавцем».

- Представники Конфедерації беруть участь в опрацюванні проектів трудового законодавства. У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів була створена робоча група з обговорення положень проектів Трудового кодексу України (реєстр. №2410), Кодексу України про працю (реєстр. №2410-1), Закону України про працю (реєстр. №2708 та Закону України про працю (реєстр. №2708-1). До складу зазначеної робочої групи входять представники Конфедерації роботодавців України. Робочою групою було проведено п'ять засідань, три з яких – тематичні. Під час засідання тематичних груп обговорювалися: загальні положення; трудові відносини; загальні положення; трудовий договір: укладання трудового договору, види трудових договорів, зміни умов трудового договору; робочий час; прийняття на роботу; підстави звільнення (з ініціативи роботодавця та/або працівника); оплата праці (індексація заробітної плати, мінімальна заробітна плата, співвідношення заробітної плати та прожиткового мінімуму тощо); гарантії та компенсації; відпочинок; відпустки (розмір відпусток та їх види, трансфертні відпустки по догляду за дитиною та ін.); порядок надання та оплати лікарняних (sick days); державний нагляд в сфері праці; роль та місце інспекції праці; матеріальна відповідальність працівника; запобігання булінгу, мобінгу, харасменту тощо; індивідуальні трудові спори; прикінцеві положення законопроектів.
- Під час засідання Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів експертам Конфедерації роботодавців України разом з представниками інших об'єднань організацій роботодавців вдалося не допустити необґрунтоване збільшення категорій відпусток, які має оплачувати роботодавець (законопроекти реєстрац. №№ 2436, 2032). Також, членами Комітету були висловлені численні зауваження щодо практики встановлення необґрунтовано високого рівня оплати праці окремим категоріям вищого корпусу державної служби та ТОП менеджменту державних підприємств. У результаті розгляду декількох законопроектів аналогічного змісту було прийнято рішення утворити окрему роботу групу, яка комплексно розгляне зазначене питання та сформує спільний законопроект, який має встановити верхню межу оплати праці зазначених категорій державних службовців та керівників державних підприємств.

- Конфедерація роботодавців України, проаналізувавши проект Закону України «Про внесення змін до статті 167 Податкового кодексу України (щодо запровадження справедливої прогресивної шкали податку на доходи фізичних осіб)» (реєстр. №2758),



надіслала до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів свої зауваження в яких зазначає, що не підтримує проект Закону України «Про внесення змін до статті 167 Податкового кодексу України (щодо запровадження

справедливої прогресивної шкали податку на доходи фізичних осіб)» (реєстр. №2758) тому що введення прогресивної шкали ставок на індивідуальні доходи може призвести до виведення доходів у більш сприятливе економічне середовище. Також може стимулювати легальну або сіру оптимізацію сплати податків, використовуючи недоліки в податковому законодавстві. Конфедерація роботодавців України запропонувала розглянути проблему податку на доходи фізичних осіб в контексті нового підходу – оподаткування доходів домогосподарств.

- Питанню щодо стану виплати заробітної плати в країні, з'ясування причин виникнення заборгованості з оплати праці та пошуку засобів розв'язання проблеми заборгованості з виплати заробітної плати були присвячені слухання у Комітеті Верховної Ради України з

питань соціальної політики та захисту прав ветеранів на тему: «Стан погашення заборгованості з виплати заробітної плати». Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошниченко під час свого виступу зазначив, що «проблему заборгованості з виплати заробітної плати не можна розглядати без



урахування проблем із загальним станом економіки країни, кредитно-експортної політики, втрати зовнішніх ринків і загального інвестиційного клімату». Також Олексій Мірошниченко акцентував увагу на причинах виникнення заборгованості: фінансові прорахунки як органів влади, так і місцевих органів влади, які замовляють продукцію чи послуги і не розраховуються за це з підприємствами і установами; недобросовісні керівники

підприємств. Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації звернув увагу учасників слухань на достовірність інформації щодо заборгованості з виплати заробітної плати зазначивши, що «завдяки дослідженням Міжнародної організації праці, які були оприлюднені під час засідання круглого столу «Заборгованість із виплати заробітної плати в Україні», що відбувся 28 лютого 2020 року, кількість працівників перед якими є заборгованість – 102300 осіб, середній розмір заборгованості – 16214, тобто сума заборгованості – 1,7 млрд. грн. А за офіційними даними Держстату – 3 млрд. грн.»

Пропозиціями Конфедерації роботодавців до проекту Рішення слухань є:

- Посилити відповідальність посадових осіб замовників за нерозрахунки за отриману продукцію чи послуги;
 - Доручити Державній фіскальній службі чи Пенсійному Фонду України на основі персональних даних провести аудит заборгованості по зарплаті;
 - Опрацювати питання передачі Фонду гарантування вкладників фізичних осіб право на погашення заборгованості по зарплаті.
- Конфедерація роботодавців України, проаналізувавши проект Закону України про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту працівника у випадку затримки виплати заробітної плати (реєстр. № 3264), надіслала до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів свої зауваження та пропозиції в яких зазначає, що в цілому підтримує заходи зазначені в проекті Закону України з погашення заборгованості. В той же час, Конфедерація роботодавців не підтримує наступні заходи запропоновані законопроектом а саме: - надання права працівнику тимчасово припинити виконання роботи у разі затримки виплати заробітної плати та інших сум, належних працівникові, на термін більше 7 календарних днів; - позбавлення посадової особи права займати певні посади протягом трьох років у разі повторного порушення встановлених термінів виплати заробітної плати або виплати її не в повному обсязі. Також, Конфедерація роботодавців України просить посилити відповідальність посадових осіб державних і комунальних установ за несвоєчасні розрахунки за замовлення товарів чи послуг, що тягне за собою заборгованість по зарплаті.

- Конфедерація роботодавців України, проаналізувавши проект Закону України «Про медіацію» (реєстр. № 3504), надіслала до Комітету Верховної Ради України з питань правової політики та Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів свої зауваження та пропозиції.

[Пропозиції Конфедерації роботодавців України до проекту Закону України «Про медіацію».](#)

- За результатами засідання Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, що відбулося 3 червня 2020 року, було прийнято рішення про створення робочої групи з опрацювання пропозицій до проекту Закону України «Про страйки та локаути» (реєстр. № 2682). Даний законопроект передбачає докорінну зміну процедур проведення страйків, суттєво розширюючи права робітників на проведення т.зв. «страйків солідарності», вводячи поняття «блокада» (перекриття працівниками в'їздів і виїздів з підприємства, вчинення інших дій з метою недопущення постачання сировини та вивезення готової продукції з підприємства під час страйку) та «штрейкбрехер» (особа ... яка працює у ... роботодавця понаднормово для заміщення страйкуючих працівників). Законопроект передбачає введення локауту як тимчасового повного або часткового припинення роботи підприємства, установи, організації роботодавцем у зв'язку із отриманням роботодавцем вимог страйку. Автори вважають, що наявність зазначених двох механізмів вираження трудового спору дасть можливість працівникам і роботодавцю його врегулювати. «Безперечно, роботодавці вітають спробу ввести у національну практику локаути як відповідь на страйк. Проте авторам законопроекту не слід забувати, що як страйк, так і локаут є крайнім вираженням трудового спору. Чинний Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» передбачає, крім всього іншого, обов'язкові процедури врегулювання трудового спору до початку страйку, надаючи можливості сторонам спору домовитися щодо застосування крайніх засобів», зазначив Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко, який брав участь у засіданні робочої групи. Конфедерація роботодавців України надала свої пропозиції та зауваження до законопроекту та готова долучитись до його подальшого опрацювання. (<http://employers.org.ua/news/id2181>)



- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у робочій нараді щодо діяльності Пенсійного фонду України, що відбулася в Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів. Під час свого виступу Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко акцентував увагу на необхідності пришвидшення прийняття проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі» (реєстр. № 3623), який був прийнятий в першому читанні, а також звернув увагу на проблему заборгованості Пенсійному фонду за пенсії за пільгові умови праці.



України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі» (реєстр. № 3623), який був прийнятий в першому читанні, а також звернув увагу на проблему заборгованості Пенсійному фонду за пенсії за пільгові умови праці.

«Потрібно вирішити проблему заборгованості Пенсійному фонду України 15 млрд. гривень за компенсацію пенсій за списками №1, №2 шляхом прийняття закону, який врегулює зазначене питання» - зазначив Олексій Мірошніченко .

- Конфедерація роботодавців України, проаналізувавши проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення процедури вирішення індивідуальних трудових спорів», надіслала до Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України зауваження та пропозиції до зазначеного законопроекту.



В Конфедерації роботодавців України вважають, що запропоновані проектом Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення процедури вирішення індивідуальних трудових спорів» зміни до порядку вирішення індивідуальних трудових спорів шляхом запровадження інструментів медіації у трудових відносинах є вкрай необхідними, проте звернули увагу, що запропонований законопроект необхідно розглядати після прийняття проекту Закону України «Про медіацію» № 3504 від 19.05.2020, який прийнято в першому читанні 15 липня 2020р., 01 вересня 2020р. внесено до порядку денного пленарних засідань Верховної Ради України, готується до другого читання.

На думку роботодавців, велика кількість запропонованих проектом Закону України аспектів врегулювання індивідуальних трудових спорів має бути зроблено базовим законом «Про медіацію», після прийняття якого зазначений законопроект необхідно буде доопрацювати.

[Позиція Конфедерації роботодавців до зазначеного законопроєкту](#)

- Представник Конфедерації роботодавців України брав участь у засіданнях робочої групи, створеної Комітетом Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, з опрацювання пропозиції народних депутатів до другого читання законопроєкту «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо удосконалення правового регулювання дистанційної роботи» (реєстрац.№ 4051).

«У сьогоднішніх умовах пандемії COVID-19, коли роботодавець має одночасно забезпечувати належний рівень конкурентоздатності та дбати про здоров'я працівників, особливої ваги набуває належне регулювання таких форм зайнятості як дистанційна та надомна праця», - вважає член робочої групи, Радник Конфедерації Родіон Колишко. «При цьому практика показала, що неможна ототожнювати та регулювати відповідно одних правил організації надомної та дистанційної праці. Ці форми мають різні умови, різні вимоги до робочого місця та різний обсяг відповідальності працівника та роботодавця».

Серед питань, які обговорювалися на засіданнях робочої групи були також визначення дистанційної роботи, обсяг прав та обов'язків роботодавця і працівника за такої форми організації роботи, права окремих категорій працівників (зокрема, вагітних жінок, працівників, які доглядають за дітьми до 6 років тощо), обов'язок чи можливості роботодавця забезпечувати робоче місце працівника при дистанційній роботі тощо.

Під час обговорення проєкту Закону про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо удосконалення правового регулювання дистанційної роботи (р.№ 4051) на засіданні Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко акцентував увагу на тому, що потрібно унормувати поняття як надомної, так і дистанційної роботи. В той же час, умови запровадження на підприємствах дистанційної і надомної роботи повинні бути сприятливі не тільки для працівників, але і роботодавців.

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь в обговоренні проекту концепції та плану реалізації державної політики щодо досягнення цілі 1.3. «Випускники шкіл мають широкий вибір закладів для здобуття якісної професійної освіти з подальшим працевлаштуванням» Програми діяльності Кабінету Міністрів України, що відбулося в Міністерстві соціальної політики України, який під час обговорення зазначив, що «програму потрібно доповнити заходами з професійної орієнтації, дати можливість бізнесу і роботодавцям проводити уроки професійної орієнтації в школах. Також дана програма повинна бути синхронізованою із заходами, які розроблені Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України».



- Професійна освіта має розвиватися задля добробуту людини й держави. Такої думки дотримувалися експерти Конфедерації роботодавців України, аналізуючи проект концепції та плану реалізації державної політики щодо досягнення Цілі 1.3. «Випускники шкіл мають широкий вибір закладів для здобуття якісної професійної освіти з подальшим працевлаштуванням» Програми діяльності Кабінету Міністрів України. В цілому запропоновані проект Концепції та план її реалізації можуть сприйматися позитивно, втім є окремі речі, відсутність яких у зазначених документах може, на думку роботодавців, призвести до зниження ефективності їх реалізації. В першу чергу мова йде про уточнення показників результативності Концепції. Конфедерація запропонувала додати відповідні розділи вимірюваними показниками, які в усьому світі чітко показують ефективність професійної освіти та затребуваність її випускників ринком праці, зокрема, кількість випускників закладів професійної освіти, які працевлаштовані за фахом після 6 місяців протягом року по завершенню навчання, наявність дієвої системи професійної орієнтації в школах із залучення бізнесу до проведення профорієнтаційних заходів. Окремо слід наголосити на необхідності посилення функцій Міністерства освіти і науки та відповідних підрозділів обласних державних адміністрацій щодо відслідковування тенденцій розвитку регіональних ринків праці. Представник Конфедерації роботодавців України зазначив, що «програму потрібно доповнити заходами з професійної орієнтації, дати можливість бізнесу і роботодавцям проводити уроки



професійної орієнтації в школах. Також дана програма повинна бути синхронізованою із заходами, які розроблені Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України»

- За результатами експертного обговорення серед роботодавців, членів Конфедерації роботодавців України були направлені пропозиції до законопроекту «Про Національну систему кваліфікацій», розробленого Міністерством освіти і науки України. Експерти Конфедерації відмічають, що законопроект став краще, прозоріше і більш структурованим, порівняно з попередньою версією. «Слід відмітити, що розробники проекту дослухались до аргументів, висловлених експертами Конфедерації, зокрема, до порядку формування Національного агентства кваліфікацій. Аналізуючи несталість сьогоденного підходу до формування цього стрижневого елементу Національної системи кваліфікацій ми пропонували або утворити його як ЦОБВ, або, залишивши колегіальний статус, відійти від квотного принципу його формування, передбачивши широку участь представників громадських організацій, експертів», - зазначив Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації Олексій Мірошніченко. Серед інших питань, на які звернули увагу експерти Конфедерації роботодавців України під час опрацювання законопроекту «Про Національну систему кваліфікацій», зокрема: уточнення переліку розробників професійних стандартів, приведення у відповідність термінології законопроекту, уточнення функцій рад з розроблення професійних стандартів, уточнення критеріїв акредитації кваліфікаційних центрів та інші.



- Освітні стандарти мають розроблятися виключно на основі професійних. Таку думку в черговий раз висловили роботодавців під час опрацювання проекту Методики розроблення стандартів професійної (професійно-технічної) освіти за компетентнісним підходом. На думку роботодавців, необхідність оновлення існуючої Методики розроблення державних стандартів професійно-технічної освіти з конкретних робітничих професій, затвердженої у 2013 році, є нагальною. Також повну підтримку роботодавців знаходить



прагнення розроблювати стандарти професійної (професійно-технічної) освіти на основі професійних стандартів. Проте роботодавці рішуче виступають проти підміни основи розроблення освітніх стандартів незрозумілим «функціональним аналізом трудової (професійної) діяльності, що визначена відповідною кваліфікаційною характеристикою».

- На сайті Верховної Ради України зареєстровано проект закону «Про Національну систему кваліфікацій» (реєстрац. № 3859). Законопроектом визначено принципи побудови та призначення Національної системи кваліфікацій України, запропоновано її склад і структуру. Особливу увагу проект приділив створенню та застосуванню кваліфікацій, зокрема, професійних, формуванню уповноваженого за реалізацію Національної системи кваліфікацій органу (Національного агентства кваліфікацій), функціонуванню реєстру кваліфікацій, участі органів влади та інших суб'єктів в управлінні сферою кваліфікацій. Законопроект також узагальнив термінологічний апарат Національної системи кваліфікацій, визначив місце та порядок розроблення професійних стандартів та стандартів оцінювання кваліфікацій.
- За результатами експертного обговорення серед роботодавців, членів Конфедерації роботодавців України були направлені пропозиції до законопроектів «Про Національну систему кваліфікацій» (реєстр. №№ 3859 та 3859-1). На думку роботодавців, законопроект «Про Національну систему кваліфікацій» (№3859) найбільш відповідає завданню, поставленому у ст. 37 Закону України «Про освіту». Зазначений законопроект регулює засади структури та функціонування Національної системи кваліфікацій, не передбачаючи (на відміну від законопроекту № 3859-1) зайвого рівня деталізації окремих процесів та явищ, зокрема, формування Національного агентства кваліфікацій, окремих процесів його функціонування, процедур оцінювання кваліфікацій тощо. Законопроект № 3859 передбачає створення Національного агентства кваліфікацій як центрального органу виконавчої влади, що відповідає законам України «Про запобігання корупції» та «Про державну службу» в частині статусу працівників Агентства. Щодо альтернативного законопроекту «Про Національну систему кваліфікацій» (реєстр. № 3859-1) слід зазначити, що він має низку



проблемних положень, які роблять таке регулювання практично неможливим.

Позиція Конфедерації роботодавців України щодо зазначених законопроектів (http://employers.org.ua/media/letter_191.pdf)

- Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко взяв участь у [наряді](#) щодо стану системи вищої освіти в контексті національної безпеки, яка відбулася у Раді національної безпеки і оборони України 8 вересня 2020р.

За результатами наради було утворено робочу групу з підготовки пропозицій щодо вдосконалення державної освітньої політики.

До складу зазначеної робочої групи увійшов Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко.



- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у конференції «Запровадження



дуальної системи навчання в закладах професійної (професійно-технічної) освіти України», організованою Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України

з метою виявлення особливостей організації дуального навчання в розрізі будівельної галузі.

Учасники Конференції акцентували свою увагу на тому, що запровадження дуальної форми навчання повинно бути спрямованою на адаптацію здобувачів освіти до першого робочого місця. Основними проблемами, що постали сьогодні перед системою ПТО, є: неготовність випускників ЗП(ПТ)О продуктивно працювати за фахом; невідповідальність освітнього процесу вимогам ринку праці, що призводить до потреби у додатковому навчанні на робочому місці; відсутність необхідного досвіду самостійної професійної діяльності (стажу роботи) у випускників, які влаштовуються на роботу вперше.

Під час свого виступу Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко акцентував увагу на необхідності покращання взаємодії роботодавця з системою освіти, одним з інструментів якої може стати дуальна освіта. «На мою

думку сьогодні, якщо ми говоримо про підготовку фахівців за дуальною формою освіти, нам не вистачає ключового елемента – визначення статусу людини, яка проходить підготовку не як учня, а як працівника», - зазначив Олексій Мірошніченко.

Окремо Олексій Мірошніченко проілюстрував деякі невідповідності системи підготовки фахівців будівельних професій реальним потребам ринку праці, зокрема, аналізуючи показники державного й регіонального замовлення на будівельні професії.

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у [регіональній конференції країн Східного Партнерства «Туринський процес 2018 - 2020»](#).



Регіональна конференція організована Європейським фондом освіти та Європейською комісією в рамках Платформи Східного партнерства 4 “Мобільність та контакти між людьми”. У Конференції взяли участь представників шести країн Східного партнерства з метою обговорити результати регіональних

тенденцій розвитку людського капіталу в різних країнах, а також прогресу в галузі кваліфікації та освіти та навчальній політиці, заснованих на висновках та рекомендаціях Туринського процесу.

З боку України у роботі конференції брав участь Радник Конфедерації роботодавців України, директор Інституту професійних кваліфікацій Родіон Колишко (<https://youtu.be/uVRibikV4nU>). Зокрема, обговорюючи наслідки Туринського процесу для України під час панельної дискусії із заступником Міністра освіти, науки, культури та спорту Грузії Тамар Кітіашвілі (Tamar Kitashvili) та заступником Генерального директора з відносин з Східним Партнерством, економічної трансформації та співпраці з міжнародними фінансовими інституціями Лоуренсом Мередіт (Lawrence Meredith) Родіон Колишко зазначив, що «останнім часом кількість процесів, спричинених рекомендаціями Туринського процесу в Україні та спрямованих на реформування системи професійної освіти в Україні, серед яких розвиток регіональних рад стейкхолдерів, підвищення рівня автономії закладів професійної освіти, формування центрів професійної досконалості тощо, стрімко набирає обертів та має реалізуватися у новому Законі про професійну освіту, якого ми всі очікуємо найближчим часом».

Окремо учасники дискусії наголосили на важливості розвитку систем освіти і навчання дорослого населення, відмічаючи

важливість поширення набуття нових знань і навичок впродовж життя в усіх країнах, охоплених ініціативою Східного партнерства. В цілому учасниками регіональної конференції: було розглянуто регіональні тенденції, спільні риси та відмінності розвитку людського капіталу в країнах Східного партнерства та регіоні в цілому; проаналізовано передовий досвід країн Східного партнерства, орієнтований на посилення соціального партнерства, запровадження інновацій та розвитку навичок на національному та субнаціональному рівнях; визначені регіональні пріоритети та дії щодо вирішення основних питань розвитку людського капіталу з урахуванням партнерства з ЄС та майбутніх потреб у регіоні Східного партнерства.

- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь у форумі представників країн, що входять до Східного партнерства, з питань обговорення практик навчання на робочому місці, що відбувся за ініціативою Європейського фонду навчання (ЄФО) та за підтримки міжнародної ініціативи «Східне партнерство».



Учасники були одностайними у розумінні того, що навчання на робочому місці (work-based learning, WBL) є ключовим пріоритетом політики Європейського Союзу та його країн-членів у сфері професійної освіти.

Поліпшення практик навчання на робочому місці вважається одним із ключових завдань для покращення зайнятості та працевлаштування молоді, яка, завдяки системі професійної освіти, повинна мати не лише необхідні роботодавцям професійні знання, але й навички, що сприятимуть кращій адаптації на робочому місці. Результати кількох ініціатив ETF підтвердили високу цінність обміну досвідом представників зацікавлених сторін країн-партнерів регіону. Такі регулярні обміни інформацією як зазначений форум є гарною платформою для обговорення політик у сфері впровадження навчання на робочому місці з метою забезпечення роботодавців кращими професійними кадрами та підвищення привабливості системи професійної освіти країн-членів міжнародної ініціативи Східного партнерства.

З моменту останнього Форуму в жовтні 2019 року країни продовжували працювати над реалізацією їх стратегій щодо вдосконалення практик навчання на робочому місці. Тому серед програм цьогорічного форуму, зокрема, обмін інформацією про

прогрес у розвитку практик навчання на робочому місці WBL, який включає презентацію нових стратегій або оновлення існуючих, апробацію нових механізмів, останні зміни законодавства, нові експерименти та пілотні проекти.

Результатом діяльності форуму стали завдання шести країн-учасниць Східного партнерства у сфері вдосконалення практик навчання на робочому місці, особливо з врахуванням нових викликів, що постали у зв'язку з пандемією COVID-19.

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у круглому столі «Кваліфікації в системі професійної освіти. Чи задовольняють вони очікування здобувачів і роботодавців?», який було проведено за сприяння платформи AREMA.



Учасниками обговорювалися, зокрема, очікування бізнесу щодо компетентностей та знань випускників системи професійної освіти, нові

пріоритети її розвитку.

В контексті розвитку професійної освіти важливим залишаються надання чітких сигналів від держави системі освіти в цілому щодо основних пріоритетів загальнонаціонального розвитку та розуміння того, «яку державу ми будуємо: аграрну, промислову», - зазначає Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко. Це надасть системі освіти загальне розуміння власних пріоритетів та можливостей.

Говорячи про пріоритети розвитку професійної освіти, Олексій Мірошніченко зазначив, що, основним завданням для професійної освіти є знаходження свого місця у системі навчання впродовж життя. «Людина повинна мати можливість вчитися, коли виникає необхідність, у максимально зручний для себе спосіб, чому має допомагати розвинута система професійної орієнтації», - зазначає Олексій Мірошніченко.



2.4 Вдосконалення системи охорони і безпеки праці

- «Зупинимо пандемію: безпека і здоров'я на роботі можуть врятувати життя» - під таким девізом Україна відзначила День охорони праці у 2020 році. Відповідно до Указу Президента України від 18.08.2006 №685/2006, щороку 28 квітня, у Всесвітній день охорони праці, в Україні відзначають День охорони праці. Цього року він присвячений боротьбі з пандемією смертельно небезпечної недуги коронавірусної хвороби COVID-19, яка сьогодні вже панує у всьому світі. З метою належного відзначення організаційний комітет з підготовки та проведення у 2020 році Дня охорони праці в Україні за участі представників Держпраці, міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, Міжнародної організації праці в Україні, Фонду соціального страхування України та організацій профспілок і роботодавців опрацював Звернення до органів державної влади, місцевого самоврядування, роботодавців, профспілок, засобів масової інформації, керівників і працівників підприємств, установ та організацій з нагоди Дня охорони праці в Україні. Міжнародною організацією праці підготовлений Контрольний перелік заходів, що є важливим елементом профілактики і пом'якшення наслідків поширення коронавірусної інфекції на робочому місці. До Організаційного комітету з підготовки та проведення у 2020 році Дня охорони праці в Україні входив представник Конфедерації роботодавців України.



- Конфедерація роботодавців України брала участь в опрацюванні наказу Міністерства економіки щодо внесення змін до типового Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та підтримала його прийняття.

- Представник Конфедерації роботодавців України є членом робочої групи з опрацювання проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про визначення переліку машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки та внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України», розробленого Держпраці. Конфедерацією роботодавців зазначений проект Постанови був не погоджений та надіслані зауваження.

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у засіданні нового складу Громадської ради при Державній службі України з питань праці.
Установчі збори з формування нового складу Громадської ради відбулися 03 вересня 2020 року на яких експерта Конфедерації роботодавців України з питань охорони праці Галину Роголь було обрано до її складу.

- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь у виїзному засіданні робочої групи з доопрацювання проекту Закону України з питань безпеки і здоров'я на роботі, розробленого Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України. Засідання робочої групи було організоване Проектом ЄС-МОП «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні».



Процес роботи над законопроектом був дуже активним, точились жваві дискусії з обговорення кожної статті закону. Учасникам робочої групи вдалось знайти компроміси, які б враховували думки всіх зацікавлених сторін. Адже, для всіх учасників «одна мета – створити дієвий закон з питань безпеки і здоров'я на роботі», зазначила Світлана Сокурєнко експерт Конфедерація роботодавців України з питань охорони праці.

Новий законопроект базується на ризикоорієнтованому підході, що є новим для України. Але, майбутнє схвалення цього законопроекту – це тільки перший крок. Попереду – розробка великої кількості підзаконних актів, які б привели загальну систему безпеки і здоров'я на роботі до європейських вимог.

- Представник Конфедерації роботодавців України Галина Роголь, експерт з питань охорони праці, увійшла до складу робочої групи з питань узгодження спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці, у тому числі у неформальному секторі економіки, та напрацювання шляхів його реалізації утвореної у Державній службі України з питань праці.
Під час першого засідання було обговорено план роботи робочої групи з питань узгодження спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці.



2.5 Стимулювання підприємництва та розвиток трудового потенціалу

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у засіданні робочої групи з напрацювання законодавчих пропозицій щодо вирішення проблемних питань у сфері працевлаштування молоді. Учасники робочої групи були одностайні в тому, що головною передумовою успішного працевлаштування і молоді, й інших категорій населення України, які потребують додаткових преференцій під час працевлаштування, є розвиток економіки, а не адміністративне підвищення штрафних санкцій за неможливість працевлаштувати відповідну кількість часто немотивованих до праці осіб. У результаті засідання групи було прийнято рішення не розробляти окремого законопроекту, направленого на створення преференцій щодо працевлаштування однієї з категорій населення України, натомість вирішити комплексно питання працевлаштування у проекті Закону України «Про зайнятість».
- Конфедерації роботодавців України, опрацювавши проект наказу «Про затвердження форми звітності № 10-ПОІ (річна) «Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю» та Інструкції щодо заповнення форми звітності № 10-ПОІ (річна) «Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю», надіслала до Міністерства соціальної політики України лист, в якому, не погоджуючи зазначений проект Наказу, акцентує увагу, що затвердження запропонованих «форм звітності» є черговим обтяженням на роботодавця. З огляду на запропонований проект, роботодавець зобов'язаний буде не лише звітувати про кількість працевлаштованих осіб з інвалідністю, а й нарахувати собі санкції за невиконання нормативу з працевлаштування осіб з інвалідністю. Проте, на сьогоднішній день відсутній реєстр з інформацією щодо освіти, кваліфікації, посад, досвіду осіб з інвалідністю, а також бажання і можливості цієї категорії осіб працювати.



- Конфедерація роботодавців України [звернулася](#) до Кабінету Міністрів України, Верховної Ради України, Ради національної безпеки та оборони України та Президента України з ініціативою відновлення Міністерства праці як виокремленого центрального органу виконавчої влади відповідального за розвиток зайнятості та соціально-трудоких відносин. Як зазначається у зверненні, «Відсутність в Україні повноцінного органу формування й реалізації державної політики у сфері праці є радше прикрим виключенням з загального правила – всі країни-члени ЄС, США, Канада, Китай, Індія та багато інших країн світу мають окремі органи виконавчої влади, відповідальні за формування й реалізацію державної політики у сфері праці, зайнятості та управління трудовими ресурсами». В Україні Міністерство праці як самостійний орган зникло у 2011 році, а з 2019 року основні функції ринку праці були ще й розпорошені між Міністерством соціальної політики України та Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України.



- Система державного замовлення на підготовку кадрів потребує кардинального реформування. Такої думки дійшли експерти Конфедерації роботодавців України розглянувши проект Закону України «Про формування та розміщення державного та/або регіонального замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів».

На думку роботодавців, питання підготовки кадрів в цілому і



система державного і регіонального замовлення на підготовку кадрів потребує сьогодні кардинальних змін. Механізм формування середньострокового прогнозу, запропонований у законопроекті, не орієнтований на перспективу, не враховує поточні та перспективні

загрози національній безпеці і формується виключно на підставі даних минулих періодів. Три роки прогнозування не відповідають життєвому циклу підготовки фахівців із вищою освітою і є актуальним лише для робітничих професій.

«На жаль, слід зазначити, що розроблений проект закону лише консервує поточний стан справ у сфері замовлення на підготовку кадрів для національної та регіональних економік», - зазначив Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації Олексій Мірошніченко, - «оскільки за відсутності стратегічного бачення напряму розвитку держави та регіонів, неврахування поточних та прогнозованих загроз національній безпеці та національним інтересам України, визначеним Стратегією національної безпеки України, затвердженою Указом Президента України від 14.09.2020 №392/2020, виглядає проблематичним врахування потреб новітніх високотехнологічних галузей у кадрах при підготовці середньострокового прогнозу».

Таким чином, [на думку експертів Конфедерації](#) механізм формування державного й регіонального замовлення потребує більш кардинального регулювання, ніж запропонований законопроектом.

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у слуханнях на тему: «Щодо державної політики у сфері регулювання трудових відносин», що відбулися в Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів. Метою проведення вказаних слухань було обговорення законодавчих ініціатив спрямованих на забезпечення гарантій захисту прав громадян на працю, створення нових робочих місць, зменшення безробіття.

Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко під час свого виступу звернув увагу на ряд факторів, які є основною метою реформування трудових відносин :

- відсутність можливості довгострокового планування бізнесу, а значить і довгострокові трудові відносини є проблематичними і сучасне трудове законодавство повинно це враховувати і бути гнучким;
- податкове законодавство повинно мотивувати інвестувати в трудові відносини (легальна оплата праці, підвищення кваліфікація, охорона праці);
- основний наголос повинен бути - не максимально все прописати законами, а значну частину перевести на рівень колективно-договірного регулювання;
- потрібно максимально розумно декримілізувати трудове законодавство;
- оновити принципи і способи врегулювання трудових спорів і конфліктів, розширити досудове врегулювання трудових конфліктів;



- не педалювати прийняття ознак трудових відносин і ліквідувати цивільно-правові відносини (у нас ЦПВ чомусь розглядаються як нелегальна зайнятість);
- потрібні сучасні підходи до законодавства про охорону праці;
- ринок праці має бути максимально інклюзивним і готовий до максимального залучення "недозалучених" категорій населення - молоді, осіб з інвалідністю, жінок, активних осіб літнього віку тощо. Для таких категорій мають застосовуватись максимально гнучкі форми трудових відносин (які ще треба напрацювати);
- людський капітал має формуватися, про нього необхідно дбати на національному рівні (аналіз і прогноз ринку праці, державне і регіональне замовлення, НСК, профорієнтація і проф.освіта і пд.)».

- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь у вебінарі «Система вирішення трудових спорів – сучасний стан та можливості вдосконалення», що був організований Проектом МОП «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні». У рамках Проекту МОП було проведено оцінку ефективності функціонування системи досудового вирішенні трудових спорів в Україні. Оцінка здійснювалася з метою визначення чи існуюче законодавство та практика позасудового вирішення індивідуальних і колективних трудових спорів в Україні дозволяють ефективно та доступно врегулювати ці спори в мирному (позасудовому) порядку, як на національному, так і на місцевому рівнях.



Здійснивши огляд сучасного стану нормативно-правової бази щодо врегулювання індивідуальних і колективних трудових спорів через позасудове посередництво (медіацію), примирення та арбітраж, практики вирішення трудових спорів в Україні та ефективності діючої в Україні системи запобігання виникненню та вирішення індивідуальних і колективних трудових спорів, а також доступності користувачів до цієї системи було підготовлено та під час вебінару презентовано результати дослідження та рекомендації щодо вдосконалення та підвищення ефективності діючої системи з урахуванням необхідних змін до чинного законодавства.

Під час обговорення результатів дослідження Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко наголосив, що «потребує унормування саме поняття «індивідуальних трудових спорів» окремим законом, так як це

питання сьогодні стає доволі актуальним у зв'язку зі змінами на ринку праці, впровадження в законодавство сучасних форм трудових відносин і не має чіткого визначення в законодавстві України».

- Представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у Міжсекторальній платформі з питань бізнесу та прав людини, установче засідання якої відбулося 15 грудня 2020р.

Як зазначили учасники засідання, останнім часом корпоративна соціальна відповідальність, яка визначала напрямки ведення сталого бізнесу впродовж 15 останніх років, поступово замінюється більш комплексним напрямком, яке має назву «Бізнес і права людини» (Business and human rights), яке отримало підтримку як на рівні ООН, так і на рівні провідних міжнародних компаній, які визнали пріоритет саме цього напрямку у своїй діяльності, присвяченій забезпеченню сталого розвитку компаній.



На думку Представника Уповноваженого Верховної Ради України з дотримання соціальних та економічних прав Олени Степаненко, з урахуванням того, що захист прав людини у повсякденній бізнес діяльності компаній в Україні займає одне з найважливіших місць, має бути започатковано системний діалог бізнесу, представників громадськості, державних органів та профспілок, який може вестися на базі Міжсекторальної платформи з питань дотримання прав людини у сфері бізнесу. «Така платформа може ефективно діяти на базі Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини як інструмент сприяння імплементації Керівних принципів ООН з питань бізнесу і прав людини», - зазначила Олена Степаненко.

Родіон Колишко, Радник Конфедерації роботодавців України, який взяв участь в установчому засіданні Міжсекторальної платформи, у своєму виступі, зокрема, зазначив, що «на думку роботодавців така платформа має виконувати принаймні дві функції: у період стабільного розвитку узагальнювати найбільш типові порушення у сфері прав людини з боку бізнесу та надавати певні методичні поради сторонам як запобігти таким порушенням, але у ситуаціях кризових, як ми сьогодні переживаємо, платформа має виступати джерелом кращих практик дій у таких чи аналогічних ситуаціях, у постійному діалозі шукати відповіді на гострі питання та виклики, проводити широку адвокаційну та просвітницьку політику». У якості ілюстрації зазначеного, Родіон Колишко навів розроблення

Конфедерацією роботодавців України Практичного керівництва для роботодавців у сфері дотримання гендерно-нейтральних відносин на робочому місці, яке має бути завершене та презентоване на початку наступного року.



2.6 Міжнародна співпраця

- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь у другій технічній зустрічі членів Міжнародної коаліції за рівну оплату працю (Equal Pay International Coalition, (EPIC), яка відбувалась за підтримки уряду Німеччини. Метою зустрічі було обговорення стану у сфері дотримання принципів рівної оплати праці за рівну цінність у країнах-членах, ознайомлення з практичними аспектами реалізації принципу рівної оплати праці за рівну цінність на рівні міжнародних компаній та громадських організацій.



- Представники Конфедерації роботодавців взяли участь у тристоронньому круглому столі «Заборгованість із виплати заробітної плати в Україні», який було проведено Проектом МОП з вдосконалення системи оплати праці в Україні. «Останнім часом значна заборгованість виникає через прорахунки за розміщення державного замовлення чи послуг без відповідного фінансування з боку держави чи місцевих органів влади. Потребує зміна і підходів для вирішення проблеми заборгованості, зокрема, потрібна її персоналізація» - зазначив Олексій Мірошніченко Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України під час свого виступу. «Не викликає підтримки у роботодавців і спроба створити гарантійну установу для виплати заборгованості по зарплаті так, як це порушує умови ведення чесної конкуренції в бізнесі» - зауважив Олексій Мірошніченко.



- Представники Конфедерації роботодавців взяли участь у тристоронньому круглому столі «Мінімальна заробітна плата в Україні», який було проведено Проектом МОП з вдосконалення системи оплати праці в Україні. Під час свого виступу Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій

Мірошніченко звернув увагу на проблеми, які турбують бізнес у зв'язку з розміром мінімальної заробітної плати та процесом її встановлення, зокрема: наявність прямого взаємозв'язку між розміром мінімальної заробітної плати, розміром прожиткового мінімуму та тарифом 1 розряду; випереджаючи порівняно із ростом економіки і ВВП країни темпи зростання мінімальної заробітної; непрозорий процес прийняття Урядом рішення з визначення розміру мінімальної заробітної плати без проведення відповідних консультацій з соціальними партнерами; прив'язка розміру мінімальної заробітної плати до сум штрафів, адміністративних та судових зборів тощо. «Враховуючи те, що Уряд переходить на трирічне планування бюджету, для бізнесу важливо знати, як буде визначатися мінімальна заробітна плата, яка є одним із головних чинників державного бюджетного планування» - зазначив Олексій Мірошніченко.



- Представник Конфедерації взяв участь в експертному обговоренні Конвенції ООН про ліквідацію дискримінації щодо жінок. Метою експертного обговорення було «проговорити Статтю 11 Конвенції ООН про ліквідацію дискримінації щодо жінок і Конвенцію та визначити ті проблемні важливі питання, які мають бути в центрі уваги держави і які обов'язково мають бути відображені в дев'ятій періодичній доповіді України з виконання положень Конвенції. Під час заходу обговорювалися питання Конвенції ООН про ліквідацію дискримінації щодо жінок, а саме щодо рівних прав чоловіків і жінок на працю; на однакові можливості при найманні на роботу; на вільний вибір професії чи роду роботи, на просування по службі та гарантію зайнятості; на рівну винагороду; на соціальне забезпечення, зокрема при виході на пенсію, безробітті, хворобі, інвалідності, по старості та в інших випадках втрати працездатності, а також право на оплачувану відпустку; право на охорону здоров'я та безпечні умови праці. Також обговорювалося питання про співвідношення Конвенції ООН та міжнародних норм у сфері праці. У своєму виступі Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко акцентував увагу, що



«питанням гендерної рівності на ринку праці Конфедерація роботодавців почала займатися ще з 2009 року. Конфедерація брала участь у проекті «Рівність чоловіків і жінок на ринку праці», який реалізовувався за підтримки МОП та ЄС в Україні і Конфедерація роботодавців була єдиною організацією роботодавців, яка у 2010 році пройшла гендерний аудит та експерти якої впродовж реалізації проекту брали участь в якості тренерів проекту». Конфедерацією були надані пропозиції щодо напрямків роботи з гендерного питання: аналіз кваліфікаційних характеристик; навчання протягом життя; започаткування проектів щодо підтримки кваліфікації жінок в режимі онлайн, коли вони знаходяться у відпустці по догляду за дитиною; професійна орієнтація (відсутність чоловічих та жіночих професій).

- Представник Конфедерації увійшов до складу Наглядової Ради Проекту ЄС-МОП «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні» (2020-2022).
- Експерти Конфедерації роботодавців України взяли участь в [Онлайн-конференції](#), присвяченій першій річниці прийняття [Конвенції МОП № 190 та Рекомендації МОП № 206 «Про викорінення насильства та домагань в світі праці»](#). Прийняті у 2019 році міжнародні інструменти захищають всіх працівників, незалежно від статусу і форми зайнятості, учнів і здобувачів роботи, звільнених працівників, волонтерів. Конвенція охоплює всі сектори - приватний і державний, сільських і міських трудівників, працівників формальної та неформальної економіки. «Безперечно, прийняті Конвенція та рекомендація є вагомим внеском у врегулювання відносин на ринку праці», зазначив Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації Олексій Мірошніченко, «втім, якщо уважно прочитати не тільки Конвенцію, але й Рекомендацію 206, то постають запитання наскільки реалістичним і можливим сьогодні для України, є, наприклад, надання екстрених послуг жертвам, наявність цілодобових «гарячих» ліній, формування спеціальних поліцейських підрозділів з метою надання допомоги жертвам та інш.». Учасники заходу погодились з тим, що реальне впровадження положень і механізмів, передбачених і Конвенцією №109, і Рекомендацією №206 можливе лише у тісній співпраці, використовуючи інструменти соціального діалогу та за підтримки Міжнародної організації праці.

- Конфедерація роботодавців України, як член міжнародної ініціативи EPIC (Міжнародна коаліція за рівну винагороду у сфері праці), взяла участь у міжнародному вебінарі «Практики лідерства у період кризи», що відбувся 16 липня ц.р., організованого членом EPIC [Gapsquare](#) & PwC Switzerland. Під час вебінару учасники поділилися результатами останніх опитувань, проведених за участі роботодавців, що діють у різних країнах, які постраждали від Covid-19. Дискусія зосереджувалася на політиках інклюзивності ринку праці та працевлаштування, аналізі практичних заходів, які вживаються з метою підтримки зайнятості, не зниження рівня оплати праці, збереження робочих місць. Серед основних способів зменшення негативних наслідків кризи експерти відмітили практичні заходи роботодавців і держави, спрямовані на навчання впродовж життя, запровадження гнучких систем зайнятості, збереження існуючого рівня оплати праці. Учасники обговорили практики запобігання подальшим розривам у заробітній платі за гендерною ознакою, сталого збереження різноманітності та інклюзивності трудових відносин.



- Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко взяв участь у відкритті Проєкту МОП «Права у світі праці: покращення дотримання Україною основних міжнародних трудових норм», що реалізується за підтримки Уряду Канади.



Говорячи про очікування від Проєкту, Олексій Мірошніченко акцентував увагу на зміні значення Генеральної Угоди, яка «має бути національним контрактом, а не регулятором соціального діалогу в Україні». Також під час свого виступу Олексій Мірошніченко звернув увагу на питання вирішення трудових спорів, зазначивши, що «зараз з'являються нові можливості щодо вирішення трудових спорів – це і прийняття в першому читанні проєкту Закону України «Про медіацію», і відповідні положення у проєкті нового Закону про працю, де також розглядається вирішення трудових спорів. Ми

повинні ці аспекти враховувати і розширювати інструменти та можливості вирішення трудових спорів».

Імплементация Проєкту МОП «Права у світі праці: покращення дотримання Україною основних міжнародних трудових норм» передбачає створення Наглядової Ради, серед основних функцій якої є надання консультацій команді Проєкту щодо питань, пов'язаних з його реалізацією. До складу Наглядової Ради увійшов Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації Олексій Мірошниченко.

- Представник Конфедерації роботодавців України, Голова Української сторони Платформи громадянського суспільства Родіон Колишко взяв участь у засіданні Комітету Європейського економічного та соціального комітету (EESC) з підтримки діяльності Східного Партнерства.

На порядку денному стояли питання по аналізу ситуації у Білорусі та визначення пріоритетів міжнародної ініціативи Східне Партнерство на наступний період з боку національних платформ громадянського суспільства країн, які мають укладені угоди про асоціацію з ЄС – Україна, Грузія, Молдова.



Серед визначених членами Української сторони Платформи громадянського суспільства пріоритетів, особливу роль Родіон Колишко приділив питанням якісного розвитку двосторонньої співпраці організацій громадянського суспільства України з європейськими колегами як з EESC, так і з інших європейських структур. «Ми вважаємо, що роки функціонування Угоди про Асоціацію між Україною та ЄС довели, що наші відносини з колегами з EESC давно переросли формат двох зустрічей на рік. Ми вважаємо, що маємо спроможність та можливість брати системну участь у роботі комісій та інших робочих органів EESC у розрізі секторів та напрямів», - зазначив Родіон Колишко під час зустрічі.

Серед інших питань обговорювались проблеми трудової міграції та посилення соціального діалогу, розвитку співпраці й сфері долучення України до Європейської Зеленої Угоди (Green Deal), посилення співпраці сфері енергетики та захисту довкілля.

- 18 вересня 2020 року було вперше відзначено Міжнародний день рівної оплати праці. Його основним слоганом було визначено «Відновлення кращого майбутнього праці шляхом забезпечення рівності в оплаті праці».

З нагоди першого Міжнародного дня рівної оплати праці та в розпал глобальної пандемії COVID-19 Міжнародна коаліція рівної оплати



EPIC

Equal Pay International Coalition

EQUAL PAY FOR WORK OF EQUAL VALUE

праці (EPIC) провела віртуальний глобальний заклик до дії, що заохочує всіх учасників ринку праці вжити необхідні кроки для забезпечення того, щоб рівна оплата була в центрі зусиль зацікавлених сторін у всьому світі.

У заході взяли участь Гай Райдер (Генеральний директор МОП), Анхель

Гурріа (Генеральний секретар ОЕСР), Аса Регнер (заступник Виконавчого директора UN Women).

Від Конфедерації роботодавців України, яка є членом Міжнародної коаліції рівної оплати праці (EPIC), участь у заході взяв Родіон Колишко радник Конфедерації роботодавців України.

- Голова Української сторони Платформи громадянського суспільства, Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко взяв участь у засіданні Комітету Верховної Ради України з питань інтеграції України з Європейським Союзом на тему: «Виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським Співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, зокрема, в сфері санітарних та фіто-санітарних заходів».



Як зазначив Родіон Колишко у своєму виступі, «Це засідання є першим за всю п'ятирічну історію асоціації України та ЄС, коли на одному засіданні зустрілись члени профільного Комітету Верховної Ради, всі заступники міністрів з питань європейської інтеграції та Української сторони Платформи громадянського суспільства».

Структура засідання Парламентського Комітету передбачала виступ представника кожного органу, що бере участь у реалізації Угоди про Асоціацію.

У своїх виступах члени Української сторони Платформи громадянського суспільства, які брали участь у засіданні (І. Кульчицький, Р. Томенчук) підняли декілька принципових питань зі

сфер управління інноваціями, діджиталізації, програми Горизонт, Дунайської стратегії та важливих питань транскордонної співпраці. Підсумовуючи, Родіон Колишко зазначив, що «інформація представників органів влади, залучених до питань євроінтеграції, переконує в тому, що необхідно активізувати секторальну та крос-секторальну співпрацю між експертним середовищем, об'єднаним на базі Платформи громадянського суспільства, та органами влади. Ми готові надавати нашу експертизу з найбільш важливих питань актуального етапу європейської інтеграції», зазначив Родіон Колишко.

- Уряду треба більш інтенсивно співпрацювати з громадянським суспільством. Таку думку висловив Голова Української сторони Платформи громадянського суспільства, Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко під час он-лайн зустрічі з заступниками міністрів з питань європейської інтеграції за ініціативи



Офісу Віцепрем'єр-міністра з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України Ольги Стефанішиної, яка проходила 19 листопада 2020р.

Напередодні таких важливих для євроінтеграції питань як Рада Асоціація, яка має бути проведена 8 грудня цього року, та започаткування процесу перегляду Угоди про Асоціацію між Україною та ЄС, який має розпочатися у наступному році із самооцінювання прогресу інтеграції Україною та ЄС, експертна підтримка Уряду з боку Української сторони Платформи громадянського суспільства є критично важливою. «Сподіваємося на підтримку Платформи і у процесі виконання заходів з питань євроінтеграції, і у просування наших пропозицій у Парламенті», зазначила Ольга Стефанішина у відповідь на виступ Родіона Колишка.

Серед секторальних питань, що піднімалися з боку Платформи під час наради, було, зокрема, залучення представників громадянського суспільства до процесу формування програми Горизонт та оцінки програми Горизонт 2020, питання нормативного оформлення долучення України до реалізації Зеленої Угоди (Green Deal).

Також, Віцепрем'єр-міністр з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України Ольга Стефанішина підтримала пропозиції Платформи відновити регулярні зустрічі членів Платформи з заступниками міністрів з питань європейської інтеграції.

- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь у засіданні Наглядової Ради Проєкту ЄС-МОП «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні».

Серед основних питань, які розглядалися на засідання Наглядової Ради були:

- Огляд результатів Проєкту ЄС-МОП у 2020 році;

- Обговорення: Подальших кроків щодо прийняття закону з питань безпеки і здоров'я на роботі; Внесення змін до чинного Кодексу законів про працю (взаємодія з Проєктом ЄС-МОП у контексті напрацювання законопроектів по питаннях, охоплених Проєктом, з метою узгодження їх із стандартами МОП і ЄС; адаптація плану реалізації Проєкту); Перспективи затвердження Плану дій з подолання незадекларованої праці (status quo і подальші кроки);

- Реалізація Проєкту ЄС-МОП у 2021 р.

Обговорюючи зазначенні питання, члени Наглядової ради:

- взяли до уваги результати роботи Проєкту ЄС-МОП у 2020 році і відмітили важливість можливості адаптувати план роботи до швидко змінюваної ситуації і потреб партнерів, особливо враховуючи наслідки пандемії COVID-19;

- заохочують всі залучені сторони взяти до уваги коментарі і рекомендації проєкту ЄС-МОП до законопроекту «Про безпеку і здоров'я працівників на роботі»; взяли до уваги заплановані Мінекономіки часові рамки для прийняття законопроекту;

- для досягнення кращого узгодження законопроектів з міжнародними і європейськими стандартами з питань охоплених Проєктом, Наглядова рада схвалює залучення Проєкту ЄС-МОП у процес розробки законопроектів на технічному рівні та важливість оперативної і кваліфікованої технічної підтримки на місці (Проєкт долучається до процесів, пов'язаних з розробленням законопроектів з ранніх етапів - надаючи технічні рекомендації і коментарі; тісно взаємодіє і підтримує технічні робочі групи в ході розроблення законопроектів, оперативно і своєчасно надає технічні поради і рекомендації; надає технічні консультації членам робочих груп, коли це потрібно; така підтримка не обмежує можливостей національних партнерів запрошувати офіційні коментарі від МОП до напрацьованих законопроектів на подальших етапах);

Членами Наглядової Ради Проєкту ЄС-МОП «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні», є представники законодавчої й виконавчої гілок влади, МОП, Делегації



Європейського Союзу, НТСЕР, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, організацій профспілок та роботодавців.

- У рамках реалізації Проєкту МОП з вдосконалення системи оплати праці в Україні відбулась Презентація міжнародного досвіду переходу до ринкової економіки та боротьби з проблемою заборгованості з заробітної плати на державних підприємствах. Участь у заході взяли представники Конфедерації роботодавців України.



Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко під час свого виступу зазначив, що «державні підприємства не існують самі по собі, вони замовляють послуги, матеріали, товари у приватних підприємствах і тому заборгованість із заробітної плати на державному підприємстві призводить до заборгованості із заробітної плати і на інших підприємствах» та наголосив на посиленні відповідальності посадових осіб замовників за нерозрахунки за отриману продукцію чи послуги.

Експерти Проєкту МОП, що були безпосередньо задіяні до процесів боротьби з проблемою заборгованості з заробітної плати на державних підприємствах у своїх країнах (Естонія та Румунія), під час заходу поділилися досвідом реформи законодавства, процесу приватизації, боротьби з проблемою невиплати заробітної плати на державних підприємствах та детально зупинилися на взаємодії представників уряду, організацій роботодавців та профспілок.

Також, експертами МОП було акцентовано увагу на діяльності гарантійних фондів на випадок неплатоспроможності чи банкрутства підприємств. Олексій Мірошніченко, говорячи про введення Гарантійної установи в Україні, акцентував увагу на тому, що «не визначені джерела наповнення коштами Гарантійної установи, яка буде компенсувати працівнику кошти при заборгованості із заробітної плати».

3. Співпраця з органами влади

Конфедерація роботодавців України тісно співпрацює з Урядом, Верховною Радою України та ЦОВВ

Представники Конфедерації брали участь у засіданнях комітетів Верховної Ради України:

- Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення;
- Комітеті Верховної Ради України з питань науки та освіти.

Представники Конфедерації є членами Колегій:

- Колегії Міністерства соціальної політики України;
- Колегії Державної служби з питань праці.

Представник Конфедерації роботодавців України є членом Координаційної ради з питань захисту соціальних прав при Уповноваженому Верховної Ради України з прав людини.

Представника Конфедерації роботодавців України включено до складу Громадської ради Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів.

Представника Конфедерації роботодавців України включено до складу Громадської ради Державної служби України з питань праці.

4. Загальна інформація

За звітний період Конфедерацією роботодавців України проведено:

- Три засідання Ради Конфедерації роботодавців України (24.06.2020р., 04.08.2020р., 29.12.2020р.)
- З'їзд Конфедерації роботодавців України (30.07.2020)

За звітний період фахівці Конфедерації роботодавців опрацювали близько 900 різного роду документи, які надходять на адресу Конфедерації роботодавців України

Фахівці беруть участь у розробці законодавчих актів у сферах оплати праці, трудового законодавства, колективно-договірних відносин, реформування системи освіти і професійних кваліфікацій тощо.

Контактна інформація Виконавчої дирекції Конфедерації роботодавців України

адреса:

вул. Турівська 31, оф.1
м. Київ
04080

тел.: +38 050 727-89-70

 info@employers.org



5. Соціальні мережі

Конфедерація роботодавців України розміщує інформацію про свою діяльність крім офіційної сторінки в інтернет

 <http://employers.org.ua/>

також в соціальних мережах:

 <https://www.facebook.com/employersUkraine/>

 <https://twitter.com/employersUA>

